

INDICE GENERAL

Nómina de autores

Presentación del Equipo Federal del Trabajo

Aldo Morales

Introducción

Eduardo Giorlandini

Parte Primera: Marco general

Capítulo I

Globalización y Mundo del Trabajo

Oscar A. Cuartango, Stella Maris Mascasciano

A. La globalización y el mundo del trabajo

a) Contexto general

b) La globalización

c) La regionalización

B) Los cambios devenidos a partir de la globalización

a) La globalización y su incidencia sobre el sector asalariado.

b) Respecto de las organizaciones sindicales

c) Respecto de la negociación colectiva

d) Respecto de las autoridades de aplicación o Administraciones del Trabajo en América Latina.

A modo de conclusión

Capítulo II

Estructura de la empresa transnacional

Gonzalo Cuartango

Introducción

Primera Parte

I. ¿Qué es una multinacional?

II. Incidencia de las empresas en tanto respondieron a las características de multinacionales

A. Necesidad de regular la actividad de las grandes empresas

B. Efectos de las empresas multinacionales sobre los países industrializados

a. Empleo directo a causa de las empresas multinacionales

b. Empleo dependiente de las empresas multinacionales

1. Empleo dependiente en los países de origen

2. Empleo dependiente de las empresas multinacionales en el extranjero

c. Efectos de las empresas multinacionales sobre los países en desarrollo

1. Consideraciones generales sobre la actividad de las empresas multinacionales en los países en desarrollo

2. Efectos directos de la actividad de las empresas multinacionales sobre los países en desarrollo

2.1. Volumen, distribución y evolución del empleo dependiente de las empresas multinacionales en los países en desarrollo

2.2. Efectos de las empresas multinacionales sobre el empleo total en los países en desarrollo

2.2.1. Efectos directos sobre el empleo

2.2.2 Efectos indirectos sobre el empleo

C. El caso particular de Argentina

a. Incidencia de las empresas multinacionales en la producción y en la ocupación del conjunto de la actividad industrial

629 63

115 ABR 2010

Segunda Parte

III. Actualidad de la temática en cuestión. Las transnacionales

a. La integración

b. La globalización

IV. Estructura de las empresas transnacionales

a. Cambios a partir de la evolución señalada

b. Integración y comercio intraindustrial

c. Políticas de promoción para las empresas transnacionales. Efectos de la integración sobre la actividad de las empresas transnacionales

d. Situación en Argentina

Palabras finales

Parte Segunda: Impactos de las empresas transnacionales

Capítulo III

Empresas transnacionales y Constitución

Carlos Bosso

I. Introducción

II. La nueva ideología del constitucionalismo social

III. El sistema representativo afectado por las transnacionales

IV. Los grupos de poder

a) Antecedentes históricos

b) La soberanía financiera

c) La lucha por el poder

d) Puja de los grupos de Poder con el Estado de Derecho

e) Grupos de poder y comercio internacional

g) La volatilidad de los capitales de las transnacionales

h) Incumplimiento a los pactos y acuerdos por las transnacionales

i) Las transnacionales, las drogas y el narcotráfico

Capítulo IV

Influencia de las empresas transnacionales en la vida de las personas, en el trabajo y en el orden jurídico

Luis Rafaghelli

1. Introducción.

2. La consecuencia del ajuste estructural.

3. Los derechos del hombre en la post-modernidad.

a.) Hacia un nuevo Derecho Privado?

b.) El nacimiento del derecho ambiental o eco-derecho.

c.) Derechos del consumidor.

d.) La responsabilidad por publicidad engañosa.

e.) Hipermercados, regulación o libertad ?

f.) Contratos sin sujeto.

g.) Crisis del poder judicial

4. El Orden Jurídico Argentino y la inversión de su rango jerárquico.-

5. Los contenidos y tendencias de la negociación colectiva en los dos últimos años en Argentina.-

6. Los Nuevos Desafíos de la Justicia Del Trabajo

7. Conclusiones ?

Capítulo V

Empresas transnacionales y responsabilidad solidaria

1. El trabajo

2. Protección al trabajo
3. La evasión de responsabilidades
4. La solidaridad empresaria en las relaciones laborales
5. La economía globalizada
6. La empresa
7. Tercerización de la economía
8. La solidaridad ante los nuevos contratos
 - 8.1. Marco general
 - 8.2. "Shopping Center" (Centro de Comercialización o paseo de compras)
 - 8.3. Agencia comercial
 - 8.4. "Franchising" (Franquicia)
 - 8.5. Leasing
 - 8.6. Transferencias de tecnología. "Know how"

Capítulo VI

La reforma del sistema de salud en la Argentina

Sergio Marcelo Mammarelli

Introducción

Antecedentes históricos

Seguros sociales

Financiamiento del Sistema

Mercado de la salud actual en la Argentina

Salud en América

La experiencia americana

El Mercado Argentino

La crisis de los modelos de salud en el mundo y en la República Argentina

El futuro de las relaciones entre Obras Sociales y Prepagos y empresas de salud transnacionales

La apuesta final

Conclusiones

Capítulo VII

Régimen de Propiedad Participada en el marco de las privatizaciones públicas

Sergio Marcelo Mammarelli

Introducción

I. Un cambio en la función económica del Estado

a. Qué son las Privatizaciones

b. Naturaleza jurídica de la privatización

II. Legislación aplicable y Programa de Privatización

a. Experiencia en Gran Bretaña

b. Experiencia francesa

c. Experiencia española

d. Primera conclusión

II. Experiencia argentina

a. Objetivo del desarrollo

b. Las acciones y el personal de la empresa

c. El programa de propiedad participada

d. Rol de los Programas de Propiedad participada

e. Sujetos adquirentes

f. Diferencia entre Programa de propiedad participada-art. 14 bis de la Constitución Nacional y

Bono de participación en las ganancias

g. Comprensión del Programa de propiedad participada desde su función económica y social

1. Protección del trabajador en la privatización

2. Importancia económica social

h. Régimen jurídico

i. Adquisición y carácter de las acciones de propiedad participada:

1. Onerosidad

2. Acto voluntario e individual

j. Carácter de las acciones

k. Coeficientes de participación

l. Otras características

ll. Sindicación de acciones

m. Abusos en la práctica por parte del Estado

1. Trabajadores excluidos

2. Olvido del fundamento del Régimen

3. Relación laboral

4. Finalidad pública determinada por la ley: La causa

Conclusión

Capítulo VIII

DICOTOMÍA: COSIFICACIÓN DEL HOMBRE POR ABUSO DEL PODER Y HUMANIZACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO. CRITERIOS INCONGRUENTES.

Miryam Viviana Nicolaci, Patricia Liliana Redín

A. Introducción, 1

2. Empresas transnacionales

2.1. Características

2.2. Empresas transnacionales en la República Argentina

3. B. Los actores sociales:

3.1. El Estado

3.2. Las Asociaciones Sindicales

3.3. Las Multinacionales

3.4. El cuarto actor: solo y desprotegido

4. Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CyMAT) en las empresas transnacionales

4.1. CyMAT: definición

4.2. Clasificación profesional

4.3. Carga de trabajo

4.4. Ambiente de trabajo

4.5. Higiene y seguridad laboral

4.6. Adecuación económica

4.7. Repercusiones tecnológicas

4.8. Incidencia mutua entre vida y trabajo

4.9. Relaciones profesionales en la empresa

4.10. Participación de los trabajadores en las decisiones de la empresa

4.11. Duración de la vida activa y tiempo de trabajo

4.12. Estabilidad en el empleo

4.13. Régimen de remuneraciones

5. Conclusión

Bibliografía

Capítulo IX

Transnacionales y corrupción

Juan Pablo Capón Filas

I. Transnacionales y corrupción

II. Contrataciones del Estado Argentino con la empresa IBM

III. Conclusiones

Parte Tercera: Conducta alternativa

Capítulo X

Activando un desarrollo sustentable

Beatriz Mabel Rainieri

I. Medio Ambiente

A. El ser humano y su ambiente

B. Definición de ambiente humano

a. Marco General

b. Documentos internacionales

c. Unidad sistémica

d. Posiciones

1. Teoría del derecho subjetivo

2. Teoría del deber general

3. Teoría de los derechos de la personalidad

4. Teoría de los Derechos Humanos

C. Derecho al ambiente y Constitución Nacional

a. Deber de preservar

b. Características del ambiente

c. Principios para construir una sociedad sostenible

D. Crisis ecológica

II. Ambiente y comercio

A. Límites de la política comercial

a. Cláusulas sociales

b. Cláusulas ambientales

B. Política comercial en la sociedad de riesgo globalizado

C. Comercio como sinónimo de deterioro ambiental

D. Comercio de productos que provocan deterioro ambiental

E. Prohibiciones comerciales para la protección de productos en peligro

F. El comercio y la competencia político-ambiental entre sitios de radicación

G. Sanciones en el ámbito de la política exterior

H. Límites de los desafíos sociales y ecológicos globales

III. Ambiente y Empresa

A. Responsabilidad internacional de las inversiones

B. Los empresarios y el medio ambiente

IV. Conclusión

Capítulo XI

CONTRIBUIÇÃO PARA A INSTITUCIONALIZAÇÃO DO MERCOSUL

Vânia de Almeida Sieben Rocha

Capítulo XII

Socialismo e Novo Modo de Vida

Tarso Genro

- I. Consciência e igualdade
- II. Alienação e orientação
- III. Indivíduo e regulação
- IV. Modo de vida e esfera pública

Capítulo XIII

Sindicalismo y transnacionales (algunas reflexiones para sacudirse el discreto encanto de la burguesía)

Hugo Barreto Ghione

- I. Introducción
- II. Mundialización y Derecho del Trabajo. Relaciones peligrosas
- III. El neoliberalismo y el gabinete del dr. Caligari
- IV. Los sindicatos: los sospechosos de siempre
- V. El acorazado POTEMKIN, por siempre

Capítulo XIV

Globalización de la solidaridad

Rodolfo Capón Filas

Introducción

I. Problemas causados por la globalización interesada

A. Invasión cultural

a. Datos menoscabados

1. No existe evidencia de que un Estado con altos niveles de prestaciones sociales sea menos eficiente y competitivo en el sistema global
2. No existe evidencia de que los salarios razonables impidan competir en el mercado global
3. La deuda social acumulada desde antes del ajuste estructural se exponencia a partir suyo
4. Los altos salarios y los derechos sociales aumentan la productividad de las empresas y mejoran la organización gerencial en inversiones de capital
5. In/estabilidad del circuito financiero
6. Desvanecimiento de los Estados nacionales
7. La presión de los organismos inter/nacionales depende de la estructura de cada Estado
8. Existencia de distintos perfiles culturales

Fuerza de la dependencia

b. Paradigma de la flexibilidad laboral

Sentido político

2. Efectos de esta estrategia

2.1. Reducción de los costos laborales

2.2. Aumento del riesgo laboral

2.2.1 Estado de la cuestión

2.2.2. Doctrina judicial norte/americana

2.2.3. Posición de la Organización Internacional del Trabajo

2.2.3.1. Situación general

2.2.3.2. Situación de la agricultura

2.2.4. Carta Social Europea (revisada el 03.04.1996)

2.3. Crecimiento de la marginalidad social

b. Comparación de realidades distintas

B. Des/igualdad social

a. Datos

- b. Controversia científica
 - C. Dis/paridad de ingresos
 - a. Datos
 - b. Revisión de explicaciones
 - c. Posición de la CEPAL
 - 1. Marco general
 - 2 Explicaciones de las tendencias
 - 3. Influencia de las reformas neo/liberales
 - d. Represión
 - II. Sentido de la solidaridad
 - A. Imperativo transformador
 - a. Desafío de América Latina
 - b. Experiencia inter/nacional
 - c. Sectores y gasto social
 - B. Elementos de la solidaridad
 - a. Unión de los hombres
 - b. Disposición para obrar
 - c. Visión de Futuro
 - d. Construcción de la democracia global
 - C. Instrumentos de la solidaridad
 - a. Ensayos de solidaridad
 - 1. Estructura
 - 2. Contratos posibles
 - 2.1. Co/operación para el desarrollo
 - 2.1.1. Cuadro general
 - 2.1.2 Subsidios agrarios en países desarrollados
 - 2.1.3. Situación en el Mercosur
 - 2.1.3.1. Subsidios industriales
 - 2.1.3.2. Liberalización de servicios
 - 2.1.3.3. Régimen común de compras gubernamentales
 - 2.2. Apertura educativa
 - 2.2.1. Incidencia de la globalización
 - 2.0.2. Función de la educación
 - 2.0.3. Cuadro de inversión educativa
 - 2.2.4. Capacitación de los trabajadores
 - 2.3. Venta de productos a precios diferenciales
 - 2.4. Apertura de los comercios mundiales a productos del Tercer Mundo
 - 2.5. Reducción de la deuda externa
 - 2.6. Eliminación de la carrera armamentista
 - 2.7 Certificación de la calidad en lo social
 - 2.7.1. Etiqueta social
 - 2.7.2. Derechos básicos
 - 2.7.3. Concreción de la iniciativa
 - 2.8. Estrategias de radicación
 - 2.9. Sometimiento al Tribunal Penal Internacional.
 - 2.9.1. Derecho humanitario
 - 2.9.2. Creación del Tribunal Penal Internacional
 - 2.9.3. Extensión a las empresas trans/nacionales
 - 2.9.3.1. Marco general
 - 2.9.3.2. Derecho penal social
- b. Movimientos de solidaridad

1. Estructura
2. Respuestas laborales
 - 2.1. Celebración de convenios colectivos trans/nacionales
 - 2.1.1. Relación entre las fuerzas sociales
 - 2.1.2. Sujetos de la negociación
 - 2.1.3. Contenido del convenio trans/nacional
 - 2.1.4. Gradualismo
 - 2.1.5. Experiencia comparada
 - 2.2. Participación de los trabajadores en las decisiones de las empresas
 - 2.3. Realización de medidas de fuerza trans/nacionales
3. Respuestas de la sociedad civil
 - 3.1. Servicios de voluntariado
 - 3.2. Areas de economía solidaria
 - 3.3. Organizaciones no gubernamentales

Anexos

- I. Acuerdo Multilateral de Inversiones
- II. Código de Conducta de las Empresas Transnacionales
- III. Agenda XXI, Conferencia de las Naciones Unidas sobre el medio ambiente y el desarrollo, cap.2
- IV. Agenda XXI, Conferencia de las Naciones Unidas sobre el medio ambiente y el desarrollo, cap.3