

ÍNDICE

Índice de abreviaturas más utilizadas	17
---	----

TEMA 1 EL DERECHO DEL TRABAJO

I. EL NACIMIENTO Y DESARROLLO DEL DERECHO DEL TRABAJO	21
A) El ámbito de aplicación del derecho del trabajo	21
B) Régimen jurídico del trabajo y derecho del trabajo	23
C) Presupuestos del nacimiento del derecho del trabajo	24
a) La revolución industrial y la revolución burguesa	25
b) El derecho liberal individualista y su disfuncionalidad social	26
c) La aparición del movimiento obrero	28
d) La intervención del Estado en las relaciones laborales	29
e) La crisis económica y el derecho del trabajo	31
II. EL NACIMIENTO Y DESARROLLO DEL DERECHO DEL TRABAJO EN ESPAÑA	33
A) La revolución burguesa en España	33
a) El crecimiento demográfico	33
b) La redistribución de la propiedad de la tierra	34
c) El desarrollo industrial	34
B) La influencia de la ideología liberal en el derecho español	35
a) La lucha contra los gremios	35
b) La prohibición del asociacionismo profesional. La aparición del movimiento obrero	36
c) La libertad de contratación. Las primeras leyes laborales	38
C) La intervención del Estado en las relaciones laborales	40
a) La primera etapa del derecho del trabajo español	40
b) La dictadura de Primo de Rivera	43
c) La segunda república	44
d) La guerra civil	46
e) El régimen franquista	47
f) El modelo constitucional y democrático de las relaciones laborales. La inserción española en ámbitos económicos y políticos más amplios. La Constitución de 1978 y su desarrollo posterior	50
a') La transición política	50
b') La Constitución de 1978	50
c') La legislación laboral posterior a la Constitución. Los problemas actuales del Derecho del trabajo	53
III. EL CONTENIDO DEL DERECHO DEL TRABAJO	58

TEMA 2 LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO (I)

I. LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	61
II. LAS NORMAS INTERNACIONALES. LA OIT	62

60221
16 OCT 2007

A) La internacionalización del Derecho del Trabajo	62
B) La Organización Internacional del Trabajo (OIT)	63
a) Caracterización general y Estados integrantes	63
b) Estructura orgánica de la OIT	65
c) Funciones de la OIT; en especial, su función normativa	67
C) Los tratados y convenios internacionales	70
D) La eficacia interna de las normas internacionales	71
III. LAS NORMAS COMUNITARIAS EUROPEAS	72
A) La dimensión social de la Unión Europea	72
B) La eficacia interna de las normas comunitarias	78

TEMA 3

LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO (II)

I. LA CONSTITUCIÓN COMO FUENTE DEL DERECHO DEL TRABAJO	81
A) Eficacia de los preceptos laborales de la Constitución	81
a) Eficacia directa y eficacia mediata	81
b) La eficacia de los derechos constitucionales en las relaciones privadas	84
B) Organos jurisdiccionales aplicativos	85
C) La cláusula derogatoria de la Constitución y la suspensión de la garantías constitucionales	87
II. LAS NORMAS LEGALES Y REGLAMENTARIAS	88
A) Leyes laborales y otras normas con fuerza de ley	88
B) Las normas reglamentarias	89
a) Reglamentos laborales y Constitución	89
b) Los reglamentos en el ET y otras leyes laborales	91
c) Los reglamentos laborales sectoriales	94
III. LAS NORMAS DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	95
IV. FUENTES SUPLETORIAS DEL DERECHO DEL TRABAJO	98
A) La costumbre laboral	98
B) Otras fuentes supletorias	99

TEMA 4

LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO (III)

I. EL SISTEMA DE FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	101
II. LA CONCURRENCIA DE NORMAS LABORALES	102
A) El principio de jerarquía normativa y el carácter mínimo de determinadas normas laborales	102
B) La comparación de las regulaciones: sistemas	104
III. LA SUCESIÓN DE NORMAS LABORALES EN EL TIEMPO	106
A) El principio de orden normativo	106
B) La conservación de condiciones más beneficiosas de origen normativo	107
IV. LA INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES	109
V. LA JURISPRUDENCIA	110
A) Organización de los Tribunales del orden social	110
B) Significado de la jurisprudencia	113

TEMA 5

LA TUTELA ADMINISTRATIVA DE LOS DERECHOS LABORALES

I. LA ADMINISTRACIÓN LABORAL	119
A) El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Estructura orgánica y funciones	119
B) La Administración laboral autonómica	123
II. LA INSPECCIÓN DE TRABAJO. ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONES	123
A) Normativa aplicable	123
B) Organización de la Inspección	124
C) La actuación inspectora	126
a) La asistencia técnica	127
b) La información y dictamen	127
c) La composición de conflictos	128
d) La vigilancia y control del cumplimiento de las normas sociales	128
III. LA FISCALIZACIÓN JURISDICCIONAL DE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES	138

TEMA 6

LA LIBERTAD SINDICAL

I. LA CONQUISTA DE LA LIBERTAD SINDICAL. ETAPAS HISTÓRICAS	144
1. Primera etapa: La prohibición	144
2. Segunda etapa: La tolerancia	145
3. Tercera etapa: El reconocimiento jurídico	146
II. LA LIBERTAD SINDICAL EN EL DERECHO ESPAÑOL	147
1. La normativa vigente	147
2. La libertad sindical individual	150
A) Libertad de constitución	151
a) El ámbito subjetivo	151
a') Consideraciones generales	151
b') El asociacionismo empresarial	151
c') Los trabajadores autónomos	152
d') Los parados, incapacitados y jubilados	154
e') Los trabajadores al servicio de establecimientos militares	155
f') Los trabajadores extranjeros	157
g') Los trabajadores menores de edad	157
h') Los miembros del Tribunal Constitucional	158
b) El ámbito objetivo: la actividad política del sindicato	158
c) La constitución de sindicatos (remisión)	160
B) La libertad de afiliación	160
a) Garantías frente al sindicato	161
b) Garantías frente al empresario	164
C) La libertad sindical negativa	168
a) La libertad de retirar la afiliación	168
b) Las cláusulas de seguridad sindical	168
c) Otras cláusulas potenciadoras de la presencia sindical en la empresa	171
a') El descuento empresarial de la cuota sindical	172
b') La cuota empresarial por gastos del convenio	174
c') La cuota de solidaridad por negociación	174

D)	El derecho a la actividad sindical del trabajador individual	178
E)	Derechos específicos del trabajador afiliado	179
a)	El derecho de reunión de los sindicatos	181
b)	Recaudación de cuotas sindicales	183
c)	Distribución de información sindical	183
d)	Recepción de la información remitida por el sindicato	184
e)	Otros derechos	185
3.	La autonomía sindical	185
A)	La libertad de reglamentación	186
B)	La libertad de representación	187
C)	La libertad de gestión	188
a)	Libertad de gestión interna	188
b)	Libertad de gestión externa	192
D)	La libertad de suspensión y disolución	199
E)	La libertad de federación	202
4.	La unidad-pluralidad sindical	205
A)	Cuestiones generales	205
a)	Procedimiento voluntario	206
b)	Procedimiento impuesto	206
B)	Los sindicatos más representativos en la LOLS	207
a)	Noción	208
b)	Clases de sindicatos más representativos	210
a')	Sindicatos más representativos a nivel estatal	210
b')	Sindicatos más representativos a nivel de Comunidad Autónoma ..	211
c')	Sindicatos más representativos por irradiación	212
d')	Sindicatos simplemente representativos	214
c)	Las prerrogativas legales atribuidas a los sindicatos más representati- vos	214
a')	Consideraciones generales	214
b')	Enunciación y análisis	215
1ª)	La participación institucional internacional y comunitaria	217
2ª)	La representación institucional	219
3ª)	La negociación colectiva	222
4ª)	La determinación de las condiciones de trabajo en las Administra- ciones Públicas	223
5ª)	Los sistemas no jurisdiccionales de solución de conflictos de trabajo	224
6ª)	La promoción de las elecciones de los representantes del personal ..	224
7ª)	Las cesiones temporales del uso de inmuebles patrimoniales pú- blicos	225
d)	Las prerrogativas legales atribuidas a los sindicatos simplemente repre- sentativos	227
5.	El régimen jurídico sindical	228
A)	Los sindicatos como asociaciones de relevancia constitucional	228
B)	La libertad de constitución	230
C)	La adquisición de la personalidad jurídica	231
a)	Depósito de estatutos	231
b)	Contenido mínimo de los estatutos	233
c)	La actuación de la oficina pública	242
d)	La impugnación de los estatutos sindicales	248

D) Consecuencias de la adquisición de personalidad jurídica por el sindicato. La responsabilidad sindical	248
--	-----

TEMA 7

LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

I. PROBLEMÁTICA GENERAL	256
1. Dos modelos organizativos de representación de los trabajadores en la empresa	256
2. La protección internacional de la acción colectiva de los trabajadores en la empresa	260
II. LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA EN EL DERECHO ESPAÑOL	263
1. Normativa vigente	263
2. La representación unitaria: El comité de empresa y los delegados de personal	266
A) Empresas obligadas a contar con estructuras representativas	267
B) El número de representantes	271
C) Criterios de funcionamiento de los órganos de representación	275
D) El procedimiento electoral	282
E) El mandato representativo	297
F) Competencias	307
G) Garantías	318
a) Despidos y sanciones	319
b) No discriminación en la promoción económica y social del representante	332
c) Prioridad de permanencia en la empresa	334
H) Facilidades a otorgar a los representantes legales de los trabajadores	337
a) La libertad de expresión de opiniones	338
b) La libertad de publicación y su distribución	341
c) Derecho a un tablón de anuncios	342
d) Derecho a un local	342
e) Derecho a un crédito de horas laborales retribuidas	344
3. La representación sindical	357
A) Las secciones sindicales de empresa	358
a) Normativa aplicable	358
b) Constitución	358
c) Derechos	362
B) Los delegados sindicales	366
a) Criterios organizativos	366
b) Número de delegados sindicales	370
c) Designación de los delegados sindicales	374
d) Garantías y facilidades	376
e) Derechos de los delegados sindicales	380
4. El Comité de empresa europeo	388
III. EL DERECHO DE REUNIÓN	390
1. Derecho de reunión y representación unitaria de trabajadores	390
2. Limitaciones al derecho de reunión	392

TEMA 8
LA ACCIÓN INSTITUCIONAL

I. LA ACCIÓN INSTITUCIONAL	395
II. LA PARTICIPACIÓN EN ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	396
1. El Consejo Económico y Social y los Consejos de carácter autonómico	396
A) El Consejo Económico y Social	396
B) Los Consejos Autonómicos	397
2. Otras formas de participación institucional	399
III. LA CONCERTACIÓN SOCIAL	403
1. Significado de la concertación social en España	403
2. Las experiencias históricas de concertación social	405
3. La naturaleza jurídica de la concertación social	406
4. La naturaleza de las comisiones previstas en los pactos sociales	409

TEMA 9
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

I. LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES EN MATERIA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA	412
II. LOS CONVENIOS COLECTIVOS EN EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES ..	417
1. Las partes contratantes	417
A) Capacidad negocial	418
a) Del lado de los trabajadores	418
b) Del lado de los empresarios	418
B) Legitimación negocial	419
a) Convenios colectivos supraempresariales	419
b) Convenios colectivos empresariales o de ámbito inferior	423
c) Convenios colectivos de franja o de grupo de trabajadores	425
d) Convenios colectivos de grupos de empresas	425
C) El control de la representatividad de las partes contratantes	426
2. Las unidades de negociación	427
A) El principio de libre elección y sus límites	427
B) Los límites a la libertad de elección	428
3. El contenido de los convenios	434
A) El contenido normativo	435
B) El contenido obligacional	438
C) Las cláusulas delimitadoras	439
D) Los acuerdos sobre materias concretas	441
4. El procedimiento negociador	441
A) La iniciativa de las negociaciones por la parte promotora	441
B) El deber de negociar de la parte receptora	443
C) La constitución de la comisión negociadora	445
D) La obligación de negociar de buena fe	448
E) La incomparecencia de las partes	450
F) La toma de acuerdos en la negociación	451
G) La ruptura de las negociaciones	451
H) La mediación posible en caso de desacuerdo	451
I) La forma escrita del convenio	452

J) Los trámites administrativos posteriores a la aprobación de un convenio colectivo	452
5. La impugnación del convenio colectivo	454
A) La impugnación de oficio	454
a) Las causas posibles de impugnación	454
b) El plazo de impugnación	455
c) El procedimiento de impugnación	455
B) El proceso de conflicto colectivo	456
C) Los efectos de la impugnación judicial de un convenio	457
D) La inaplicación individual a través del proceso ordinario	458
6. La eficacia jurídica del convenio colectivo	458
A) La eficacia jurídica normativa	458
B) El deber de paz	460
7. La eficacia personal del convenio colectivo	460
8. La duración del convenio colectivo	461
A) La duración y la entrada en vigor del convenio	461
B) La denuncia del convenio	462
C) El artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores	463
9. La aplicación e interpretación de los convenios	464
A) La interpretación general de los convenios colectivos	464
B) La función interpretativa de las comisiones paritarias	465
C) Los procedimientos extrajudiciales pactados de solución de los conflictos de interpretación de los convenios colectivos	466
D) Las reglas generales de interpretación de los convenios colectivos	466
10. La adhesión y extensión de los convenios colectivos	467
A) La adhesión a convenios	467
B) La extensión de convenios	469
a) La finalidad de la extensión: motivaciones	469
b) El procedimiento de extensión	470
c) El alcance y los efectos de la extensión	471
III. LOS CONVENIOS COLECTIVOS EXTRAESTATUTARIOS	473
1. Su fundamentación jurídica	473
2. Los supuestos posibles de negociación colectiva extraestatutaria	477
3. Contenido posible	478
4. La normativa aplicable	479
5. La naturaleza jurídica	479
A) La eficacia jurídica	479
B) La eficacia personal	483
6. Régimen jurídico	487
A) Las relaciones con otras fuentes normativas	487
B) El deber de negociar y el derecho de huelga	488
C) El derecho de huelga	489
D) El procedimiento de negociación	490
E) El control de legalidad	490
a) La publicidad	490
b) La impugnación judicial	491
F) La responsabilidad empresarial por incumplimiento	491
G) La duración del convenio	492
H) La adhesión y extensión	492

IV. LOS ACUERDOS DE EMPRESA SUSTITUTORIOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ESTATUTARIA	493
---	-----

**TEMA 10
LA HUELGA**

I. NORMATIVA APLICABLE	495
II. LA TITULARIDAD DEL DERECHO DE HUELGA	497
1. La titularidad individual o colectiva del derecho de huelga	498
2. Los concretos titulares del derecho de la huelga	502
III. LAS MOTIVACIONES DE HUELGA	503
1. El art. 11 del RDLRT y las motivaciones de las huelgas	503
2. La huelga política	503
3. La huelga de solidaridad	508
4. La huelga motivada por conflictos jurídicos	510
5. La huelga novatoria	511
IV. EL PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN HUELGUÍSTICA	514
1. La declaración de huelga. Las huelgas salvajes y las huelgas sorpresa	515
2. La constitución del Comité de huelga	519
3. Los piquetes	520
4. El esquirolaje	522
5. La huelga con ocupación de locales	524
6. Las modalidades abusivas del ejercicio del derecho de huelga	526
7. El respeto de los servicios de seguridad y mantenimiento	528
V. EL MANTENIMIENTO DE LOS SERVICIOS ESENCIALES PARA LA COMUNIDAD	539
1. Diferencias con los servicios de seguridad y mantenimiento	539
2. Fundamento constitucional	540
3. Significado de los «servicios esenciales para la Comunidad»	541
4. Las garantías del mantenimiento de los servicios esenciales	544
VI. LA FINALIZACIÓN DE LA HUELGA	555
VII. LOS EFECTOS DE LA HUELGA	558
1. Sobre los trabajadores no huelguistas	558
2. Sobre los trabajadores huelguistas	564
A) Los efectos de la huelga legal	564
B) Los efectos de la huelga ilegal	573

**TEMA 11
EL CIERRE PATRONAL**

I. FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL	577
II. REGULACIÓN LEGAL	579
1. Las causas	580
2. El procedimiento	583
3. La finalización del cierre patronal	583
4. Los efectos	584

TEMA 12
LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS
COLECTIVOS

I. LA NORMATIVA VIGENTE	589
II. CONCEPTO Y CLASES DE CONFLICTO COLECTIVO	590
1. Concepto de conflicto colectivo	590
2. Conflictos colectivos jurídicos y de intereses	593
III. LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES	595
1. El procedimiento administrativo de conflicto colectivo del RDLRT	595
A) Las reglas básicas	595
B) La legitimación para su iniciación	595
C) Formalización y procedimiento	598
2. Otros procedimientos de conciliación, mediación y arbitraje establecidas legal o reglamentariamente	600
3. Los procedimientos establecidos por acuerdo interprofesional y por convenio colectivo	601
4. Naturaleza y régimen jurídico de los actos de solución pacífica de los conflictos colectivos	603

AALVV:
 AJA:
 AL:
 ANPC:
 Ar:
 Art:
 BOE:
 BOP:
 CA:
 CC:
 CCAA:
 CCOT:
 CCa:
 CE:
 CER:
 CES:
 COPJ:
 CP:
 DL:
 DOCE:
 EG:
 ET:
 ETT:
 FIP:
 FJ:
 FOGASA:
 FORCEM:
 IAE:
 INEM:
 INVALUD:

Bol. Ofic. de la Provincia.
 Boletines administrativos.
 Código Civil.
 Comunidades Autónomas.
 Academia de la Ciencia de Derecho del Trabajo.
 Código de Comercio.
 Constitución Española.
 Comunidad Económica Europea.
 Consejo Económico y Social.
 Consejo General del Poder Judicial.
 Código Penal.
 Documentación Laboral.
 Diario Oficial de la Comunidad Europea.
 Empresas.
 Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
 Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (L. 1/1995).
 Empresa de Trabajo Temporal.
 Formación e Inserción Profesional.
 Fundamentos Jurídicos.
 Fondo de Garantía Salarial.
 Fundación para la Formación Continua.
 Impuesto sobre rentas personales.
 Instituto Nacional de Empleo.
 Instituto Nacional de la Seguridad Social.