

ÍNDICE

PRÓLOGO	7
I. INTRODUCCIÓN	9
1. Noción General	9
II. CARACTERÍSTICAS	11
1. Excepciones	12
III. DERECHOS DEL TRABAJADOR	15
IV. PRUEBA DE LA CONTRATACIÓN	17
1. Existencia material del contrato	17
2. Naturaleza del trabajo	17
V. SUCESIÓN DE CONTRATOS	19
VI. EXTINCIÓN DEL CONTRATO	23
VII. RESCISIÓN UNILATERAL POR PARTE DEL EMPLEADOR	25
1. Cálculo de la indemnización por ruptura anticipada del contrato	25
VIII. RESCISIÓN UNILATERAL POR PARTE DEL TRABAJADOR	27
1. Cobro de la indemnización al trabajador	27
A. El plazo	27
B. Condiciones del contrato	28
C. Negociación de las condiciones por las partes	29
D. Asesoramiento profesional	30

IX.	SITUACIONES ESPECIALES	31
1.	Extinción de la relación laboral por fallecimiento del empleador	31
2.	Trabajador accidentado con contrato a término	34
3.	Trabajadora embarazada con contrato a término	35
4.	Trabajador enfermo con contrato a término	35
X.	CONTRATO POR SUPLENCIA	37
1.	Características del contrato por suplencia	37
2.	Prueba de la contratación como suplente	38
3.	Sucesión de contratos por suplencia	40
4.	Sucesión de contratos de prueba y suplencia	40
5.	Reintegro de la titular con medio horario, Ley 19.161	42
6.	Subsidio parental Ley 19.161	43
7.	No reintegro del titular	44
8.	Rescisión del contrato previo al reintegro del titular	44
9.	Justa causa para el cese	44
	A. No han sido admitidas como causales de fuerza mayor para el cese antes del vencimiento	45
	B. Se han admitido como causales de fuerza mayor para el cese antes del vencimiento	47
XI.	CONTRATO DE TRABAJO PARA SUPLENTE PERMANENTE	49
XII.	CONTRATO PARA UNA OBRA DETERMINADA	53
1.	Requisitos de validez	53
	A. Consensual	53
	B. Para una obra determinada	53
2.	Período de prueba en el contrato de obra	54
3.	Sucesión de contratos de obra	54
4.	Desempeño fuera de la obra para la que fue contratado	56
5.	Cambio de categoría y tareas para las que fue contratado	57
6.	Cese	58
	A. Al finalizar la obra o los trabajos correspondientes a la categoría	58
	B. Anterior a la finalización de la obra	58

7.	Indemnización por despido y aportación al Fondo de Cesantía y Retiro de la Construcción – FOCER -	59
8.	Accidente de trabajo y contrato por obra	60
	A. Amparo al Banco de Seguros del Estado y no reintegro antes de finalización de la obra.	60
	B. Reintegro y finalización de contrato dentro de los 180 días	61
9.	Seguro de enfermedad y contrato por obra	61
XIII.	CONTRATO DE TRABAJO POR ZAFRA	63
1.	Concepto de zafra	63
2.	Contrato de trabajo por zafra con período de prueba	65
3.	Tareas ajenas a la actividad zafral para la que fue contratado	65
4.	Prueba del contrato de zafra	67
5.	Derechos del trabajador contratado por zafra	67
6.	Indemnización por despido del trabajador contratado por zafras	67
7.	Cese del trabajador contratado por zafra	69
	A. Cese durante la zafra	69
	a) Cálculo de la indemnización por despido	70
	B. Cese al finalizar la zafra	71
8.	Trabajador no convocado para la zafra siguiente	72
9.	Trabajador que finalizada la zafra continúa trabajando	73
10.	Trabajos preparatorios de la zafra	74
11.	Seguro por enfermedad para trabajador zafral	74
12.	Accidente de trabajo en trabajador zafral	75
13.	Seguro de desempleo para trabajador zafral	75
14.	Cálculo de Indemnización por despido	76
	A. Amparo al seguro de enfermedad	76
	B. Amparo al seguro por accidentes de trabajo o enfermedad profesional	76
XIV.	CONTRATO POR TEMPORADA	77
1.	Duración del contrato	78
2.	Comienzo y finalización de la temporada	78
	A. Extensión de tareas luego de finalizada la temporada	79

3. Prueba del contrato de temporada	80
4. Derechos del trabajador contratado por temporada	81
5. Período de prueba en contrato por temporada	81
6. Indemnización por despido del trabajador contratado por varias temporadas	81
7. Cese del contrato por temporada	82
A. Cese durante la temporada	82
i Cálculo de la indemnización por despido durante la temporada	83
B. Cese al finalizar la temporada	84
C. Cese por justa causa	84
8. Trabajador que finaliza la temporada y continúa trabajando	85
9. Trabajador no convocado al iniciar una nueva temporada	85
10. Amparo al seguro de enfermedad de trabajo por temporada	86
11. Accidente de trabajo o enfermedad profesional en trabajador de temporada	87
12. Seguro de desempleo y trabajo por temporada	87
13. Trabajadora grávida contratada por temporada	88
XV. CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA	89
1. Requisitos	90
A. Escrito	90
B. Plazo	91
C. Un caso especial 90 días continuos	92
D. Estatuto del Artista y oficios conexos	93
2. Cuándo se celebra el contrato a prueba	94
3. Sucesión de contratos	94
4. Prueba para un cargo superior	95
5. Obligaciones durante la ejecución del contrato	95
6. Finalización del contrato	96
A. Despido indirecto por incumplimiento del empleador durante el contrato a prueba	97
B. Cese por razones discriminatorias	98

7. Trabajador accidentado con contrato a prueba	99
8. Trabajador cuyo contrato vence durante el amparo	100
9. Trabajador enfermo con contrato a prueba	100
10. Trabajadora embarazada con contrato a prueba	100
XVI. CONTRATO DE TRABAJO PARA TAREAS TRANSITORIAS (EVENTUAL Y OCASIONAL)	103
1. Definición de eventual o transitorio	103
2. Changador	103
3. Promoción de empleo para jóvenes Ley 19.133	104
A. Primera experiencia laboral Trabajadores comprendidos	105
B. De la práctica laboral para egresados	105
C. Del trabajo protegido joven	105
MATERIAL CONSULTADO	109
Bibliografía	109
Hemerografía	110
Webgrafía	111
Otras fuentes	111