



ANUARIO DE
**JURISPRUDENCIA
LABORAL**

2020



Fundación
de Cultura
Universitaria

ÍNDICE

A

ABANDONO DE TRABAJO	9
– <i>Carga de la prueba</i>	9
– <i>Por libre decisión del trabajador de cambiar de empleo</i>	10
– <i>Por no informar que estaba en prisión</i>	11
ACCIÓN DE AMPARO	12
– <i>Ilegitimidad manifiesta</i>	12
ACOSO LABORAL	15
– <i>Carga de la prueba</i>	15
– <i>Concepto y carga de la prueba</i>	15
– <i>Concepto</i>	17
– <i>Relevancia jurídica del dictamen del MTSS</i>	21
– <i>Requisitos</i>	21
– <i>Valor probatorio de peritajes particulares</i>	23
ACOSO SEXUAL	24
– <i>Carga de la prueba</i>	24
ANTIGÜEDAD LABORAL	25
– <i>No se mantiene cuando el trabajador es contratado por la empresa principal</i>	25
ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS	26
– <i>Servicio de transporte</i>	26

C

CATEGORÍAS	29
– <i>Carga de la debida alegación</i>	29
– <i>Criterios interpretativos</i>	31
– <i>Criterios para su determinación</i>	32

CHANGAS	33
– <i>Carga de la prueba</i>	33
COMPETENCIA MATERIAL DE LA JUSTICIA LABORAL	34
– <i>Competencia en caso de reclamo derivado de accidente de trabajo sufrido por funcionario público</i>	34
– <i>Cuando una entidad estatal es co-demandada</i>	34
– <i>Reclamo de socio cooperativista</i>	37
CONJUNTO ECONÓMICO	38
– <i>Indicios</i>	38
– <i>Integración por personas físicas</i>	41
– <i>Responsabilidad de las personas físicas</i>	42
CONSEJO DE SALARIOS	44
– <i>Determinación del Grupo de actividad de la empresa</i>	44
– <i>Grupo de actividad aplicable a la empresa</i>	45
– <i>Partidas computables para el salario mínimo</i>	46
CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO	47
– <i>Transformación en relación indeterminada</i>	47
CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA	48
CONTRATO DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA	49
– <i>Agotamiento natural del objeto</i>	49
CONTRATO DE TRABAJO PARA OBRA DETERMINADA	50
CONTRATO DE TRABAJO SUJETO A CONDICIÓN RESOLUTORIA	52
– <i>Cese reglamentario de árbitro de fútbol</i>	52
COSA JUZGADA	54

D

DAÑO MORAL	57
– <i>Por denuncia policial</i>	57
DAÑOS Y PERJUICIOS POR NO APORTACIÓN O SUB-DECLARACIÓN ANTE LA SEGURIDAD SOCIAL	57
DAÑOS Y PERJUICIOS POR OMISIÓN DE APORTES AL BPS	57

DAÑOS Y PERJUICIOS PRECEPTIVOS LEY 10.449	58
– <i>Criterios para fijar porcentaje</i>	58
DEMANDA	59
– <i>Carga de la debida alegación</i>	59
– <i>Carga de la debida sustanciación</i>	63
DEPORTISTA PROFESIONAL	64
– <i>Reglamento de la profesión</i>	64
DESCANSO INTERMEDIO	66
– <i>Concepto</i>	66
– <i>Carga de la prueba</i>	67
– <i>Forma de goce</i>	68
– <i>Requisitos para su goce efectivo</i>	68
DESCANSO SEMANAL	70
– <i>Sector servicios</i>	70
DESPIDO	77
– <i>Cese reglamentario de árbitro de fútbol</i>	77
– <i>Socio cooperativista</i>	80
DESPIDO ABUSIVO	81
– <i>Concepto</i>	81
– <i>Configuración</i>	83
– <i>Despido en represalia</i>	83
– <i>Ejercicio abusivo del poder disciplinario</i>	84
– <i>Incompatibilidad con la notoria mala conducta</i>	85
– <i>Por la forma en que se realizó el despido</i>	85
– <i>Represalia por haber declarado en juicio contra la empresa</i>	87
– <i>Trabajador con antigüedad relevante y próximo a la edad jubilatoria</i>	88
DESPIDO DE LA TRABAJADORA GRÁVIDA O QUE HA DADO A LUZ	88
– <i>Cómputo del plazo de estabilidad</i>	90
– <i>Conocimiento del embarazo</i>	91
– <i>Plazo de estabilidad</i>	93
DESPIDO DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO	93
– <i>Causa grave superveniente</i>	93
– <i>En caso de despido indirecto</i>	94
– <i>Obligación de reintegro a puesto de trabajo acorde a la incapacidad</i>	95
– <i>Violación del plazo de estabilidad de 180 días</i>	95

DESPIDO DEL TRABAJADOR ENFERMO	97
– <i>En caso de no reintegro luego de agotado el subsidio transitorio por incapacidad laboral</i>	97
– <i>Envío al seguro de paro</i>	100
– <i>Nexo causal entre el despido y la enfermedad</i>	101
– <i>Requisitos</i>	104

DESPIDO FICTO	104
----------------------------	-----

DESPIDO INDIRECTO	106
– <i>Carga de la prueba</i>	106
– <i>No se configura cuando la rebaja de categoría es consecuencia de un Reglamento del deporte</i>	107
– <i>Por cambio de lugar de trabajo</i>	109
– <i>Por no pago o retraso en el pago de rubros salariales</i>	109
– <i>Por retraso en el pago de salarios</i>	109
– <i>Requisitos para su configuración</i>	112

E

EMPLEADOR	115
– <i>Director y accionista único de SA</i>	115
– <i>Responsabilidad de los sucesores</i>	115
– <i>Trabajo doméstico</i>	117

EMPLEADOR COMPLEJO	118
– <i>Concepto</i>	118
– <i>Elementos</i>	120

ENFERMEDAD COMÚN	121
– <i>Consecuencias del vencimiento del plazo máximo de amparo al subsidio</i>	121

ENTIDADES PÚBLICAS NO ESTATALES	122
– <i>Derecho aplicable a los empleados de este tipo de entidad</i>	122

EQUIPARACIÓN SALARIAL	122
------------------------------------	-----

F

FUERO SINDICAL	123
– <i>Aplicación de la Ley 17.940 a las Entidades Públicas</i>	123
– <i>Causa razonable</i>	131
– <i>Concepto de causa razonable</i>	132

– <i>Requisitos para la admisibilidad de la nulidad de la medida del empleador</i>	134
--	-----

G

GRATIFICACIÓN	139
– <i>Regularidad y permanencia</i>	139

H

HORAS EXTRA	141
– <i>Carga de la prueba</i>	141
– <i>Configuración</i>	141
– <i>Personal superior</i>	142
– <i>Principios de razonabilidad</i>	147
– <i>Trabajo a la orden</i>	147
– <i>Trabajo doméstico</i>	150
– <i>Transporte de personas por carretera</i>	151

I

INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO	153
– <i>Cálculo</i>	153
– <i>Partidas computables</i>	154
INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN	156
– <i>Pago de beneficios laborales en caso de omisión de aportes</i>	156

J

JURISDICCIÓN	157
– <i>Contrato de ajuste</i>	157
– <i>En caso de contrato de trabajo con elementos internacionales</i>	162
JUS VARIANDI ABUSIVO	170
– <i>Por cambio de lugar de trabajo</i>	170

L

LAUDO	173
– <i>Criterios para su aplicación fuera del ámbito del Consejo de salarios que lo dictó</i>	173
– <i>Partidas computables para el pago del salario mínimo laudado</i>	177
– <i>Vigencia temporal</i>	182
LICENCIA ANUAL	183
– <i>Cómputo de los períodos de enfermedad</i>	183
– <i>No se genera durante el subsidio transitorio por incapacidad</i>	183
– <i>Proporcionalidad de las vacaciones en función de los días trabajados</i>	184

M

MEDIDA CAUTELAR	185
– <i>Inembargabilidad de los sueldos y jornales</i>	187
MULTA ART. 29	188

N

NOTORIA MALA CONDUCTA	191
– <i>Acoso sexual</i>	191
– <i>Agresión a compañero de trabajo</i>	192
– <i>Agresión física y verbal a compañero de trabajo</i>	192
– <i>Comentarios en redes sociales</i>	193
– <i>Concepto</i>	195
– <i>Consumo de drogas</i>	201
– <i>Cúmulo de infracciones y sanciones</i>	203
– <i>Debe valorar la gravedad y los antecedentes laborales</i>	204
– <i>Elementos</i>	206
– <i>Expresiones agraviantes contra el empleador mediante redes sociales</i>	207
– <i>Expresiones en Facebook</i>	213
– <i>Gravedad de la inconducta</i>	214
– <i>Importancia de la gravedad de la falta laboral y los antecedentes del trabajador</i>	214
– <i>Incidencia de conductas delictivas cometidas fuera del ámbito laboral</i>	216
– <i>Independencia de la justicia laboral respecto a la sentencia penal</i>	219
– <i>Notoriedad de la inconducta</i>	220
– <i>Por no cobrar intencionalmente a los clientes la compra de productos</i>	220

– Principio de proporcionalidad	221
– Principios de gradualidad y proporcionalidad	221
– Progresividad de las sanciones	224
– Violación del deber de confidencialidad	224

P

PERSONAL SUPERIOR	225
– Concepto	225
PERSONERÍA LABORAL DEL EMPLEADOR	227
– Persona física integrante de sociedad comercial	227
– Responsabilidad de persona física	229
PODER DISCIPLINARIO	229
– Gradualidad	229
POTESTAD DISCIPLINARIA	230
– Regla non bis in idem	230
PRESCRIPCIÓN	232
– Comienzo del cómputo del plazo quinquenal	232
– En caso de ser aplicables las leyes de tercerización	233
– Interrupción mediante demanda válida	234
– Plazo de prescripción de la prima de seguro de accidente de trabajo	235
PRINCIPIO DE AJENIDAD DE LOS RIESGOS	237
PRINCIPIO DE CONTINUIDAD	237
– Contratación en el marco de licitación pública	237
– Transformación de vínculo laboral por continuar trabajando luego de vencimiento de plazo	238
PRINCIPIO DE DISPONIBILIDAD DEL MEDIO PROBATORIO	240
PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD	240
– Cláusula de finiquito	240
PRINCIPIO DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD	241
– Validez de los documentos laborales	241
PROCESO LABORAL	242
– Acumulación de procesos o autos	242
– Aplicación en caso de que una entidad estatal sea co-demandada	243

– Aplicación en caso de tercerización	245
– Citación en garantía	247
– Incomparecencia a la audiencia	248
– Procedimiento aplicable a las pretensiones contra entidades Estatales	249
– Procedimiento aplicable a los incidentes	250
– Proceso aplicable en caso de que una entidad estatal sea co-demandada	250
– Sentencia definitiva parcial	254
PRUEBA	257
– Declaraciones de testigos dependientes de la empresa	257
 R	
RECIBOS	259
RECURSO DE APELACIÓN	259
– Ausencia de crítica razonada	259
– Imposibilidad de adherir al recurso	264
RECURSO DE CASACIÓN	264
– Determinación del monto del asunto	264
– En caso de proceso contra Entidad estatal	265
– Inadmisibilidad en caso de que las sentencias sean concordantes	267
– Monto del asunto en caso de que el demandado sea una entidad estatal	267
RELACIÓN LABORAL	268
– Árbitro de deporte amateur	268
– Carga de la prueba	269
– Concubinato	272
– Elementos	274
– Indicios	276
– Militante sindical	279
– Regla in dubio pro operario	283
– Relación de amistad	283
– Servicio de transporte	284
– Trabajador socio	285
– Trabajo independiente como forma de vida	286
RENUNCIA	287
– Carga de la prueba	288
– Elementos para valorar su validez	288

- *En caso de que se haya planteado como opción ante despido por notoria mala conducta.* 290

RESPONSABILIDAD DE DIRECTORES DE SOCIEDADES ANÓNIMAS 294

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA DEL ACCIONISTA DE SA. 295

- *En caso de desnaturalización de la sociedad.* 295

S

SENTENCIA. 297

- *Retención de impuestos sobre condena.* 297
- *Retención de impuestos y contribuciones.* 298

SUBCONTRATACIÓN 298

- *Actividad principal o neurálgica de la empresa principal* 298
- *Alcance de la actividad principal.* 300
- *Alcance de la definición de la Ley 18.251* 301
- *Alcance material de la responsabilidad.* 303
- *Casos en los que aplican las leyes de tercerización* 304
- *Obras y servicios comprendidos en la co-responsabilidad* 307
- *Servicios ocasionales.* 309

SUCESIÓN DE EMPRESAS 309

- *Si la transferencia es auténtica el enajenante no responde por deudas laborales generada por el adquirente.* 312

T

TEORÍA DE LOS ACTOS PROPIOS 313

TERCERIZACIÓN. 313

- *Acción de regreso de la empresa principal contra el empleador directo* 313
- *Alcance de la responsabilidad* 318
- *Alcance material de la responsabilidad.* 320
- *Características del deber de control* 321
- *Contrato de distribución.* 322
- *Derecho de información de la empresa principal* 323
- *Ejercicio del derecho de información* 324
- *La comunicación de responsabilidad aplica a los trabajadores afectados de forma directa a las obras o servicios* 326
- *Naturaleza de la responsabilidad* 327

- *Obras y servicios incluidos en la responsabilidad.* 328
- *Servicio de limpieza* 329
- TRABAJO DOMÉSTICO** 330
 - *Particularidades de la prueba* 330
- TRANSACCIÓN.** 331
 - *Alcance material* 331
 - *Requisitos* 332
 - *Requisitos de validez.* 334
 - *Validez del acuerdo voluntario en el MTSS* 336