INDICE GENERAL

Páginas

VOLUMEN I

Prólogo	7
---------------	---

I.—CONCEPTOS FUNDAMENTALES

1.—El hecho social del trabajo y su regulación jurídica. Influencia de las situaciones técnicas y económicas	9
2.—Problemas metodológicos del Derecho del Trabajo	10
3.—La relación jurídica de trabajo. Características. Diferencias con otras relaciones jurídicas relativas igualmente a una prestación de trabajo	11
4.—Notas específicas de la relación jurídica de trabajo; el riesgo de empresa o trabajo por cuenta ajena; prestación de servicios y ejecución de obra	16
5.—La situación de dependencia. Su valor en la relación jurídica de trabajo	23
6.—Relación jurídica de trabajo en sentido amplio	30
7.—Determinación del concepto de Derecho del Trabajo	33
8.—Los fines del Derecho del Trabajo	33
9.—El contenido del Derecho del Trabajo	37
10.—El problema de la denominación de la disciplina	40
11.—Naturaleza del Derecho del Trabajo	40

II.—HISTORIA

12.—El Derecho del Trabajo en la antigüedad	44
13.—El Derecho del Trabajo en el mundo laboral romano; Derecho dominical. Derecho familiar. Derecho contractual y legislación estatal	46
14.—Influencia cristiana	52
15.—Crisis del sistema clásico laboral romano	53
16.—Regulación del trabajo en la Edad Media	54
17.—La calificación personal y la adscripción a la tierra	54
18.—Intervencionismo estatal y municipal en el trabajo.—El artesanado y la lucha por la agremiación	57
19.—Regulación del trabajo en los primeros siglos de la Edad Moderna: regulación estatal, auge del régimen gremial. Características del Gremio	61
20.—Subsistencia del trabajo no agremiado	65
21.—Consideración especial de las leyes de Indias	66
22.—Crisis del régimen gremial y revolución industrial	68
23.—Significación y alcance de la revolución ideológica	69

Páginas

24.—Desaparición del gremialismo	70
25.—El trabajo en el proyecto de Código Civil español en 1821.	72
26.—El liberalismo y sus efectos jurídicos y económicos en el mundo del trabajo	73
27.—La reacción antiliberal: el socialismo	74
28.—León XIII y la cuestión social	75
29.—La lucha sindical: comienzo del intervencionismo.—El movimiento obrero posterior. Su evolución en España ...	77
30.—Desarrollo del Derecho del Trabajo en la época contemporánea. La legislación tuitiva y el contrato de trabajo	80
31.—Constitucionalización de los problemas laborales	85
32.—Internacionalización del Derecho del Trabajo. La Organización Internacional del Trabajo. Estructura y obras. Otras manifestaciones de internacionalización	87
33.—El desdovimiento de la doctrina social de la Iglesia.	91
34.—Las Enciclias "Mater et Magistra" y "Pacem in Terris". La doctrina de Paulo VI y el Concilio Vaticano II ...	93
35.—La consideración institucional de la empresa como elemento de transformación del Derecho del Trabajo	100
36.—El corporativismo moderno y el Derecho del Trabajo ...	105
37.—El fenómeno de la socialización general del Derecho, sus manifestaciones actuales y su importancia respecto del Derecho del Trabajo	106
38.—Significación e importancia actual de los problemas del trabajo y de su regulación jurídica	107

III.—FUENTES

39.—Indicación sobre el problema general de las fuentes del Derecho y sus manifestaciones en el Derecho del Trabajo	111
40.—Fuentes de producción.—Monismo estatal o pluralidad de fuentes	112
41.—La ley eterna como fuente de producción de Derecho ...	113
42.—El Estado y la relación colectiva de trabajo como fuentes de producción del Derecho del Trabajo	114
43.—Las llamadas fuentes subjetivas	118
44.—Fuentes jurídico-positivas del Derecho del Trabajo	120
45.—Derecho natural	120
46.—Preceptos constitucionales	121
47.—Examen especial del Fuero del Trabajo	126
48.—Naturaleza jurídica del Fuero y sus distintas declaraciones	128
49.—Sentido de la reforma del Fuero del Trabajo	129
50.—Fuero de los Españoles y ley de 17 mayo 1958	130
51.—Referencia a la legislación sobre los Planes de Desarrollo Económico y Social y a otras normas dogmáticas o programáticas no constitucionales	131
52.—Las leyes generales de trabajo y sus reglamentos	135
53.—Codificación, doctrinas y experiencias	138
54.—La costumbre laboral	143
55.—La jurisprudencia	145

56.—La jurisprudencia administrativa	147
57.—Los principios generales del Derecho	148
58.—El Derecho supletorio de las normas laborales	149
59.—Las Reglamentaciones estatales de Trabajo	151
60.—Concepto de Reglamentación de trabajo	152
61.—Naturaleza jurídica de las Reglamentaciones	155
62.—Ámbitos de vigencia y principio de unidad de empresa.	157
63.—Preparación, aprobación y aplicación de las Reglamen- taciones	160
64.—Contenido de las Reglamentaciones	162
65.—Ordenanzas de Trabajo y estatutos especiales de regu- lación de condiciones de trabajo	163
66.—Los convenios colectivos de trabajo en general. Concepto.	165
67.—Origen de los convenios colectivos	167
68.—Naturaleza jurídica de los convenios colectivos	168
69.—Partes contratantes y personas obligadas	171
70.—Fundamento de la obligatoriedad de los convenios co- lectivos	175
71.—Contenido normativo y contractual. Clases. Elaboración, vida y extinción	178
72.—Los convenios colectivos de trabajo en España. Antece- dentes; el sistema de Bases. El régimen del Fuero del Trabajo y su interpretación. Los decretos sobre política de salarios. La reaparición de la contratación colectiva.	182
73.—La ley española sobre convenios colectivos sindicales de 24 de abril 1958 y su reglamento. Problemas generales ...	184
74.—Clases de convenios colectivos y ámbitos de vigencia. Partes.	194
75.—Celebración y vigencia del convenio. Normas de obligado cumplimiento	199
76.—El proyecto de ley de convenios colectivos de 1973	206
77.—Reglamentos de régimen interior. Concepto	215
78.—Contenido	217
79.—Derecho positivo español	218
80.—Fuentes impropias jurídico-positivas del Derecho del Trabajo: contratos, quasi-contratos, instrucciones patro- nales, actos de las partes de la relación laboral	221
81.—Consideración especial de las normas internacionales, como fuentes del Derecho del Trabajo. Monismo y plu- ralismo	225
82.—Tratados internacionales bilaterales y plurilaterales ...	227
83.—Convenios, Recomendaciones y Resoluciones de la O. I. T.	228
84.—Convenios colectivos internacionales	231
85.—Principios específicos del Derecho del Trabajo	232
86.—El carácter tuitivo y el principio "pro operario"	236
87.—Irrenunciabilidad	240
88.—Irretroactividad debilitada	242
89.—Justicia social	244
90.—Otros principios de orientación y aplicación del Derecho del Trabajo	246
91.—Jerarquía de las fuentes jurídico-positivas y jerarquía de las fuentes de obligación	248

92.—Fuentes de Derecho objetivo y fuentes de obligación. Orden normativo del conjunto de fuentes estudiadas ...	254
93.—Sustitución de cláusulas contractuales nulas ...	261
94.—Colisión internacional de normas laborales ...	262
IV.—LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO	
95.—Relación de trabajo y contrato de trabajo ...	267
96.—El contrato individual de trabajo. Concepto ...	272
97.—Conceptos legales ...	276
98.—Naturaleza jurídica del contrato de trabajo ...	278
99.—Clases de contrato de trabajo en cuanto al tiempo ...	281
100.—Clases de contrato de trabajo según la naturaleza de la prestación. Remisión al capítulo XX y examen del pro- blema de la licitud ...	283
101.—Clases de contratos ilegales ...	284
102.—El acreedor de trabajo: patronos y empresarios: la em- presa ...	287
103.—Definición legal ...	290
104.—Consideración institucional y jurídica de la empresa ...	292
105.—La empresa como realidad humana, técnica y económica.	295
106.—Repercusión del concepto institucional de empresa en nuestra legislación ...	299
107.—Empresas y conceptos afines ...	302
108.—Clases de empresas ...	303
109.—El Estado y otros entes públicos, como empresarios ...	304
110.—El problema de la capacidad para contratar como acree- dor de trabajo ...	306
111.—El trabajador. Concepto ...	308
112.—Definiciones legales del término "trabajador" ...	310
113.—Distintas clases de trabajadores ...	312
114.—Diversos tipos de trabajadores manuales ...	315
115.—Diversas clases de empleados ...	316
116.—Diversos tipos de trabajadores intelectuales. El personal "técnico". Los cargos directivos ...	317
117.—Trabajadores de calificación jurídica dudosa ...	322
118.—La capacidad contractual del trabajador ...	329
119.—Capacidad para trabajar y para contratar el trabajo ...	331
120.—Restricciones para trabajar por razón de sexo ...	332
121.—Restricciones a la capacidad contractual de la mujer ...	336
122.—Limitaciones para el trabajo por razón de edad ...	338
123.—Restricciones a la capacidad contractual por razón de edad ...	340
124.—Otros casos de capacidad no plena ...	342
125.—Consecuencias de la incapacidad para trabajar y para contratar el trabajo ...	342
126.—La prestación del consentimiento y su significación en el nacimiento de la relación laboral ...	344
127.—Los vicios del consentimiento en el contrato de trabajo. Error sobre personas ...	345
128.—Error sobre clase de trabajo, tiempo, lugar y salario ...	347
129.—Violencia e intimidación ...	348
130.—Efectos de algunos supuestos de coacción laboral ...	350

131.—Dolo en el contrato de trabajo	352
132.—La forma en el contrato de trabajo	352
133.—Casos en los que el contrato ha de ser escrito	356
134.—Efectos de la forma en el contrato de trabajo	360
135.—Prueba de la relación laboral. La cartilla profesional o tarjeta de trabajo. La cartilla para extranjeros	362
136.—Otros medios de prueba de la relación laboral	365
137.—El ingreso en la empresa. El comienzo de la prestación de trabajo	366
138.—El periodo de prueba. Naturaleza y efectos jurídicos ...	367
139.—Estatuto profesional del trabajador dentro de la empresa.	371
140.—Clasificación profesional	372
141.—Plantillas y censos laborales	374
142.—Ascensos	376

V.—CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO

143.—Esquema de los derechos y obligaciones de las partes de la relación de trabajo	378
144.—Derechos del empresario: el derecho de elección del trabajador	378
145.—Limitación por circunstancias extraordinarias	381
146.—El derecho de adquisición del resultado del trabajo	382
147.—Consideración especial de los inventos	383
148.—La facultad de mando y sus manifestaciones	385
149.—Poder de dirección	386
150.— <i>Ius variandi</i>	387
151.—Potestad disciplinaria: su fundamento y ejercicio. Facultad de recompensa	392
152.—Deberes del empresario	398
153.—El deber general de protección y sus manifestaciones ...	399
154.—El deber de respeto a la dignidad del trabajador	400
155.—El deber de seguridad e higiene del trabajo	402
156.—El deber de ocupación efectiva	406
157.—El deber de ocupación adecuada	407
158.—El deber de capacitación del trabajador	408
159.—Deberes económicos. Remisión a otros lugares	409
160.—El salario como deber típico de la relación laboral	411
161.—Concepto jurídico del salario	414
162.—Concepto legal del salario	414
163.—Garantías del salario. Clasificación	418
164.—Garantías sustantivas del salario: el salario justo; el salario suficiente	419
165.—El salario mínimo	421
166.—Salarios mínimos interprofesionales y nacionales	425
167.—Garantías adjetivas del salario	427
168.—Garantías frente al empresario	427
169.—Garantías frente a acreedores del trabajador, la familia de éste y los acreedores del empresario. El salario como crédito privilegiado	430
170.—Diversas clases de salarios. Salario en dinero y en especie	436
171.—Referencia al "Truck System"	437

172.—Salarios mixtos. La alimentación y la vivienda como parte del salario	439
173.—Salarios por tiempo y por rendimiento	442
174.—Salarios mixtos por tiempo y rendimiento	445
175.—Salarios fijos y móviles	447
176.—Remuneración de las horas extraordinarias	449
177.—Formas especiales de salarios: propinas y comisiones ...	450
178.—Modificaciones del salario por circunstancias personales.	453
179.—Formas constitutivas y complementarias del salario	455
180.—Pagas extraordinarias	455
181.—Asignaciones por carestía de vida y residenciales	457
182.—Mejoras remuneratorias relacionadas con el trabajo ...	458
183.—Gratificaciones	460
184.—Prestaciones complementarias no remuneratorias	461
185.—La participación en beneficios	462
186.—Naturaleza jurídica	464
187.—Diversas modalidades de la participación en beneficios.	467
188.—Realizaciones positivas	468
189.—El accionariado obrero	473
189 bis.—La sanción penal por incumplimiento de obligaciones empresariales	477

VOLUMEN II

(*Sigue "contenido del contrato de trabajo".*)

190.—Derechos del trabajador: su clasificación	483
191.—Derecho a jornada cierta	483
192.—Límites a la duración de la jornada	484
193.—Derecho español	487
194.—Horas extraordinarias	489
195.—Horas recuperables	492
196.—Descansos	493
197.—Descanso diario	494
198.—Descanso dominical y asimilados	494
199.—Vacaciones anuales remuneradas	496
200.—Deberes del trabajador	500
201.—Deber de prestación personal del trabajo	500
202.—Deber de obediencia	502
203.—Los problemas de la obediencia y de la desobediencia técnica	503
204.—Deber de rendimiento o diligencia	505
205.—El deber de fidelidad y sus manifestaciones	508
206.—El deber de lealtad general	509
207.—Secreto profesional	511
208.—Abstención de competencia ilícita	512

IV.—NOVACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO

209.—Modificación del contrato de trabajo por sustitución de las partes. Sustitución del empresario	514
210.—Sustitución del trabajador	518

211.—Modificación del contenido de los contratos	519
212.—Modificaciones formales de los contratos de trabajo ...	522
213.—Suspensión de la relación laboral	523
214.—Suspensión por obligaciones legales	527
215.—Suspensiones voluntarias	529
216.—Excedencias	530
217.—Extinción de la relación laboral. Clasificación de sus causas	532
218.—Consideración general de las causas objetivas de extinción de la relación laboral	534
219.—Cumplimiento de condición	534
220.—Extinción del contrato por cumplimiento de plazo. El problema de los trabajadores eventuales	537
221.—Extinción por conclusión de la obra o servicio objeto del mismo	541
222.—Imposibilidad legal de continuar la prestación del trabajo. Jubilación.	541
223.—Imposibilidad de continuar el negocio; fuerza mayor propia e impropia	543
224.—Conveniencia de un criterio restrictivo en la admisión de casos de fuerza mayor	549
225.—Extinción del contrato de trabajo por cese de la empresa. ...	551
226.—Extinción de la relación laboral por quiebra del empresario	559
227.—Extinción del contrato de trabajo por causas subjetivas. Significación y clase de las mismas	560
228.—Por fallecimiento del empresario	560
229.—Por incapacidad del empresario	563
230.—Por desaparición del empresario persona jurídica	564
231.—Por muerte o incapacidad del trabajador	565
232.—Por causas subjetivas voluntarias	567
233.—Mutuo disenso. Sus clases. Transformación del vínculo laboral en otro de distinto carácter	568
234.—Cese voluntario del negocio	571
235.—Extinción del contrato por dimisión del trabajador ...	571
236.—Causas justas de dimisión del trabajador	573
237.—Régimen de indemnizaciones en los casos de dimisión del trabajador. Provocación por el empresario	576
238.—El despido por el empresario. Indicaciones generales ...	581
239.—Indicaciones históricas	582
240.—Naturaleza jurídica del despido	584
241.—Diversos sistemas de despido	586
242.—El sistema español de despido. Normas vigentes	588
243.—La necesidad de causa justa. Determinación de la misma. ...	590
244.—Carácter enunciativo del art. 77 de la L. C. T.	591
245.—Examen de las causas de despido	592
246.—Carácter definitivo del despido	605
247.—Despidos especiales	607
248.—Indemnizaciones	610
249.—El despido en el Derecho extranjero. Francia	612
250.—Italia	614
251.—Alemania	617
252.—Países anglosajones	618
253.—Otros países	622

VII.—RELACIONES LABORALES ESPECIALES

254.—Contratos especiales de trabajo	625
255.—Contrato de grupo o equipo	626
256.—El contrato de aprendizaje	631
257.—Naturaleza jurídica y elementos de este contrato	633
258.—Extinción	637
259.—El contrato de embarco y sus características especiales	638
260.—Notas especiales del contrato de embarco	641
261.—Regulación internacional del contrato de embarco	642
262.—El trabajo de las mujeres y su especial regulación jurídica	644
263.—Trabajo de los menores. Remisión a otros capítulos. El margen de discrecionalidad administrativa en su regulación	649
264.—Trabajadores sujetos a restricciones de su libertad personal	653
265.—El trabajo a domicilio. Naturaleza y peculiaridades	654
266.—El trabajo familiar como relación jurídico-laboral	657
267.—El servicio doméstico	660
268.—Contratos de trabajo impropios	662
269.—Contratos a la parte	663
270.—Contratos a la parte industriales	664
271.—Contratos a la parte agrícolas	667
272.—Contratos a la parte marítimos	668
273.—El contrato de ejecución de obra	671
274.—Normas especiales relativas a este contrato	673
275.—Los contratos por ejercicio de profesiones liberales	674
276.—Limitaciones de la capacidad laboral en las profesiones liberales	675
277.—Forma de estos contratos. Remuneración. Extinción	676
278.—Contratos no laborales de arrendamiento de servicios	678

VIII.—RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

279.—Las relaciones colectivas de trabajo. Su diferencia con las individuales	679
280.—Carácter jurídico de la relación colectiva de trabajo	680
281.—Problemas que plantea la relación colectiva de trabajo.	681
282.—La coalición profesional. Concepto: naturaleza jurídica.	682
283.—La coalición en el Derecho extranjero	683
284.—El derecho de coalición en España	684
285.—Asociaciones profesionales y sindicatos. Concepto. Naturaleza jurídica	685
286.—Clases de sindicatos	691
287.—La organización suprasindical. El corporativismo y la ideología corporativa	693
288.—La relación del sindicato con el Estado, con los empresarios y con los trabajadores	697
289.—La libertad de sindicación positiva y negativa	698
290.—Naturaleza jurídica de la libertad de sindicación	699
291.—Aplicaciones prácticas de la libertad de sindicación y	

principales sistemas comparados de organización sindical	700
292.—Normas internacionales sobre libertad de sindicación ...	719
293.—Sindicación de los funcionarios públicos	719
294.—Afilación obligatoria en los Colegios profesionales	720
295.—El sindicalismo en España. Antecedentes históricos	721
296.—Los sindicatos en el Fuero del Trabajo antes de su reforma por la ley Orgánica del Estado	723
297.—Los sindicatos españoles, según la ley Orgánica del Estado	726
298.—Régimen legal y organización de los sindicatos desde la ley Orgánica del Estado	732
299.—Desarrollo de la Ley Sindical	740
300.—Otras normas sindicales de interés. Garantías y servicios, etc.	742
301.—Obras sindicales	745
302.—Resumen sobre el sindicalismo actual español	746
303.—La intervención de los trabajadores en la gestión de las empresas	748
304.—Tendencias y sistemas de participación	752
305.—Sistema español de Jurados de Empresa	765
306.—Funciones de los Jurados de Empresa	768
306 bis.—Legislación española sobre participación del personal en la administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad. Su reglamento	772
306 tres.—Los enlaces sindicales	776

IX.—CONFLICTOS LABORALES

307.—Los conflictos de trabajo. Concepto. Clases	777
308.—Conflictos individuales y colectivos	780
309.—Conflictos jurídicos y conflictos de intereses	781
310.—Conflictos de origen laboral y extralaboral	782
311.—Los conflictos individuales. Su clasificación	783
312.—Formalización de los conflictos individuales	784
313.—Intentos de solución directa. Mediación y conciliación.	784
314.—La conciliación sindical en España en los conflictos individuales y la ley de Procedimiento laboral	788
315.—Arbitraje	790
316.—Soluciones jurisdiccional y administrativa	792
317.—Naturaleza específica de los conflictos colectivos de trabajo	795
318.—Procedimientos de exteriorización de estos conflictos ...	797
319.—Cierre patronal. Concepto. Clases. Naturaleza jurídica.	797
320.—Regulación legislativa	799
321.—La huelga. Concepto	805
322.—Clases de huelgas	808
323.—Naturaleza jurídica de la huelga. Sistema español	810
324.—Regulación de la huelga en el Derecho extranjero	819
325.—Sistemas prohibitivos o semiprohibitivos	828
326.—Relación entre la huelga y el contrato de trabajo	830
327.—Otras formas de exteriorización de los conflictos	833

328.—Sistemas de solución pacífica. Conciliación, mediación y arbitraje en los conflictos colectivos	834
329.—Procedimientos de información e investigación obligatorios	843
330.—La solución de los conflictos colectivos en España	844

X.—INTERVENCIÓN DEL ESTADO EN LAS RELACIONES
DE TRABAJO

331.—Esquema de la intervención del Estado: legislativa, administrativa y jurisdiccional	849
332.—Intervención legislativa. Remisión a la Introducción	850
333.—Intervención administrativa en materia de fomento del trabajo y Seguridad Social	850
334.—Intervención administrativa en funciones de vigilancia y sanción; inspección del trabajo. Antecedentes históricos	851
335.—La inspección en el Derecho extranjero vigente	852
336.—La inspección de trabajo en España. Antecedentes	854
337.—Régimen vigente de la inspección de trabajo en España.	854
338.—La realización de la misión inspectora. Sanciones. Recursos	855
339.—Organización del intervencionismo de la Administración en los problemas del trabajo. Principios generales y notas características	858
340.—Indicaciones históricas	859
341.—Estructura de la actual Administración laboral	860
342.—Administración laboral provincial; Delegaciones de Trabajo	862
343.—Organismos y servicios autónomos; entidades gestoras colaboradoras	863
344.—El procedimiento administrativo laboral	867
345.—Fiscalización contencioso-administrativa del acto administrativo laboral	869
346.—La intervención jurisdiccional del Estado en las relaciones laborales	873
347.—Organización de la jurisdicción laboral. Sistemas de jurisdicción ordinaria, de jurisdicción especial y no propiamente jurisdiccionales. Ventajas e inconvenientes de cada sistema	874
348.—Sistemas de organización según el Derecho positivo extranjero	878
349.—La jurisdicción laboral en España	885
350.—La ley de Procedimiento Laboral de 17 de agosto de 1973.	888
351.—Organización de la Magistratura	890
352.—Competencia de las Magistraturas y sistemas para su determinación	892
353.—Tribunal Central de Trabajo	897
354.—Sala de lo Social del Tribunal Supremo	898
355.—El proceso laboral en conflictos individuales	901
356.—Características del proceso laboral de instancia	901
357.—Régimen especial de conciliación	902
358.—La unidad de instancia y la inmediatez	903

Páginas

359.—La tutela del trabajador en el proceso	904
360.—Rapidez del procedimiento	906
361.—Oralidad	908
362.—Economicidad	909
363.—Denuncias equiparadas a demandas	910
364.—Desarrollo del procedimiento	911
365.—La vista	913
366.—La sentencia	916
367.—Recurso de suplicación	919
368.—Recurso de casación. Peculiaridades en el proceso laboral.	924
369.—El recurso en interés de la ley	945
370.—Otros recursos	947
371.—Ejecución de sentencias	949
372.—Procedimientos especiales (en conflictos individuales) ...	950
373.—El procedimiento jurisdiccional en los conflictos colectivos. Planteamiento, resolución, recurso	950
374.—El procedimiento laboral en materia de Seguridad Social.	952
375.—Prescripción de acciones	953
ADDENDA: El nuevo Decreto sobre ordenación del salario	955
INDICE ALFABÉTICO DE MATERIAS	959
INDICE GENERAL	967