

INDICE

LECCIÓN 15.^a—LA ADMINISTRACION LABORAL

I.— <i>Concepto y composición</i>	15
1. LA CONFORMACIÓN POLÍTICA DEL ORDEN SOCIAL	15
1.1. Evolución doctrinal	15
1.2. Evolución en España	16
1.3. La acción política como subsidiaria; su alcance	18
2. LA CONFORMACIÓN POLÍTICA DE LAS RELACIONES LABORALES	20
2.1. Intervención estatal y acción administrativa	20
2.2. La Administración laboral	22
II.— <i>El Ministerio de Trabajo</i>	23
1. ANTECEDENTES	23
2. FUENTES REGULADORAS	26
3. SERVICIOS CENTRALES	26
4. SERVICIOS PROVINCIALES	29
5. ORGANOS CONSULTIVOS Y ASESORES	30
III.— <i>La Inspección de Trabajo</i>	31
1. ANTECEDENTES Y CARACTERÍSTICAS	31
2. FUENTES REGULADORAS	33
3. ORGANIZACIÓN	33
4. FUNCIONES	34
5. LAS ACTAS DE INSPECCIÓN	36
6. OTROS ACTOS DE LA INSPECCIÓN	38
IV.— <i>Entidades tuteladas y Servicios autónomos</i>	39

LECCIÓN 16.^a—LAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES DEL TRABAJO

I.— <i>La Universalización del Derecho del Trabajo</i>	41
1. LA SOLIDARIDAD INTERNACIONAL	41
2. LA LEGISLACIÓN Y LAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES LABORALES	44
3. LA APORTACIÓN ESPAÑOLA	46

61010

19 DIC 2007

II.— <i>La Organización Internacional del Trabajo</i>	47
1. CONSTITUCIÓN Y DESARROLLO	47
2. CONCEPTO Y NATURALEZA JURÍDICA	50
3. PERSONALIDAD JURÍDICA	50
3.1. La personalidad jurídica de los entes inter- nacionales extra-estatales	51
3.2. La personalidad jurídica de la O. I. T.	53
4. PRINCIPIOS Y OBJETIVOS	54
5. COMPOSICIÓN Y ESTRUCTURA INTERNA	56
5.1. Miembros	56
5.2. Organos	57
6. MEDIOS DE ACCIÓN	60
III.— <i>Otras Organizaciones Internacionales Laborales</i>	63

PARTE TERCERA

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

LECCIÓN 17.^a—EL TRABAJO EN LAS LEYES FUNDAMENTALES

I.— <i>Las Fuentes del Derecho: concepto y clases</i>	67
II.— <i>Fuentes de producción del Derecho del trabajo</i>	68
1. PLANTEAMIENTO GENERAL	68
2. EL PLURALISMO JURÍDICO LABORAL	70
3. DISTRIBUCIÓN DEL PODER NORMATIVO ENTRE LOS ÓRGANOS DEL ESTADO	72
3.1. Leyes formales, Reglamentos y Sentencias normativas	72
3.2. La crisis de la Ley formal	73
a) <i>Materias reservadas al Poder legisla-</i> <i>tivo</i>	73
b) <i>Sustitución y desplazamiento del Poder</i> <i>legislativo</i>	74
3.3. La crisis del Reglamento	77
III.— <i>Fuentes formales del Derecho del trabajo</i>	79
1. CONCEPTO Y MANIFESTACIONES	79
2. ENUMERACIÓN	30

IV.— <i>Las Leyes fundamentales</i>	81
1. EL CONSTITUCIONALISMO SOCIAL	81
1.1. Las primeras constituciones sociales	81
1.2. El constitucionalismo social contemporáneo.	84
2. EL TRABAJO EN LAS LEYES FUNDAMENTALES ESPAÑOLAS.	85
2.1. El Fuero del Trabajo	85
2.2. Otras Leyes fundamentales	87
3. APLICACIÓN DE LAS NORMAS FUNDAMENTALES	88

LECCIÓN 18.^a.—**LAS LEYES LABORALES**

I.— <i>Leyes ordinarias normales</i>	91
1. CONCEPTOS GENERALES	91
2. ELABORACIÓN Y APROBACIÓN	92
II.— <i>Codificación laboral</i>	92
III.— <i>Leyes ordinarias anormales</i>	94
1. DECRETO-LEY	94
1.1. Concepto	94
1.2. Procedimiento	94
1.3. Formalización	95
1.4. Práctica	96
2. LAS LEYES DELEGADAS	96
2.1. Concepto	96
2.2. Manifestaciones	97
2.3. La práctica de la Ley delegada laboral	97
2.4. Posibilidad jurídica-constitucional	98
2.5. Fundamento	98
2.6. Destinatario	99
2.7. Límites	100
2.8. Procedimiento y formalización	103
2.9. Eficacia y fiscalización judicial	103
IV.— <i>Las Leyes de bases</i>	105

LECCIÓN 19.^a.—**REGLAMENTOS LABORALES**

I.— <i>Las Reglamentaciones de trabajo</i>	107
1. CONCEPTO Y ANTECEDENTES	107
2. CARACTERES GENERALES	107
3. CLASES	109

4.	PRINCIPIO DE UNIDAD DE EMPRESA	119
5.	ELABORACIÓN Y APROBACIÓN	112
5.1.	Elaboración	112
5.2.	Aprobación y publicación	113
6.	CONTENIDO	114
7.	NATURALEZA JURÍDICA Y FISCALIZACIÓN JUDICIAL	115
II.—	<i>Los Reglamentos ordinarios de trabajo</i>	117
 LECCIÓN 20.^a—LOS CONVENIOS COLECTIVOS SINDICALES		
I.—	<i>Los convenios colectivos de trabajo</i>	121
1.	CONCEPTO GENERAL	121
2.	PARTES CONTRATANTES	121
3.	CONTENIDO	122
4.	SUJETOS OBLIGADOS	123
5.	EFICACIA	123
5.1.	Cuestiones a resolver	123
5.2.	Obligatoriedad jurídica	124
5.3.	Ambito personal de aplicación	125
5.4.	Presupuestos materiales de la negociación colectiva	127
II.—	<i>Función del convenio colectivo de trabajo</i>	123
III.—	<i>Los convenios colectivos en España</i>	130
1.	ANTECEDENTES Y MANIFESTACIONES	130
2.	LA INTERVENCIÓN ESTATAL	131
3.	EL SISTEMA DE LA II REPÚBLICA	132
3.1.	Pactos normativos	132
3.2.	Bases de trabajo	133
4.	EL SISTEMA ACTUAL	134
4.1.	Fuentes reguladoras	134
4.2.	Fundamento jurídico-constitucional	134
 LECCIÓN 21.^a—LOS CONVENIOS COLECTIVOS SINDICALES		
(continuación)		
I.—	<i>Concepto y clases</i>	139
1.	CONCEPTO LEGAL	139
2.	CLASES	139
II.—	<i>Partes del Convenio</i>	141

III.— <i>Contenido</i> ...	144
1. CLÁUSULAS NORMATIVAS ...	144
2. PROHIBICIONES Y LIMITACIONES LEGALES ...	146
3. OTRAS CLÁUSULAS ...	148
IV.— <i>Sujetos obligados</i> ...	148
V.— <i>Procedimiento de elaboración</i> ...	151
1. DISTRIBUCIÓN DE COMPETENCIAS ENTRE LOS SINDICATOS Y EL ESTADO ...	151
2. INICIATIVA PARA LA DELIBERACIÓN ...	152
2.1. Sistema ordinario de aprobación sindical ...	152
2.2. Sistema extraordinario de aprobación estatal ...	153
3. DELIBERACIÓN ...	154
3.1. Comisión Deliberante ...	154
3.2. Actuación ...	155
3.3. Incidencias ...	156
a) <i>No concurrencia de las partes</i> ...	156
b) <i>Imposibilidad de alcanzar acuerdo</i> ...	157
c) <i>Consentimiento viciado maliciosamente.</i> ...	157
4. APROBACIÓN ...	158
4.1. Criterios legales ...	158
4.2. Trámite previo por alza de precios ...	159
4.3. Sustitución de cláusulas nulas ...	160
5. PUBLICACIÓN ...	161
VI.— <i>Naturaleza jurídica del Convenio colectivo sindical</i> ...	161
LECCIÓN 22. ^a — LOS CONVENIOS COLECTIVOS SINDICALES (conclusión)	
I.— <i>Disposiciones varias sobre convenios sindicales</i> ...	167
1. ADHESIÓN ...	167
2. DURACIÓN DEL CONVENIO ...	168
2.1. Criterios generales ...	168
2.2. Modificación ...	169
3. INTERPRETACIÓN ...	171
3.1. Criterio general ...	171
3.2. Intervención de la Comisión de Vigilancia ...	171
IV.— <i>El Reglamento de régimen interior</i> ...	172
1. CONCEPTO Y FUNDAMENTO ...	172

2.	CARÁCTER JURÍDICO	173
2.1.	Las condiciones generales de contratación.	173
2.2.	Normativización de las condiciones generales de trabajo	174
2.3.	Evolución	175
3.	FUENTES REGULADORAS	177
4.	EMPRESAS OBLIGADAS	177
5.	ELABORACIÓN Y APROBACIÓN	178
5.1.	Sistemas	178
5.2.	Redacción del proyecto	179
5.3.	Procedimiento en las empresas con Jurado.	180
5.4.	Procedimiento en las empresas sin Jurado.	183
6.	REVISIÓN	183
7.	PUBLICIDAD	184

LECCIÓN 23.^a—OTRAS FUENTES DEL DERECHO LABORAL

I.—	<i>Normas resolutorias de conflictos colectivos de trabajo.</i>	185
1.	CONCEPTOS GENERALES	185
2.	FUENTES REGULADORAS	187
II.—	<i>La costumbre laboral</i>	188
III.—	<i>Los principios fundamentales del Derecho laboral</i>	190
1.	CONCEPTOS GENERALES	190
2.	EL PRINCIPIO "PRO-OPERARIO"	191
3.	EL PRINCIPIO DE RENDIMIENTO	192
IV.—	<i>La doctrina legal</i>	194
V.—	<i>Las normas internacionales</i>	195
1.	LOS TRATADOS LABORALES	195
2.	CONVENIOS Y RECOMENDACIONES DE LA O. I. T.	197
2.1.	Elaboración y aprobación	197
2.2.	Obligaciones de los Estados miembros	198
2.3.	Control internacional	199
2.4.	Eficacia del Convenio ratificado y aprobado.	200
3.	CONVENIOS COLECTIVOS INTERNACIONALES	202

LECCIÓN 24.^a—LA APLICACION DEL DERECHO DEL TRABAJO

I.—	<i>Determinación de la norma aplicable</i>	203
1.	LOS TÉRMINOS DEL PROBLEMA	203

2.	JERARQUIZACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES	204
2.1.	Criterio legal	204
2.2.	Actos normativos y actos administrativos ...	204
2.3.	Inderogabilidad singular de los reglamentos.	205
3.	ORDEN DE PREFERENCIA EN LA APLICACIÓN DE LAS NOR- MAS LABORALES	205
3.1.	Delimitación conceptual	205
3.2.	Imperatividad de la norma	206
3.3.	Norma más favorable	207
II.—	<i>Interpretación de las normas laborales</i>	208
1.	CONCEPTOS GENERALES	208
2.	EL PRINCIPIO "PRO-OPERARIO"	210

APÉNDICE.—	RESUMEN CRONOLOGICO DE LA BIBLIOGRAFIA ESPAÑOLA EN MATERIAS JURIDICO-LABORALES HASTA 1936	211
------------	---	-----