



ANUARIO DE
**JURISPRUDENCIA
LABORAL**

2022



Fundación
de Cultura
Universitaria

ÍNDICE

A

ABANDONO DE TRABAJO	9
– <i>Carga de la prueba</i>	13
ACCIDENTE DE TRABAJO	13
– <i>Culpa grave</i>	13
– <i>Daño moral</i>	20
– <i>Lucro cesante</i>	23
– <i>Responsabilidad. Ley de tercerizaciones</i>	25
ACOSO LABORAL	31
– <i>Concepto</i>	31
– <i>Configuración</i>	32
– <i>Perspectiva de género</i>	35
ACOSO SEXUAL	39
– <i>Notoria mala conducta</i>	44
– <i>Prueba indiciaria</i>	45
– <i>Valoración y estándar de la prueba (cuando es víctima una mujer)</i>	48
ANTIGÜEDAD LABORAL	49
– <i>Se mantiene al cambiar de cargo</i>	49
APELACIÓN	50
– <i>Falta de fundamentación</i>	50
– <i>Inadmisibilidad de la adhesión a la apelación</i>	50
ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS	51

C

CATEGORÍA LABORAL	57
– <i>Aspectos generales</i>	57
– <i>Carga de la prueba</i>	63
– <i>Elementos para determinar la categoría</i>	64

CHANGAS	69
COMISIONES	74
COMPENSACIÓN DE CRÉDITOS	76
COMPETENCIA DE LA JUSTICIA LABORAL	77
– <i>Cuando la codemandada es una entidad estatal</i>	79
CONJUNTO ECONÓMICO	83
– <i>Concepto</i>	88
– <i>Configuración</i>	89
– <i>Indicios</i>	89
CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA	93
– <i>Consecuencias de la no contestación</i>	93
– <i>Liquidación detallada</i>	96
CONSEJO DE SALARIOS	97
– <i>Aspectos generales</i>	97
– <i>Clasificación del grupo de actividad</i>	100
– <i>Grupo de actividad aplicable a la empresa</i>	101
– <i>Interpretación e integración de laudos</i>	102
– <i>La justicia laboral es competente para controlar la clasificación de una empresa en un grupo de actividad bajo ciertas condiciones</i>	113
– <i>Laudo aplicable</i>	113
– <i>Licitud del pago del salario por día u hora aunque el laudo fije valor mensual</i>	117
– <i>No aplicación de los laudos al personal de dirección</i>	117
CONSTRUCCIÓN	118
– <i>Aguinaldo, licencia y salario vacacional</i>	118
CONTRATO PARA OBRA DETERMINADA	119
– <i>Ruptura ante tempus</i>	120
CONTRATO DE TRABAJO	121
– <i>Ausencia de validez del contrato a prueba firmado en forma posterior al ingreso</i>	122
– <i>Interpretación</i>	123

D

DAÑO MORAL	125
-------------------------	-----

DAÑOS Y PERJUICIOS PRECEPTIVOS ART. 4 LEY 10.449	126
– <i>Preceptivos por el art. 4 de la ley 10.449 (por el retraso en el pago de créditos salariales)</i>	127
– <i>Son de aplicación a los créditos laborales incluidos los reajustes e intereses</i>	128
DAÑOS Y PERJUICIOS POR NO APORTACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	128
DEMANDA	129
– <i>Deber de debida alegación</i>	129
– <i>Teoría de la sustanciación</i>	131
DESCANSO INTERMEDIO	135
– <i>Carga de la prueba</i>	138
– <i>Deber del empleador de organizarlo</i>	140
– <i>Descanso intermedio en la función pública</i>	141
– <i>Imposibilidad de goce</i>	149
– <i>La prueba debe ser clara</i>	150
– <i>Régimen de jornada discontinua en el comercio</i>	150
DESCANSO SEMANAL	151
– <i>Descanso compensatorio</i>	151
– <i>Prueba</i>	152
– <i>Sector seguridad y vigilancia</i>	154
– <i>Sector servicios</i>	161
– <i>Sector transporte de carga</i>	166
DESPIDO	168
– <i>Causalidad</i>	169
– <i>Finalización de licitación</i>	171
DESPIDO ABUSIVO	172
– <i>Ausencia de ilicitud</i>	177
– <i>Carga de la prueba</i>	178
– <i>Concepto</i>	179
– <i>Despido abusivo por acoso laboral. Violencia basada en género</i>	181
– <i>Despido en represalia</i>	182
– <i>Motivación del despido</i>	186
– <i>Motivo extralaboral</i>	189
– <i>Requisitos para su configuración</i>	189
– <i>Tratos denigrantes</i>	192
DESPIDO ANTISINDICAL	193
– <i>Carga de la prueba</i>	193

– Causa razonable	194
– Por afiliación al sindicato	197
DESPIDO DEL TRABAJADOR ENFERMO	199
– Ausencia de relación con la enfermedad	212
– Cuarentena por covid	213
– En caso de no reintegro luego de agotado el subsidio transitorio por incapacidad laboral	213
– Nexo causal	215
– Prueba	217
– Requisitos	222
DESPIDO DE LA TRABAJADORA GRÁVIDA O QUE HA DADO A LUZ	226
DESPIDO FICTO	229
– Amparo del trabajador a una prórroga del subsidio por desempleo	231
– No corresponde en caso de considerarse despedido indirectamente	234
DESPIDO INDIRECTO	236
– Carga de la prueba	236
– Compatibilidad con el despido especial por enfermedad	238
– Durante la pandemia de covid-19. No hace lugar a hecho fortuito	238
– Imposibilidad del trabajador de acceder al Seguro por Desempleo. Salarios caídos.	241
– Incumplimiento grave	242
– Incumplimiento por el retraso en el pago de salarios de escaso monto.	243
– Inexistencia de jus variandi abusivo	244
– Modificación peyorativa de las condiciones de trabajo	246
– No es de recibo la Teoría de la incorporación de cláusulas obligacionales de un convenio colectivo	247
– No se configura cuando trabajador continúa trabajando luego de constatarse incumplimientos del empleador	248
– Por acoso laboral	248
– Por acoso laboral y denigrar al trabajador	249
– Por atrasos en pago de haberes	250
– Por envío a seguro de desempleo	251
– Por imposibilidad de acceder al seguro de desempleo	251
– Por incumplimiento del empleador en la aportación al BPS	253
– Por incumplimiento de registración en BPS	254
– Por incumplimiento de varios beneficios laborales	255
– Por no pago de antigüedad y presentismo	255
– Por no pago de rubros salariales	257

– Por no pago o retraso en el pago de rubros salariales	257
– Rebaja salarial	258
– Requisitos de configuración	259
DILIGENCIA PREPARATORIA	261
DIRECTORES DE SOCIEDADES ANÓNIMAS.	262

E

EMPLEADOR.	267
EMPLEADOR COMPLEJO.	269
– Comisión de Apoyo de ASSE	273
EQUIPARACIÓN SALARIAL	274
ENFERMEDAD PROFESIONAL	275

F

FALLECIMIENTO DEL EMPLEADOR	279
FALTA DE JURISDICCIÓN	281
– Cláusula arbitral	281

G

GASTOS POR USO DE VEHÍCULO	287
GRATIFICACIONES	287
– Bono anual	287

H

HORAS EXTRAS	291
– Carga de la prueba	291
– Carga de registrar el horario del trabajador	294
– Disponibilidad del medio probatorio	294
– El reconocimiento de la realización de horas extras desplaza la carga de la demostración de su cantidad hacia el empleador	296
– Elementos para su configuración	296
– Idóneo de alta especialización	299
– Inconstitucionalidad del Decreto 611/980	304
– Licitud del Decreto 611/80	304

– Particularidades en caso de trabajo doméstico	308
– Prueba del quantum	311
– Prueba testimonial	314
– Tiempo in itinere	314

J

JORNADA	317
– Sector seguridad y vigilancia	317
– Subsidio para cuidados del recién nacido	318
JUS VARIANDI	318
– Cambio de lugar de trabajo	318
– Concepto	320
– Por no probarse perjuicio en el cambio de horario	321
– Por quitar horas extras	322

L

LAUDO	323
– Grupo 15 del Sector Salud en general	324
LICENCIA ANUAL	325
LICENCIA SINDICAL	325

M

MULTA - ART. 29 DE LA LEY 18.572	327
– No se calcula sobre los daños y perjuicios	327

N

NOTORIA MALA CONDUCTA	329
– Acumulación de pequeñas sanciones (gradualidad y proporcionalidad)	329
– Audios con agravios al empleador	330
– Ausencias injustificadas	331
– Comentarios en redes sociales	333
– Competencia desleal	334
– Concepto	335
– Configuración	344
– Consumo de alcohol y drogas en el lugar de trabajo	348

– Cúmulo de infracciones y sanciones	351
– Falta grave	351
– Grabación sin autorización de una reunión	353
– Gravedad de la conducta	353
– Hecho grave	355
– Ilícito penal	356
– Incumplimiento de Protocolo COVID	357
– Introducción de droga en el trabajo	358
– La conducta debe valorarse de forma racional y ponderada	360
– Negligencia	360
– Omisión de información	361
– Pérdida del aguinaldo de egreso, no los anteriormente adeudados	362
– Por agresión física	362
– Por conducir sin libreta y no comunicarlo al empleador	364
– Por inventar afiliaciones y ventas	366
– Principios de gradualidad y proporcionalidad	366
– Prueba	367
– Sobornos a terceros	368
– Uso de redes sociales en horario laboral	369

P

PERSONAL SUPERIOR	371
– Legalidad del Decreto n.º 611/980	371
PERSONERÍA LABORAL DEL EMPLEADOR	371
– Representantes de una SA	374
PODER DISCIPLINARIO	374
PRESCRIPCIÓN	375
– Cómputo. Despido indirecto	378
– De la acción en casos de tercerización	379
– En casos de reclamaciones contra el Estado	380
– Falta de conciliación de determinados rubros	380
– FERIA judicial sanitaria	381
– Interpretación del concepto de “mera presentación de la demanda”	381
– Interrupción del plazo	382
– Mecanismo de interrupción	386
– Prescripción del crédito incumplido cuando es de cadencia mensual	388
– Prescripción del hecho generador del crédito	392
– Rubros alcanzados por la prescripción	395

PRESENTISMO 395

PRIMA POR ANTIGÜEDAD 396

 – *Naturaleza salarial* 396

PRINCIPIO DE CONTINUIDAD 396

 – *Contrato a plazo donde el trabajador sigue trabajando luego de su vencimiento* 398

 – *Contrato para obra determinada que continuó ejecutándose en el tiempo* 398

 – *Contratos sucesivos, renuncia y contrato de suplencia* 399

 – *Principio de continuidad. Reiteración de changas* 401

 – *Sucesión de contratos a plazo* 403

PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD 406

 – *Invalidez de novaciones* 406

 – *Reducción de un beneficio creado unilateralmente por el empleador de manera coyuntural* 407

PRINCIPIO PROTECTOR 408

 – *Inaplicabilidad cuando se discute si hay relación de trabajo* 408

PROCESO DE TUTELA ESPECIAL LEY 17.940 408

 – *Carga de la afirmación y de la prueba* 408

 – *Cosa juzgada* 409

 – *Dificultades o crisis económica como “causa razonable” y su prueba* 410

 – *El empleador no acreditó “causa razonable”* 411

 – *Prescripción* 414

PROCESO LABORAL 415

 – *Condena en costos y costas del actor* 415

 – *Doble instancia* 416

 – *Domicilio del empleador* 416

 – *Es aplicable el proceso ordinario previsto en el CGP en reclamo de un exempleador contra un extrabajador. Aplicación del art. 340 CGP* 417

 – *Hechos del proceso – art. 350.3 CGP* 424

 – *Hechos nuevos* 424

 – *Incontestación de demanda* 425

 – *La inasistencia no justificada de una de las partes no impedirá el desarrollo de la audiencia y la continuación del proceso* 426

 – *Multa 10 %* 427

 – *Principio de congruencia* 427

 – *Principio de sustanciación* 428

 – *Proceso de ejecución – régimen recursivo* 429

 – *Prórroga de competencia* 431

– <i>Recurso de apelación por no aplicación del 350.3 del CGP – régimen recursivo</i>	432
– <i>Teoría de la sustanciación</i>	432
PRUEBA	433
– <i>Admisibilidad de grabaciones obtenidas sin el consentimiento del interlocutor</i>	433
– <i>Agregación en segunda instancia</i>	435
– <i>Autenticidad de los documentos</i>	435
– <i>Carga de la prueba</i>	436
– <i>Diligenciamiento en segunda instancia</i>	437
– <i>Falsedad ideológica</i>	438
– <i>Grabación de conversaciones</i>	440
– <i>Mensajes WhatsApp</i>	442
– <i>No es necesaria la comprobación notarial de conversación de WhatsApp (principio de gratuidad)</i>	448
– <i>Prueba de normas de carácter autónomo (convenios y laudos)</i>	448
– <i>Prueba pericial</i>	449
R	
RECIBOS	455
RECURSOS EN EL PROCESO LABORAL	456
– <i>Deben interponerse conjuntamente la reposición y apelación contra la resolución que fija en forma definitiva el objeto del proceso y de la prueba</i>	457
– <i>Expresión de agravios en el recurso de apelación</i>	458
– <i>Improcedencia del recurso de adhesión a la apelación</i>	459
RECURSO DE CASACIÓN	460
– <i>Anulación parcial de sentencia por omitir la liquidación de los rubros objeto de condena</i>	460
– <i>Cuestiones revisables en casación</i>	461
– <i>Determinación del monto del asunto</i>	461
– <i>Formulación del agravio</i>	463
– <i>Inadmisibilidad en caso de que las sentencias sean coincidentes (con una discordia)</i>	465
– <i>Modificación de lo invocado en la demanda</i>	468
– <i>Si la sentencia se basa en varios puntos, para casarla deben atacarse todos</i>	470
RECURSO DE QUEJA	472
RECURSO DE REVISIÓN	473
– <i>Se desestima recurso por aplicación del art. 5 de la Ley 18,572</i>	473

RELACIÓN LABORAL	477
– <i>Aplicación de la Recomendación n.º 198 de la OIT</i>	477
– <i>Aspectos generales</i>	478
– <i>Caracteres esenciales</i>	484
– <i>Carga de la prueba</i>	485
– <i>Changas</i>	493
– <i>Changas reiteradas</i>	493
– <i>Criterios derivados de la Recomendación 198 de la OIT</i>	495
– <i>Diferencias con el arrendamiento de servicios</i>	496
– <i>El marco teórico de la determinación de la relación de trabajo</i>	499
– <i>Elementos</i>	501
– <i>Exclusividad</i>	503
– <i>Inaplicabilidad del principio protector para resolver la calificación jurídica del vínculo</i>	503
– <i>Indicios</i>	503
– <i>Marco fáctico a tener en cuenta</i>	504
– <i>Militancia política</i>	508
– <i>Profesional universitario</i>	509
– <i>Prueba</i>	520
– <i>Socio cooperativista</i>	522
– <i>Vendedor independiente</i>	525
– <i>Vendedores de plaza</i>	526
RENUNCIA	535
– <i>Configuración</i>	535
– <i>Prueba</i>	536
– <i>Validez de la renuncia</i>	537
RESPONSABILIDAD DE SOCIO DE SRL	537
RESPONSABILIDAD DE SOCIOS DE SOCIEDAD ANÓNIMA	538
RETENCIONES	540
– <i>Pagos de CESS e IRPF por parte del empleador</i>	540

S

SALARIO	541
– <i>Alcance de la expresión “remunerados” del Decreto 463/006</i>	541
– <i>Cálculo del valor del jornal del trabajador mensual</i>	543
– <i>Carga de acreditar su monto</i>	543
– <i>Compensación con dinero hurtado por el trabajador</i>	544
– <i>Descuentos a socio cooperativista trabajador</i>	545

– Exigibilidad – oportunidad de pago.	547
– Integración del salario mínimo (inclusión de tickets alimentación).	547
– Monto. Carga de la prueba.	548
– Partidas computables para el salario mínimo laudado.	549
– Prima por presentismo.	549
– Salarización de partidas: Por convenio colectivo se incluyó partida de presentismo en el sueldo.	550
– Tickets de alimentación.	550
SALARIO VACACIONAL.	551
– Es el equivalente al 100% del jornal líquido de licencia.	551
– Inclusión para el aguinaldo.	551
SEGURO DE DESEMPLEO.	551
– Despido indirecto por imposibilidad de acceder al mismo.	551
SUBCONTRATACIÓN.	552
– Alcance.	552
– Actividad accesoria al giro de la empresa principal.	554
– Actividad normal.	555
– Actividad principal y accesoria.	558
– Alcance de la enumeración del artículo 1 de la Ley 18.099.	560
– Configuración.	560
SUPLENCIA.	560

T

TEORÍA DEL ACTO PROPIO.	563
– Valoración del silencio del trabajador.	567
TEORÍA DE LA INCORPORACIÓN.	568
TERCERIZACIÓN.	569
– Abarca todas las obligaciones laborales (incluida la IPD).	570
– Abarca todas las obligaciones laborales (salariales e indemnizatorias).	571
– Actividades de reparación y reforma edilicia.	572
– Alcance de la responsabilidad.	574
– Alcance temporal de la responsabilidad (IPD).	576
– Carga del demandado de explicar el vínculo con otras empresas.	577
– Codemandado persona pública: competencia material de la Justicia en caso de tercerización.	578
– Concepto de ocasionalidad.	578
– Contrato de distribución.	580

– <i>Derecho de información</i>	581
– <i>Naturaleza de la responsabilidad</i>	582
– <i>Obras ocasionales</i>	585
– <i>Pago realizado por la empresa principal</i>	587
– <i>Responsabilidad de ente estatal</i>	591
– <i>Responsabilidad en cadena</i>	591
– <i>Responsabilidad solidaria del ente estatal codemandado</i>	592
– <i>Responsabilidad solidaria. Control de documentación.</i>	593
– <i>Rubros alcanzados en la responsabilidad</i>	594
– <i>Subcontratación laboral</i>	597
– <i>Tareas de mantenimiento de obras civiles</i>	598
– <i>Trabajador privado de libertad, aplicabilidad de las leyes 18.099 y 18.251</i>	600
TRABAJADOR COOPERATIVISTA	601
TRABAJADOR EVENTUAL	602
TRABAJADOR ZAFRAL	608
TRABAJO OCASIONAL - CHANGA	610
TRANSACCIÓN	611
– <i>Requisitos indispensables para su validez y eficacia</i>	629
– <i>Tribunal recalifica excepción de transacción entendiendo que se trataba de renuncia.</i>	629

V

VIAJANTES Y VENDEDORES DE PLAZA	633
VIÁTICOS	644