

## ÍNDICE GENERAL

<b>PROLOGO A LA PRIMERA EDICION.....</b>	<b>7</b>
<b>PROLOGO A LA SEGUNDA EDICION.....</b>	<b>9</b>

### I

#### **LOS NUEVOS TRABAJOS: ENTRE LA SUBORDINACIÓN Y LA INDEPENDENCIA**

<b>CAPITULO I. LAS TRANSFORMACIONES DEL TRABAJO .....</b>	<b>15</b>
1. Introducción .....	15
2. La revolución industrial: una revolución en etapas .....	17
3. El nuevo modelo de organización del trabajo .....	23
4. Las grandes mutaciones del sistema .....	26
<i>Los actores y el cambio</i> .....	27
5. El concepto de trabajo atípico .....	37
6. Las causas de la contratación laboral atípica .....	38
7. El derecho del trabajo y el trabajo atípico .....	41
8. Plan de trabajo .....	47
<b>CAPITULO II. LA REGULACION JURIDICA DEL TRABAJO: UN SISTEMA BINARIO .....</b>	<b>49</b>
1. Las reglas del trabajo independiente y del trabajo subordinado .....	49
2. Trabajo subordinado y trabajo independiente .....	51
3. La “deslaboralización” de la relación de trabajo .....	56
4. La hipótesis de un “tertium genus”: desde el concepto de “trabajo coordi- nado” a la categoría de la parasubordinación .....	58
5. La tutela de los trabajos .....	62
<b>CAPITULO III. LA SUBORDINACIÓN EN LA DOCTRINA Y LA JURISPRUDENCIA .....</b>	<b>71</b>
1. La subordinación como elemento distintivo del contrato de trabajo .....	71
2. La prueba de la subordinación .....	75
3. Los indicadores de la subordinación .....	78
4. Indicadores que excluyen la subordinación .....	87
5. Consideraciones finales .....	96

## II LOS CONTRATOS

CAPITULO IV. LOS CONTRATOS DE TRABAJO A TERMINO .....	99
1. Generalidades .....	99
2. Clasificación de los contratos temporales .....	103
3. Los derechos del trabajador temporal .....	106
4. La prueba del contrato .....	107
5. La extinción del contrato temporal .....	108
6. La rescisión unilateral de un contrato temporal .....	112
7. La liquidación del daño en caso de rescisión anticipada .....	114
8. La extinción del contrato temporal en concurrencia con situaciones legales de estabilidad .....	118
9. La suspensión por envío al seguro de desempleo y sus consecuencias sobre la extinción del contrato temporal .....	122
10. La sucesión de contratos temporales .....	122
CAPITULO V. EL CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA .....	125
1. Interés actual del contrato a prueba .....	125
2. Concepto y validez del contrato de trabajo a prueba .....	127
3. Peculiaridades del contrato .....	130
4. Contratos a prueba de fuente negocial .....	134
5. El despido durante el período de prueba .....	135
6. El despido del trabajador a prueba en concurrencia con causales de estabilidad .....	138
Anexo: Modelo de contrato de trabajo a prueba .....	142
CAPITULO VI. EL CONTRATO DE ZAFRA O TEMPORADA .....	143
1. Noción del contrato de zafra o temporada .....	143
2. La sucesión de zafras y el despido .....	145
3. La extinción del contrato antes de la terminación de la zafra .....	150
4. El contrato de zafra y el seguro de desempleo .....	150
5. La prueba del contrato .....	151
6. El contrato de zafra en concurrencia con causales de estabilidad .....	152
Anexo: Ley N° 10.570 de 15.XII.1944 .....	155
CAPITULO VII. EL CONTRATO DE SUPLENCIA .....	157
1. Noción del contrato de suplencia .....	157
2. El vínculo laboral y su prueba .....	159
3. La extinción del contrato de suplencia .....	160
4. La reiteración de las suplencias .....	161
5. Illegitimidad de la contratación de un suplente por parte de un trabajador subordinado .....	163

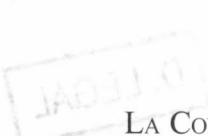
---

Anexo: Modelo de contrato de suplencia .....	165
<b>CAPITULO VIII. EL CONTRATO DE APRENDIZAJE .....</b>	<b>167</b>
1. Noción del contrato de aprendizaje .....	167
2. Regulación del contrato de aprendizaje.....	168
<b>CAPITULO IX. EL ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS .....</b>	<b>171</b>
1. La tercerización y el arrendamiento de servicios .....	171
2. Arrendamiento de servicios y contrato de trabajo .....	172
3. La regulación del arrendamiento de servicios en el Código de Comercio y en el Código Civil .....	176
4. El arrendamiento de servicios y el principio de la realidad .....	178
5. El arrendamiento de servicios y el principio protector .....	181
6. El arrendamiento de servicios y las empresas unipersonales .....	182
7. Cláusulas nulas del contrato de arrendamiento de servicios .....	186
8. El arrendamiento de servicios de los profesionales universitarios .....	187
Anexo: Modelo de contrato de arrendamiento de servicios .....	193
<b>CAPITULO X. LAS COOPERATIVAS .....</b>	<b>195</b>
1. Las cooperativas como modalidad de contratación atípica .....	195
2. Los principios del cooperativismo .....	196
3. La evolución legislativa: de las cooperativas de producción a las cooper- ativas de servicios (Leyes Nº 17.794 y 17.978) .....	197
4. La consolidación del nuevo régimen cooperativo: la Ley Nº 18.407 ....	199
5. Las ventajas tributarias de las cooperativas .....	201
6. Las cooperativas y los procesos de descentralización productiva .....	202
7. El vínculo contractual entre la empresa titular y la cooperativa. ....	203
8. La opinión de la jurisprudencia .....	204
Ley Nº 18.407. Sistema cooperativo. Regulación general de su funciona- miento .....	205
<b>CAPITULO XI. EL TELETRABAJO .....</b>	<b>215</b>
1. Consideraciones preliminares sobre el teletrabajo .....	215
2. Concepto de teletrabajo .....	218
3. La situación contractual de los teletrabajadores .....	220
4. El teletrabajo y la seguridad social .....	228
5. Las condiciones de trabajo y la salud del trabajador .....	229
6. El Acuerdo Marco Europeo sobre Teletrabajo (2002) .....	230
Texto del Acuerdo: .....	231
<b>CAPITULO XII. EL FRANCHISING .....</b>	<b>237</b>
1. Noción .....	237
2. El franchising y la responsabilidad laboral .....	238

CAPITULO XIII. NUEVAS FORMA CONTRACTUALES DE GESTION .....	243
1. Introducción .....	243
2. El pay-rolling (arrendamiento de planilla) .....	244
3. El staff leasing .....	245
4. Il lavoro in affitto .....	245
5. Conclusiones .....	246

### **III LA DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA**

CAPITULO XIV. DESARROLLO Y CONTENCIÓN DE LOS PROCESOS DE DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA .....	249
1. El nuevo modelo de producción industrial: la fábrica en red .....	249
2. La tercerización como expresión del nuevo modelo productivo .....	250
3. Las características del “nuevo trabajador” .....	260
4. La expansión de la tercerización .....	262
CAPITULO XV. SUJETO EMPLEADOR Y TERCERIZACION .....	265
1. La pérdida de referencia del sujeto empleador en los procesos de tercerización .....	265
2. La cuestión de la personería laboral del empleador .....	269
3. La idea del “empleador complejo” en la doctrina y la jurisprudencia ..	272
4. Criterios para determinar la existencia de un empleador o una pluralidad de empleadores .....	276
5. Indicadores sobre la conjunción de empleadores .....	279
6. Nuestra jurisprudencia y la noción de empleador complejo .....	283
7. La simulación .....	285
8. Conclusiones: la noción de empleador complejo y el régimen legal vigente.	286
CAPITULO XVI. LA TERCERIZACIÓN EN EL DERECHO COMPARADO .....	287
1. Introducción .....	287
2. Argentina .....	288
3. España .....	290
4. Italia .....	293
5. Chile .....	294
6. El debate sobre la subcontratación en la OIT .....	295
7. Algunas conclusiones .....	297



## IV

## EL REGIMEN LEGAL: LEYES 18.099 Y 18.251

CAPITULO XVII. EL PROCESO DE APROBACIÓN DE LAS LEYES	
Nº 18.099 Y Nº 18.251 .....	301
1. Introducción .....	301
2. Un proyecto del año 2000 .....	302
3. Los antecedentes de la Ley Nº 18.099 .....	302
4. Los antecedentes de la Ley Nº 18.251 .....	309
CAPITULO XVIII. LOS SUJETOS .....	313
1. Introducción .....	313
2. Extensión a la actividad pública .....	315
3. Los sujetos intervenientes en la triangulación contractual .....	316
CAPITULO XIX. LAS RELACIONES JURÍDICAS .....	323
I. LA SUBCONTRATACIÓN .....	323
1. La subcontratación como expresión de la tercerización .....	323
2. La regulación de la subcontratación en el derecho positivo .....	324
3. La subcontratación en la doctrina y jurisprudencia nacional, con anterioridad a las Leyes Nº 18.099 y 18.251. ....	326
4. La ausencia de definiciones en la Ley Nº 18.099 .....	329
5. La definición de la subcontratación en la Ley Nº 18.251 .....	330
6. Los elementos constitutivos de la subcontratación .....	333
7. Un posible foco de conflictos: la subcontratación de actividades que no pertenecen a la actividad normal o propia del establecimiento .....	342
8. Conclusiones .....	343
II. LA INTERMEDIACIÓN .....	344
1. Concepto de intermediación .....	344
2. Intermediación como contratación de mano de obra .....	347
III. SUMINISTRO DE MANO DE OBRA .....	350
1. Concepto legal .....	350
2. Igualdad de trato para los trabajadores de empresas suministradoras ....	355
CAPITULO XX. EL RÉGIMEN DE RESPONSABILIDAD .....	359
1. La cuestión de la responsabilidad del empleador en las obligaciones laborales .....	359
2. La extensión legal de la responsabilidad por las obligaciones laborales.	360
3. La responsabilidad introducida por las Leyes Nº 18.099 y 18.251: solidaridad y subsidiariedad .....	362
4. ¿Régimen de responsabilidad objetiva o subjetiva? .....	368
5. Límite temporal de la responsabilidad .....	371



6. La responsabilidad del intermediario o el suministrador por los incumplimientos de la empresa principal .....	373
7. La responsabilidad del empleador directo y de la empresa principal por el hecho del trabajador. ....	374
<b>CAPITULO XXI. EL CONTROL .....</b>	<b>377</b>
1. El derecho/deber de información y control .....	377
2. Negativa de la empresa subcontratada de brindar la información.....	382
3. La implementación del control .....	383
4. El deber de informar al trabajador .....	389
<b>CAPITULO XXII. EL ALCANCE MATERIAL DE LA RESPONSABILIDAD .....</b>	<b>391</b>
1. Introducción .....	391
2. Obligaciones laborales .....	391
3. Contribuciones de seguridad social .....	397
4. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales .....	398
<b>CAPITULO XXIII. LAS EXCLUSIONES .....</b>	<b>401</b>
1. Introducción .....	401
2. Las obras o los servicios ocasionales .....	401
3. Los servicios de distribución .....	403
4. El trabajador independiente en relaciones triangulares .....	406
5. El trabajador independiente en relaciones bilaterales .....	409
6. Exclusión parcial de la actividad de la construcción .....	409
<b>CAPITULO XXIV. TEMAS PROCESALES: EMPLAZAMIENTO, COMPETENCIA Y PRESCRIPCIÓN .....</b>	<b>411</b>
1. Emplazamiento .....	411
2. La competencia judicial en el caso de corresponsabilidad del Estado... 418	418
3. La prescripción y su interrupción .....	419
<b>CAPITULO XXV. OTROS ASPECTOS DEL RÉGIMEN LEGAL ...</b>	<b>423</b>
1. Prohibición de contratar a trabajadores tercerizados en caso de desempleo o huelga .....	423
2. Las relaciones entre los codeudores .....	424
3. Vigencia de las leyes .....	425
4. Orden público .....	426
Ley N° 18.099 de 24.1.2007. Derechos de los trabajadores. Se establecen normas para su protección ante los procesos de descentralización empresarial .....	429
Ley N° 18.251 de 6 de enero de 2008. Descentralización empresarial	431
<b>BIBLIOGRAFIA .....</b>	<b>435</b>