

INDICE

1. Plan	5
---------------	---

I — DEFINICION

2. Definición nominal	7
-----------------------------	---

II — IMPORTANCIA

3. Trascendencia reciente	9
4. Interés científico	9
5. Significación práctica	10
6. Posible declinación	10

III — DENOMINACION

7. Denominación ¿única o múltiple?	13
8. Denominación apropiada	13
9. Cont. Polémica en torno a la expresión contrato de trabajo	14
10. Cont. Otras denominaciones propuestas	16
11. Problema menor: ¿debe incluirse la palabra "individual"?	17

IV — ELEMENTOS TIPICOS

12. Enumeración	19
13. Primer elemento: actividad personal	19
14. Segundo elemento: subordinación	21
15. Cont. Subordinación técnica	22
16. Cont. Subordinación jurídica	23
17. Cont. Subordinación económica	26
18. Cont. Subordinación social	28
19. Tercer elemento: onerosidad	30
20. Cuarto elemento: durabilidad	31
21. Cont. Precisión terminológica	32
22. Cont. Alcance	33
23. ¿Ajenidad?	35

24.	¿Profesionalidad?	37
25.	¿Exclusividad?	39
26.	¿Colaboración?	42

V — DISTINCION CON OTRAS FIGURAS CONTRACTUALES

27.	Plan	43
28.	Arrendamiento de obra o contrato de empresa	43
29.	Mandato	48
30.	Sociedad	51
31.	Arrendamiento de servicios	54

VI — CARACTERES

32.	Enumeración de caracteres	63
-----	---------------------------	----

VII — NATURALEZA JURIDICA

33.	Plan	67
34.	Tesis contractualistas	67
35.	Arrendamiento	67
36.	Cont. Crítica a la teoría del arrendamiento	70
37.	Compraventa	71
38.	Cont. Crítica a la teoría de la compraventa	73
39.	Sociedad	74
40.	Cont. Crítica a la teoría de la sociedad	75
41.	Contrato autónomo	77
42.	Teorías anticontractualistas	79
43.	Acto - condición	79
44.	Relación de trabajo	81
45.	Cont. Apreciación de las teorías anticontractualistas	84
46.	Teorías mixtas	85
47.	Concepción tripartita del contrato de trabajo	86
48.	Teoría del trabajo como hecho	87

VIII — PREPARACION DEL CONTRATO

49.	Ubicación del tema	91
50.	Procedimientos primitivos	92
51.	Agencias de colocación	93
52.	Bolsas de trabajo	96
53.	Cont. Disposiciones generales sobre Bolsas de Trabajo	97
54.	Cont. Disposiciones sobre Bolsas de Trabajo especiales	99
55.	Servicio de empleo	108
56.	SENADEMP	112
57.	Política de empleo	117

- IX — REQUISITOS ESENCIALES PARA LA VALIDEZ

58.	Requisitos esenciales	119
59.	Consentimiento	119
60.	Vicios del consentimiento	120
61.	Cont. Error	120
62.	Cont. Violencia	121
63.	Cont. Dolo	122
64.	Capacidad	122
65.	Cont. Menores	124
66.	Cont. Mujer casada	126
67.	Cont. Comerciante fallido	128
68.	Cont. Dementes y sordomudos	128
69.	Objeto	129
70.	Causa	130
71.	Consecuencia de la falta de alguno de los requisitos	131

- X — FORMA Y PRUEBA

72.	Vinculación de ambos aspectos	135
73.	Forma	135
74.	Prueba	136

XI — OBLIGACIONES DE LAS PARTES

75.	Distintas fuentes	139
76.	Obligaciones del trabajador	140
77.	Prestación del servicio	141
78.	Cont. Carácter personal de la prestación	141
79.	Cont. Tareas propias de la categoría	142
80.	Cont. En las condiciones pactadas de lugar y tiempo	143
81.	Cont. Con la eficiencia normal	146
82.	Cont. Con el debido manejo de materiales, máquinas e instrumentos	147
83.	Obligación de obediencia	147
84.	Obligación de fidelidad	148
85.	Obligación de colaboración	151
86.	Obligaciones morales	152
87.	Las invenciones del trabajador	153
88.	Obligaciones del empleador	156
89.	Obligaciones de pagar el salario	157
90.	Cont. El concepto a la orden	160
91.	Obligación de suministrar trabajo	164
92.	Obligación de poner a disposición del trabajador los materiales, útiles y herramientas necesarias	168
93.	Obligación de respetar la dignidad personal del trabajador	169

94.	Obligación de respetar la independencia de la conciencia moral y cívica	170
95.	Obligación de proteger la integridad física del trabajador ..	172
96.	Obligación de expedir certificado de trabajo	173

- XII — DINAMISMO DEL CONTRATO

97.	Cambios en el contrato de trabajo	175
-----	---	-----

1º) Jus variandi

98.	Plan	175
99.	Concepto	176
100.	Cont. Distinción con figuras afines	177
101.	Modalidades	178
102.	Cont. Distinción entre formas normales y excepcionales ...	178
103.	Cont. Distinción entre modificaciones provisorias y definitivas	178
104.	Cont. Distinción entre modificaciones con propósito organizativos y con propósitos disciplinarios	178
105.	Fundamentación	179
106.	Límites	183
107.	Cont. Distintos tipos de límites	184
108.	Cont. Límites conceptuales	185
109.	Cont. Límites funcionales vinculados con el empleador	186
110.	Cont. Límites funcionales vinculados con el trabajador	187
111.	Cont. Comparación de intereses	188

2º) Alteración del contrato

112.	Noción	189
113.	Diversidad de alteraciones	189
114.	Consecuencias de la alteración	194
115.	Un problema particular: ¿consentimiento tácito?	196

3º) La novación del contrato

116.	Noción	197
117.	Clases	198

- XIII — DURACION DEL CONTRATO

118.	Plan	199
------	------------	-----

1º) Distinción de los contratos según su duración

119.	Significado	199
120.	Preferencia por los contratos de duración indeterminada ..	201
121.	Cont. Consecuencias prácticas de esa preferencia	202

2º) Clasificación de los trabajadores por su vinculación temporal

122.	Significado de esta clasificación	203
123.	Trabajadores efectivos	204
124.	Trabajadores eventuales	204
125.	Trabajadores zafrales	205
126.	Trabajadores ocasionales	206
127.	Encuadramiento dentro de la distinción anterior	206

3º) Suspensiones en el contrato de trabajo

128.	Noción	207
129.	Diversidad de modalidades	208
130.	Enumeración de causales	211
131.	Obligaciones que quedan en suspenso	217
132.	Duración de la suspensión	218

4º) La antigüedad

133.	Noción	219
134.	Variedades	221
135.	Cómputo	223
136.	Problemas	224

- XIV — EXTINCION DEL CONTRATO

137.	Interés del tema	227
138.	Plan	227

1º) Formas de terminación del contrato de trabajo

139.	Cumplimiento del término contractual	229
140.	Mutuo acuerdo	230
141.	Muerte del trabajador	231
142.	Incapacidad del trabajador	233
143.	Fuerza mayor	233
144.	Quiebra	235
145.	Cese de la empresa	237
146.	Un caso distinto: la transferencia	238
147.	Voluntad unilateral de las partes	243
148.	Particularidades en los contratos de duración indeterminada	244
149.	Renuncia al empleo	245
150.	Despido	247
151.	Cont. Modalidades del despido	248
152.	Cont. Resistencia al despido	250
153.	Cont. Derecho a la estabilidad	251

154.	Cont. Estabilidad absoluta	252
155.	Cont. Estabilidad propia	253
156.	Cont. Estabilidad impropia	255

2º) Legislación uruguaya sobre despido

157.	Antecedentes legislativos	257
158.	El desarrollo de la legislación	260
159.	Régimen común de los empleados mensuales	262
160.	Cont. Órbita de aplicación	262
161.	Cont. Monto de la indemnización	264
162.	Cont. Límite de la indemnización	267
163.	Cont. Otros beneficios acumulables	268
164.	Cont. Caso de exclusión: la notoria mala conducta	270
165.	Régimen de los jornaleros y destajistas	271
166.	Cont. Órbita de aplicación	272
167.	Cont. Monto de la indemnización	275
168.	Cont. Cálculo de la indemnización	279
169.	Disposiciones procesales	280
170.	Régimenes especiales de despido	282