

ÍNDICE

Índice de abreviaturas más utilizadas	19
---	----

TEMA 1

EL CONTRATO DE TRABAJO (I): EL TRABAJADOR

I. LOS PRESUPUESTOS SUSTANTIVOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	23
A) Análisis del tipo legal del contrato de trabajo	23
B) Los problemas de calificación jurídica y los elementos calificadores	26
II. LAS ACTIVIDADES EXCLUIDAS	33
A) Los trabajos realizados por cuenta propia	34
B) Las prestaciones personales obligatorias	37
C) Los trabajos amistosos, benévolo o de buena vecindad	38
D) Los trabajos familiares	41
E) Los consejeros en las empresas societarias	42
F) Los funcionarios públicos y asimilados	43
III. LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES	46

TEMA 2

EL CONTRATO DE TRABAJO (II): LA AUTONOMIA INDIVIDUAL COMO FUENTE DE DETERMINACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO

I. AUTONOMÍA INDIVIDUAL Y DETERMINACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO	49
II. FUNCIÓN REGULADORA. EL PRINCIPIO DE CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA DE ORIGEN CONTRACTUAL	50
A) Caracterización general	50
B) El origen contractual de las condiciones. Pactos informales	51
C) Límites al contenido de las condiciones contractuales	56
D) Régimen jurídico de las condiciones contractuales	59
E) Problemática específica de las condiciones colectivas de formalización individualizada	61
III. FUNCIÓN APLICATIVA	62
A) La irrenunciabilidad de los derechos laborales	62
B) La prescripción y la caducidad de los derechos laborales	65

TEMA 3

EL CONTRATO DE TRABAJO (III): EL EMPRESARIO

I. EL EMPRESARIO LABORAL	73
II. LA EMPRESA, EL CENTRO DE TRABAJO Y LA UNIDAD PRODUCTIVA AUTÓNOMA	76
III. PROBLEMAS DE IDENTIFICACIÓN DEL EMPRESARIO Y DE IMPUTACIÓN DE LAS RESPONSABILIDADES EMPRESARIALES	79
A) Los grupos empresariales	79

60224
 16 OCT 2007

B) La contrata y subcontrata de obras y servicios	86
C) La cesión ilegal de trabajadores	96
IV. LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL	101
A) Concepto y régimen jurídico	101
B) El contrato de puesta a disposición	105
C) Las relaciones entre el trabajador y la ETT	110

TEMA 4

EL CONTRATO DE TRABAJO (IV): OTROS ELEMENTOS

I. LA CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO TRABAJADOR	117
A) Limitaciones a la capacidad para contratar: la edad	117
B) Limitaciones a la capacidad para trabajar	118
a) La edad	118
b) La nacionalidad: el trabajo de los extranjeros no comunitarios ni asimilados	120
c) La nacionalidad: el trabajo de los extranjeros comunitarios o asimilados	132
d) La titulación	134
e) Otras limitaciones	134
II. LA CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO EMPRESARIO	135
III. LA FORMA DEL CONTRATO DE TRABAJO	136
IV. LA DOCUMENTACIÓN Y LA PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO	141
V. LA INEFICACIA DEL CONTRATO DE TRABAJO	142

TEMA 5

LA CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL

I. LOS CONTRATOS TEMPORALES: SUPUESTOS LEGALES	145
II. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL ESTRUCTURAL	149
A) La contratación para la realización de obra o servicio determinado	149
B) La contratación de trabajadores eventuales por circunstancias de la producción	156
C) La contratación de trabajadores interinos	161
D) El contrato de inserción	167
III. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL COYUNTURAL	170
IV. DISPOSICIONES COMUNES A LOS CONTRATOS TEMPORALES ESTRUCTURALES	173
V. FRAUDE DE LEY E IRREGULARIDADES EN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL	180
VI. TRABAJOS TEMPORALES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO	186

TEMA 6

EL INGRESO EN LA EMPRESA

I. LA LIBERTAD DE CONTRATACIÓN Y LA LIBERTAD DE ELECCIÓN. LA LIBERTAD DE CONTRATACIÓN Y SUS LÍMITES	189
A) Límites en cuanto al número	190
a) La fijación y modificación de plantillas	190

b) Amortización de vacantes	191
B) Límites en cuanto a la estructura	193
a) Normas imperativas	193
a') Límites numéricos	193
b') Cupos o medidas de reserva	194
b) Normas indicativas. Programas de fomento del empleo	198
a') El contrato de fomento de la contratación indefinida	200
b') Programas con otros incentivos	204
II. LA LIBERTAD DE ELECCIÓN DEL TRABAJADOR Y SUS LIMITACIONES	214
A) El procedimiento de colocación. Las agencias de colocación: el INEM y las agencias sin ánimo de lucro	214
a) La colocación a través del INEM. El papel del INEM en la colocación como servicio público	215
b) La colocación a través de las agencias no lucrativas	217
c) Los gabinetes de selección	221
B) Los procedimientos de selección	221
a) Las pruebas de aptitud y los cursillos de capacitación	221
b) Las bolsas de trabajo y las listas de espera para la contratación	226
III. EL PERIODO DE PRUEBA. RÉGIMEN JURÍDICO	228

TEMA 7

LA DETERMINACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (I): CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y MOVILIDAD FUNCIONAL

I. LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	237
A) Los sistemas de clasificación profesional	238
B) La clasificación profesional del trabajador	239
II. LA MOVILIDAD FUNCIONAL	242
A) La movilidad funcional unilateral del empresario	243
a) La movilidad funcional dentro del grupo profesional o de categorías profesionales equivalentes y sus límites	243
b) La movilidad funcional fuera del grupo profesional o de categorías profesionales equivalentes y sus límites	247
c) La movilidad funcional extraordinaria y sus límites	249
d) La movilidad funcional parcial	250
e) Otras limitaciones a la movilidad funcional	251
f) El control de las limitaciones	253
B) La movilidad funcional a iniciativa del trabajador	254
a) Los ascensos	254
b) La movilidad por razones objetivas	255
a') La capacidad disminuida del trabajador	255
b') La disminución fisiológica del trabajador	257
C) La movilidad funcional bilateral	258
III. LOS INVENTOS DEL TRABAJADOR	259

TEMA 8

LA DETERMINACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (II): EL LUGAR DE TRABAJO Y LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA

I. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA: CONCEPTO Y CLASES	265
II. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA A INICIATIVA DEL EMPRESARIO	266
A) Por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción	266
a) Los traslados	266
b) Los desplazamientos	277
c) Otros supuestos	281
B) Por causas disciplinarias	282
III. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA A INICIATIVA DEL TRABAJADOR: TRASLADOS POR REAGRUPAMIENTO FAMILIAR	284
IV. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA BILATERA	286

TEMA 9

LA DETERMINACIÓN DE LA PRESTACION DE TRABAJO (III): EL TIEMPO DE TRABAJO

I. LA JORNADA DE TRABAJO: JORNADA ORDINARIA, JORNADAS ESPECIALES Y SUS LÍMITES	289
A) Introducción. Normativa aplicable	289
B) La duración máxima de la jornada. Fijación	291
C) La distribución de la jornada y sus límites. La distribución irregular. Los descansos. El descanso entre jornadas continuadas. El descanso semanal	293
D) Ampliaciones y reducciones de jornada. Jornadas especiales	296
II. LAS HORAS EXTRAORDINARIAS	306
A) Concepto	306
B) Horas extraordinarias voluntarias	307
C) Horas extraordinarias obligatorias	310
III. EL HORARIO DE TRABAJO. TRABAJO NOCTURNO. TRABAJO A TURNOS	311
A) El horario	311
B) Trabajo nocturno	313
C) Trabajo a turnos	315
IV. EL CALENDARIO LABORAL. FIESTAS Y VACACIONES	318
A) El calendario laboral	318
B) Las fiestas laborales	319
C) Las vacaciones anuales	320
V. PERMISOS Y LICENCIAS	329

TEMA 10

LA DETERMINACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO (IV): EL RENDIMIENTO DEBIDO Y LA BUENA FE CONTRACTUAL

I. LA OBLIGACIÓN DE DILIGENCIA O DEBER DE RENDIMIENTO	333
II. EL DEBER DE BUENA FE CONTRACTUAL	336
A) Fundamento	336
B) Manifestaciones concretas	338

..... a) La prohibición de concurrencia desleal	338
..... a') Durante la vigencia del contrato de trabajo	338
..... b') La prohibición de concurrencia postcontractual	340
..... b) El pacto de plena dedicación	343
..... c) El pacto de permanencia en la empresa	345
..... d) El deber de sigilo de los representantes	348
C) Otras manifestaciones	349

TEMA 11

LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO (I): EL SALARIO

I. ANÁLISIS JURÍDICO DEL SALARIO	351
A) Concepto	351
B) Las percepciones extrasalariales	353
II. LA ESTRUCTURA SALARIAL	354
A) Salario base	355
B) Complementos salariales	356
III. LA FIJACIÓN DEL SALARIO	363
A) El salario mínimo interprofesional	363
B) Los salarios profesionales	364
C) Los salarios contractuales	369
IV. LA ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN SALARIAL	369
V. EL PAGO DEL SALARIO	372
A) Lugar	372
B) Tiempo	372
C) Medio de pago: salario en dinero y en especie	374
D) El recibo de salarios	376
VI. LA PROTECCIÓN DEL SALARIO	378
A) El salario como crédito privilegiado	378
B) La inembargabilidad salarial	380
C) El fondo de garantía salarial	380
a) El FOGASA como responsable subsidiario	382
a') Responsabilidad del FOGASA por salarios pendientes de pago	382
b') Responsabilidad del FOGASA por indemnizaciones debidas por extinciones contractuales	383
c') La situación patrimonial de la empresa	387
d') Plazo de solicitud de prestaciones al FOGASA	388
e') El reconocimiento del derecho a prestaciones por parte del FOGASA	389
b) El FOGASA como deudor principal	390
a') Despidos económicos en empresas de menos de veinticinco trabajadores	390
b') Extinción de contratos por fuerza mayor	393

TEMA 12

LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO (II): EL DEBER DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

I. NORMATIVA APLICABLE	395
II. LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO	397

A) Caracteres generales	397
B) Las concretas obligaciones empresariales	399
a) La obligación de evitar los riesgos laborales	399
b) Las obligaciones de evaluación de riesgos de planificación preventiva y de control de evaluación de riesgos, de planificación preventiva y de control de periódico de las condiciones de trabajo	399
c) La obligación de proporcionar equipos de trabajo adecuados	402
d) La obligación de proporcionar medios de protección individual	403
e) La obligación de dar información a los trabajadores	404
f) La obligación de consultar y de dar participación a lo trabajadores	405
g) La obligación e dar formación a los trabajadores	410
h) La obligación de elaborar un plan de emergencia	410
i) La obligación de adoptar las medidas necesarias en caso de riesgo grave e inminente para los trabajadores o para terceros	411
j) La obligación de vigilar periódicamente el estado de salud de los trabajadores	414
k) La obligación de documentación	415
l) La obligación de protección a los trabajadores especialmente sesnsibles a determinados riesgos	416
m) La obligación de constituir un sistema de prevención	419
n) La obligación de presencia de los recursos preventivos	421
C) La coordinación de actividades empresariales	422
D) El principio de equiparación de los trabajadores temporales	428
E) Las responsabilidades empresariales	429
a) Responsabilidad administrativa	429
b) Responsabilidad penal	432
c) Responsabilidad civil	434
d) Régimen de compatibilidades	435
III. LAS OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR	437

TEMA 13

LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO (III): OTROS DERECHOS DEL TRABAJADOR

I. LA PROTECCIÓN DE OTROS DERECHOS DEL TRABAJADOR EN LA RELACIÓN LABORAL. DERECHOS DEL TRABAJADOR COMO CIUDADANO. INTERESES TUTELADOS	439
II. LA PROTECCIÓN DE LA CAPACIDAD PROFESIONAL DEL TRABAJADOR	441
A) Derecho a la ocupación efectiva	441
B) Derecho a la ocupación adecuada	445
C) Derecho a la formación y a la certificación profesional	445
III. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y DEMAS DERECHOS DE LA PERSONA DEL TRABAJADOR	454
A) Consideraciones generales	454
B) El respeto a la dignidad del trabajador. Protección frente al acoso sexual	457
C) El derecho a la dignidad e intimidad del trabajador y los poderes de control del empresario	463
D) El principio de igualdad y no discriminación	472
E) Otros derechos fundamentales	491

TEMA 14
LAS MODIFICACIONES CONTRACTUALES

I. LOS POSIBLES PROCEDIMIENTOS DE MODIFICACIÓN CONTRACTUAL	497
II. LA MODIFICACIÓN UNILATERAL DEL EMPRESARIO	498
A) La modificación sustancial de las condiciones de trabajo	498
a) El alcance del art. 41 del ET	498
a') Las condiciones de trabajo legalmente requeridas	499
b') La modificación legalmente requerida	500
b) El procedimiento de modificación	505
c) Los efectos de la modificación	507
d) Naturaleza jurídica del art. 41 del ET	513
B) La modificación no sustancial de las condiciones de trabajo	515
III. LA MODIFICACIÓN POR MUTUO ACUERDO	515

TEMA 15
GARANTÍAS DEL PODER DIRECTIVO EMPRESARIAL

I. EL DEBER DE OBEDIENCIA. ALCANCE Y LÍMITES. EL <i>IUS RESISTENTIAE</i>	517
A) Fundamento	517
B) Límites	518
C) El <i>ius resistantiae</i> del trabajador	521
II. EL PODER DISCIPLINARIO: FALTAS Y SANCIONES	523
A) Fundamento	523
B) Faltas y sanciones	524
a) Conductas sancionables	524
b) Graduación de las faltas	526
c) Sanciones	527
C) El procedimiento sancionador	528
a) Sanciones por faltas graves y muy graves	528
b) Sanciones por faltas leves	532
c) La audiencia previa a los delegados sindicales	532
d) La ejecutividad de la sanción impuesta	533
D) La revisión judicial	534
a) Prescripción de la acción	534
b) Nulidad de la sanción	535
c) Confirmación o revocación de la sanción	536
E) Recursos	537
F) La prescripción de las faltas	537
a) Prescripción corta	538
b) Prescripción larga	539
c) Interrupción de la prescripción	540

TEMA 16
LAS VICISITUDES DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	541
A) Caracterización general	541

B) Causas suspensivas	543
II. LAS EXCEDENCIAS LABORALES	553
A) Caracterización general y tipos de excedencias	553
B) La excedencia voluntaria ordinaria	553
C) La excedencia para cuidado de familiares	560
D) Excedencias pactadas	652
III. LA TRANSMISIÓN DE LA EMPRESA	653
A) El objeto de la transmisión	654
B) Los procedimientos de transmisión	567
a) Cambios por actos «inter vivos»	567
b) Cambios «mortis casusa»	578
C) El alcance de la subrogación empresarial: las obligaciones del cesionario	579
D) Deberes de información y consulta de los empresarios cedente y cesionario y responsabilidades solidarias entre ellos	588

TEMA 17

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (I): LA RESOLUCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR

I. SIN CAUSA JUSTIFICADA	594
A) Dimisión con preaviso	594
B) Dimisión sin preaviso. El abandono	595
II. CON CAUSA JUSTIFICADA	596
A) Causas	597
a) Las modificaciones sustanciales en las condiciones de trabajo que redunden en perjuicio de su formación profesional o en menoscabo de su dignidad	597
b) Las faltas o retrasos en el pago del salario	599
c) Otros incumplimientos graves y culpables del empresario	601
B) Procedimiento	602
C) Efectos	607
III. EXTINCIÓN DEL GÉNERO POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO	607

TEMA 18

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (II): LA RESOLUCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL EMPRESARIO: EL DESPIDO DISCIPLINARIO

I. LA NOCIÓN DE DESPIDO. EL DESPIDO DISCIPLINARIO	609
II. CAUSAS DEL DESPIDO DISCIPLINARIO	612
A) Faltas de asistencia y puntualidad	613
B) Indisciplina o desobediencia	614
C) Ofensas verbales o físicas	615
D) Transgresión de la buena fe contractual	616
E) Disminución confirmada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado	618
F) Embriaguez habitual o toxicomanía	619

G) El acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual al empresario o a las personas que trabajan en la empresa	620
III. PROCEDIMIENTO	621
A) Exigencias generales. La carta de despido	621
B) El despido de los representantes del personal	624
C) El despido de trabajadores afiliados a un sindicato	625
D) Despido formalmente incorrecto y posibilidad de nuevo despido	626
IV. EFECTOS DEL DESPIDO	629
A) Resolución extrajudicial	629
B) La acción contra el despido	630
V. LA CALIFICACIÓN JUDICIAL DEL DESPIDO	634
A) El despido nulo	634
a) Supuesto	634
b) Efectos	642
B) El despido procedente	644
C) El despido improcedente	644
a) Supuestos	644
b) Efectos	645
c) La opción por la readmisión	645
d) Opción por la indemnización	649
e) Salarios de tramitación	651
f) El derecho de opción de los representantes de los trabajadores	656
VI. EJECUCIÓN PROVISIONAL DE LAS SENTENCIAS DE DESPIDO	657

TEMA 19

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (III): DESPIDOS OBJETIVOS, DESPIDOS COLECTIVOS Y DESPIDOS POR FUERZA MAYOR

I. EL DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS	659
A) Causas	660
a) La ineptitud del trabajador	660
b) La falta de adaptación del trabajador a las modificaciones del puesto de trabajo	662
c) El despido económico (individual y/o plural)	663
a') Causas económicas	663
b') Causas técnicas, organizativas o de producción	665
d) El absentismo laboral	669
e) Contratos para la ejecución de planes o programas públicos sin dotación económica estable	671
B) Procedimiento	673
a) Comunicación escrita al trabajador, expresando la causa	673
b) Indemnización	675
c) Preaviso	676
C) La calificación del despido por circunstancias objetivas y sus efectos	677
a) Impugnación del despido objetivo	677
b) Calificación judicial del despido	677
a') Despido nulo	677
b') Despido procedente	679

c') Despido improcedente	680
II. LOS DESPIDOS COLECTIVOS	681
A) Criterios legales para su determinación	681
B) Cómputo de las extinciones contractuales	682
C) Los períodos de noventa días	683
D) Procedimiento del despido colectivo	684
E) Efectos	689
III. LOS DESPIDOS POR FUERZA MAYOR	693
A) Causa	693
B) Procedimiento	694
C) Efectos	695
TEMA 20	
LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (IV): OTRAS CAUSAS DE EXTINCIÓN	
I. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR MUERTE, JUBILACIÓN E INCAPACIDAD DEL TRABAJADOR	698
A) La muerte del trabajador	698
a) Causa	698
b) Efectos	698
B) La incapacidad del trabajador	699
a) Causas	699
b) Procedimiento	700
c) Efectos	701
C) La jubilación del trabajador	702
a) Causa	702
b) Procedimiento	704
c) Efectos	704
II. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR MUERTE, JUBILACIÓN INCAPACIDAD O EXTINCIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA DEL EMPRESARIO	705
A) La muerte del empresario	705
a) Procedimiento	706
b) Efectos	706
B) La jubilación del empresario	706
a) Causa	707
b) Procedimiento	708
c) Efectos	708
C) La incapacidad del empresario	708
a) Causa	708
b) Procedimiento	708
c) Efectos	708
D) La extinción de la personalidad jurídica empresarial	708
a) Causa	708
b) Procedimiento	709
c) Efectos	709
III. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD CONJUNTA DE TRABAJADOR Y EMPRESARIO	710
A) El mutuo disenso. El recibo de finiquito	710

a) Causa	710
b) Procedimiento	710
c) Efectos	712
d) La intervención de los representantes de los trabajadores	712
B) La condición resolutoria	712
a) Causa	712
b) Procedimiento	713
C) El término final	714

TEMA 21

LAS MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. CONSIDERACIONES GENERALES	717
II. EL CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL	718
A) El contrato de trabajo a tiempo parcial común	718
B) La contratación a tiempo parcial para trabajos fijos no periódicos de carácter discontinuo	728
C) El contrato de relevo y la jubilación parcial	737
III. EL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN	746
IV. EL CONTRATO DE TRABAJO EN PRÁCTICAS	758
V. EL CONTRATO DE TRABAJO A DOMICILIO	766
VI. EL TRABAJO EN COMÚN Y EL CONTRATO DE GRUPO. EL AUXILIAR ASOCIADO	770
Bibliografía	775

AA.VV. Autores Varios.

AJA Artículos Jurídicos de Aragón.

AL I. CONSIDERACIONES GENERALES

AL II. EL CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL

AL A) El contrato de trabajo a tiempo parcial común

AL B) La contratación a tiempo parcial para trabajos fijos no periódicos de carácter discontinuo

AL C) El contrato de relevo y la jubilación parcial

AL III. EL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN

AL IV. EL CONTRATO DE TRABAJO EN PRÁCTICAS

AL V. EL CONTRATO DE TRABAJO A DOMICILIO

AL VI. EL TRABAJO EN COMÚN Y EL CONTRATO DE GRUPO. EL AUXILIAR ASOCIADO

CEAA. Comunidades Autónomas.

CCDT. Cuadernos de la Cátedra de Derecho del Trabajo.

CE. Constitución Española.

CEE. Comunidad Económica Europea.

CES. Consejo Económico y Social.

CGPJ. Consejo General del Poder Judicial.

CP. Código Penal.

DL. Documentación Laboral.

DOCE. Diario Oficial de la Comunidad Europea.

EC. Empresa cliente.

ET. Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

RD. Real Decreto.

RD/1985. Real Decreto Legislativo 1/1985, de 24 de marzo (BOE, de 28 de marzo).

EIT. Empresa de Trabajo Temporal.

FIP. Formación e Inserción Profesional.

FJ. Fundamento Jurídico.

FOGASS. Fondo de Garantía Salarial.

FORCEM. Fundación para la Formación Continua.

IAE. Impuesto sobre actividades económicas.

INEM. Instituto Nacional de Empleo.

INSALUD. Instituto Nacional de la Salud.