
ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	7
1. Presentación del tema	7
2. Los derechos laborales inespecíficos como derechos humanos laborales .	8
3. Su reconocimiento en la normativa	9
4. El contenido de los derechos laborales inespecíficos en la relación de trabajo	11
 PARTE I. LOS DERECHOS HUMANOS O FUNDAMENTALES Y LOS DERECHOS LABORALES INESPECÍFICOS	13
 CAPÍTULO 1. NOCIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES	13
1. Definiciones formales	13
2. Definiciones sustanciales	13
3. Caracteres	14
4. La internacionalización de los derechos humanos	15
 CAPÍTULO 2. LA CIUDADANÍA EN LA EMPRESA Y LOS DERECHOS LABORALES INESPECÍFICOS	19
 CAPÍTULO 3. LA EFICACIA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN LAS RELACIONES ENTRE PARTICULARES	21
1. La posición negativa	22
2. La posición de la eficacia mediata	23
3. La posición de la eficacia inmediata	24
 CAPÍTULO 4. TÉCNICAS APLICATIVAS EN CASO DE COLISIÓN DE DERECHOS	27
1. La eficacia horizontal de los derechos fundamentales	27
2. La ponderación y el principio de proporcionalidad	27
3. Buena fe	29

PARTE II.**ENUMERACIÓN BÁSICA DE DERECHOS INESPECÍFICOS
RELEVANTES EN LA RELACIÓN DE TRABAJO**

31

CAPÍTULO 1. DIGNIDAD E INTEGRIDAD MORAL Y PSÍQUICA 31

1. Noción	31
2. La dignidad en el ámbito del trabajo	32
2.1. Los mecanismos de control	32
2.1.1. Revisaciones personales	32
2.1.2. Medidas de vigilancia	33
2.1.3. Polígrafos	34
2.2. Acoso moral	35
2.2.1. Consideraciones preliminares	35
2.2.2. Concepto y configuración	36
2.2.3. Sujetos activos y pasivos	39
2.2.4. Diferencias con otras figuras	42
2.2.5. Factores que favorecen el acoso	44
2.2.6. Tipos de acoso	44
2.2.7. Modalidades que adopta el acoso	45
2.2.8. El acoso moral como accidente de trabajo o enfermedad profesional	49
2.2.9. Prevención y control	50
2.3. Acoso sexual	51
2.3.1. Consideraciones preliminares	51
2.3.2. Concepto de acoso sexual	51
2.3.3. Actos configurativos del acoso	54
2.3.4. El acoso sexual como ilícito penal y accidente de trabajo	54
2.3.5. Sujetos activos y responsables del acoso sexual	55
2.3.6. Obligaciones del empleador o jerarca	56
2.4. El despido incausado	56

CAPÍTULO 2. INTIMIDAD PERSONAL 59

1. Noción	59
*2. El derecho a la intimidad en el ámbito del trabajo	60
2.1. Tratamiento de datos personales de los trabajadores	61
2.1.1. Principios	61
2.1.2. Datos sensibles	63
2.1.3. Obtención de información referente al estado de salud del trabajador	65
2.1.3.1. Tratamiento de datos sobre el estado de salud del trabajador	65
2.1.3.2. Realización de exámenes médicos	66
2.1.4. Obtención de datos a través de las redes sociales	75
2.1.5. Obtención de datos a través de tests psicológicos	79
2.2. La utilización de videocámaras, micrófonos y otros instrumentos de control	79

2.2.1. Los mecanismos digitales de control	79
2.2.2. Requisitos para su admisibilidad	80
2.2.3. Lugar de instalación de cámaras	82
2.2.4. Modalidad de uso de las cámaras	83
2.2.5. Mecanismos de control auditivos	84
2.2.6. Monitoreo de conversaciones telefónicas	85
2.3. El control en el uso del correo electrónico	86
2.3.1. Noción de correo electrónico	86
2.3.2. Posiciones respecto a su tratamiento en el ámbito de trabajo ..	87
2.4. El control sobre el uso de computadoras y acceso a Internet	95
2.4.1. Distintas posiciones	95
CAPÍTULO 3. HONOR	99
1. Noción	99
2. El respeto al honor en el ámbito del trabajo	99
CAPÍTULO 4. SALUD, SEGURIDAD E HIGIENE	101
1. Noción	101
2. Su protección en el ámbito del trabajo	101
2.1. Riesgos que enfrenta	102
2.2. Prevención y reparación	103
CAPÍTULO 5. LIBERTAD IDEOLÓGICA Y DE EXPRESIÓN	105
1. Noción	105
2. La libertad ideológica y de expresión en el ámbito del trabajo	106
2.1. Su reconocimiento	106
2.2. La distinción de las opiniones según su vinculación con el lugar de trabajo	106
2.3. La libertad de expresión en Internet	110
2.4. El deber de reserva de los funcionarios públicos	111
2.5. La protección especial de los representantes de los trabajadores ...	112
2.6. Las empresas de tendencia	113
CAPÍTULO 6. LIBERTAD RELIGIOSA	117
1. Noción	117
2. La libertad religiosa en el ámbito del trabajo	118
2.1. El deber de tolerancia de parte del empleador	118
2.2. La adaptación de las condiciones de trabajo en virtud del credo	119
2.3. La imposición de creencias religiosas en la empresa	123
CAPÍTULO 7. IMAGEN Y APARIENCIA FÍSICA	125
1. Noción	125
2. El derecho a la imagen y la apariencia física en el ámbito del trabajo ..	127
2.1. Derecho a la imagen	127
2.2. Derecho a la apariencia	128

CAPÍTULO 8. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	131
1. Noción	131
2. Tipos de discriminación	132
2.1. Discriminación directa e indirecta	132
2.2. Discriminación por afinidad o proximidad	133
2.3. Discriminación vertical y horizontal	133
2.4. Discriminación por acción y omisión	133
2.5. Acoso colectivo o "straining"	134
3. Causales de discriminación	134
3.1. Raza y color	134
3.2. Sexo o género	136
3.3. Religión	140
3.4. Opinión política	141
3.5. Ascendencia nacional	142
3.6. Trabajadores migrantes	142
3.7. Origen social	143
3.8. Edad	143
3.9. Afiliación sindical	144
3.10. Discapacidad	145
3.11. Estado de salud	146
3.12. Orientación sexual	148
3.13. Otras causas	149

PARTE III.

LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES INESPECÍFICOS EN EL MARCO DE LA TERCERIZACIÓN EMPRESARIAL	151
--	------------

PARTE IV.

MECANISMOS DE PROTECCIÓN	153
---------------------------------	------------

CAPÍTULO 1. MECANISMOS DE AUTOTUTELA	153
---	------------

1. Derecho de resistencia	153
2. La objeción de conciencia	154
2.1. Noción	154
2.2. La objeción de conciencia en la jurisprudencia	155
2.3. La objeción de conciencia en la legislación	156
3. Excepción de contrato no cumplido	159
4. El conflicto colectivo y la negociación colectiva	159
5. La Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto N° 291/007 y 244/016)	161

CAPÍTULO 2. MECANISMOS DE HETEROTUTELA	163
1. Mecanismos específicos establecidos en normas referentes a derechos fundamentales	163
1.1. Acción por discriminación (Ley No. 16.045)	163
1.2. Procedimientos establecidos en la Ley No. 18.561 de acoso sexual ..	163
1.2.1. Procedimientos de denuncia ante la empresa u organismo o ante la Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social	163
1.2.2. Indemnización ante la configuración de acoso sexual	167
1.2.3. Protección contra represalias	169
1.2.4. Consecuencias en caso de denuncia infundada	169
1.3. Denuncia ante la Comisión Honoraria contra el Racismo la Xenofobia y la Discriminación	170
2. Mecanismos generales	171
2.1. Intervención administrativa	171
2.2. Anulación ante el Tribunal de lo Contencioso Administrativo	171
2.3. Acción de amparo	172
2.4. Acción de habeas data	173
2.5. Medidas cautelares	174
2.6. Reclamación por daño moral	174
2.7. Despido abusivo	177
2.8. Despido indirecto	178
2.9. Acción de nulidad y reinstalación	179
2.10. Acciones penales	183
REFLEXIONES FINALES	185
BIBLIOGRAFÍA	189