ÍNDICE

Prólogo 5

CAPÍTULO I: LAS TRANSFORMACIONES DEL TRABAJO

Juan Raso Delgue

1. Introducción 7
2. La revolución industrial: una revolución en etapas 9
3. El nuevo modelo de organización del trabajo 14
4. La segmentación del sistema de relaciones laborales 17
5. El concepto de trabajo atípico 19
6. Las causas de la contratación laboral atípica 20

CAPÍTULO II: COMPETENCIAS LABORALES Y DERECHO DEL TRABAJO

Hugo Barretto Ghione

I. Introducción 23
II. Competitividad y competencia: una afinidad más que semántica ... 24
III. Trayectoria de un concepto 26
IV. La difícil conceptualización de competencia laboral 27
V. Calificación y competencia 30
VI. Tres problemas fundamentales: identificación, normalización y certificación 31
   A) Una definición clave: las diversas metodologías de identificación y análisis de las competencias 31
      A.1) Análisis ocupacional 31
      A.2) Análisis constructivista: aprendizaje y alternancia 31
      A.3) Análisis funcional 32
   B) Determinación de los estándares requeridos. La normalización como problema técnico o negocial 33
   C) ¿Un cambio en el sentido de la certificación? 36
VII. Posible impacto de las competencias laborales en el Derecho del Trabajo 37

a) En la relación individual de trabajo 38
a.1) ¿un quiebre en la ajenidad? 38
a.2) La competencia y el objeto de la prestación en el contrato .. 39
a.3) La obsolescencia de las categorías como elemento flexibilizador. La normalización de las competencias como nueva regulación 39
a.4) El control disciplinario 40
b) El anclaje en la realidad 40
c) En las relaciones colectivas de trabajo 41

CAPÍTULO III: LA DETERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO
Hugo Barretto Ghione
I. Introducción 43
II. La función normativa de la OIT bajo sospecha 44
III. El debate de Babel sobre la relación de trabajo: evolución reciente . 47
III.1 La identificación de una tipología de situaciones de trabajadores desprovistos de protección 48
III.2 El punto de vista de los actores 50
IV. La consideración extensiva de la relación de trabajo en base a la historia fidedigna de la adopción de la recomendación 51
IV.1 El diferendo esencial de los empleadores 51
IV.2 Los criterios de realidad y la consideración de las relaciones triangulares 53
V. El fin del discurso único de la subordinación 56

CAPÍTULO IV: EL SISTEMA URUGUAYO DE RELACIONES LABORALES
Juan Raso Delgue
1. Contexto geográfico, histórico y humano 59
2. La evolución de la normativa laboral 60
I. El período fundador (hasta 1930) 60
II. El desarrollo (1930-1950) 61
III. La consolidación (1950-1968) 61
IV. La crisis y la subordinación de lo social a lo económico (1968 a 1985) 62
V. La reinstitucionalización democrática (1985) 62

VI. El período neoliberal (1992-2005) 62
VII. Un nuevo modelo social (2005 - ...) 63
3. Los actores sociales 65
3.1 El Estado 65
3.2 Los empleadores 66
3.3 Los trabajadores y sus organizaciones 67
4. El conflicto y la negociación: las características del modelo 67

CAPÍTULO V: CONSEJOS DE SALARIOS
Nelson Loustaunau
Métodos de fijación de salarios mínimos 73
El sistema de negociación colectiva uruguayo 76
Consejos de salarios 79
Ámbito subjetivo de aplicación 90
Convocatoria 91
Estructura orgánica y competencias 96
Integración 107
La negociación en los consejos de salarios 111
Vigencia de los laudos de consejos de salarios 116

CAPÍTULO VI: CATEGORIZACIÓN PROFESIONAL Y FLEXIBILIDAD LABORAL
Hugo Barretto Ghione
I. Introducción 121
II. La paradojal opacidad de la categorización profesional y su importancia en la relación de trabajo 122
III. Criterios jurisprudenciales para configurar la categorización 125
a) Significación de la categorización profesional 125
b) Principios actuantes 126
c) Carga de la prueba 127
d) La recurrencia a la analogía 128
e) El problema de las distorsiones salariales en la jerarquización de las categorías 128
f) Indicios para el encuadramiento 130
f.1 La calificación profesional 131
f.2 La realización de tareas con regularidad 131

f.3 Ubicación de la empresa en el grupo salarial 132
f.4 Criterios residuales 132
IV. El cuestionamiento a la categorización como instrumento de flexibilización 133
IV.a) El desdibujamiento de la noción tradicional de categoría profesional 133
IV.b) La descontrucción de la polivalencia 135
V. Restauración o renovación del papel de la categorización profesional 139

CAPÍTULO VII: CAMBIO POLÍTICO Y RELACIONES LABORALES
Hugo Barretto Ghione
I. Introducción 143
II. La construcción de un modelo de relaciones laborales peculiar ... 143
III. La instauración de una racionalidad "comunicativa" 147
III.1 La participación de los interesados en la construcción de los consensos 149
III.2 Ética del discurso y creación del derecho 150
III.3 ¿Es posible negociar los presupuestos básicos del diálogo social? 151
III.4 Crítica del enfoque comunicativo en clave laboral 151
III.4.1 La falta de contenidos materiales de justicia social ... 151
III.4.2 La asimetría de los participantes 152
III.4.3 Consensualismo y conflicto 152
IV. Datos para seguir un itinerario de la política laboral 153
V. ¿El tránsito hacia un cambio del modelo de relaciones laborales? . 155
VI. Consideraciones finales: desdramatizar los límites del consenso ... 157
Bibliografía 159

CAPÍTULO VIII: LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA SOCIAL Y LABORAL
Juan Raso Delgue
1. La precarización de los derechos laborales en América Latina ... 161
2. El círculo vicioso de un modelo disfuncional 165
3. El nuevo modelo uruguayo: la reafirmación de las políticas públicas 167

3.1. Las políticas publicas en materia salarial: los Consejos de salarios. 168
3.2. Las políticas públicas en materia de promoción de la libertad sindical: la Ley de Fuero Sindical 169
3.3. Las políticas públicas en materia de enseñanza 170
3.4. Las políticas públicas en materia de creación de empleo: la Junta Nacional de Empleo (JUNAE) 171
3.5. Políticas públicas de promoción de la "responsabilidad social de la empresa" (RSE) 172
3.6. Políticas públicas sobre igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres. 173
3.7. Políticas de subsidio a personas y familias en estado de indigencia 173
4. ¿Hacia un modelo económico neokeynesiano? 174

CAPÍTULO IX: LEY Nº 17.940 SOBRE PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LA LIBERTAD SINDICAL

Juan Raso Delgue

1. El proceso de aprobación de la nueva ley 177
2. El reconocimiento de la libertad sindical 178
3. El bien jurídico tutelado: la libertad sindical 180
4. Ámbito de aplicación subjetiva de la ley 183
5. Los actos discriminatorios 185
6. La nulidad de los actos discriminatorios 188
7. La "causa razonable" de despido o perjuicio 190
   A) La capacidad o la conducta del trabajador 191
      A.1. La capacidad 191
      A.2. La conducta 191
   B) Las necesidades de la empresa, establecimiento o servicio ... 192
   C) Otra causa de entidad suficiente para justificar la decisión adoptada 193
8. La licencia sindical 194
9. La retención de la cuota sindical 196
10. Facilidades para el ejercicio de la actividad sindical 197
   A) La colocación de avisos sindicales en los locales de la empresa . 198
   B) La propaganda sindical en los locales de la empresa 198

UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA
FACULTAD DE DERECHO
BIBLIOTECA

D. LEGAL

11. Sanciones administrativas 199
12. Conclusiones 200

CAPÍTULO X: INNOVACIÓN Y TRADICIÓN EN LA LEY DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA Nº 18.566

Hugo Barretto Ghione

I. La imposición de un análisis cauteloso 203
II. El fin del modelo "intermitente" 204
III. Presupuestos de la interpretación 206
a) El "lugar" de la intervención pública 206
b) El abstencionismo como tradición 207
c) La función interpretativa de los principios del sistema (arts. 1 a 6) 208
IV. El intervencionismo amortiguado 208
a) Complementariedad e integración a la ley de Consejos de Salarios 210
b) Determinación de los sujetos de la negociación 212
c) La extensión de los efectos y el valor del registro y publicación . 213
d) La gobernanza de las relaciones laborales 214
V. Estructura del deber de paz laboral 216
VI. Consideraciones finales 218

CAPÍTULO XI: RELACIONES DE TRABAJO EN EL MERCOSUR

Juan Raso Delgue

1. Introducción 219
2. La evolución y los órganos del Mercosur 221
3. La Declaración Sociolaboral del MERCOSUR 225
A. Derechos individuales: 226
B. Derechos colectivos: 226
4. El Acuerdo Multilateral de Seguridad Social 230
5. La participación de los actores sociales 230

P NUEVr
Las nuevas rela

FD45634