

SUMARIO

Pág.

I. PRESENTACION	9
II. REGIMEN JURIDICO DE LA HUELGA EN LA REPUBLICA FEDERAL ALEMANA	
1. FUENTES REGULADORAS	15
2. DEFINICION DOCTRINAL Y CARACTERES	16
3. CLASES Y MODALIDADES	17
4. LA HUELGA NO LABORAL	18
5. EN GENERAL, SOBRE LA DEMARCACION ENTRE HUELGAS LICITAS E ILICITAS	20
6. LOS REQUISITOS DE FONDO PARA LICITUD DE LA HUELGA	21
7. LOS REQUISITOS DE FORMA PARA LA LICITUD DE LA HUELGA	23
8. ¿EXISTEN LIMITACIONES SUBJETIVAS PARA EL EJERCICIO DEL DE- RECHO DE HUELGA?	24
9. LA HUELGA Y EL CONTRATO DE TRABAJO	25
10. LA HUELGA Y LA SEGURIDAD SOCIAL	27
11. RESPONSABILIDADES CIVILES DERIVADAS DE HUELGA ILICITA	27
12. BIBLIOGRAFIA	29
III. REGIMEN JURIDICO DE LA HUELGA EN BELGICA	
1. CONCEPTOS GENERALES	33
1.1. La huelga; definición y caracteres	33
1.2. Clases y modalidades	34
1.3. El Lock-out	36
2. REGULACION DE LA HUELGA	37
2.1. Fuentes reguladoras	37
2.2. Licitud de la huelga	38
2.3. Prohibiciones y limitaciones	38
2.4. Condiciones o requisitos para el ejercicio regular de la libertad de huelga	39
3. EFECTOS DE LA HUELGA LEGAL	40
3.1. Efectos de la huelga sobre los contratos individuales de trabajo ...	40
3.2. Efectos de la huelga sobre la aplicación de ciertas leyes sociales	41

	Pág.
A) Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	41
B) Seguro de enfermedad e invalidez	41
C) Seguro contra el desempleo involuntario	41
D) Subsidios familiares	42
E) Pensiones	42
F) Vacaciones anuales	42
G) Días festivos pagados	43
3.3. Efectos de la huelga sobre el personal no huelguista	43
3.4. Efectos de la huelga de una empresa sobre el personal de otras empresas	44
3.5. Efectos de la huelga sobre las relaciones entre la Empresa y ter- ceros	45
3.6. Efectos del lock-out sobre las relaciones entre la Empresa y ter- ceros	45
4. EFECTOS DE LA HUELGA ILEGAL	45
5. SANCIONES POR EXTRALIMITACIONES Y DAÑOS CAUSADOS CON OCASION DE UNA HUELGA	46
5.1. Sanciones civiles	46
5.2. Sanciones penales	47
6. LAS PRESTACIONES DE INTERES PUBLICO EN TIEMPO DE PAZ	47
7. BIBLIOGRAFIA	49

IV. REGIMEN JURIDICO DE LA HUELGA EN FRANCIA

1. FUENTES REGULADORAS DEL DERECHO DE HUELGA	53
2. REGULACION Y CARACTERES DE LA HUELGA	54
3. CLASIFICACION DE LAS HUELGAS	56
3.1. Huelgas profesionales	56
3.2. Huelgas con objetivo económico	57
3.3. Huelgas con objetivo sindical	57
4. MODALIDADES DE LA HUELGA	58
4.1. Huelgas intermitentes	59
4.2. Huelgas rotativas	59
5. REQUISITOS DEL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA, LIMITES CONTRACTUALES	60
6. LAS HUELGAS EN LOS SERVICIOS PUBLICOS	64
7. HUELGAS POLITICAS Y HUELGAS DE SOLIDARIDAD	65
8. EFECTOS DE LA HUELGA LEGITIMA SOBRE EL CONTRATO DE TRA- BAJO	66
9. HUELGA Y SEGURIDAD SOCIAL	69
9.1. Prestaciones de desempleo	70
9.2. Accidentes de trabajo	70
9.3. Derecho a las prestaciones de la Seguridad Social	70

	Pág.
10. LOS EFECTOS DE LA HUELGA ILEGITIMA	71
11. BIBLIOGRAFIA BASICA	73
V. REGIMEN JURIDICO DE LA HUELGA EN HOLANDA	
0. EL RECURSO A LA HUELGA	77
1. FUENTES REGULADORAS	78
1.1. De la huelga delito a la libertad de huelga	79
1.2. Crisis de la libertad de huelga	80
1.3. Primeros intentos de regulación	81
1.4. La decisión del asunto Panhonlibco	82
1.5. El Proyecto de 1969	84
1.6. Situación actual	87
2. CONCEPTO, ALCANCE Y LIMITES	88
2.1. Concepto de huelga	88
2.2. Clases	90
2.2.1. Huelgas sindicales y huelgas no sindicales	90
2.2.2. Huelgas laborales strictu sensu y otras	91
2.3. Modalidades	93
3. LIMITES	94
3.1. Limitaciones subjetivas	94
3.2. Requisitos	95
3.3. Límites objetivos	96
4. EFECTOS DE LA HUELGA	97
4.1. Efecto de la huelga ilegal	97
4.2. Efectos de la huelga ilícita	99
4.3. Huelga y derecho a vacaciones	101
4.4. Huelga y seguridad social	102
4.5. La huelga y los trabajadores no huelguistas	105
5. BIBLIOGRAFIA SUMARIA	108
VI. REGIMEN JURIDICO DE LA HUELGA EN ITALIA	
1. INTRODUCCION	111
2. EL TEMA DE LA REGULACION POSITIVA DE LA HUELGA	113
3. LA BUSQUEDA DE UN CONCEPTO JURIDICO DE HUELGA	117
4. LIMITES JURIDICOS DEL DERECHO DE HUELGA	118
4.1. Límites jurídicos subjetivos (huelgas de funcionarios y huelgas en servicios públicos)	119
4.2. Límites jurídicos objetivos (huelgas políticas, de solidaridad, de protesta, deberes de paz sindical)	122
5. CONFIGURACIONES DEL REGIMEN JURIDICO DEL DERECHO A LA HUELGA	126
5.1. Caracteres generales del Derecho de Huelga	126

	<u>Pág.</u>
5.2. Titularidad del derecho a la huelga (proclamación y actuación del hecho huelguístico)	128
5.3. Requisitos jurídicos del ejercicio del derecho a la huelga (modalidades de actuación del hecho huelguístico)	129
A) Requisitos sustantivos	130
B) Requisitos adjetivos	131
6. LOS EFECTOS DE LA HUELGA	132
6.1. Efectos de la huelga lícita	133
A) Respecto del trabajador huelguista	133
B) Respecto de los empresarios que soportan la huelga	135
C) Respecto de los no huelguistas	135
D) Respecto de terceros ajenos a la relación de trabajo	136
6.2. Efectos de la huelga ilícita (recapitulación)	137
VII. REGIMEN JURIDICO DE LA HUELGA EN EL REINO UNIDO	
1. CONCEPTOS GENERALES	141
1.1. Fuentes reguladoras	141
1.2. Definición legal	142
1.3. Clases	143
1.4. La huelga no laboral	144
2. REGULACION DE LA HUELGA	146
2.1. Libertad o derecho de huelga	146
2.2. Prohibiciones y limitaciones	149
A) A determinadas categorías de trabajadores	149
B) A cualquier trabajador indiscriminadamente	150
2.3. Comportamiento durante la huelga: «el picketing»	151
3. EFECTOS DE LA HUELGA	152
3.1. Suspensión o extinción del contrato de trabajo	152
3.2. Despido	153
3.3. Desempleo	153
3.4. Otras consecuencias derivadas de la huelga	154
4. BIBLIOGRAFIA	155
VIII. ANEXOS	
Decreto-Ley 5/1975, de 22 de mayo, sobre regulación de los conflictos de trabajo.	159
Nota estadística sobre conflictos de trabajo en la CEE (1970-1974)	168
Nota bibliográfica	171