

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

1 - Plan	5
I - La noción de conflicto de trabajo.	
2 - Noción	7
3 - Elementos no esenciales	8
4 - Cont. Entre trabajador y empleador	9
5 - Cont. Aplicación de normas laborales	10
II - Clasificación de los conflictos de trabajo.	
6 - Clasificaciones principales	13
7 - Conflictos individuales y colectivos	13
8 - Conflictos de derecho y de interés	15
9 - Combinación de clasificaciones	16
10 - Conflictos impropios	17
11 - Otros contenciosos	19
12 - Medios de lucha	19
III - Prevención de los conflictos de trabajo.	
13 - Existencia de conflictos	21
14 - Medios para la prevención	22
15 - Cont. a) La política de concertación social.	23
16 - Cont. b) El reconocimiento del derecho de información.	24
17 - Cont. c) Mecanismos de participación de los trabajadores	25
18 - Claridad del derecho vigente.	25
IV - Solución de los conflictos de trabajo.	
19 - Enumeración de medios	27
20 - Arreglo directo	27
21 - Investigación	28
22 - Conciliación	29
23 - Mediación	30
24 - Medios preferidos	32
25 - Arbitraje	33
26 - Decisión judicial	35

V - El tema en el Uruguay

27 - Disposiciones constitucionales	37
28 - Consejos de Salarios	38
29 - Mecanismos previstos en 1947	39
30 - Comisión de Productividad, Precios e Ingresos (COPRIN)	42
31 - Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	44
32 - Justicia del Trabajo	45

HUELGA

33 - La huelga como autotutela	47
34 - Evolución histórica	49
35 - Titularidad del Derecho de Huelga	55
36 - ¿Derecho colectivo o individual? Derecho gremial	55
37 - Trabajadores carentes del beneficio de huelga	57
38 - Límites del derecho de huelga	59
39 - Cont. Posibilidad de la limitación del derecho de huelga	59
40 - Cont. Límites que estudiaremos	60
41 - Cont. Finalidades de la huelga	60
42 - Cont. Conductas seguidas durante la huelga	62
43 - Proporcionalidad de los daños	64
44 - Ejercicio del derecho de huelga. Requisitos de fondo	66
45 - Cont. Requisitos de forma	68
46 - Cont. Jurisprudencia sobre falta de preaviso	71
47 - Modalidades	75
48 - Cont. Formas atípicas de huelga	76
49 - Cont. Ocupaciones	78
50 - Múltiple valoración de las huelgas	81
51 - Calificación de las huelgas	81
52 - Clasificación de las huelgas	85
53 - Organo competente para entender del conflicto	86
54 - Efectos de la huelga	88
55 - Efectos de la huelga sobre el contrato de trabajo	88
56 - ¿Cuándo puede decirse que existe huelga?	90
57 - Efectos de la huelga sobre la seguridad social	91
58 - La huelga en los servicios esenciales. Normativa vigente	93

59 - Cont. Experiencia de su aplicación	95
60 - Cont. Valoración de su aplicación	103
61 - Terminación de la Huelga	107
62 - Huelga patronal	110

PARTICIPACION

63 - Justificación del tema	113
64 - Denominación	113
65 - Motivos de la preferencia por la palabra "participación"	114
66 - Cont. Dificultades semánticas	115
67 - Cont. Razones profundas	115
68 - Distintas variedades	117
69 - Cont. Objetivos	117
70 - Cont. Influencia de los trabajadores	118
71 - Cont. Niveles	118
72 - Cont. Titulares de la participación	119
73 - Cont. Materias sobre que versa	119
74 - Cont. Norma	119
75 - Actitudes de los actores sociales	119

INSTRUMENTOS DE LA O.I.T.

76 - Estímulo de la O.I.T.	121
77 - Convenio N° 98	121
78 - Recomendación N° 94	121
79 - Recomendación N° 102	122
80 - Recomendación N° 112	122
81 - Recomendación N° 120	122
82 - Recomendación N° 129	123
83 - Recomendación N° 130	124
84 - Convenio N° 135	125
85 - Recomendación N° 143	126
86 - Convenio N° 155 y Recomendación N° 164	127

EL TEMA EN URUGUAY

87 - Plan	128
88 - Disposiciones constitucionales incorporadas en 1934	128
89 - Disposición constitucional incorporada en 1952	128
90 - Disposición constitucional incorporada en 1967	131
91 - Disposiciones legislativas: Consejos de Salarios	131
92 - Comisión para las panaderías	133
93 - Consejos Paritarios en empresas concesionarias de un servicio público. (Ley 10.913)	133
94 - Comisiones Paritarias en materia de licencias	134
95 - Fondos sociales para vivienda	135
96 - Cajas de Auxilio o seguros convencionales de enfermedad ...	136
97 - Junta Nacional de Empleo	138
98 - Comisiones Paritarias	139
99 - Estatutos de los funcionarios de los bancos estatales	143

P PLARc v. 4 t. 2
Conflictos colectivos /
Plá Rodríguez, Américo.



FD/51765