

INDICE

CONTENIDO DE ESTE VOLUMEN

1. Plan	5
---------------	---

I. NOCION

2. Desarrollo del tema	7
3. Denominación	7
4. Definición.....	7
5. Cont. ¿Se requiere la normalidad y permanencia del beneficio?.....	10
6. Cont. Justificación de un concepto único	12
7. Cont. Normas del derecho positivo	14
8. Morfología del salario	20
9. Cont. Elemento básico	21
10. Cont. Elementos marginales	22
11. Cont. Formas del salario en especie	22
12. Cont. La vivienda	24
13. Cont. Abandono de la vivienda.....	28
14. Cont. Beneficio de la alimentación.....	30
15. Cont. Vestimenta.....	33
16. Cont. Su naturaleza salarial.....	39
17. Cont. Transporte.....	41
18. Cont. Asistencia médica.....	43
19. Cont. Salario indirecto.....	44
20. Cont. Primas.....	46
21. Cont. Bonificaciones.....	47
22. Cont. Comisiones.....	48
23. Cont. Sobreprecio.....	51
24. Cont. Propina.....	51
25. Cont. Recargo de servicio.....	56

26. Cont. Viáticos.....	58
27. Cont. Pluses de distancia.....	62
28. Cont. Pago de aportes jubilatorios.....	63
29. Cont. Partidas para quebrantos de caja.....	65
30. Cont. Habilitaciones.....	68
31. Cont. Gratificaciones.....	73
32. Cont. Sueldo anual complementario.....	81
33. Cont. Salario vacacional.....	82
34. Naturaleza jurídica.....	83
35. Caracteres del salario.....	85
36. Variedades del salario.....	87
A) Clases de salarios	
37. Salario bruto y salario líquido.....	87
38. Salario nominal y salario real.....	88
39. Salario mínimo, vital y justo.....	89
40. Salario de contratación, social y otras prestaciones no individualizables.....	91
B) Formas de salarios	
41. Salarios en dinero y en especie.....	92
42. Diversas formas de calcular el salario.....	93
43. Salario individual o colectivo.....	94

II. DETERMINACION

44. Diversos sistemas de reglamentación.....	96
45. Ausencia de reglamentación.....	96
46. Fijación de un salario mínimo.....	97
47. Fijación de un salario máximo.....	99
48. Fijación de un salario único.....	99
49. Sistema de equiparación.....	100
50. Sistema aplicable en nuestro país.....	101
51. Cont. Aplicación del régimen de salario mínimo.....	101
52. Cont. La norma constitucional.....	101
53. Cont. Normas internacionales ratificadas por Uruguay.....	103
54. Cont. Definiciones legales.....	105
55. La equiparación salarial.....	106
56. Cont. Instrumentos internacionales.....	107
57. Cont. Convenios internacionales de trabajo sobre no discriminación.....	109

58. Cont. Normas legales.....	112
59. Métodos de fijación.....	113
60. Enumeración de los métodos.....	114
61. Fijación en la ley.....	115
62. Fijación por organismos gubernativos.....	116
63. Fijación por organismos tripartitos especializados.....	117
64. Fijación por medio de Tribunales de Conciliación y Arbitraje.....	118
65. Fijación por convenios colectivos.....	120
66. Evolución histórica.....	121
67. Fijación legislativa de los salarios mínimos.....	122
68. Fijación por medio de organismos tripartitos especializados.....	125
69. Comisiones de Salarios para los trabajadores a domicilio.....	126
70. Consejos de Salarios.....	129
71. Cont. Orbita de aplicación.....	129
72. Cont. Composición de los Consejos.....	130
73. Cont. Condiciones para ser miembro de un Consejo.....	130
74. Cont. Funciones de los Consejos. Función principal: fijar el monto mínimo de los salarios.....	132
75. Cont. Obligaciones previas y facultades conexas.....	134
76. Cont. Clasificaciones por categorías.....	135
77. Cont. Solicitud de informes al Consejo Nacional de Subsistencias.....	136
78. Cont. Comunicación al Consejo Nacional de Subsistencias.....	136
79. Cont. Contemplación de los casos de capacidad restringida.....	137
80. Cont. Determinación de las deducciones por vivienda, alimentación u otros beneficios.....	138
81. Cont. Atribuciones secundarias: formación de subconsejos.....	139
82. Cont. Inspecciones de contabilidad.....	140
83. Cont. Visitar y examinar establecimientos.....	141
84. Cont. Citar a declarar a patrones y trabajadores.....	142
85. Cont. Funciones secundarias de los Consejos.....	142
86. Cont. Participación en la aplicación de la ley.....	143
87. Cont. Actuar como órgano de conciliación.....	144
88. Cont. Reglamentar el aprendizaje.....	144
89. Cont. Facultades de los Consejos de Salarios con funciones restringidas.....	145
90. Cont. Constitución de los Consejos.....	146
91. Cont. Convocatoria del Consejo.....	148
92. Cont. Elección de los miembros del Consejo.....	150

93. Cont. Funcionamiento de los Consejos.....	153
94. Cont. Duración de los Consejos.....	154
95. Cont. Plazo para laudar.....	155
96. El laudo.....	155
97. Cont. Denominación.....	155
98. Cont. Forma.....	156
99. Cont. Número.....	158
100. Cont. Contenido.....	161
101. Cont. Publicidad.....	163
102. Cont. Obligatoriedad en el tiempo.....	164
103. Intervención del Poder Ejecutivo.....	166
104. Cont. Observación del laudo.....	167
105. Cont. Homologación.....	168
106. Cont. Envío del laudo al Diario Oficial.....	170
107. Recurso de apelación.....	173
108. Cont. Quienes pueden interponerlo.....	174
109. Cont. Forma de interponerlo.....	175
110. Cont. Plazo para interponerlo.....	175
111. Cont. Carencia de efectos suspensivos.....	176
112. Cont. Resolución.....	176
113. Convenios colectivos.....	178
114. Cont. Reconocimiento en nuestro derecho.....	179
115. Cont. Clases.....	179
116. Cont. En materia de salarios.....	180
117. Cont. Sujetos.....	184
118. Cont. Contralor sobre su contenido.....	186
119. Cont. Registro obligatorio.....	189
120. Fijación por organismos tripartitos de integración predominantemente gubernamentales.....	189
121. Comisión de Productividad, Precios e Ingresos (COPRIN).....	191
122. La Dirección Nacional de Productividad, Precios e Ingresos (DINACOPRIN).....	196
123. Experiencia posterior al restablecimiento de la democracia.....	198
124. Sueldo anual complementario.....	204
125. Cont. Monto del beneficio.....	205
126. Cont. Fecha de pago.....	206
127. Cont. Pérdida del beneficio.....	207
128. Cont. Naturaleza salarial del beneficio.....	207

III. CUMPLIMIENTO

129. Plan.....	209
130. Pago del salario	209
• 131. Monto del salario que debe pagarse.....	209
132. Casos en que el salario debe ser superior al convenido.....	210
133. Casos en que el salario a pagarse debe ser inferior al convenido.....	211
134. Casos de jornada incompleta.....	212
135. Servicios más reducidos.....	213
• 136. Quién debe pagar el salario.....	214
• 137. A quien debe pagarse el salario.....	215
• 138. Cuando debe efectuarse el pago.....	216
139. Cont. Periodicidad del pago.....	217
140. Cont. Día en que debe efectuarse el pago.....	218
141. Cont. Momento del pago.....	219
142. Cont. Hasta cuándo se puede pagar.....	220
• 143. Lugar del pago.....	221
• 144. Forma de pago.....	223
145. Cont. Prohibición del pago en especie.....	223
146. Cont. El pago en moneda de curso legal.....	225
147. Cont. Libre disposición del salario.....	226
• 148. Prueba del pago.....	228
149. Cont. Contenido detallado del recibo.....	229
150. Cont. Obligación de entregar copias a los interesados.....	230
151. Cont. Participación en sorteos.....	232
• 152. Cobro del salario.....	233
153. Proceso ejecutivo.....	234
154. Cont. Representación del trabajador.....	235
155. Cont. Daños y perjuicios preceptivos.....	236
156. Cont. Gastos judiciales.....	238
157. Cont. Condenas procesales.....	238
158. Cont. Título ejecutivo especial.....	238
159. Cont. Título ejecutivo normal.....	239
160. Proceso ordinario.....	240
161. Pago indirecto.....	240

162. Protección del salario.....	241
163. Protección frente al empleador.....	242
164. Descuentos.....	242
165. Cont. Retenciones para organismos de previsión social.....	244
166. Cont. Retenciones para pago de impuestos.....	245
167. Cont. Retenciones por mandato judicial.....	246
168. Cont. Retenciones de cuotas sindicales.....	246
169. Cont. Retenciones para el pago a cooperativas o similares.....	247
170. Cont. Retenciones para el pago o construcción de la vivienda.....	249
171. Cont. Retenciones para reembolso de préstamos de terceros.....	251
172. Cont. Retenciones para obtención o conservación del empleo.....	252
173. Anticipos.....	252
174. Descuentos en interés del empleador. Compensabilidad del salario.....	253
175. Cont. Retenciones para cobrar préstamos del empleador.....	254
176. Cont. Retenciones para cobrar el derecho al uso del herramental.....	255
177. Cont. Retenciones para el cobro de los artículos vendidos al trabajador.....	255
178. Cont. Retenciones para recuperar el monto de perjuicios y desperfectos.....	256
179. Cont. Retenciones para recuperar pagos hechos por error.....	257
180. Multas.....	257
181. Reducciones o rebajas del salario.....	259
182. Colectas y suscripciones.....	260
183. Protección frente a los acreedores del trabajador.....	261
184. Inembargabilidad.....	262
185. Incedibilidad.....	263
186. Protección frente a los acreedores del empleador.....	264
187. Cont. Créditos privilegiados.....	265
188. Cont. Evolución.....	267
189. Cont. Fondos de garantía.....	273
190. Otras formas de protección.....	275
191. Cont. Privilegios especiales.....	275
192. Cont. Derecho de retención.....	277
193. Cont. Acción directa contra el propietario.....	277
194. Protección frente a los familiares del trabajador.....	279