

## ÍNDICE GENERAL DEL VOL. II

### PARTE TERCERA

### EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

#### CAPÍTULO I

#### EL DERECHO DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES

59.	Fundamentos .....	597
a)	Definición .....	597
b)	Evolución histórica .....	597
c)	Trabajadores comprendidos .....	601
d)	Importancia y función sociológica de las asociaciones profesionales .....	603
60.	Principios de constitución y organización .....	606
a)	Requisitos que las asociaciones profesionales deben cumplir: el principio de pureza .....	606
b)	Carácter profesional o industrial .....	607
c)	Organización en federaciones y confederaciones .....	609
d)	Constitución libre de la asociación (principio de libertad sindical) .....	610
61.	Varios aspectos de la libertad (derecho) sindical .....	614
a)	Aspecto positivo: derecho de agremiarse libremente. Su protección jurídica .....	614
b)	Restricciones a este derecho: la clasificación de las asociaciones profesionales en nuestro derecho. Asociaciones inscritas .....	616
c)	Asociaciones con personalidad gremial. El problema en sí de la "organización más representativa". Su solución en derecho argentino. Crítica .....	618
d)	La concesión de la personalidad gremial. Unicidad o "pluralismo" sindical .....	623
e)	Reglamentación de las "asociaciones profesionales de empleadores" .....	628
62.	Alcance del derecho positivo de agremiación. Fines y medios .....	631

60689

23 NOV 2007

a) Fines protegidos: la "defensa de los intereses profesionales" .....	631
b) Actividades políticas .....	633
c) Medios permitidos: negociación colectiva. Otros derechos exclusivos de las asociaciones de trabajadores reconocidas .....	635
d) Derechos inherentes a la personalidad gremial de las asociaciones patronales .....	640
e) Derechos comunes a todas las asociaciones profesionales .....	641
63. Aspecto negativo de la libertad sindical (derecho de no afiliarse) .....	643
a) Protección relativa de este derecho .....	643
b) Medidas tendientes a la agremiación obligatoria ...	645
c) Deberes que resultan de la afiliación. Límites .....	648
d) Libertad de retirarse de la asociación .....	650
e) Boicot contra no afiliados .....	650
64. Régimen jurídico de las asociaciones profesionales .....	650
a) Distintas clases de personalidad .....	650
b) Régimen de las asociaciones con personalidad gremial: estatutos, administración, socios, patrimonio. Obligaciones frente a la autoridad .....	651
c) La asociación profesional como persona jurídica ....	658
d) Extinción de la asociación profesional. Retiro de la personalidad gremial. Efectos .....	661
65. Las asociaciones profesionales y la colaboración social. Participación en organismos estatales .....	666
a) ¿Carácter jurídico público de las asociaciones profesionales? .....	666
b) Cooperación en los campos legislativo, administrativo y jurisdiccional .....	670
c) Composición de los organismos de cooperación ....	673
66. Participación en la administración de las empresas ....	674
a) Concepto y terminología. Fines y métodos en general. Fuentes .....	674
b) Diferentes aplicaciones .....	679
c) Funciones que ejercen los órganos de colaboración en la empresa .....	688
d) Problemas jurídicos que plantea esta colaboración ..	698

## CAPÍTULO II

## EL DERECHO DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

67. Fundamentos .....	705
a) Concepto .....	705
b) Evolución histórica .....	705

c) Naturaleza jurídica .....	713
d) Ventajas que ofrece la convención colectiva .....	721
68. El establecimiento de la convención colectiva .....	722
a) Partes .....	722
b) Forma escrita .....	729
c) Homologación .....	731
d) Publicidad .....	733
e) Comienzo y fin de la convención colectiva .....	734
69. Contenido de la convención colectiva .....	739
a) Cláusulas normativas .....	739
b) Cláusulas obligacionales (contractuales) .....	743
70. Efectos de la convención colectiva .....	747
I. <i>Efectos normativos</i> :	
a) Alcance y límite generales .....	747
b) Campo de aplicación en particular .....	754
c) Esencia del efecto normativo .....	757
d) Extensión de este efecto en el tiempo .....	760
e) Derogación en favor del trabajador .....	761
II. <i>Efecto obligacional</i> (contractual) .....	764
71. La persecución de los derechos emanados de la convención colectiva .....	772
72. Extensión de la convención colectiva por vía administrativa .....	778
a) Campo de extensión .....	778
b) Procedimiento .....	779
c) Efectos .....	781
d) Naturaleza jurídica de la extensión .....	782
73. Acuerdos interiores de trabajo (acuerdos de empresa) ..	783

CAPÍTULO III

EL DERECHO MATERIAL DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

74. Concepto y clasificación de los conflictos colectivos. Fines de éstos .....	791
75. Principales medios de presión empleados .....	798
a) La huelga .....	798
b) El <i>lock-out</i> .....	806
c) El boicot .....	808
76. La legitimidad de los medios colectivos de presión y sus límites .....	810
a) Fundamentos de la legitimidad .....	811
b) Límites: especialmente las huelgas ilegales (prohibidas) .....	817
c) Huelgas ilícitas (contrarias a las buenas costumbres o al orden público) .....	822

d) Autolimitaciones del derecho a la huelga .....	838
e) Ilícitud de actos individuales .....	842
77. Los efectos jurídicos de los medios de lucha .....	842
a) En el plano colectivo .....	843
b) En el plano del contrato individual de trabajo .....	843

## PARTE CUARTA

### ORGANIZACIÓN Y REGLAMENTACIÓN ADMINISTRATIVAS DEL TRABAJO

78. Introducción .....	855
a) La protección específica del trabajador. Su concepto y relación con el contrato de trabajo. Naturaleza jurídica .....	855
b) Posición de las normas protectoras (públicas) en el sistema del derecho del trabajo .....	857

#### CAPÍTULO I

#### ORGANISMOS Y SERVICIOS DEL TRABAJO

79. Organismos centrales (generales y especiales) .....	861
a) Ministerio de Trabajo y Previsión .....	861
b) Otros organismos centrales (Comisión Nacional de Aprendizaje y Orientación Profesional; Instituto Nacional de las Remuneraciones; Comisión Nacional de Trabajo Rural; Consejo Nacional de Relaciones Profesionales; Consejo Gremial de Enseñanza Privada) ..	863
80. Organismos regionales o descentralizados (especiales) ..	865
a) Delegaciones Regionales de Trabajo y Previsión ...	865
b) Comisiones paritarias locales (de carácter oficial) ..	866
c) Comisiones paritarias especiales (para determinados grupos de trabajadores) .....	867
81. La inspección del trabajo .....	868
a) Tareas y facultades en general .....	868
b) Procedimientos .....	871
c) Particularidades del procedimiento administrativo-penal .....	873
d) Funciones complementarias .....	875
82. Servicios especiales de inspección. Servicio de empleo ..	877
a) Servicios especiales de higiene y seguridad. Servicios de medicina preventiva y curativa .....	877
b) Servicios de empleo (incluso servicios de inmigración) ..	878

83. Servicios de formación y perfeccionamiento profesionales	885
a) Organización de la formación profesional por el Estado. Orientación profesional .....	885
b) El aprendizaje organizado. Estudios técnicos superiores (Universidad Obrera Nacional) .....	888
c) Régimen financiero (impuesto para aprendizaje) ...	892

CAPÍTULO II

NORMAS REGLAMENTARIAS DEL TRABAJO (NORMAS DE PROTECCIÓN ESPECÍFICA)

84. Normas relativas a la higiene y seguridad del trabajo ..	895
85. Protección del tiempo de trabajo y de los descansos ....	898
a) Fundamentos y fuentes .....	898
b) El principio de la limitación de la jornada .....	901
c) Excepciones .....	903
d) Descanso semanal .....	911
86. Protección de los menores y de las mujeres .....	915
a) Protección de los menores .....	915
b) Reglamentación del trabajo de mujeres .....	921

PARTE QUINTA

DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

87. Introducción .....	925
------------------------	-----

CAPÍTULO I

LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES DE TRABAJO (JURISDICCIÓN DEL TRABAJO)

88. Nociones generales .....	927
a) Antecedentes .....	927
b) Alcance general de la jurisdicción del trabajo .....	929
c) Su naturaleza .....	929
d) Relación con la jurisdicción ordinaria y con otras jurisdicciones especiales (1. Tribunal Bancario; 2. Tribunal de Seguros, etc.; 3. Consejo Gremial de Enseñanza Privada; 4. Consejo Nac. de Relaciones Profesionales; 5. Comisiones paritarias) .....	932
89. La organización de la justicia del trabajo .....	942
a) Integración de la justicia del trabajo .....	942

b)	Composición de los tribunales .....	943
c)	Competencia funcional .....	945
d)	Requisitos y métodos para el nombramiento de los jueces .....	946
90.	Competencia de los tribunales de trabajo .....	947
a)	Competencia por materia y persona .....	947
b)	Competencia territorial .....	953
91.	Las partes del proceso laboral .....	953
a)	Capacidad procesal en general .....	953
b)	Menores de edad .....	954
c)	Asociaciones profesionales .....	954
d)	El Ministerio Público del Trabajo .....	955
e)	La representación ante la justicia del trabajo .....	955
92.	El procedimiento .....	957
a)	Su especialidad .....	957
b)	Principios estructurales: oralidad, inmediación, impulso oficial, aceleración .....	957
c)	La demanda (reconvención) .....	962
93.	El procedimiento (continuación) .....	965
a)	La instancia conciliatoria .....	965
b)	La instancia judicial (audiencia pública, prueba, sentencia, ejecución) .....	970
c)	Recursos .....	978
94.	El procedimiento arbitral .....	982

## CAPÍTULO II

LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO (PROCEDI-  
MIENTOS DE CONCILIACIÓN Y DE ARBITRAJE  
EXTRAJUDICIALES)

95.	Nociones generales .....	989
a)	Dominio de aplicación .....	989
b)	Distinción entre conciliación y arbitraje, sistemas convencionales y estatales (voluntarios y obligatorios) ..	990
c)	Antecedentes argentinos .....	992
d)	Sistema proyectado por el Segundo Plan Quinquenal, contrario al arbitraje obligatorio .....	994
96.	Principales órganos de conciliación y de arbitraje .....	998
a)	El Min. T. y P. como instancia de conciliación y de arbitraje en conflictos colectivos de trabajo .....	998
b)	Organismos paritarios .....	999
97.	Los procedimientos .....	1001
a)	Partes .....	1002
b)	Necesidad de un "debido proceso". Garantías de éste. Recursos .....	1002

c) Reglas positivas del derecho argentino .....	1003
d) La revisibilidad de los laudos arbitrales por la jurisdicción judicial .....	1006

## PARTE SEXTA

## EL DERECHO DEL TRABAJO EN EL PLANO INTERNACIONAL Y MUNDIAL

98. Fundamento. Tendencias. Evolución .....	1011
99. Derecho internacional del trabajo (Tratados internacionales) .....	1013
100. La tendencia hacia la universalización del derecho del trabajo. Creación de derecho universal (común) .....	1014
101. La Organización Internacional del Trabajo (O. I. T.) y la sociedad internacional de la posguerra .....	1016
a) Evolución .....	1017
b) La Organización de las Naciones Unidas (O. N. U.). Funciones específicas de ésta en los terrenos económico y social .....	1018
c) La O. I. T. como "institución especializada" anexa a la O. N. U. ....	1020
d) Organismos internacionales regionales. Las Conferencias internacionales americanas .....	1021
102. La Organización Internacional del Trabajo (O. I. T.) .....	1026
a) Programa .....	1026
b) Competencia .....	1028
c) Miembros .....	1028
d) Estructura principal .....	1029
e) Organismos. La Conferencia internacional del trabajo. Conferencias regionales. Composición, preparación, actividad "legislativa" .....	1030
f) Alcance de la obligatoriedad de las convenciones adoptadas .....	1036
g) Consejo de administración .....	1042
h) Oficina Internacional del Trabajo .....	1043
i) Las publicaciones de la O. I. T. ....	1044
ÍNDICE ALFABÉTICO .....	1047
LISTA DE ABREVIATURAS MÁS FRECUENTES .....	1057