

ÍNDICE

TÍTULO PRIMERO

TRES ACEPCIONES DEL TÍTULO DERECHO DEL TRABAJO

Preliminar

	<i>Pág.</i>
1. Acepciones de los términos derecho del trabajo	3

CAPÍTULO I

EL DERECHO DEL TRABAJO EN SU ACEPCIÓN DE CAPÍTULO DE LA POLÍTICA JURÍDICA

2. La política jurídica	7
3. Los capítulos de la política jurídica	8
4. La política jurídico-laboral	9
5. La justicia	10
6. Los postulados básicos	12
7. Principios de la relación laboral armónica	15
8. Principios de la distribución laboral proporcional	18
9. Principios de mutación del contenido de las normas jurídico-laborales	18
10. Principios de restauración de la armonía y proporcionalidad perdidas	20
11. La justicia social	22
12. La labor del político y del juslaboralista	23

CAPÍTULO II

EL DERECHO DEL TRABAJO EN SU ACEPCIÓN DE CAPÍTULO DE LA CIENCIA JURÍDICA

13. Planteamiento	25
14. La ciencia jurídica	25

	<i>Pág.</i>
15. El derecho como objeto de estudio científico	26
16. Conceptos jurídicos fundamentales	27
17. Temática de la ciencia jurídica	28
18. El capítulo científico derecho del trabajo	31
19. Autonomía científica del derecho del trabajo	34
20. Conceptos jurídicos positivos	39
21. Importancia de la categoría jurídica de trabajo subordinado	41

CAPÍTULO III

EL DERECHO DEL TRABAJO EN SU ACEPCIÓN DE RAMA JURÍDICA

22. Conceptos esenciales de la definición del derecho del trabajo	45
23. Concepto económico de trabajo	46
24. Conceptos jurídicos total y parcialmente contruidos	48
25. Concepto jurídico de trabajo	50
26. a) Aspecto objetivo sustancial	50
27. b) Aspecto jurídico formal	54
28. Definición de la rama jurídica derecho del trabajo	60
29. Definiciones de otros autores	63
30. Exclusión de algunas normas referentes al trabajo	64

TÍTULO SEGUNDO

EL DERECHO DEL TRABAJO EN LA SISTEMÁTICA JURÍDICA

CAPÍTULO I

NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO DEL TRABAJO

31. División tricotómica del derecho	69
32. a) Criterio derivado del interés tutelado por las normas	71
33. b) Criterio derivado de la forma como contemplan a las per- sonas para regular su conducta	75
34. c) Criterio derivado de la naturaleza de los sujetos de la re- lación	78
35. d) Criterio derivado de la naturaleza de la relación	79
36. e) Criterio derivado de la relación de la voluntad de los su- jetos con la imperatividad de las normas	81

	<i>Pág.</i>
37. Cuadro sinóptico	82
38. Alcance de los anteriores criterios de distinción	84
39. Criterios de ubicación del derecho del trabajo	87
40. a) El derecho del trabajo es de naturaleza privada	88
41. b) El derecho del trabajo es de naturaleza pública	89
42. c) El derecho del trabajo es de naturaleza mixta	91
43. d) El derecho del trabajo es de naturaleza social	93

CAPÍTULO II

DENOMINACIÓN

44. Denominaciones	101
45. a) Derecho industrial	102
46. b) Derecho obrero	103
47. c) Derecho del trabajo	104
48. d) Derecho laboral	106
49. e) Derecho social	107
50. Denominación que adoptamos	109

CAPÍTULO III

PRINCIPIOS

51. Principios del derecho del trabajo	113
52. Principios de la relación laboral armónica	114
1º Principio de preeminencia	114
2º Principio de dignidad	118
3º Principio de vitalidad	124
4º Principio de libertad	128
5º Principio de dotación	130
6º Principio de igualdad	131
7º Principio de desigualdad	132
8º Principio de nivelación	133
9º Principio de producción	134
10º Principio de protección	136
53. Principio de la distribución laboral proporcional	138
1º Principio de participación	138
54. Principios de mutación del contenido de las normas jurídico-laborales	139
1º Principio de prelación	139

	<i>Pág.</i>
2º Principio de experimentación	140
3º Principio de diferición	141
4º Principio de progresión	141
55. Principios de restauración de la armonía y proporcionalidad perdidas	143
1º Principios de autorrestauración	143
a) Autocomposición	143
b) Autodefensa	143
2º Principios de heterorrestauración	144
a) Heterocomposición	144
b) Heterodefensa	145

CAPÍTULO IV

FINES

56. Fines del derecho del trabajo	147
57. a) Fines jurídicos	148
58. b) Fines éticos	150
59. c) Fines económicos	151
60. d) Fines sociales	152
61. e) Fines culturales	153
62. f) Fines políticos	154

CAPÍTULO V

CARACTERES

63. Caracteres del derecho del trabajo	155
64. a) Carácter clasista	156
65. b) Carácter humanista	159
66. c) Carácter prospectivo	160
67. d) Carácter sociográfico	162
68. e) Carácter dinámico	164

CAPÍTULO VI

AUTONOMÍA Y RELACIONES

69. Autonomía	167
70. a) Autonomía sistemática	168
71. b) Autonomía técnica	169

	<i>Pág.</i>
72. Relaciones sistemáticas	170
73. a) Relaciones con las ramas jurídicas primarias	171
74. b) Relaciones con las ramas jurídicas que integran el derecho social	172
75. c) Relaciones específicas con las otras ramas jurídicas autónomas	172
1º Derecho constitucional	173
2º Derecho administrativo	173
3º Derecho fiscal	173
4º Derecho penal	174
5º Derecho internacional	175
6º Derecho procesal	175
7º Derecho mercantil	176
8º Derecho civil	176
76. Relaciones técnicas	181

TÍTULO TERCERO

EL DERECHO DEL TRABAJO EN LA TÉCNICA JURÍDICA

SECCIÓN PRIMERA

PROCEDIMIENTOS Y FACTORES DE PRODUCCIÓN Y CONOCIMIENTO DEL DERECHO DEL TRABAJO

Preliminar

77. Fuentes productivas y cognoscitivas	185
---	-----

CAPÍTULO I

FUENTES FORMALES

78. Producción originaria y derivativa	187
79. La producción derivativa en la constitución de 1917	188
80. Fuentes formales del derecho del trabajo	189
81. Clasificación de las fuentes formales	190
82. a) Desde el punto de vista del orden jerárquico de las normas que las instituyen	190
83. b) Desde el punto de vista de los sujetos que intervienen ...	191

	<i>Pág.</i>
84. c) Desde el punto de vista de la materia regulada por las normas que elaboran	192

CAPÍTULO II

FUENTES FORMALES GENERALES

85. Procesos legislativos estatales	195
86. Leyes del trabajo de los estados	201
87. Proceso legislativo federal	203
88. a) Ley Federal del Trabajo de 1931	203
89. b) Ley Federal del Trabajo de 1970	204
90. La Ley Federal del Trabajo: reglamentaria y orgánica	206
91. Proceso reglamentario del Ejecutivo de la Unión	208
92. Los reglamentos en materia de trabajo	209
93. Proceso jurisprudencial	209
94. Las normas jurisprudenciales en materia de trabajo	214
95. Proceso consuetudinario	218
96. Las normas consuetudinarias en materia de trabajo	219
97. Proceso para la concertación de acuerdos internacionales	222
98. Tratados internacionales en materia de trabajo	224
99. Doctrina jurídico-laboral	234

CAPÍTULO III

FUENTES FORMALES ESPECIALES

100. Proceso para la fijación de los salarios mínimos	237
101. Resoluciones que fijan los salarios mínimos	243
102. Proceso para fijar la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas	245
103. Revisión de la resolución que fija la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas	248
104. Resolución que fija la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas	250
105. Otras fuentes formales especiales	251

CAPÍTULO IV

FUENTES MATERIALES

106. Contenido de las normas laborales	253
--	-----

ÍNDICE	XV
	Pág.
107. Conquistas de los trabajadores	253
108. Bases constitucionales de las fuentes materiales	255

CAPÍTULO V

FUENTES COGNOSCITIVAS

109. Clases de fuentes cognoscitivas	265
110. a) Fuentes cognoscitivas históricas	266
111. b) Fuentes cognoscitivas contemporáneas	269

SECCIÓN SEGUNDA

PROCEDIMIENTOS DE APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

Preliminar

112. Procedimientos de interpretación, integración, determinación y ejecución	277
---	-----

CAPÍTULO VI

PROCEDIMIENTOS DE INTERPRETACIÓN

113. Planteamiento del problema	279
114. Objeto de interpretación	280
115. Sentido de la norma	282
116. Procedimiento heuristeleológico	283
117. Procedimiento heuristeleológico en la Ley Federal del Trabajo	288
118. La regla <i>in dubio pro operario</i>	291

CAPÍTULO VII

PROCEDIMIENTOS DE INTEGRACIÓN

119. El problema de las lagunas de la Ley	293
120. Procedimientos para colmar las lagunas	294
121. a) Procedimientos parcialmente constructivos	295
122. b) Procedimientos totalmente constructivos	297
123. La equidad	300

CAPÍTULO VIII

PROCEDIMIENTOS DE DETERMINACIÓN
DE LOS ÁMBITOS DE VALIDEZ

	<i>Pág.</i>
124. Ámbitos de validez	303
125. a) Ambito espacial: a) Territorialidad. b) Extraterritorialidad. c) Territorialidad y extraterritorialidad combinados ...	304
126. b) Ambito personal: a) General. b) Específico. c) Concreto. d) Individualizado	307
127. c) Ambito temporal: a) Retroactividad de la nueva ley. b) Supervivencia de la ley anterior. c) Aplicación inmediata de la nueva ley	309
128. d) Ambito material: 1º Categorías jurídico-laborales básicas, 2º Relaciones individuales. 3º Relaciones colectivas. 4º Nulidades. 5º Prescripción. 6º Sanciones	314
129. Procedimientos de aplicación de normas que tienen iguales ámbitos de validez: a) Aplicación de la norma de mayor jerarquía. b) Aplicación de la norma más favorable al trabajador	316