

ÍNDICE GENERAL DEL VOL. I

PREFACIO ..... VII

PARTE PRIMERA

ASPECTOS GENERALES DE DERECHO  
DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

IDEAS FUNDAMENTALES

1. Concepto de derecho del trabajo .....	3
2. El derecho del trabajo como parte del ordenamiento jurídico general .....	5
3. Propósitos del derecho del trabajo .....	8
4. Naturaleza jurídica .....	13

CAPÍTULO II

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO DEL  
TRABAJO

5. Los primeros tiempos .....	21
6. Los comienzos de la política social argentina .....	23
7. La evolución a partir de 1943 .....	28

CAPÍTULO III

LAS FUENTES DE DERECHO DEL TRABAJO

8. Cuadro general .....	37
9. Las Constituciones .....	37

60650

21 NOV 2007

10. Leyes ordinarias .....	42
11. Convenciones colectivas de trabajo (laudos arbitrales) .....	52
12. La costumbre .....	53
13. La jurisprudencia .....	54
14. La doctrina .....	57

## CAPÍTULO IV

## LA INTERPRETACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

15. Instancias y tendencias .....	61
16. Reglas concretas .....	64

## CAPÍTULO V

## LA APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO EN EL ESPACIO Y EN EL TIEMPO

17. Los conflictos de leyes del trabajo en cuanto al espacio .....	71
18. El conflicto de normas de trabajo en el tiempo .....	77

## CAPÍTULO VI

## LOS SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

19. Cuadro general .....	89
20. Los trabajadores dependientes .....	90
21. Características de la relación de dependencia .....	98
22. Las relaciones de derecho público no son relaciones de trabajo .....	112
23. Varios grupos de trabajadores dependientes .....	119
24. Clasificación en empleados y obreros .....	122
25. Personal dirigente. Socios .....	125
26. Casos especiales .....	131
a) Viajantes y agentes de comercio .....	132
b) Trabajadores a domicilio .....	135
c) Varias clases de "intermediarios" .....	140
d) Profesiones liberales .....	146
27. El patrono .....	148
28. La empresa .....	151

## PARTE SEGUNDA

## EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

## CAPÍTULO I

## REALIZACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

29. Concepto y naturaleza jurídica .....	161
30. La conclusión del contrato de trabajo .....	172
a) Consentimiento .....	172
b) Capacidad .....	172
c) Forma .....	179
31. Contratos viciosos .....	180
a) Falta de capacidad .....	180
b) Falta de forma .....	182
c) Contratos prohibidos, ilícitos o contrarios a las buenas costumbres .....	183
d) Vicios de error, violencia o fraude .....	187

## CAPÍTULO II

EL DESENVOLVIMIENTO DEL CONTRATO DE  
TRABAJO

32. Elementos que rigen la ejecución del contrato .....	191
33. La ejecución del trabajo y sus modalidades .....	194
a) El deber de obediencia .....	194
b) Ejecución personal del trabajo .....	195
c) Trabajo por equipo .....	197
34. Influencia de la calificación profesional. Su vinculación con el derecho de dirección del patrono .....	199
35. Otras manifestaciones del derecho de dirección y límites de éste .....	203
a) Con respecto al lugar .....	203
b) Con respecto al tiempo del trabajo .....	207
36. El deber de fidelidad .....	209
a) Carácter jurídico .....	209
b) Contenido en general .....	211
c) Aspectos concretos: prohibición de hacer competencia .	213
d) Guardar sigilo sobre secretos de la empresa .....	217
e) Prohibición de aceptar sobornos .....	218

37.	Violaciones del deber de ejecutar el trabajo .....	218
	a) Incumplimiento (ausencias) del trabajador. Sanciones ..	218
	b) Especialmente: el "poder disciplinario" del patrono ....	220
	c) Mal cumplimiento; culpa del trabajador .....	223
38.	El derecho al producto del trabajo. Invenções del trabajador	228
39.	El cumplimiento por parte del patrono. El deber de ocupación	231
40.	El deber de pagar la remuneración .....	233
	a) Terminología .....	233
	b) Naturaleza jurídica de la remuneración .....	234
	c) Determinación: salarios mínimos y básicos, órganos constitutivos, fijación convencional, salario mínimo garantido, ajuste según la costumbre, fijación o modificación judicial	236
41.	El cómputo de la remuneración .....	248
	a) Remuneración por tiempo .....	248
	b) Pago de días feriados .....	249
	c) "Horas suplementarias" .....	251
	d) Salario a destajo .....	253
	e) Con primas .....	257
	f) Remuneración por comisión .....	259
	g) Participación en las utilidades .....	263
	h) Propinas .....	268
	i) Gratificaciones .....	269
	j) Otras prestaciones complementarias .....	273
	k) Pensiones convencionales .....	276
42.	Modalidades de pago .....	278
	a) Pago en dinero o en especie .....	278
	b) Tiempo del pago .....	282
	c) Lugar del pago .....	286
	d) Otras modalidades (recibo, prueba) .....	286
	e) Prescripción .....	288
43.	Protección de la remuneración .....	290
	a) Prohibición del <i>truck</i> .....	291
	b) Límites de embargabilidad .....	293
	c) Inadmisibilidad de la compensación, retención o deducción .....	297
	d) Privilegios y preferencias .....	301
44.	El deber de previsión .....	303
	a) Concepto y naturaleza .....	303
	b) Fundamentos .....	308
	c) Contenido (en cuanto a la persona del trabajador) ....	313
	d) Contenido (respecto de los bienes) .....	319
	e) Cláusulas eximentes o restrictivas .....	321
	f) Violación del deber de previsión. Sanciones. ....	322
45.	Responsabilidad por accidente .....	325
	a) Bases legales .....	325

b)	La presunción de la responsabilidad del patrono. La teoría del riesgo y su crítica. Sustitución de la responsabilidad por el seguro privado según la ley 9688 .....	330
c)	La "Caja de garantía" .....	334
d)	Dominio de la ley 9688 .....	336
e)	Sujetos comprendidos .....	339
f)	Concepto de accidente del trabajo .....	343
g)	Nexo causal entre el accidente y el trabajo .....	346
h)	Límites de la responsabilidad del patrono .....	352
i)	Los beneficiarios de la indemnización .....	356
j)	Cuantía de la indemnización. Cálculo del salario-base; grados de incapacidad; caso de segundo accidente; obligación de someterse a intervención quirúrgica; agravación ..	359
k)	Forma de pago .....	371
l)	Obligaciones accesorias del patrono .....	374
m)	Protección y privilegios de la indemnización por accidente .....	376
n)	Derecho de opción que tiene el trabajador .....	377
o)	Competencia .....	380
p)	Prescripción .....	381
q)	La denuncia del accidente .....	384
r)	Enfermedades profesionales .....	386
46.	Obligación de conceder vacaciones anuales pagadas .....	388
a)	Concepto y finalidad de las vacaciones .....	389
b)	Preceptos legales .....	390
c)	Presupuestos y contenido del derecho a vacaciones .....	393
d)	Especialmente: el derecho al pago .....	398
e)	Pago por vacaciones no gozadas .....	400
f)	Disolución anticipada del contrato .....	403
47.	Irregularidades en el desenvolvimiento del contrato .....	405
a)	Mora inicial .....	405
b)	Interrupciones de la ejecución del contrato por parte del trabajador .....	406
c)	Caso de enfermedad o accidente .....	407
d)	Maternidad .....	419
e)	Convocación al servicio militar .....	421
f)	Desempeño de cargos directivos sindicales .....	422
g)	Interrupciones por parte del patrono: imposibilidad objetiva; teoría del "riesgo de empresa" .....	422
48.	La suspensión del trabajador .....	427
a)	Esencia y efectos de la suspensión .....	428
b)	Preceptos legales .....	429
c)	Plazos máximos .....	431

- d) Ejercicio equitativo del derecho de suspender al trabajador. Su vinculación con el deber de previsión y el "poder disciplinario" ..... 434
- e) Falta de los presupuestos de la suspensión. Consecuencias. 438

## CAPÍTULO III

## TRASFERENCIA Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

49. Tráferencia del contrato ..... 443
50. Extinción del contrato de trabajo ..... 453
- a) Muerte. Indemnización por fallecimiento ..... 453
- b) Extinción por mutuo consentimiento. Renuncia ..... 457
- c) Extinción por imposibilidad. Fuerza mayor ..... 460
- d) Contratos por tiempo o por obra (servicio) determinados ..... 466
- e) Contratos a prueba o con período de prueba ..... 479
51. El despido ..... 484
- a) Dominio de aplicación ..... 484
- b) Concepto ..... 488
- c) La declaración de despido ..... 489
52. Reglamentación del derecho de despido (límites del ejercicio). Límites temporales ..... 495
- a) El preaviso: ámbito de aplicación, plazos ..... 495
- b) Cómputo de la antigüedad a los efectos del plazo .... 501
- c) Si el preaviso depende de una antigüedad mínima del trabajador ..... 505
- d) Interrupciones del contrato (por enfermedad, embarazo, desempeño de cargos sindicales, etc.) y preaviso ..... 506
- e) El preaviso en caso de falencia del patrono ..... 516
53. Límites materiales ..... 518
- a) Naturaleza jurídica ..... 518
- b) Causa del despido y motivo del despido. Concepto de "estabilidad" del trabajador ..... 520
- c) Fundamento de los límites materiales: teoría del despido "abusivo", su evolución en derecho argentino ..... 523
- d) Límites al despido por motivos económicos: "falta o disminución de trabajo" ..... 527
- e) Trabajadores "estables" (sentido propio) y casos de estabilidad aparente ..... 531
54. El despido por justo motivo ..... 534
- a) Características de este despido ..... 534
- b) Determinación del justo motivo ..... 542
- c) Hechos o situaciones que lo configuran ..... 547

55. La protección formal contra el despido (recursos judiciales o extrajudiciales) .....	558
56. Efectos especiales del despido .....	560
a) Liquidación del contrato .....	560
b) Deberes adicionales del patrono: otorgamiento de licencia para la búsqueda de un nuevo empleo, de un certificado de trabajo y de informes .....	561
c) Deberes de indemnización: indemnización por falta de preaviso; carácter jurídico; cómputo .....	567
d) Si los días que faltan para integrar el mes de despido se incluyen en la indemnización .....	572
e) Si la indemnización por falta de preaviso se duplica conforme al art. 67, decr. 33.302/45 .....	573
57. La indemnización por antigüedad .....	575
a) Naturaleza jurídica .....	575
b) Ámbito de aplicación .....	581
c) Antigüedad mínima exigida .....	582
d) Cómputo de la indemnización. Límites mínimo y máximo .....	583
e) Trabajador en condiciones de jubilarse .....	586

## CAPÍTULO IV

## CONTRATOS DE TRABAJO ESPECIALES

58. a) Varias clases de contratos especiales. Razón de ser de ellos	589
b) El contrato de aprendizaje .....	590
c) Contrato de "meritorio" .....	594