

TABLA DE CONTENIDO

CAPÍTULO I

GENERALIDADES SOBRE EL PODER DISCIPLINARIO

1. Diversidad de enfoques	13
2. Noción de poder disciplinario	14
3. Función en la empresa	18
4. Relaciones con otros poderes	20
4.1. Poder reglamentario	20
4.2. Poder de dirección	21
4.3. Ius Variandi	23

CAPÍTULO II

NATURALEZA JURÍDICA DEL PODER DISCIPLINARIO

1. Corriente negatoria	27
2. Teoría fundada en la Propiedad Privada	27
3. Teoría Contractualista	28
4. Teoría Institucionalista	30
5. Teoría fundada en la organización laboral	32
6. Teoría fundada en el poder de dirección	34
7. Posición que se sustenta	35

CAPÍTULO III

DERECHO DISCIPLINARIO LABORAL

1. Existencia y alcance	37
2. Fuentes	39
2.1. Normas de la OIT	39
2.2. Constitución	40
2.2.1. <i>Constitución, poder disciplinario y derechos humanos del trabajador</i>	40
2.2.2. <i>Repercusiones del constitucionalismo social</i>	44
2.3. Legislación	46
2.4. Convenios colectivos	48
2.5. Reglamentos internos	50
2.6. Contrato de trabajo	52
2.7. Usos y costumbres	52
2.8. Jurisprudencia	53

CAPÍTULO IV

SUJETOS DEL PODER DISCIPLINARIO

1. Sujeto activo	55
------------------------	----

1.1. Empleador	55
1.2. Personal autorizado	55
1.3. Comisiones paritarias	56
1.4. Otros sujetos	58
2. Sujeto pasivo	60

CAPÍTULO V

LAS FALTAS DISCIPLINARIAS

1. Concepto	63
2. Determinación y calificación	64
3. Falta disciplinaria e ilicitud penal	65
4. Clasificación de las faltas	66
5. Incumplimiento del deber de obediencia	67
6. Incumplimiento del deber de diligencia	71
6.1. Inasistencia e impuntualidad	72
6.2. Negligencia e imprudencia	74
6.3. Disminución del rendimiento	76
7. Incumplimiento del deber de buena fe	78
7.1. Competencia desleal	80
7.2. Revelación de secretos	82
7.3. Aceptar gratificaciones de terceros	84
7.4. Pérdida de confianza	84
7.5. Falta de colaboración	86
8. Incumplimiento del deber de convivencia	87
8.1. Acoso laboral	89
8.2. Acoso sexual	92
8.3. Embriaguez y drogadicción	97
8.4. Agresión física o verbal	102
8.5. Actos indecorosos	105
8.6. Uso indebido de nuevas tecnologías	105
9. Faltas referentes a la conducta privada	108

CAPÍTULO VI

LAS SANCIONES DISCIPLINARIAS

1. Concepto	111
2. Aplicación y ejecución	112
3. Formalidades	113
4. Clasificación	116
5. Extinción	117

CAPÍTULO VII

ANÁLISIS DE LOS TIPOS DE SANCIONES

1. Sanciones morales	119
2. Suspensión	120

2.1. Como tipo de sanción	120
2.2. Suspensión preventiva	121
3. Multa	125
4. Traslado	127
5. Pérdida del derecho al ascenso	128
6. Retrogradación	128
7. Despido disciplinario	129
7.1. Naturaleza jurídica	129
7.2. Derecho comparado	132

CAPÍTULO VIII

LA NOTORIA MALA CONDUCTA DEL TRABAJADOR

1. Concepto	135
2. Caracteres	137
3. Prueba	139
3.1. Carga de la prueba	139
3.2. Presunción de inocencia del trabajador	140
3.3. Medios tecnológicos como prueba	142
4. Consecuencias	146

CAPÍTULO IX

LÍMITES AL PODER DISCIPLINARIO

1. Planteamiento	149
2. Principios constituyentes	154
2.1. Tipicidad	154
2.2. Causalidad	156
2.3. Garantías del debido procedimiento	158
3. Principios de aplicación	159
3.1. Igualdad	159
3.2. Proporcionalidad	162
3.3. Gradualidad	165
3.4. Inmediatez	166
3.5. Non bis in idem	170
3.6. Respeto de la dignidad del trabajador	171
4. Pautas de armonización con los derechos del trabajador	174
4.1. Funcionalidad	174
4.2. Adecuado control judicial	175
4.3. Democratización en el ejercicio	177

CAPÍTULO X

PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO

1. Concepto	181
2. Funciones	182
3. Aplicación de la garantía del debido proceso	184

4. Etapas del procedimiento	185
4.1. Investigación de los antecedentes del caso	185
4.2. Descargos del trabajador	187
4.3. Participación del sindicato u órganos de representación del personal	189
4.4. Resolución	190
4.5. Recursos	192
5. Valoración del sumario en vía judicial	195

CAPÍTULO XI

MEDIOS DE DEFENSA DEL TRABAJADOR FRENTE A LA SANCIÓN DISCIPLINARIA

1. Ius resistendae	199
2. Excepción de contrato no cumplido	200
3. Suspensión de la sanción	201
4. Ejecución forzada específica	203
4.1. Acción declarativa de nulidad del despido	203
4.2. Acción declarativa de nulidad de las demás sanciones disciplinarias	203
4.3. Acción de reinstalación	204
4.3.1. <i>Noción</i>	204
4.3.2. <i>Derecho comparado</i>	206
4.3.3. <i>Aplicación en el Derecho uruguayo</i>	211
4.3.4. <i>Reinstalación del dirigente sindical</i>	213
5. Modificación judicial de la sanción	215
6. Despido indirecto	217
7. Indemnización por daños y perjuicios	219
7.1. Generalidades	219
7.2. Procedencia del despido abusivo	220
7.3. Reparación del daño moral	222

CAPÍTULO XII

CONCLUSIONES	225
--------------------	-----

BIBLIOGRAFÍA	227
--------------------	-----