

TÍTULO CUARTO  
INSTITUCIONES LABORALES BÁSICAS

CAPÍTULO I  
TRABAJO SUBORDINADO

	<i>Pág.</i>
130. Caracteres del trabajo subordinado .....	3
131. a) Actividad humana .....	3
132. b) Material o intelectual .....	4
133. c) Libre .....	5
134. d) Por cuenta ajena .....	6
135. e) Subordinado .....	8
136. f) Produce beneficios .....	11
137. g) Personal .....	12
138. h) Lícito .....	12
139. i) Remunerado .....	13

CAPÍTULO II  
SUJETOS LABORALES

140. Sujetos de derecho del trabajo .....	17
141. Trabajador .....	18
142. a) Trabajador funcionario .....	21
143. b) Trabajador socio .....	23
144. Patrón .....	24
145. a) Representantes del patrón .....	26
146. b) Empleados de confianza .....	27
147. c) Intermediarios .....	33
148. Sindicato de trabajadores .....	36
149. Sindicato de patrones .....	37
150. Clasificación de los sujetos .....	37

CAPÍTULO III  
RELACIÓN DE TRABAJO

151. Relación jurídica .....	39
152. Relaciones jurídicas existentes antes de la prestación del trabajo ..	43

153.	Relaciones jurídicas existentes durante la prestación del trabajo ..	43
154.	Relaciones jurídicas existentes después de la prestación del trabajo	43
155.	Relaciones jurídicas existentes con los sindicatos .....	44
156.	Relaciones jurídicas existentes con los organismos laborales .....	44
157.	Relación de trabajo .....	44
158.	Elementos de la relación de trabajo .....	44
159.	Naturaleza jurídica de la relación de trabajo .....	45
160.	Fuente de la relación de trabajo .....	48
161.	a) El contrato de trabajo es la fuente de la relación de trabajo ...	48
162.	b) La incorporación a la empresa es la fuente de la relación de trabajo .....	52
163.	c) La prestación del trabajo subordinado es la fuente de la relación de trabajo .....	55
164.	Teoría del negocio laboral .....	55
165.	Caracteres del contrato de trabajo .....	63

## CAPÍTULO IV

## EMPRESA LABORAL

166.	Importancia de la empresa .....	65
167.	Concepto económico de empresa .....	66
168.	Elementos de la empresa .....	68
169.	a) Elemento subjetivo .....	69
170.	b) Elemento objetivo .....	71
171.	c) Elemento teleológico .....	71
172.	Concepto jurídico de empresa .....	72
173.	a) Empresa mercantil .....	75
174.	b) Empresa laboral .....	78
175.	Funciones del empresario y de los trabajadores .....	80
176.	Clases de empresas laborales .....	81
177.	Establecimiento .....	82

## TÍTULO QUINTO

INSTITUCIONES DE LAS RELACIONES ANTERIORES  
AL NACIMIENTO DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

## CAPÍTULO I

## RELACIONES PRELIMINARES

178.	Derechos previos a la relación de trabajo .....	87
179.	a) Derecho al trabajo .....	87
180.	b) Capacitación y adiestramiento de aspirantes .....	89

181. c) Preferencia para ingreso .....	90
182. d) Colocación de trabajadores .....	90

TÍTULO SEXTO

INSTITUCIONES DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

INTRODUCCIÓN

183. Derecho individual del trabajo .....	95
---	----

CAPÍTULO I

CONTENIDO DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

PRELIMINAR

184. Derechos y deberes de los trabajadores y patronos .....	97
--	----

1

DERECHO DE GESTIÓN

185. Derecho de gestión .....	99
186. Derecho de administrar .....	100
187. a) Derecho de planear .....	101
188. b) Derecho de organizar .....	101
189. Derecho de dirigir .....	101
190. a) Derecho de mandar .....	102
191. b) Derecho de controlar .....	103
192. Límites del derecho de gestión .....	103

2

DEBER DE PRESTAR EL TRABAJO

193. Trabajo que debe prestarse .....	105
194. a) Materia de la prestación del trabajo .....	105
195. b) Eficiencia en la prestación del trabajo .....	108
196. c) Lugar de la prestación del trabajo .....	109
197. d) Tiempo de la prestación del trabajo .....	111

3

JORNADA DE TRABAJO

198. Limitación de la jornada .....	112
199. Duración de la jornada .....	113

200.	Clases de jornada .....	115
201.	Cómputo de la jornada .....	117
202.	Horario de trabajo .....	119
203.	Prolongación de la jornada .....	120
204.	Jornada extraordinaria .....	121

## 4

## DESCANSOS

205.	Clases de descansos .....	130
206.	a) Descanso durante la jornada .....	130
207.	b) Descanso entre dos jornadas .....	132
208.	c) Descanso semanal .....	132
209.	d) Descanso anual por vacaciones .....	137
210.	e) Descanso por días conmemorativos .....	143
211.	f) Descanso por permisos .....	146

## 5

## SALARIO

212.	Definición legal .....	148
213.	Clases de salario .....	152
214.	Sistemas para el cómputo del salario .....	152
215.	Elementos integrantes del salario .....	154
216.	Pago del salario .....	156
217.	Naturaleza jurídica y caracteres del salario .....	157
218.	Factor salarial base para el cálculo y pago de prestaciones .....	159
219.	Salarios mínimos .....	161
220.	a) Salario mínimo general .....	162
221.	b) Salario mínimo profesional .....	163
222.	c) Salario mínimo del campo .....	163
223.	Protección del salario .....	164
224.	a) Protección del salario en general .....	164
225.	b) Protección del salario mínimo general .....	169

## 6

## LEALTAD RECÍPROCA

226.	Concepto de lealtad recíproca .....	171
227.	Como forma de ejercitar los derechos y cumplir los deberes .....	172
228.	Como imposición de dos deberes específicos .....	173
229.	a) Deber de fidelidad .....	173
230.	b) Deber de previsión .....	175

## 7

## IGUALDAD Y DESIGUALDAD

231.	Semejanzas y diferencias .....	177
232.	Trato igual .....	178
233.	a) Trato igual en razón de la naturaleza del hombre .....	179
234.	b) Trato igual en razón del trabajo .....	179
235.	Trato desigual .....	180
236.	a) Trato desigual en razón de la maternidad .....	180
237.	b) Trato desigual en razón de la minoría de edad .....	185

## 8

## COMISIONES MIXTAS

238.	Comisiones mixtas en general .....	188
239.	a) Comisiones mixtas para determinar la participación individual de utilidades .....	190
240.	b) Comisiones mixtas de capacitación y adiestramiento .....	190
241.	c) Comisiones mixtas para determinar la antigüedad de los trabajadores .....	192
242.	d) Comisiones mixtas de seguridad e higiene .....	192
243.	e) Comisiones mixtas para formular el reglamento interior de trabajo .....	194
244.	Otras comisiones mixtas .....	194
245.	Naturaleza jurídica de las comisiones mixtas .....	195

## 9

## PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES

246.	Noticia histórica .....	196
247.	Concepto, naturaleza y caracteres .....	198
248.	Trabajadores facultados para participar en las utilidades .....	200
249.	Empresarios obligados a repartir utilidades .....	201
250.	Utilidad objeto del reparto .....	206
251.	Derecho de intervenir en la determinación de la utilidad objeto del reparto .....	207
252.	Derecho de intervenir en la determinación de la parte individual de utilidades .....	213
253.	Derecho de recibir una parte de las utilidades .....	218

## 10

## CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

254.	Reseña de su nacimiento .....	221
255.	Concepto .....	223

256.	Finalidades .....	224
257.	Patrones obligados .....	225
258.	Convenio de los planes y programas .....	226
259.	a) Sujetos que deben celebrarlo .....	226
260.	b) Materia de los planes y programas .....	227
261.	c) Trabajadores a quienes debe capacitarse .....	231
262.	d) Esfera de aplicación .....	232
263.	e) Capacitadores .....	232
264.	f) Tiempo y lugar en que deben impartirse .....	233
265.	g) Condiciones exigidas por la UCECA .....	235
266.	h) Aprobación y modificación de los convenios .....	235
267.	Obligaciones de los trabajadores .....	237
268.	Constancia de habilidades laborales .....	238

## II

## DERECHOS DERIVADOS DE LA ANTIGÜEDAD

269.	Antigüedad .....	241
270.	Cómputo de la antigüedad .....	242
271.	Derechos derivados de la antigüedad durante la existencia de la relación de trabajo .....	243
272.	a) Preferencia para los ascensos .....	243
273.	b) Estabilidad en el trabajo .....	245
274.	c) Estabilidad reforzada .....	245
275.	d) Incremento del período de vacaciones .....	247
276.	e) Preferencia para no ser suspendido .....	247
277.	f) Preferencia para no ser reajustado .....	247
278.	g) Preferencia para seguir trabajando como eventual .....	247
279.	h) Constancia de servicios .....	248
280.	Derechos derivados de la antigüedad posteriores a la disolución de la relación de trabajo .....	248
281.	Prueba de la antigüedad .....	249

## 12

## SEGURIDAD E HIGIENE

282.	Seguridad e higiene .....	250
283.	Medidas de seguridad e higiene .....	251
284.	a) Medidas preventivas .....	252
285.	b) Medidas reparadoras .....	253
286.	Federalización y vigilancia .....	253
287.	Ajuste de las medidas de seguridad e higiene .....	254

13

HABITACIONES

288. Evolución legislativa .....	255
289. Patrones obligados a proporcionar casas .....	256
290. Trabajadores facultados a recibir casas .....	256
291. Sistema de aportaciones para cumplir con la obligación de proporcionar casas .....	257
292. Administración del fondo nacional de la vivienda .....	259
293. Otorgamiento y pago de créditos para casas .....	259
294. Administración de conjuntos habitacionales .....	261
295. Devolución de las aportaciones .....	262
296. Casas en arrendamiento .....	263
297. Naturaleza jurídica del sistema habitacional .....	263

14

INVENCIONES

298. Concepto de invención .....	264
299. Derechos del inventor .....	265
300. Las invenciones en el derecho del trabajo .....	265
301. Derechos del trabajador inventor .....	266

15

DERECHO DE SANCIONAR

302. Derecho de disciplinar y premiar .....	268
303. Medidas sancionadoras .....	269
304. a) Medidas sancionadoras disciplinarias .....	269
305. b) Medidas sancionadoras premiales .....	271

16

OTROS DERECHOS Y DEBERES CONTENIDOS EN LA RELACIÓN DE TRABAJO

306. Recapitulación .....	272
307. Obligaciones de los patrones .....	272
308. Obligaciones de los trabajadores .....	274

CAPÍTULO II

DURACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

309. Permanencia en el trabajo .....	275
310. Noción de estabilidad .....	280
311. Clases de relaciones de trabajo por su duración .....	283

312. a)	Relación de trabajo por tiempo indeterminado .....	284
313. b)	Relación de trabajo por tiempo determinado .....	284
314. c)	Relación de trabajo por obra determinada .....	285
315. d)	Relación de trabajo para la inversión de capital determinado .....	287
316.	Período de prueba en la relación de trabajo .....	288

## CAPÍTULO III

## MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

317.	Transformación de la relación de trabajo .....	291
318.	Procesos que modifican la relación de trabajo .....	292
319. a)	Procesos convencionales .....	292
320. b)	Procesos de los conflictos económicos .....	294
321. c)	Procesos de las otras fuentes formales .....	294
322.	Causas de la modificación de la relación de trabajo .....	295

## CAPÍTULO IV

## TRANSMISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

323.	Transmisión de la relación jurídica .....	297
324.	Sustitución de patrón .....	297
325.	Causas de la sustitución de patrón .....	298
326.	Consecuencias de la sustitución de patrón .....	299
327.	Declaración de patrón sustituto .....	301

## CAPÍTULO V

## SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

328.	Caracterización de la suspensión .....	303
329.	Causas de la suspensión .....	304
330. a)	Incapacidad temporal .....	305
331. b)	Enfermedad contagiosa .....	306
332. c)	Privación de la libertad .....	307
333. d)	Servicios y cargos públicos y sociales .....	308
334. e)	Falta de documentos .....	309
335. f)	Maternidad .....	309
336. g)	Caso fortuito y fuerza mayor .....	309
337.	Inicio de la suspensión .....	310
338.	Consecuencias de la suspensión .....	311
339.	Duración de la suspensión .....	312
340.	Final de la suspensión .....	314

CAPÍTULO VI  
DISOLUCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

PRELIMINAR

341. Plan de estudio ..... 315

1

DESPIDO

342. Temática del despido ..... 317  
 343. Causas del derecho de despido ..... 317  
 344. Clasificación de las causas del derecho de despido ..... 319  
 345. a) Engaño respecto de las cualidades del trabajador ..... 320  
 346. b) Faltas de probidad, durante las labores, en contra del patrón .. 322  
 347. c) Malos tratos, durante las labores, en contra del patrón ..... 326  
 348. d) Faltas de probidad y malos tratos, fuera del servicio, en contra del patrón ..... 328  
 349. e) Faltas de probidad y malos tratos, en el lugar de trabajo, en contra de un compañero ..... 329  
 350. f) Ocasionar intencionalmente daños materiales ..... 330  
 351. g) Ocasionar por negligencia daños materiales graves ..... 331  
 352. h) Comprometer por negligencia la seguridad ..... 333  
 353. i) Cometer actos inmorales ..... 334  
 354. j) Revelar secretos ..... 335  
 355. k) Faltar injustificadamente ..... 336  
 356. l) Desobedecer órdenes ..... 343  
 357. m) Negarse a adoptar las medidas de seguridad e higiene ..... 347  
 358. n) Concurrir a las labores en estado de embriaguez ..... 347  
 359. ñ) Concurrir a las labores drogado ..... 348  
 360. o) Resultar condenado a pena de prisión ..... 349  
 361. p) Causas análogas ..... 350  
 362. Derecho de despido ..... 351  
 363. Acto de despido ..... 353  
 364. Derecho y acto de despido ..... 356  
 365. Consecuencias del despido ..... 357

2

RETIRO

366. Temática del retiro ..... 360  
 367. Causas del derecho de retiro ..... 361  
 368. Clasificación de las causas del derecho de retiro ..... 362  
 369. a) Engaño respecto de las condiciones de trabajo ..... 363  
 370. b) Faltas de probidad, dentro del servicio, en contra del trabajador 364

371. c)	Malos tratos, durante el servicio, en contra del trabajador . . . .	366
372. d)	Faltas de probidad y malos tratos, fuera del servicio, en contra del trabajador . . . . .	367
373. e)	Reducción del salario . . . . .	368
374. f)	Pagar el salario en lugar y fecha distintos . . . . .	369
375. g)	Causar maliciosamente daños en los útiles de trabajo . . . . .	370
376. h)	Existencia de un peligro grave por carecer de medidas de seguridad e higiene . . . . .	371
377. i)	Comprometer el patrón por su negligencia la seguridad . . . . .	372
378. j)	Causas análogas . . . . .	372
379.	Derecho de retiro . . . . .	373
380.	Acto de retiro . . . . .	374
381.	Derecho y acto de retiro . . . . .	374
382.	Consecuencias del retiro . . . . .	375

## 3

## TERMINACIÓN

383.	Concepto jurídico-laboral de terminación . . . . .	377
384.	Causas del derecho de terminación . . . . .	378
385.	Clasificación de las causas de terminación . . . . .	379
386.	Voluntad de las partes . . . . .	380
387. a)	Mutuo consentimiento . . . . .	380
388. b)	Separación voluntaria . . . . .	381
389. c)	Eximirse de reinstalar . . . . .	382
390. d)	Reconocimiento de la temporalidad . . . . .	382
391. e)	No acatar la resolución de inexistencia de una huelga . . . . .	382
392 f)	Negativa del trabajador a aceptar el laudo . . . . .	383
393.	Causas ajenas a la voluntad de las partes . . . . .	383
394. a)	Muerte del trabajador . . . . .	383
395. b)	Incapacidad del trabajador . . . . .	383
396. c)	Cláusula de exclusión por separación . . . . .	384
397.	Consecuencias de la terminación . . . . .	384

## CAPÍTULO VII

## RIESGOS DE TRABAJO

398.	Terminología . . . . .	385
399.	Riesgos de trabajo . . . . .	386
400. a)	Accidentes de trabajo . . . . .	387
401. b)	Enfermedades de trabajo . . . . .	388
402.	Infortunios por los riesgos de trabajo . . . . .	389
403.	Responsabilidad por los riesgos de trabajo . . . . .	390
404.	Restauración de los infortunios . . . . .	393
405.	Beneficiarios de la restauración de los infortunios . . . . .	396

406. Agravación de la responsabilidad .....	398
407. Aviso de los riesgos de trabajo .....	398
408. Hacia la seguridad social .....	398

TÍTULO SÉPTIMO

INSTITUCIONES DE LAS RELACIONES POSTERIORES  
A LA DISOLUCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

INTRODUCCIÓN

409. Efectos constitutivos de la disolución de la relación de trabajo ...	403
---	-----

CAPÍTULO I

INDEMNIZACIÓN

410. Distinción de las indemnizaciones .....	405
411. a) Indemnización por despido .....	405
412. b) Indemnización por retiro .....	408
413. c) Indemnización por terminación .....	408
414. Factores que integran las indemnizaciones .....	409
415. Distinción de las indemnizaciones por despido y retiro .....	410
416. Factor salarial base para el cálculo y pago de las indemnizaciones ..	414

CAPÍTULO II

PRIMA DE ANTIGÜEDAD

417. Disoluciones de las relaciones de trabajo en que procede .....	415
418. Sujetos facultados para recibir la prima .....	416
419. Inicio de la antigüedad .....	417
420. Antigüedad requerida .....	418
421. Sistema de cálculo de la prima .....	421
422. Antigüedad, prima de antigüedad, sistema de cálculo de la prima y retroactividad .....	422
423. a) Prima de antigüedad por despido .....	424
424. b) Prima de antigüedad por retiro .....	425
425. c) Prima de antigüedad por terminación .....	426
426. Cuadro sinóptico .....	432
427. Factor salarial base para el cálculo y pago de la prima .....	432
428. Naturaleza jurídica de la prima .....	433

CAPÍTULO III

JUBILACIÓN

429. Concepto doctrinal de jubilación .....	435
430. Condiciones para el nacimiento del derecho a la jubilación .....	436

431. a) Edad, años de servicios e incapacidad .....	436
432. b) Disolución de la relación de trabajo .....	437
433. Pensión por jubilación .....	438
434. Extinción del derecho a la pensión .....	439
435. Naturaleza jurídica de la pensión .....	439

## CAPÍTULO IV

## REINGRESO

436. Derecho de preferencia para reingreso .....	441
437. Condiciones para que surja el derecho de preferencia para reingreso .....	441
438. Escala de prelación para reingreso .....	443
439. Procedimiento para ejercitar los derechos de preferencia .....	443
440. Responsabilidad por la violación de los derechos de preferencia ..	445

## A MANERA DE COLOFÓN

441. Estudio tridimensional de las instituciones laborales .....	449
--	-----