

INDICE

PRÓLOGO	VII
NOTA PRELIMINAR A LA EDICIÓN MEXICANA	IX

ARGENTINA

POR MARIO ACKERMAN	1
--------------------------	---

1. INTRODUCCIÓN	1
2. RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO	2
a. <i>Fuentes normativas</i>	2
1) Evolución normativa	2
2) Régimen vigente	3
3) Relación con las normas que regulan las relaciones individuales de trabajo en el sector privado ...	4
b. <i>Contratación. Ingreso y carrera administrativa</i>	5
c. <i>Permanencia y estabilidad</i>	7
1) Trabajadores no permanentes	8
2) Trabajadores permanentes. Derecho a la estabilidad	9
d. <i>Jornada de trabajo y descansos</i>	10
e. <i>Remuneraciones</i>	10
f. <i>Licencias</i>	11
g. <i>Régimen disciplinario</i>	13
h. <i>Terminación de la relación de empleo público</i>	14
3. RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	15
a. <i>Derecho a la organización sindical</i>	15
b. <i>Participación de los trabajadores en la determinación de sus condiciones de empleo</i>	16
1) Antecedentes de negociación colectiva formal	17
2) La Ley 24.185	18
a) Ámbito de aplicación	18
b) Sujetos negociadores	19
c) Materia negocial	20
d) Procedimiento. Deber de negociar	20

e) Solucion de conflictos en la negociacion. Autoridad de aplicación	20
f) Autorregulación de medidas de fuerza	21
g) Forma e instrumentación del acuerdo	21
c. <i>Procedimientos para la prevención y solución de conflictos</i>	21
d. <i>Formas admitidas de autotutela colectiva. La huelga</i> ...	22

BRASIL

POR WAGNER D. GIGLIO	25
1. INTRODUÇÃO	25
2. RELAÇÕES INDIVIDUAIS DE TRABALHO	29
a. <i>Fontes normativas</i>	29
b. <i>Regime Jurídico dos servidores públicos civis da união</i> ...	31
1) Provimto dos cargos públicos civis	32
2) Estabilidade	32
3) Jornada de trabalho, descansos e remuneração ...	33
a) Ajuda de custo	34
b) diárias e indenização de transporte	34
c) Gratificações	34
d) Adicionais	35
e) Auxílios	35
4) Licenças	36
a) Férias	37
b) Especiais	37
c) Afastamentos	40
5) Regime disciplinar	41
a) Advertência	41
b) Suspensão	41
c) Demissão	42
6) Terminação do vínculo	43
3. RELAÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO	44
a. <i>Direito à organização sindical</i>	45
b. <i>Participação dos representantes dos servidores na determinação das condições de trabalho</i>	46
c. <i>Formas de solução dos conflitos coletivos. A greve</i>	47

CHILE

POR EMILIO MORGADO VALENZUELA	49
1. INTRODUCCIÓN	49
2. FUENTES NORMATIVAS	50

a. <i>Evolución normativa</i>	50
b. <i>Régimen legal vigente</i>	51
c. <i>Vinculación con las normas que regulan las relaciones de trabajo en el sector privado</i>	51
3. RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO	55
a. <i>Regímenes</i>	55
b. <i>Contratación, designación o sistema de ingreso</i>	55
c. <i>Estabilidad</i>	60
d. <i>Jornada de trabajo y descansos</i>	61
e. <i>Remuneraciones</i>	62
f. <i>Licencias</i>	63
1) <i>Licencia anual ordinaria o vacaciones</i>	63
2) <i>Licencias especiales</i>	64
g. <i>Capacitación</i>	64
h. <i>Calificación</i>	65
i. <i>Régimen disciplinario</i>	66
j. <i>Terminación de la relación de trabajo</i>	69
1) <i>La renuncia</i>	69
2) <i>Supresión del empleo</i>	70
3) <i>Declaración de vacancia</i>	70
4) <i>Destitución</i>	70
4. RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	71
a. <i>Derecho a la organización sindical</i>	71
1) <i>Régimen legal</i>	71
a) <i>Papel de la dirección del trabajo</i>	74
b) <i>Número de directores</i>	74
c) <i>Fuero</i>	75
d) <i>Permisos</i>	75
e) <i>Censura</i>	76
f) <i>Federaciones y confederaciones</i>	76
2) <i>Tipo de organización</i>	76
b. <i>Participación de los representantes de los trabajadores en la determinación de sus condiciones de empleo</i>	77
1) <i>Negociación colectiva formal</i>	77
2) <i>Otros métodos en la determinación de las condiciones de empleo con participación de los trabajadores</i>	78
c. <i>Procedimientos para la prevención y solución de conflictos colectivos</i>	79
d. <i>Formas permitidas de autotutela colectiva. El caso de la huelga</i>	80
ANEXO ESTADÍSTICO	81

ESPAÑA

POR ALFREDO MONTOYA MELGAR	83
1. INTRODUCCIÓN:	83
LA CONTRATACIÓN LABORAL AL SERVICIO DEL ESTADO Y SUS ANTECEDENTES	83
2. LA APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO (CON CIERTAS PECU- LIARIDADES) A LOS TRABAJADORES DEL ESTADO	85
a. <i>Los principios de "igualdad", "mérito" y "capacidad"</i>	86
b. <i>El principio de publicidad</i>	87
c. <i>Limitación legal de supuestos</i>	88
d. <i>Régimen de incompatibilidades</i>	89
e. <i>La estabilidad en el empleo de los trabajadores del Estado</i>	91
f. <i>Peculiaridades del contenido del contrato</i>	94
3. LOS TRABAJADORES DEL ESTADO Y SUS DERECHOS COLECTIVOS	94

MÉXICO

POR NESTOR DE BUEN	99
1. INTRODUCCIÓN	99
a. <i>La historia</i>	99
b. <i>La legislación estatal</i>	105
c. <i>Estadísticas y política de empleo</i>	109
2. RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO	110
a. <i>Fuentes normativas</i>	110
b. <i>Relación con las normas que regulan las relaciones in- dividuales de trabajo en el sector privado</i>	113
c. <i>Regímenes especiales</i>	117
d. <i>Contratación, designación o sistema de ingreso</i>	118
e. <i>Estabilidad</i>	120
f. <i>Jornada de trabajo y descansos</i>	122
g. <i>Remuneraciones</i>	123
h. <i>Licencias</i>	124
i. <i>Régimen disciplinario</i>	125
j. <i>Terminación de la relación de trabajo</i>	126
3. RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	128
a. <i>Derecho a la organización sindical</i>	128
1) <i>Régimen legal</i>	129
2) <i>Tipo de organización</i>	132
3) <i>Datos cuantitativos</i>	132
b. <i>Participación de los representantes de los trabajadores en la determinación de sus condiciones de empleo</i>	132

c. <i>Procedimientos para la prevención y solución de conflictos colectivos</i>	134
d. <i>Formas admitidas de autotutela colectiva. El caso de la huelga</i>	136

PANAMÁ

POR ROLANDO MURGAS TORRAZZA	137
1. INTRODUCCIÓN	137
a. <i>Organización política del Estado panameño</i>	137
b. <i>Cantidad de trabajadores en el sector público</i>	138
2. RELACIONES INDIVIDUALES	140
a. <i>Fuentes normativas</i>	140
1) Evolución normativa	140
a) A partir de la vigencia de la Constitución de 1904	140
b) A partir de la vigencia de la Constitución de 1941	141
c) A partir de la vigencia de la Constitución de 1946	141
d) A partir de la vigencia de la Constitución de 1972	142
2) Régimen vigente	144
3) Relación con las normas que regulan las relaciones individuales de trabajo en el sector privado	145
b. <i>Regímenes</i>	145
c. <i>Contratación</i>	146
1) Requisitos del servidor público	146
2) Adquisición de la condición de servidor público	147
a) Normas Generales	147
b) Carrera Administrativa	148
c) Órgano Judicial	149
d) Trabajadores de la Educación	150
e) Trabajadores del canal	151
d. <i>Estabilidad</i>	151
1) Constitución Nacional	151
2) Carrera Administrativa	151
3) Servidores del Órgano Judicial	152
4) Servidores de la Caja de Seguro Social	153
5) Enfermeras, auxiliares de enfermeras y practicantes	153
6) Médicos y odontólogos al servicio del Estado	154
7) Laboratoristas, asistentes y auxiliares de laboratorios clínicos	155

8) Técnicos en radiología médica	155
9) Farmacéuticos	155
10) Fisioterapistas y kinesiólogos	155
11) Fonoaudiólogos, terapistas de voz y lenguaje, técnicos audiometristas y audiólogos	156
12) Servidores de la educación	156
13) Policía Nacional	157
14) Trabajadores del Canal	157
e. <i>Jornada de trabajo y descansos</i>	158
1) Jornada	158
a) Constitución Nacional	158
b) Normas generales sobre duracion de la jornada ...	158
c) Organo Judicial y Ministerio Público	159
d) Enfermeras	160
e) Universidad de Panamá	160
f) Educadores al servicio del Ministerio de Educación	161
2) Descanso dentro de la jornada	161
3) Descanso semanal	161
4) Días feriados y días de fiesta o duelo nacional	162
a) Diferenciacion	162
b) Justificacion	162
c) Determinacion	163
d) Coincidencia con el dia de descanso semanal	164
e) Traslado de descanso	165
f) Remuneracion del descanso	166
g) Días feriados	166
5) jornada extraordinaria	167
6) Vacaciones	169
a) Periodicidad	169
b) Duración	170
c) Fijacion del descanso	170
d) Remuneracion	170
e) Vacaciones no disfrutadas y vacaciones proporcionales	170
f) Irrenunciabilidad y acumulacion	171
g) Fraccionamiento	172
f. <i>Remuneraciones</i>	172
1) Concepto de retribución	172
2) Determinación	172
a) Criterios generales	172
b) Salario mínimo	173
c) Igualdad de salario	173
d) Escalafones	174
e) Monto de los salarios	174

3) Remuneraciones complementarias	175
4) Normas protectoras de la remuneración	176
a) Inembargabilidad	176
b) Limitación de los descuentos	177
c) Pago de salario en cheques	178
g. <i>Licencias</i>	179
1) Consideraciones generales	179
2) Permisos	180
a) Enfermedad	180
b) Duelo, Matrimonio, Nacimiento de hijo y enfermedad de parientes cercanos	180
c) Eventos académicos puntuales	181
d) Asuntos Personales importantes	181
3) Licencias	181
a) Licencia con sueldo por estudio	182
b) Licencia con sueldo por capacitación	182
c) Licencias con sueldo por representación de la institución, del Estado, del país o de la asociación de servidores públicos	182
d) Licencias sin sueldo	183
e) Licencias especiales remuneradas por la seguridad social	184
h. <i>Régimen disciplinario</i>	186
1) Consideraciones generales	186
2) Clases de sanciones	187
3) Amonestación	188
4) Suspensión	188
5) Procedimiento para imponer la amonestación o la suspensión	188
6) Destitución	189
7) Prescripción	189
8) Separación del puesto	190
i. <i>Terminación de la relación</i>	190
1) Causas de terminación	190
a) Renuncia	191
b) Reducción de fuerza	192
c) Invalidez o jubilación	193
d) Privatización	193
e) Fallecimiento	194
2) Destitución	194
a) Clases de destitución	194
b) Causas de destitución	194
c) Procedimiento	198
d) Prescripción	198

3) Pagos e indemnización por terminación de la relación	198
a) Vacaciones no disfrutadas y vacaciones proporcionadas	199
b) Decimotercer mes	199
c) Indemnización por reducción de fuerza	199
d) Bonificación por antigüedad a los servidores públicos de carrera	199
e) Privatización	200
4) Reintegro	201
3. RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	201
a. <i>Derecho a la organización sindical</i>	201
1) Régimen constitucional y legal	201
a) Constitución Nacional	201
b) Leyes especiales	202
c) Carrera Administrativa	203
2) Tipo de organización	204
3) Datos cuantitativos	205
b. <i>Participación de los representantes de los trabajadores en la determinación de sus condiciones de empleo</i>	205
1) Negociación colectiva formal	205
2) Otros métodos de determinación de las condiciones de empleo con participación de trabajadores	206
c. <i>Procedimientos para la prevención y solución de conflictos colectivos</i>	206
d. <i>Formas admitidas de autotutela colectiva. El caso de la huelga</i>	207
PERÚ	
POR MARIO PASCO COSMOPOLIS	209
1. INTRODUCCIÓN	209
2. RELACIONES INDIVIDUALES	211
a. <i>Fuentes normativas</i>	211
1) Evolución legislativa	212
2) La cuestión terminológica: servidor trabajador, funcionario	213
3) La Carrera Administrativa	213
4) Vínculo con las normas que regulan las relaciones individuales de trabajo en el sector privado	216
b. <i>Regímenes: estructura de la Carrera</i>	218
c. <i>El ingreso a la Carrera</i>	218
d. <i>Promociones y ascensos</i>	219

e. <i>Estabilidad</i>	219
f. <i>Jornada de trabajo y descansos</i>	222
g. <i>Remuneraciones</i>	222
h. <i>Licencias</i>	224
1) <i>Descanso vacacional</i>	224
2) <i>Licencias y permisos especiales</i>	224
a) <i>Licencias con goce de haber</i>	225
b) <i>Licencias sin goce de haber</i>	225
c) <i>Licencias a cuenta del descanso vacacional</i>	225
i. <i>Régimen disciplinario</i>	226
<i>Comisiones de Procesos Administrativos y Reclamaciones</i>	227
3. <i>RELACIONES COLECTIVAS</i>	228
a. <i>Libertad sindical: derecho a la organización sindical</i> ...	229
b. <i>Participación de los representantes de los trabajadores en la determinación de sus condiciones de empleo</i>	231
c. <i>Métodos de determinación de las condiciones de empleo con participación de los trabajadores: la consulta</i>	231
d. <i>Formas admitidas de autotutela colectiva. El caso de la huelga</i>	232
1) <i>Calificación de la huelga</i>	232
2) <i>Efectos de la huelga</i>	232
3) <i>Ratificación de la decisión huelguística</i>	233
4) <i>Modalidades irregulares</i>	233
5) <i>Servicios públicos esenciales</i>	233
6) <i>Terminación de la huelga</i>	234
4. <i>RÉGIMEN PROVISIONAL: CESANTÍA, JUBILACIÓN Y MONTEPIÓ</i>	235
a. <i>Secuencia legislativa</i>	235
b. <i>Enfoque crítico del sistema pensionario del Estado</i>	237

REPÚBLICA DOMINICANA

POR RAFAEL ALBURQUERQUE	243
1. <i>INTRODUCCIÓN</i>	243
a. <i>Administración central</i>	243
b. <i>Sector descentralizado</i>	244
c. <i>Empresas del Estado</i>	246
2. <i>LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO</i>	246
a. <i>Fuentes normativas</i>	246
b. <i>Contratación</i>	249
c. <i>Estabilidad</i>	251
d. <i>Jornada de trabajo y descansos</i>	253
1) <i>Jornada de trabajo</i>	253
2) <i>Descansos</i>	254

e. <i>Licencias</i>	255
1) <i>Licencia anual ordinaria</i>	255
2) <i>Licencias especiales</i>	258
f. <i>Remuneraciones</i>	260
1) <i>Salario</i>	260
2) <i>Complementos del salario</i>	262
g. <i>Régimen disciplinario</i>	264
h. <i>Terminación de la relación de trabajo</i>	267
1) <i>Renuncia del cargo</i>	268
2) <i>Revocación del nombramiento</i>	268
3) <i>Anulación del nombramiento</i>	268
4) <i>Destitución</i>	268
5) <i>Abandono del cargo</i>	268
3. <i>RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO</i>	270
a. <i>Derecho a la organización sindical</i>	270
1) <i>Naturaleza de la organización</i>	271
2) <i>Requisitos de constitución</i>	272
3) <i>Fines legales, derechos y obligaciones de la organización</i>	274
b. <i>La participación de los representantes de los empleados públicos en la determinación de sus condiciones de trabajo</i>	275
c. <i>Los conflictos colectivos</i>	277

URUGUAY

POR AMÉRICO PLA RODRÍGUEZ	279
1. <i>INTRODUCCIÓN</i>	279
a. <i>Reinserción laboral y empresarial</i>	282
b. <i>Premios económicos a los funcionarios</i>	285
c. <i>Régimen de Alta Gerencia</i>	285
d. <i>Creación de varias personas jurídicas públicas no estatales</i>	286
e. <i>Creación de la Comisión Permanente de Relaciones Laborales para la Administración Central y Organismos del artículo 220 de la Constitución</i>	286
f. <i>Creación del CEPRE</i>	287
2. <i>RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO</i>	288
a. <i>Fuentes normativas</i>	288
b. <i>Regímenes</i>	294
c. <i>Contratación, designación o sistema de ingreso</i>	296
d. <i>Estabilidad</i>	300
e. <i>Jornada de trabajo y descansos</i>	301
f. <i>Remuneraciones</i>	303

g. <i>Licencias</i>	303
1) Por enfermedad	304
2) Por maternidad	305
3) Por paternidad	305
4) Por donación de sangre, órganos y tejidos	306
5) Por duelo	306
6) Por matrimonio	306
7) Por estudios	306
8) Por jubilación	307
9) Especiales	307
10) Por realización de tareas especiales	307
h. <i>Régimen disciplinario</i>	308
1) presunción de inocencia	308
2) Derecho de descargo	308
3) Prescripción de la acción	308
4) Non bis in ídem	309
5) Carácter secreto	309
i. <i>Terminación de la relación de trabajo</i>	314
1) Abandono del cargo	314
2) Cese	314
3) Renuncia	315
4) Destitución	316
3. RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	316
a. <i>Derecho a la organización sindical</i>	316
b. <i>Participación de los representantes de los trabajadores en la determinación de sus condiciones de empleo</i>	320
c. <i>Prevención y solución de conflictos colectivos</i>	324
d. <i>El caso de huelga</i>	325