

## TABLA DE CONTENIDO

Prólogo .....	IX
 <b>CAPÍTULO I</b>	
Estructura del derecho social .....	1
I. Estructura del derecho. A. Vertientes del derecho. B. Conducta y norma jurídica. — II. Elementos del derecho social. A. Tipificación de fenómenos sociales. B. Elementos. C. Imperio de los valores. — III. Aspectos del derecho social. A. Derecho laboral. B. Derecho de la seguridad social.	
 <b>CAPÍTULO II</b>	
Estructura del derecho laboral .....	39
I. Elementos del sistema social. A. Presión negocial de los grupos sociales. B. Presión política del Estado. C. Presión ética de la Organización Internacional del Trabajo. D. Posición de hiposuficiencia del trabajador. E. Dialéctica en la empresa. — II. Elementos del sistema normativo. A. Institución y ordenamiento jurídico. B. Orden público. C. Tipología normativa. — III. Elementos del sistema axiológico. A. Plexo valorativo. B. Función renovadora de los valores humanos. C. Función de las declaraciones sociales. D. Principios generales del derecho laboral. — IV. Definición del derecho laboral. A. Aproximación conceptual. B. Vigencia en el desarrollo nacional y mundial. C. Unidad diferenciada. D. Porvenir. — V. Interpretación del derecho laboral. A. Conducta Interpretativa. B. Principios de interpretación. C. Sistema de presunciones. D. Función de la jurisprudencia. E. Función de la equidad. Apéndice. Cuadro de los derechos del hombre según la doctrina social de la iglesia.	
 <b>CAPÍTULO III</b>	
Sujetos del derecho laboral .....	157
I. Planteamiento de la cuestión. A. Teoría clásica. B. Sus dificultades. C. Solución: unidad diferenciada entre "lo individual" y "lo colectivo". — II. Tipología. A. Sujetos activos del proceso productivo. B. Sujeto propulsor del desarrollo: el Estado.	
 <b>CAPÍTULO IV</b>	
El trabajador subordinado .....	157
I. Datos del sistema social. A. Función del trabajo. B. Planificación del empleo. — II. Sistema normativo. A. Subordinación laboral. B. Tipología laboral. — III. Axiología del trabajo humano. A. Colaboración en la tarea común. B. Destino y trascendencia. C. Necesidad de la participación.	
 <b>CAPÍTULO V</b>	
El empleador .....	257
I. La empresa en el sistema social. A. Elementos estructurales. B. Considera-	

60951

117 DIC 2007

ción axiológica. C. Participación obrera. — II. Ordenamiento jurídico de la empresa. A. Centro imputativo de relaciones. B. Institución de derecho social. C. Control estatal. — III. Empresas del Estado. — IV. Empresas multinacionales. A. El desarrollo y las multinacionales. B. Posición internacional. C. Derecho y multinacionales. — V. El empleador. A. Definición. B. Funciones del empleador. C. Capacidad. — VI. Módulos operativos. — VII. Deberes y derechos de los sujetos laborales. A. Deberes. B. Derechos. Apéndice. A. Cuadro de conductas y sanciones. B. Cuadro del auxilio estatal en situación de emergencia. C. Cuadro de la actividad empresarial estatal. D. Cuadro de la participación extranjera en la producción industrial argentina (1972). E. Cuadro de las empresas líderes de Argentina (16-6-76).

CAPÍTULO VI

Función del Estado ..... 357

I. Desarrollo con rostro humano. A. Sectores y desarrollo. B. Estado y desarrollo. C. Liderazgo estatal y conciencia nacional. D. Necesidad de planificación integral. E. Planificación integral del empleo. — II. Estado y derecho social. A. Subsidiariedad normativa. B. Universalidad y derecho social.

Indice analítico ..... 379

17 DIC 2007