

# Indice

---

<b>Prefacio</b>	<b>v</b>
<b>Parte I. Estudio comparativo. La protección de los créditos laborales en caso de insolvencia del empleador</b>	
<hr/>	
<b>1. La insolvencia del empleador y sus efectos en las relaciones de trabajo</b>	<b>3</b>
Origen y fundamento de los procedimientos concursales	3
Nuevas tendencias	5
Posición de los trabajadores en caso de insolvencia de la empresa	8
Terminación de los contratos de trabajo con motivo de la quiebra de la empresa	8
Desmejoramiento de las condiciones de trabajo	9
Mantenimiento o revocación del convenio colectivo	10
Efectos de la insolvencia sobre las deudas laborales impagadas	11
La necesidad de proteger los créditos laborales adeudados en caso de insolvencia del empleador	12
<b>2. Los privilegios en los procedimientos concursales</b>	<b>15</b>
Reglas básicas de los procedimientos concursales	15
Excepciones	15
Bienes que no entran en la masa del concurso	16
Acreedores de la masa	17
Créditos privilegiados	17
La posición del crédito laboral en los procedimientos concursales	19
<b>3. El privilegio de los créditos laborales</b>	<b>21</b>
Orígenes y fuentes	21
Trabajadores protegidos por un privilegio	22
Créditos laborales protegidos por un privilegio	23
Limitación del privilegio de los créditos laborales	24
Período de servicios	25
Límites monetarios	25
Créditos posteriores a la cesación de pagos	27
Bienes sobre los que recae el privilegio de los trabajadores	28
Privilegios generales	28
Privilegios especiales	29

---

Rango del privilegio del acreedor laboral frente a los otros acreedores del empleador insolvente	30
Conflicto entre el privilegio de los trabajadores y el de los acreedores dotados de privilegios especiales	30
Conflicto entre el privilegio de los trabajadores y el de los acreedores dotados de privilegios generales	31
El superprivilegio	32
Alcance del superprivilegio	33
Derecho de pronto pago	34
<b>4. Las instituciones de garantía salarial</b>	<b>37</b>
Deficiencias de los privilegios	37
Los privilegios son insuficientes	37
El privilegio puede ser inconveniente	39
El privilegio es anacrónico	39
Origen de las instituciones de garantía salarial	40
La directiva de las Comunidades Europeas	40
Características y naturaleza jurídica	41
Obligatoriedad	42
Administración	43
Relaciones entre las instituciones de garantía y los procedimientos concursales	44
Créditos garantizados	46
Salarios y vacaciones	47
Indemnizaciones por fin de servicios	48
Pensiones profesionales y de empresa	49
Otras prestaciones	49
Limitaciones	50
Financiamiento de las instituciones de garantía salarial	51
Liquidación de las prestaciones	53
<b>5. Observaciones finales</b>	<b>55</b>
<b>Parte II. Estudios de países</b>	
<b>6. Protección de los créditos de los trabajadores en caso de insolvencia de su empleador en Austria (Theodor Tomandl y Franz Marhold)</b>	<b>61</b>
Procedimientos de insolvencia	61
Introducción	61
Insolvencia: la definición básica	62
Acuerdo formal (concordato)	63
La quiebra	63
Protección de los acreedores contra malversaciones	64
La relación de trabajo durante el juicio por insolvencia	64
Créditos privilegiados de los trabajadores en caso de insolvencia	65
El régimen especial para garantizar el pago de salarios y créditos conexos en caso de insolvencia del empleador	66
Visión general	66
Condiciones esenciales para el derecho a la garantía de pago	67
Ambito de aplicación de la garantía salarial	67
Procedimiento	68

Créditos garantizados	69
Subrogación del fondo en los créditos garantizados	72
Financiamiento del fondo	72
Observaciones finales	73
<b>7. La protección de los trabajadores en caso de insolvencia de sus empleadores en el derecho belga (Marcel Boulard)</b>	<b>77</b>
Introducción	77
Nociones generales	77
La quiebra	78
La prosecución temporal de actividades después de la quiebra	78
El concordato judicial	79
Los privilegios otorgados a los créditos de los trabajadores	80
El sistema legal de los privilegios	80
Definición de los trabajadores interesados	80
Enumeración de los créditos privilegiados	81
Limitación del privilegio	83
Rango del privilegio	83
Sistema de garantía de los créditos de los trabajadores en caso de insolvencia de su empleador	84
Rasgos generales de la legislación belga	84
Administración y financiamiento del sistema	85
Condiciones de la garantía	86
Determinación de los trabajadores beneficiarios de la garantía del Fondo	87
Determinación de los créditos garantizados	89
Limitación de la garantía	89
Pago de la garantía	90
Subrogación y recuperación	91
<b>8. La protección de los créditos laborales en caso de insolvencia empresarial en el derecho español (Alfredo Montoya Melgar)</b>	<b>93</b>
Presupuesto de la protección	93
El carácter privilegiado del crédito salarial	94
Sistema de privilegios: beneficiarios	94
Créditos privilegiados	95
Orden de preferencia de los distintos privilegios salariales	96
La protección a cargo del Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)	99
El FOGASA: caracterización y naturaleza de su acción protectora	99
Financiación del FOGASA	101
Titulares del derecho a las prestaciones del FOGASA	103
Créditos garantizados	104
Pago de las prestaciones del Fondo: procedimiento	108
Subrogación del FOGASA	110
<b>9. La protección de los intereses de los trabajadores en caso de insolvencia en el derecho inglés, Reino Unido (Brian W. Napier)</b>	<b>111</b>
Introducción	111
Diferencias de jurisdicción	111
Medidas para hacer frente a la insolvencia	111
Quiebra y liquidación	112

Administración compulsiva ( <i>receivership</i> )	113
Privilegios reconocidos a los créditos de los trabajadores	116
Créditos privilegiados	116
Créditos derivados de la relación de trabajo	117
Limitaciones de los créditos privilegiados	120
Pago de los créditos	121
El Fondo de Garantía y la protección de los derechos de los trabajadores	121
Descripción general del Fondo de Excedencia	121
Derecho a los beneficios	122
Categoría de trabajadores protegidos	124
Contribuciones al régimen de pensiones	124
Límites de las demandas al Fondo de Excedencia	124
Pago de los créditos	125
Subrogación	125
Críticas del actual sistema	125

### Parte III. Selección de textos legislativos

---

<b>Comunidades Europeas:</b> Directiva del Consejo de 20 de octubre de 1980 sobre la aproximación de las legislaciones de los Estados miembros relativas a la protección de los trabajadores asalariados en caso de insolvencia del empresario	131
<b>Dinamarca:</b> Decreto en virtud del cual se codifica la ley sobre el Fondo de garantía de trabajadores asalariados	135
<b>España:</b> Disposiciones relativas al Fondo de Garantía de Salarios contenidas en el Estatuto de los Trabajadores	139
<b>Francia:</b> Disposiciones relativas al seguro de garantía de los salarios, contenidas en la ley (N° 85-98) de 25 de enero de 1985 relativa al restablecimiento y liquidación judicial de las empresas	143
<b>Países Bajos:</b> Ley de 10 de julio de 1968 por la que se extiende la protección prevista en la ley sobre desempleo y se introducen en ella otras modificaciones (obligaciones dimanantes de las relaciones de empleo cuando el empleador es insolvente)	149
<b>Reino Unido:</b> Disposiciones relativas a la insolvencia del empleador, contenidas en la ley de protección del empleo (codificada), 1978	151