

INDICE

Nota preliminar: «UTILIZACIÓN DE ESTE LIBRO»	17
--	----

PARTE PRIMERA

CONCEPTO E HISTORIA DEL DERECHO DEL
TRABAJO

LECCIÓN 1. ^a —EL TRABAJADOR Y SUS DERECHOS	21
---	----

I.— <i>El Trabajo: concepto y significado</i>	21
---	----

1. ACEPCIONES	21
---------------	----

2.—CONCEPTO	22
-------------	----

a) <i>Definición legal</i>	22
----------------------------	----

b) <i>Caracteres</i>	24
----------------------	----

b.1) <i>Actividad humana</i>	24
------------------------------	----

b.2) <i>Esfuerzo productivo</i>	24
---------------------------------	----

b.3) <i>Voluntariedad</i>	27
---------------------------	----

b.4) <i>Naturaleza material e intelectual</i>	28
---	----

b.5) <i>Libertad profesional</i>	28
----------------------------------	----

c) <i>Definición doctrinal</i>	30
--------------------------------	----

3.—SENTIDO	31
------------	----

a) <i>Trabajo y vida humana</i>	31
---------------------------------	----

b) <i>Trabajo y creación</i>	31
------------------------------	----

II.— <i>El trabajador profesional</i>	32
---------------------------------------	----

1.—CONCEPTO	32
-------------	----

2.—CLASES	33
-----------	----

a) <i>Trabajadores por cuenta propia y por cuenta ajena.</i>	33
--	----

b) <i>Obreros y empleados</i>	35
-------------------------------	----

3.—OTROS GRUPOS PROFESIONALES SIGNIFICATIVOS	37
--	----

a) <i>Sector de actividad</i>	38
-------------------------------	----

b) <i>Sexo</i>	41
----------------	----

c) <i>Edad</i>	42
----------------	----

III.— <i>Los «Derechos Sociales» del trabajador profesional.</i>	43
--	----

LECCIÓN 2. ^a —CONCEPTO Y CONTENIDO DEL DERECHO DEL TRABAJO	47
--	----

I.— <i>Concepto del Derecho del trabajo.</i>	47
--	----

61009 =

19 DIC 2007

II.— <i>El Derecho del trabajo como Derecho especial</i>	49
1. CONCEPTOS GENERALES	49
2.—ESPECIALIZACIÓN Y GENERALIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	50
III.— <i>Contenido y partes del Derecho del trabajo</i>	52
1.—DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	52
2.—DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO Y LEGISLACIÓN SOCIAL	54
3.—DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	55
4.—DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	56
IV.— <i>Denominación</i>	56
1.—EVOLUCIÓN	56
2.—ESTUDIO ESPECIAL DE LA EXPRESIÓN DERECHO SOCIAL.	57
 LECCIÓN 3. ^a —EL REGIMEN JURIDICO DEL TRABAJO EN LA HISTORIA	 59
I.— <i>Criterios para la comprensión histórica</i>	59
1.—EL TRABAJO COMO OBJETO DE APROPIACIÓN	59
2.—TÍTULOS JURÍDICOS DE LA APROPIACIÓN DEL TRABAJO.	59
a) <i>Principio general de libertad</i>	59
b) <i>Evolución histórico-jurídica</i>	60
c) <i>El contenido plural de las grandes etapas históricas</i>	62
II.— <i>El trabajo en la Antigüedad</i>	64
1.—LA VALORACIÓN DEL TRABAJO	64
2.—ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO EN ROMA.	66
2.1.—La evolución económica	66
2.2.—Régimen jurídico	67
a) <i>El marco jurídico familiar</i>	67
b) <i>La situación especial del liberto</i>	68
c) <i>«Locatio operis y locatio operarum»</i>	69
3.—OTRAS INSTITUCIONES DEL ORDEN LABORAL ROMANO...	69
a) <i>El «colonatus»</i>	69
b) <i>Los colegios profesionales</i>	70
 LECCIÓN 4. ^a —EL TRABAJO EN LA EDAD MEDIA	 71
I.— <i>Periodos característicos</i>	71

II.— <i>Valoración del trabajo</i>	73
1.—LA CREENCIA EN EL «PROPIO ESTADO»	73
2.—ESPÍRITU CRISTIANO Y TRABAJO	73
3.—CRISIS IDEOLÓGICA	74
III.— <i>El trabajo agrícola</i>	75
1.—SITUACIONES PROFESIONALES Y JURÍDICAS	75
2.—PRESTACIONES FORZOSAS DE SERVICIOS	76
2.1.—El proceso de vinculación	76
2.1.1.—Castilla y León	77
2.1.2.—Aragón y Cataluña	77
2.2.—Condiciones de trabajo	78
3.—PRESTACIONES DE SERVICIOS LIBRES	78
IV.— <i>El trabajo industrial</i>	80
1.—CIUDAD Y TALLER ARTESANO	80
2.—EL TRABAJO A DOMICILIO Y EL PROLETARIADO MEDIEVAL.	81
3.—EL INTERVENCIONISMO ESTATAL	83
4.—LAS ORGANIZACIONES PROFESIONALES	83
LECCIÓN 5. ^a — EL TRABAJO EN LA EDAD MODERNA	87
I.— <i>Valoración del trabajo</i>	87
1.—EL ESPÍRITU NUEVO COMO VOCACIÓN LABORAL	87
2.—LA APARICIÓN DEL TRABAJO COMO FACTOR DE PRODUCCIÓN	87
3.—LA ORGANIZACIÓN TÉCNICA DEL TRABAJO	88
4.—LA SUPERVIVENCIA MEDIEVAL	89
5.—LA MINUSVALORACIÓN DEL TRABAJO EN ESPAÑA... ..	90
II.— <i>Trabajo agrícola y producción industrial</i>	90
III.— <i>Esplendor y decadencia gremial</i>	92
a) <i>Limitación de la libertad de trabajo</i>	92
b) <i>Limitaciones en la técnica de producción</i>	93
IV.— <i>Entidades de asistencia y previsión</i>	95
LECCIÓN 6. ^a — EL TRABAJO EN LA EDAD CONTEMPORANEA	97
I.— <i>Los sistemas juridico-laborales</i>	97
1.—EL ANACRONISMO DEL DERECHO POSITIVO INDIVIDUALISTA	97

2.—EL DERECHO SOCIALISTA DEL TRABAJO	99
3.—EL DERECHO PERSONALISTA DEL TRABAJO	100
II.— <i>Derecho individualista y liberal del trabajo</i>	100
1.—PRINCIPIOS DOCTRINALES	100
a) <i>La valoración del trabajo</i>	100
b) <i>La libertad como base de la regulación social</i>	101
2.—MANIFESTACIONES JURÍDICAS	102
a) <i>La «honra legal» del trabajo</i>	103
b) <i>Libertad de acceso al trabajo</i>	103
c) <i>Prohibición de asociaciones profesionales</i> ...	104
d) <i>Libertad contractual absoluta</i>	104
3.—LAS MEDIDAS ASISTENCIALES	105
III.— <i>La revolución industrial</i>	107
1.—LA ORGANIZACIÓN FABRIL	108
2.—LA IMPERSONALIZACIÓN DEL TRABAJO	110
LECCIÓN 7. ^a — LA CRISIS DEL DERECHO INDIVIDUALISTA DEL TRABAJO	113
I.— <i>La cuestión social obrera</i>	113
1.—CONTENIDO REAL DE LA LIBERTAD DE TRABAJO	113
2.—LA POBLACIÓN OBRERA	114
a) <i>Los trabajadores del campo</i>	114
b) <i>Los trabajadores de la ciudad</i>	116
3.—EL TRABAJADOR COMO PROLETARIO	119
4.—CONCEPTO Y ELEMENTOS DE LA CUESTIÓN SOCIAL OBRERA	120
II.— <i>Evolución del régimen liberal e individualista del trabajo (1834-1899)</i>	120
1.—LA «CUESTIÓN SOCIAL» COMO «CUESTIÓN POLÍTICA» ...	120
2.—LA «ASOCIACIÓN» COMO REMEDIO DE LA CUESTIÓN SOCIAL	122
a) <i>El contenido del derecho de asociación</i> ...	122
b) <i>La conquista de la libertad de asociación</i> ...	123
b.1) <i>La Sociedad de tejedores de algodón (1840)</i>	123

b.2) La huelga general de 1855	125
b.3) Legalización de las asociaciones	128
b.3.1) La discusión sobre la Asociación Internacional de Trabajadores	128
b.3.2) La Ley General de Asociaciones	129
3.—LAS PRIMERAS LEYES (EXCEPCIONALES) DEL TRABAJO.	130
LECCIÓN 8.ª—EL DERECHO SOCIAL DEL TRABAJO	133
I.— <i>La política de reforma social</i>	133
1.—LA REPULSA OBRERA DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS INDIVIDUALISTAS	133
2.—BASES IDEOLÓGICAS DE LA REFORMA	134
3.—PROGRAMAS DE POLÍTICA SOCIAL	136
II.— <i>Sentido del Derecho social</i>	137
III.— <i>Nacimiento del Derecho social del trabajo</i>	138
1.—CREACIÓN DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS ESPECIALIZADAS	138
2.—LAS PRIMERAS LEYES LABORALES	138
IV.— <i>Desarrollo del Derecho social del trabajo</i>	140
V.— <i>Consolidación y sistematización</i>	142
1.—LA DICTADURA	142
2.—LA SEGUNDA REPÚBLICA	143

PARTE SEGUNDA

ORGANIZACION POLITICA Y SOCIAL DEL TRABAJO

LECCIÓN 9.ª—LA EMPRESA	145
I.— <i>Concepto y elementos de la empresa</i>	145
1.—ACEPCIONES	145
2.—ELEMENTOS CONSTITUTIVOS	146

II.— <i>Los aportadores del capital</i>	147
1.—FORMAS JURÍDICAS	147
2.—CONSIDERACIÓN ESPECIAL DE LA S. A.	148
III.— <i>El personal o aportadores de trabajo</i>	150
1.—CONCEPTO Y COMPOSICIÓN	150
2.—CLASIFICACIÓN	150
a) <i>Grupos y categorías profesionales</i>	150
b) <i>Fijos y eventuales</i>	151
b.1) <i>Duración del puesto de trabajo</i>	151
b.2) <i>Duración de la explotación</i>	152
b.3) <i>Duración del contrato de trabajo</i>	153
3.—CAPACIDAD	154
LECCIÓN 10. ^a — ORGANIZACION COMUNITARIA DE LA EM- PRESA	155
I.— <i>La gestión de la empresa</i>	155
1.—FUNCIONES Y FACULTADES	155
2.—SECTORES	156
II.— <i>Titularidad del poder de gestión en la empresa</i> ...	157
1.—CRITERIOS	157
1.1.— <i>Propiedad y gestión</i>	159
1.2.— <i>Riesgo y gestión</i>	159
1.3.— <i>Participación y cultura del trabajador</i> ...	160
2.—FUNDAMENTO DE LA ATRIBUCIÓN	160
2.1.— <i>Criterio político-jurídico</i>	160
2.2.— <i>Criterio social-católico</i>	162
2.3.— <i>Conclusiones</i>	162
III.— <i>La cogestión</i>	164
1.—CONCEPTO	164
2.—CLASES	165
a) <i>Extensión</i>	165
b) <i>Grados</i>	165
3.—FUNDAMENTO POLÍTICO-JURÍDICO	166

LECCIÓN 11.^a—PARTICIPACION DEL PERSONAL EN LA EM- PRESA ESPAÑOLA	169
I.— <i>Manifestaciones</i>	169
1.—REIVINDICACIÓN OBRERA	169
2.—CONSTITUCIÓN DE 1931	170
3.—FORMAS ACTUALES	171
II.— <i>El enlace sindical</i>	172
1.—EMPRESAS OBLIGADAS	172
2.—NÚMERO	172
3.—GRUPOS PROFESIONALES	173
4.—DERECHO DE VOTO	173
5.—PROCEDIMIENTO ELECTORAL	174
6.—NOMBRAMIENTO	174
7.—FUNCIONES	174
III.— <i>El Jurado de Empresa</i>	175
1.—CONCEPTO Y DENOMINACIÓN	175
2.—FUENTES REGULADORAS	177
3.—EMPRESAS OBLIGADAS	177
4.—CLASES	178
5.—DESIGNACIÓN DE LOS REPRESENTANTES DEL PERSONAL	179
6.—CONSTITUCIÓN	180
7.—ORGANIZACIÓN	181
8.—FUNCIONES	181
9.—INTEGRACIÓN SINDICAL DEL JURADO Y TUTELA ADMI- NISTRATIVA	182
10.—DURACIÓN DEL NOMBRAMIENTO	182
V.— <i>Los administradores obreros</i>	183
1.—FUENTES REGULADORAS	183
2.—EMPRESAS OBLIGADAS	183
2.1.—Criterios generales	183
2.2.—Situaciones especiales	184
3.—ÁMBITO DE PARTICIPACIÓN	185
3.1.—Orgánico	185
3.2.—Competencia	186
3.3.—Garantía de la participación	187
4.—DESIGNACIÓN	187
5.—DERECHOS ECONÓMICOS	188

6.—INTEGRACIÓN SINDICAL DE LOS REPRESENTANTES DEL PERSONAL	188
6.1.—Vinculación orgánica	188
6.2.—Vinculación funcional	189
VI.— <i>Garantías de los representantes del personal</i>	191
LECCIÓN 12. ^a —CONFIGURACION GENERAL DEL SINDICATO	193
I.— <i>El sindicato</i>	193
1.—CONCEPTO	193
1.1.—Terminología	193
1.2.—Concepto y caracteres	195
a) Concepto clásico	195
b) Concepto actual	196
2.—FIGURAS AFINES AL SINDICATO	197
2.1.—Sindicato y sociedad	198
2.2.—Sindicato y asociación	198
2.3.—Sindicato y coalición profesional	199
II.— <i>Clases</i>	200
1.—CRITERIOS ORGANIZATIVOS	200
1.1.—Sindicatos de oficio y sindicatos de industria	200
1.2.—Sindicatos exclusivos o paralelos y sindicatos mixtos	202
1.3.—Sindicatos horizontales y verticales	203
1.4.—Otros criterios de organización	204
2.—CRITERIOS IDEOLÓGICOS	206
2.1.—Neutros y confesionales	206
2.2.—Económicos y políticos	207
3.—CRITERIOS JURÍDICOS	211
LECCIÓN 13. ^a —LOS REGIMENES SINDICALES	213
I.— <i>Las libertades sindicales y su realización</i>	213
1.—CONDICIONAMIENTO HISTÓRICO-POLÍTICO	213
2.—PROTOTIPOS SINDICALES	214

II.— <i>El sindicato en un sistema liberal e individualista.</i>	215
1.—LIBERTAD INDIVIDUAL DE SINDICACIÓN	215
2.—NATURALEZA JURÍDICO-PRIVADA	216
3.—CARÁCTER REIVINDICATIVO Y REPRESENTACIÓN LIMITADA	216
4.—LA HUELGA COMO DELITO O COMO SIMPLE LIBERTAD ...	217
5.—EL CONVENIO COLECTIVO COMO LEY ENTRE PARTES PACTANTES	217
6.—AUTONOMÍA SINDICAL	218
7.—EL DIRIGENTE SINDICAL COMO MANDATARIO PRIVADO.	218
8.—SINDICATO E INTERÉS PÚBLICO: EL AFÁN POR LA «DIS-TRIEUCIÓN»	219
III.— <i>El sindicato en un régimen autoritario y colectivista.</i>	220
1.—OBLIGATORIEDAD	220
2.—UNIDAD	220
3.—NATURALEZA JURÍDICA-PÚBLICA	221
4.—COLABORACIÓN Y REPRESENTACIÓN TOTAL	221
5.—EL CONVENIO COLECTIVO COMO INSTRUMENTO DE PLANIFICACIÓN	222
6.—INTEGRACIÓN ESTATAL	223
7.—EL DIRIGENTE SINDICAL COMO AUTORIDAD PÚBLICA ...	222
a) <i>La confianza política</i>	223
b) <i>Secularización de la organización eclesiástica</i>	223
IV.— <i>El sindicato en un régimen liberal de signo social</i> ...	225
1.—OBJETIVOS Y FUNCIONES	225
a) <i>Interdependencia económica y social</i>	225
b) <i>Programas políticos</i>	227
c) <i>Reivindicación profesional y cooperación social</i>	228
2.—EL CONVENIO COLECTIVO COMO LEY GENERAL DE LA COMUNIDAD PROFESIONAL	228
3.—LA HUELGA COMO DERECHO REGLADO	229
4.—TRANSFORMACIÓN DEL RÉGIMEN SINDICAL (LÍNEAS DE TENDENCIA)	229
a) <i>La sindicalización de la empresa</i>	230
b) <i>La intervención estatal</i>	230

c)	Democratización interna	231
d)	Obligatoriedad: libertad de no sindicación y cláusulas de garantía sindical	231
e)	La libertad y la unidad sindicales	233
e.1)	El sindicato más representativo	233
e.2)	El sindicato elegido como representante exclusivo	233
e.3)	La representación unitaria con un órgano plural	234
e.4)	El sindicato libre en la corporación obligatoria	234
LECCIÓN 14.^a—LA ORGANIZACIÓN SINDICAL EN ESPAÑA ...		235
I.—Régimen jurídico		235
1.—	FUENTES NORMATIVAS	235
2.—	PRINCIPIOS	236
2.1.—	Unidad	236
2.2.—	Totalidad	238
2.3.—	Jerarquía	238
3.—	CARACTERES JURÍDICO-CONSTITUCIONALES	240
3.1.—	Vinculación estatal	240
3.2.—	Obligatoriedad	240
3.3.—	Personalidad jurídico-pública	241
II.—Estructura interna de la Organización Sindical ...		241
1.—	LÍNEAS Y BASES DE ORGANIZACIÓN	241
1.1.—	Bases organizativas	241
1.2.—	Bases sociales	243
1.3.—	Líneas de representación y de mando	243
2.—	LÍNEA POLÍTICO-ADMINISTRATIVA	244
2.1.—	Delegación Nacional de Sindicatos	244
2.2.—	Servicios Centrales	244
2.3.—	Servicios Provinciales	245
2.4.—	Servicios comarcales o locales	245
3.—	LÍNEA ECONÓMICO-SOCIAL	246
3.1.—	Ambito local o comarcal	246
3.2.—	Ambito provincial	246
3.3.—	Ambito nacional	247
4.—	OTRAS ENTIDADES SINDICALES	247
5.—	LOS CONSEJOS SINDICALES	248
APENDICE: Datos y cifras sobre las organizaciones sociales y económicas		251