

ÍNDICE

Prólogo, por Arthur F. Utz	9
<i>El camino del trabajador hacia la disposición del capital.</i>	
<i>Consideraciones eticosociales, por Arthur F. Utz</i>	11
Alternativas del orden económico	11
¿Prioridad del trabajo o del capital en la empresa en la economía social de mercado?	15
Análisis axiológico superior del capital y del trabajo	16
El orden económico	18
El componente social de la economía de mercado	19
Capital y trabajo en la empresa	19
<i>Laborem exercens</i>	23
 <i>La relación laboral en el ordenamiento jurídico vigente, por Theo Mayer-Maly</i>	 30
La idea de ordenamiento jurídico	32
La relación laboral como parte del ordenamiento jurídico	32
Modificación del ordenamiento jurídico mediante el reconocimiento de la peculiaridad de la relación laboral	37
La idea de codificación y el derecho del trabajo	42
Alternativas al derecho laboral	44
 Debate	 49
La relación laboral como institución	49
El desarrollo de la relación laboral	51
Estimación axiológica de la relación laboral y del derecho del trabajo	53
Las relaciones laborales y la forma de Estado	56

<i>La organización empresarial</i> , por Peter Hanau	57
I. Planteamiento del problema	57
1. La organización empresarial como participación juridicosocial de los trabajadores	57
2. Organización empresarial obligatoria y facul- tativa	57
II. Síntesis de las regulaciones vigentes	58
1. Cogestión de la industria minera y ley de cogestión de 1976	58
2. Regulaciones contractuales de participación	59
3. Propuesta del círculo de trabajo para la reforma de la sociedad de responsabilidad limitada	62
4. Proyecto de ley para el fomento del patrimonio de los trabajadores en participaciones del capital	64
III. La dependencia de las relaciones laborales respecto de las de asociación	65
1. Alternativas	65
2. La presunta primacía de los elementos del derecho de sociedades	68
a) Generalidades	68
b) La autogestión laboral en la fábrica de vidrio Süssmuth GmbH	71
3. Interacción entre la cogestión legal en el consejo de vigilancia y el derecho del trabajo	72
a) Repercusiones sobre la situación jurídica del trabajador individual	73
b) El régimen laboral de la empresa y la cogestión en el consejo de vigilancia	80
c) Autonomía para firmar convenios colectivos	81
4. La organización empresarial contractual y el dere- cho del trabajo	86
IV. Recapitulación	88
Debate	89
Del contrato de trabajo a la organización empresarial regulada por el derecho de sociedades	89
Una nueva valoración del capital y el trabajo	90
Los elementos «juridicosociales» en el derecho del trabajo	92
La cogestión	95
El mercado gris	102
¿Qué fórmula del derecho de sociedades habría que elegir para una posible organización empresarial regulada por la mencionada normativa?	104
El ejemplo de Japón	106

<i>Los derechos de disposición vinculados a la empresa en el marco de las exigencias de las funciones propias de una economía de mercado y las obligaciones de un Estado social</i> , por Alfred Schüller	109
I. El problema	109
II. El punto de partida teórico social	111
1. Sistemática de los principios y ámbitos sociales	111
2. Sistemática de las funciones sociales del sistema de mercado	117
a) La resolución de los problemas de información y coordinación	117
b) La resolución de los problemas de competencia e incentivos	118
c) La resolución de los problemas del control	119
III. Sobre el desarrollo de los derechos de disposición vinculados a la empresa en el sistema de mercado	121
1. Análisis de la teoría del conflicto de la empresa	121
a) La teoría socialista del conflicto	121
b) La teoría de la dirección y coalición de empresas	124
c) La postura del Tribunal Federal Constitucional (BVG) en su sentencia sobre la cogestión de 1 de marzo de 1979	126
d) Observaciones sobre la teoría del conflicto	129
2. El análisis de la teoría contractual de la empresa	134
3. El análisis teórico transaccional de la empresa	139
a) La idea fundamental	139
b) La explicación de la empresa en el marco de la teoría de los precios	141
IV. El análisis de los costes de transacción y las funciones sociales del sistema de mercado	146
1. Consecuencias para la resolución del problema de la información	146
2. Consecuencias para la resolución del problema de la coordinación y el control	148
3. Consecuencias para la resolución del problema de la competencia y los incentivos	152
4. Aversiones hacia el sistema de mercado vinculadas a la empresa	154
V. El análisis de los costes de transacción y las obligaciones sociales de la estructura empresarial interna relativa a los derechos de disposición	157
1. Medidas contrarias al mercado encaminadas a asegurar los ingresos	157

2. Medidas para garantizar la estabilidad de las relaciones laborales	161
3. La redistribución de los derechos de disposición por medio de la cogestión	168
a) Consecuencias para la resolución del problema de la coordinación	170
b) Consecuencias para la resolución del problema de la competencia y los incentivos	172
c) Consecuencias para la resolución del problema del control	175
VI. Conclusión final	178
VII. Anexo: Índice bibliográfico	178
Debate	183
Los costes de transacción en primer plano	183
El tipo REMM	184
El problema de la tecnificación	187
La cogestión	189
La tarifa salarial	190
El seguro de desempleo	195
De nuevo el mercado gris	197
Índice de nombres	199
Autores y participantes en el debate	202