INDICE GENERAL

	Páginas
Introducción	11
Presentación	15
Discurso del Vicepresidente del CNPF	19
— 1. Todos estamos situados ante problemas comunes que son la raíz del éxito de la idea de la participación	20
— 2. Cada país está, pues, obligado a dar una respuesta propia en razón de sus circunstancias particulares	22
— 3. Más allá de la necesaria diversidad de soluciones, las finalidades siguen siendo comunes: La participación de estar al servicio de las necesidades de los hombres y de los imperativos de la empresa	24
Exposición sobre el Informe de la Comisión Francesa de la Reforma de la Empresa.	29
Discurso de la Clausura por el Presidente del Seminario	37
— El problema	37
— La comprobación	38
— El porvenir	39
 INFORME FINAL DEL SEMINARIO	 43
Introducción	45
Las formas de participación de los trabajadores	50
Las doctrinas sobre la gestión	53
¿Qué quieren los trabajadores?	59
El marco nacional de participación de los trabajadores	61
La participación de los trabajadores en el Consejo de Administración	65
Los Comités de Empresa	68
Las negociaciones colectivas	71
La participación directa	76
La participación financiera	80
La información, la instrucción y la formación	82
La estructura de las empresas	86
Bibliografía	91

II

A.	EL CONTEXTO GENERAL DE LA PARTICIPACION	97
1.	LA MEDIDA EN QUE LA NATURALEZA Y LA ESTRUCTURA DE LA EMPRESA GOBIERNAN LA EVOLUCION	97
1.	El problema central de la participación	97
2.	Las nociones de «responsabilidad» y de «obligación de rendir cuentas».	100
3.	El ejercicio del poder por los representantes de los trabajadores	101
4.	Las instituciones en materia de participación	104
1)	El control del hombre sobre su trabajo y su carrera	104
2)	La representación colectiva en el nivel de la fábrica y del Consejo de Administración	105
3)	La participación en la propiedad: El control del Estado y de los sindicatos	107
5.	Procedimiento relativos a la obligación de rendir cuentas y presentar informes	110
6.	Las experiencias realizadas fuera de Europa	111
2.	ACTITUDES SINDICALES Y REACCIONES DE LOS EMPRESARIOS	113
1.	Los tres modelos	113
2.	El sistema de relaciones industriales de tipo polarizante	116
3.	Los sistemas de tipo integrador	119
3.a.	Los Países Escandinavos	123
3.a.1.	Gran Bretaña	124
3.b.	Alemania y los Países del Benelux	126
4.	El sistema pragmático de América del Norte	128
	Algunas conclusiones generales	130
B.	LAS FORMAS DE PARTICIPACION	133
1.	FORMAS INDIRECTAS DE PARTICIPACION	133
A)	LA PARTICIPACION EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACION	133
B)	EL COMITE DE EMPRESA	147
	Problemas del Comité de Empresa: ¿Qué es y qué hace en realidad?	147
1.	Diferencias de régimen jurídico	148
2.	Finalidades asignadas a los C.E.	149
3.	El Comité de Empresa, la productividad y la motivación en el trabajo	151
4.	La razón de las diferencias entre los C.E.: Interpretación, problemas y perspectivas	157
5.	Evaluación del C.E.; su función específico	162
C)	LA NEGOCIACION COLECTIVA	165
1.	Intento de definición	165

2. El desequilibrio de poderes ¿conflicto fundamental? ¿Coexistencia pacífica? ¿Reparto de valores?	166
3. El imperativo de eficacia	167
4. la infraestructura social	167
5. El ámbito empresarial	168
6. Los diferentes aspectos de la vida en el trabajo sometidos a fuerzas reguladoras	169
A) Seguridad del Empleo	169
B) Problemas importantes que afectan a las condiciones de vida cotidianas en el plano material	170
C) Los procedimientos generales y los sistemas de control que afectan al comportamiento cotidiano en el trabajo	172
7. Conclusiones	174
2. FORMAS DIRECTAS DE PARTICIPACION	179
Resultados adquiridos	180
Exposición del problema	181
Evaluación	183
— Experiencias sobre el terreno	183
— Difusión	184
Nuevas tendencias	185
— El proceso de difusión	186
— La estructura de la organización y los problemas planteados por el cambio.	187
— Revisión del proceso de concepción	188
— Los sindicatos ante el problema de la planificación y el control	190
Hipótesis sobre las repercusiones	191
3. LA PARTICIPACION FINANCIERA	197
1. Introducción histórica	197
2. Algunas experiencias europeas de interesamiento	200
A) La República Federal de Alemania	200
B) La experiencia francesa	202
C) Dinamarca	205
D) Gran Bretaña	207
E) Suecia	210
3. Las consecuencias del Movimiento Europeo de participación financiera.	210
4. El papel de los interlocutores sociales en la participación financiera	211
5. La participación financiera y su porvenir en las empresas avanzadas	213
C. CONDICIONES DE LA PARTICIPACION	215
1. LA TRANSMISION DE INFORMACION	215
Introducción	216
1. La difusión de información en el marco de las negociaciones colectivas.	217
2. La difusión de informaciones a los Comités de Empresa	222

2. PREPARACION PARA LA PARTICIPACION DEL PERSONAL DIRIGENTE, DE LOS TRABAJADORES Y DE SUS REPRESENTANTES	229
— Objetivos generales de la preparación para la participación	230
— Conocimientos sistemáticos	230
— Personal dirigente	230
— Los representantes de los trabajadores	231
— Comprender y aceptar nuevos valores	232
— Preparación general para la participación al nivel de la colectividad nacional	234
— Preparación general para la participación en la esfera del sector industrial	234
— Aspectos particulares de la preparación para la participación en el ámbito de la empresa	235
— «Sólo forjando se hace uno forjador»	237
— ¿Manipulación?	238
— Otros aspectos de la preparación para la participación que se lleva a cabo en las empresas	239
— Disposiciones institucionales y financieros	239
— Observaciones finales	240
LISTA DE PARTICIPANTES EN EL SEMINARIO	243