

ÍNDICE

Págs.

Capítulo I: POLÍTICA ECONÓMICA DE SALARIOS, por <i>Manuel Sánchez Ayuso</i> , Catedrático de Política Económica en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Valencia	13
I. Introducción	17
II. Salarios y política salarial	19
III. Limitaciones de la política de salarios	25
Capítulo II: ASPECTOS MICROECONÓMICOS DEL SALARIO, por <i>Juan José Renau Piqueras</i> , Profesor Encargado de Curso de Economía de la Empresa en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Valencia.	27
I. Producción y productividad	31
II. Salario y estímulo a la productividad del trabajo	39
III. Sistemas de primas e incentivos	41
IV. Conclusión	46
Capítulo III: ASPECTOS SOCIOLÓGICOS Y ESTADÍSTICOS DEL SALARIO, por <i>Josep R. Picó López</i> , Profesor Adjunto de Sociología en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Valencia	49
I. ¿Qué es el salario?	54
II. Los protagonistas del antagonismo	54
III. Finalidad de las diferencias salariales	55
IV. Binomio salarios-conflictos	56
V. La intervención del Estado	57

	Págs.
VI. La política de rentas	59
VII. La respuesta a la política de rentas	60
VIII. El caso del País Valenciano	60
Capítulo IV: LA OBLIGACIÓN SALARIAL, por José Manuel Almansa Pastor, Catedrático de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de Valencia	73
I. La obligación salarial	78
II. El salario como objeto de la obligación salarial: Concepto y requisitos	80
III. La causa de la obligación salarial	88
Capítulo V: EL SALARIO MÍNIMO, por Ignacio Albiol Montesinos, Profesor Adjunto Numerario de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de Valencia	99
I. El salario mínimo en las normas constitucionales	104
II. Salario mínimo profesional	107
III. El salario mínimo empresarial	111
IV. La utilización de las técnicas de absorción y compensación	116
V. La fijación de salarios mínimos en los Convenios Colectivos Sindicales	120
VI. El salario mínimo interprofesional	124
Capítulo VI: COMPLEMENTOS SALARIALES, por Vicente Graullera Sanz, Profesor Adjunto Contratado de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de Valencia, Inspector Técnico de Trabajo	129
I. Complementos personales	134
II. Complementos de puesto de trabajo	139
III. Complementos por calidad o cantidad de trabajo	142
IV. Complementos de vencimiento periódico superior al mes.	144
V. Complementos en especie	146
VI. Complementos de residencia	146
Conclusión	147
Capítulo VII: SALARIOS EN DINERO Y EN ESPECIE, PORCENTAJES Y COMISIONES, por Juan R. Alegre López, Colaborador de la Cátedra de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de Valencia, Inspector Técnico de Trabajo.	149
I. Salarios en dinero y en especie	153
II. Porcentajes y comisiones	171

Capítulo VIII: LA RETRIBUCIÓN DE HORAS EXTRAORDINARIAS, por <i>José-Ignacio García Ninet</i> , Profesor Adjunto Numerario de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de Valencia	187
I. El salario tipo de la hora ordinaria	193
II. Los recargos	212
III. El pago de tipos especiales de horas extraordinarias ...	223
IV. Los pactos globales para el pago de horas extraordinarias	227
Capítulo IX: RETRIBUCIÓN DEL DESCANSO DOMINICAL Y DE LAS VACACIONES, por <i>José-Ignacio García Ninet</i> , Profesor Adjunto Numerario de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de Valencia	233
I. Retribución del descanso dominical	238
II. Retribución de las vacaciones	259
Capítulo X: PARTICIPACIÓN EN LOS BENEFICIOS Y ACCIONARIADO OBRERO, por <i>Francisco López-Tarruella Martínez</i> , Profesor de Derecho del Trabajo en el Colegio Universitario de Alicante	271
I. Introducción	275
II. La participación en los beneficios de la empresa como derecho del trabajador	281
III. El accionariado obrero	298
Capítulo XI: ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN DE INCREMENTOS SALARIALES, por <i>Luis Miguel Camps Ruiz</i> , Profesor Ayudante de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de Valencia	303
I. Relaciones entre los DSM y las reglamentaciones y ordenanzas laborales	311
II. Relaciones de los convenios colectivos con los DSM y las reglamentaciones y ordenanzas laborales	317
III. Compensación entre convenios colectivos	319
IV. Relaciones entre el contrato individual de trabajo y las normas reglamentarias paccionadas	321
Capítulo XII: PERCEPCIONES EXTRASALARIALES, por <i>Vicente Sampedro Guillamón</i> , Ex Profesor Ayudante de Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de Valencia, Inspector Técnico de Trabajo	325

I. Antecedentes y razones de una evolución	329
II. Las indemnizaciones o suplidos	334
III. Las prestaciones y mejoras voluntarias de la Seguridad Social	345
IV. Beneficios y asistencias sociales	347
V. Algunos casos de discutible inserción	349
VI. Conclusiones	350
 Capítulo XIII: CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN RETRIBUTIVA, por <i>Juan Antonio Cruz Requejo</i> , Profesor Encargado de Curso de Derecho del Trabajo en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Valencia, Magistrado del Tribunal Central de Trabajo	351
I. Jornales, salarios y sueldos	357
II. Pago de salarios en dinero y en especie	358
III. Algunas modalidades de salario en especie	363
 Capítulo XIV: A PROPÓSITO DEL RÉGIMEN FISCAL DEL SALARIO EN DERECHO ESPAÑOL, por <i>Fernando Cervera Torrejón</i> , Profesor Adjunto Numerario de Derecho Financiero en la Facultad de Derecho de la Universidad de Valencia.	367
I. Aclaración inicial	371
II. La exención de los "jornales"; proceso de interpretación y debilitamiento	372
III. La supresión de la exención en la reforma tributaria de 1964; la progresiva equiparación posterior	376
IV. Situación actual	383
 Capítulo XV: ASPECTOS DE LA RECLAMACIÓN JUDICIAL DE SALARIOS, por <i>Juan Montero Aroca</i> , Profesor Agregado de Derecho Procesal en la Facultad de Derecho	385
I. El proceso laboral como proceso civil especial	393
II. La necesidad de liquidez en la demanda y en la sentencia	399
III. El embargo preventivo	402
IV. La ejecución provisional	407
 APÉNDICE NORMATIVO:	
Decreto 2.380/1973, de 17 de agosto, sobre ordenación del salario	415
Orden de 29 de noviembre de 1973 para el desarrollo del Decreto	421