INDICE GENERAL

Pág.

1. — Propósitos 5
2. — Plan 7
3. — Contenido 9

Capítulo I

DENOMINACION

4. — Importancia del tema 11
5. — El sustantivo: legislación o derecho 11
6. — El calificativo 12
7. — Cont. Industrial 12
8. — Cont. Trabajo industrial 13
9. — Cont. Obrero 13
10. — Cont. Nuevo 13
11. — Cont. Social 14
12. — Cont. Del trabajo 15
13. — Cont. Laboral 15

Capítulo II

CONTENIDO

14. — Definición 17
15. — Partes de la disciplina 18

Capítulo III

CARACTERES

16. — Notas características 21
17. — Nuevo 21
18. — Extraetático 21

Pág.

19. — Concreto 22
20. — En formación 22
21. — Fragmentario 23
22. — Provisorio 23
23. — Con tendencia a la internacionalización 24

Capítulo IV

2 AUTONOMIA

24. — Significado 27
25. — Autonomía científica 27
26. — Autonomía legislativa 28
27. — Autonomía jurisdiccional 29
28. — Autonomía didáctica 29
29. — Particularismo 30
30. — Alcance de la autonomía 30

Capítulo V

3. PRINCIPIOS

31. — Noción 33
32. — Importancia 33
33. — Funciones 34
34. — Significación 35
35. — Clasificación 36
36. — Forma 37
37. — Enumeración 38

1) Principio protector Prog. de Ekbuen

38. — Significado 38
39. — Consagración en el derecho positivo 39
40. — Formas de aplicación 39
41. — La regla "in dubio pro operario" 40
42. — Cont. Condiciones de su aplicación 41
43. — La regla de la norma más favorable 42
44. — Cont. Excepción en su aplicación 43
45. — Cont. Aplicación de esta regla 44
46. — Cont. Cómo se efectúa la comparación 45
47. — La regla de la condición más beneficiosa 46
48. — Cont. Aplicación de esta regla 47

2) Principio de la irrenunciabilidad

Pág.

49. — Significado 48
50. — Normas irrenunciables 49
51. — Efectos de la violación 50
52. — Situaciones análogas a la renuncia 51
53. — Cont. Renuncia al empleo 51
54. — Cont. Transacción 51
55. — Cont. Conciliación 52
56. — Cont. Desistimiento 53
57. — Cont. Prescripción 54
58. — Cont. Caducidad 57

3) Principio de la continuidad

59. — Significado 58
60. — Primera proyección: preferencia por los contratos de duración indefinida 58
61. — Segunda proyección: amplitud para admitir transformaciones del contrato 59
62. — Tercera proyección: conservación del contrato pese a incumplimiento y nulidades 60
63. — Cuarto proyección: resistencia a la rescisión patronal 61
64. — Quinta proyección: interrupciones tomadas como suspensiones .. 61
65. — Sexta proyección: prolongación del contrato pese a sustitución del empleador 63

4) Principio de la primacía de la realidad

66. — Significado 64
67. — Valor relativo de las estipulaciones contractuales 65

5) Principio de la razonabilidad

68. — Significado 66
69. — Su aplicación en el derecho del trabajo 67

6) Principio de la buena fe

70. — Significado 68
71. — Objeciones 69
72. — Alcance 70

P PLARc v. 1 t. 1
Introducción al derecho d
Plá Rodríguez, Américo.
FD/11468

P
PLARc
v. 1 t. 1
c. 1

Capítulo VI

CONCEPTOS FUNDAMENTALES

Pá

73. — Contenido ..... 7.

a) **Trabajo**

74. — Diversas acepciones 73
75. — Definición 74
76. — Caracteres que debe tener el trabajo 78
77. — Libre 78
78. — Por cuenta ajena 79
79. — Oneroso 79
80. — Subordinado 81
81. — En la actividad privada 82
82. — Sujetos 86

b) **Trabajador**

83. — Definición 86
84. — Denominación 86
85. — Persona física 87
86. — Carácter personalísimo 88
87. — Cualquier clase de servicios 8
88. — No se requiere exclusividad 8
89. — Pluralidad de trabajadores 91
90. — Cuando se es sujeto 93
91. — ¿Puede ser un pariente próximo del empleador? 94
92. — Cont. Contratos entre esposos 95
93. — Cont. Contratos entre padres e hijos 100
94. — Cont. Contratos entre otros parientes 104
95. — Cont. Contrato entre concubinos 105
96. — ¿Puede ser socio? 10
97. — Cont. Sociedad colectiva 10
98. — Cont. Sociedad en comandita 10
99. — Cont. Sociedades de responsabilidad limitada 11
100. — Cont. Sociedades anónimas 11
101. — Cont. Sociedades cooperativas 11
102. — Cont. Sociedades de capital e industria 11
103. — Clasificación de los trabajadores. Empleados y obreros 11
104. — Clasificación en grandes categorías 11
105. — Cont. Personal de dirección 12
106. — Clasificación por sectores de actividades 123