

ANUARIO DE

JURISPRUDENCIA LABORAL

2023-2024



Fundación
de Cultura
Universitaria



ÍNDICE

A

ABANDONO DE TRABAJO	11
– <i>Carga de la prueba</i>	11
– <i>Certificación médica</i>	11
– <i>Configuración</i>	12
– <i>Diferencia con la renuncia</i>	12
– <i>Requisitos</i>	14
ACCIDENTE DE TRABAJO	16
– <i>Concepto de accidente de trabajo</i>	16
– <i>Daño moral</i>	19
– <i>Daños y perjuicios</i>	20
– <i>Debe identificarse claramente la norma incumplida</i>	23
– <i>Dolo o culpa grave</i>	25
– <i>Hecho de la víctima</i>	43
– <i>Incumplimiento de la carga de debida sustanciación</i>	45
– <i>Incumplimiento de la contratación del seguro</i>	46
– <i>Legitimación activa</i>	47
– <i>Legitimación activa de padres del accidentado</i>	47
– <i>Lucro cesante</i>	48
– <i>Nexo causal</i>	56
– <i>Responsabilidad de empresa principal</i>	59
– <i>Título ejecutivo del BSE</i>	59
ACOSO LABORAL	60
– <i>Concepto</i>	60
– <i>Configuración</i>	64

ACOSO SEXUAL	73
– <i>Concepto y configuración</i>	73
– <i>Por parte del empleador</i>	85
– <i>Prueba indiciaria</i>	86
ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS	86
– <i>Empresa unipersonal</i>	86
– <i>Profesionales universitarios</i>	90
– <i>Vicios del consentimiento</i>	93

C

CATEGORÍA LABORAL	95
– <i>Ascenso por evaluación de desempeño</i>	95
– <i>Carga de la debida alegación</i>	97
– <i>Carga de la prueba</i>	99
– <i>Categorías no laudadas</i>	101
– <i>Elementos para determinar la categoría</i>	102
– <i>Personal de dirección del sector salud</i>	103
– <i>Prueba</i>	104
– <i>Regularidad y permanencia en las tareas</i>	105
– <i>Se determina en función de la tarea que realiza efectivamente</i>	106
– <i>Se determina en función del grupo de actividad al que pertenece la empresa</i>	107
COMPENSACIÓN DE CRÉDITOS	109
COMPETENCIA DE LA JUSTICIA LABORAL	110
– <i>Acumulación de pretensiones de diversas materias</i>	110
– <i>En caso de que la co-demandada sea una entidad estatal</i>	110
– <i>En caso de reclamo por Sub aportación a la Seguridad Social</i>	113
– <i>En materia de rentas del Banco de Seguros del Estado</i>	114
– <i>En razón de la cuantía</i>	114
– <i>Entidad estatal demandada en calidad de garante por leyes de tercerización</i>	115
– <i>Trabajo realizado en diversos departamentos</i>	116
COMPETENCIA EN RAZÓN DE TERRITORIO	116
CONCILIACIÓN PREVIA	119
– <i>Cumplimiento</i>	119

CONDENA A FUTURO	120
CONJUNTO ECONÓMICO	122
– <i>Concepto</i>	122
– <i>Configuración</i>	123
– <i>Diferencias con el empleador complejo</i>	124
– <i>Elementos tipificantes</i>	130
– <i>Indicios</i>	130
– <i>Integración por persona física</i>	131
CONSEJOS DE SALARIOS	133
– <i>Clasificación del grupo de actividad</i>	133
– <i>Descuelgue</i>	134
– <i>Determinación del grupo de actividad</i>	134
– <i>Grupo de actividad aplicable a la empresa</i>	135
– <i>Interpretación e integración de laudos</i>	135
– <i>No procede extrapolar beneficios de un Grupo a otro</i>	136
– <i>Remuneración mensual</i>	136
– <i>Salarios mínimos</i>	137
CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA	138
– <i>Consecuencias jurídicas de no contestar</i>	138
CONTRATO A PLAZO	140
– <i>Ruptura anticipada</i>	140
– <i>Sucesión de contratos a término</i>	142
CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA	144
CONTRATO PARA OBRA DETERMINADA	145
– <i>Agotamiento del objeto del contrato</i>	147
– <i>Principio de continuidad</i>	148
– <i>Ruptura anticipada del contrato</i>	148
– <i>Transformación del contrato cuando se extiende plazo</i>	149
CONVENIO COLECTIVO	150
– <i>Efectos</i>	150
– <i>Ultraactividad</i>	151
– <i>Validez y alcance</i>	152

D

DAÑO MORAL	161
– <i>Quantum</i>	161

– Seguridad y salud laboral	162
DAÑOS Y PERJUICIOS POR NO APORTACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	167
DAÑOS Y PERJUICIOS PRECEPTIVOS LEY 10.449	168
– Cargas familiares	173
– Criterios aplicables para su determinación	173
DEMANDA	175
– Carga de la debida sustanciación	175
DERECHO DE RETENCIÓN DE EMPRESA PRINCIPAL	179
DESCANSO INTERMEDIO	180
– Alcance	180
– Base de cálculo	182
– Carga de la prueba	182
– Control horario	182
– Deber del empleador de organizarlo	183
– Disponibilidad de la prueba	184
– El empleador debe vigilar su goce	186
– Forma de goce	186
– Imposibilidad de goce	186
– Jornada continua	186
– Naturaleza	187
– Reducción del descanso discontinuo a 1 hora	187
DESCANSO SEMANAL	188
– Edificio de propiedad horizontal	188
– En el comercio	189
– En la salud	189
– Sector seguridad y vigilancia	191
– Sector servicios	192
DESPIDO	202
– Base de cálculo	202
– Carácter recepticio	202
– Conducta incompatible con abandono de trabajo	203
– Socio cooperativista	204
– Trabajador zafral	205
DESPIDO ABUSIVO	205
– Carga de la prueba en despido antisindical	205
– Causa o motivos lícitos	206

– Como represalia por reclamación judicial	207
– Concepto	208
– Configuración	209
– Denuncia policial	212
– Despido en represalia por quejas y denuncias	213
– En respuesta por participación en sindicato	214
– Por ejercicio abusivo del poder disciplinario.	215
– Por motivos sindicales	216
– Represalia por haber consultado al sindicato	217
DESPIDO ANTISINDICAL	220
– Causa razonable	220
– Legitimación activa.	224
DESPIDO DE LA TRABAJADORA GRÁVIDA O QUE HA DADO A LUZ.	225
– Conocimiento del empleador.	225
– Plazo de estabilidad	226
DESPIDO DE TRABAJADOR ACCIDENTADO	227
– Con contrato a prueba.	227
– Dentro del período de estabilidad y su cómputo	229
– Despido del trabajador readmitido	229
– Despido dentro del plazo de estabilidad	230
DESPIDO DEL TRABAJADOR ENFERMO	230
– Ausencia de relación con la enfermedad	230
– Nexo causal	232
– Nexo causal entre el despido y la enfermedad	232
– Subsidio por incapacidad transitorio	232
DESPIDO FICTO	234
DESPIDO INDIRECTO	235
– Carga de la prueba	235
– Configuración	235
– Graves condiciones de trabajo	237
– Incumplimiento en pago de salarios	238
– Incumplimiento grave.	239
– Incumplimiento grave por no pago de aumentos salariales establecidos por Consejo de Salario.	239
– Jus variandi abusivo	240
– No procede por asignación temporal de tareas impropias de la categoría que no causan perjuicio al trabajador	241

– Pago de salario por debajo del laudo del sector.....	242
– Por atraso en el pago de haberes	242
– Por atrasos salariales	243
– Violencia laboral.....	244
DESPIDO PARCIAL.....	244
– Procedencia	244

E

EMPLEADOR COMPLEJO.....	248
– Concepto	248
– Elementos de configuración	251
ENFERMEDAD PROFESIONAL.....	259
EXCEPCIÓN DE FALTA DE JURISDICCIÓN	260
– Cláusula arbitral	260
EXCEPCIÓN DE INCOMPETENCIA	262
– Cláusula arbitral. Contrato de trabajo	262

F

FONDO DE GARANTÍA SALARIAL.....	265
FUERO SINDICAL.....	268
– Causa razonable	268

G

GRATIFICACIONES	284
------------------------------	------------

H

HORAS EXTRAS.....	286
– Base de cálculo	286
– Carga de la debida alegación.....	286
– Carga de la prueba	287
– Cómputo de las fracciones inferiores a una hora.....	290
– Concepto de “idóneo de alta especialización” del Decreto 611/980.....	293
– Decreto 611/80	293
– El empleador tiene la obligación de registrar los horarios de trabajo	296

– En el sector salud (vacunador)	296
– Exigencia de que la pretensión esté debidamente fundamentada.	301
– Guardias	304
– Hora de simple presencia	305
– Partidas computables para su cálculo	307
– Personal superior	311
– Procedencia de compensación con tiempo libre	311
– Quantum	312
– Redistribución horas del sábado	316
– Valoración de la prueba	317

J

JUS VARIANDI	319
– Cambio de modalidad teletrabajo a presencialidad	319
– Cambio de sector y tareas	319
– Cambio de tareas.	320
– Perjuicio grave.	321

L

LIBERTAD SINDICAL.	326
– Libertad de expresión	326
LICENCIA ANUAL	338
– Cómputo de período por enfermedad	338
– Prueba de su goce	339

M

MEDIDAS CAUTELARES	341
– Caducidad, proporcionalidad	341
MEDIOS DE PRUEBA	344
– Testigos	344
– Validez de las comunicaciones de WhatsApp.	344
MOBBING.	345
MUERTE DEL EMPLEADOR.	346
MULTA – ART. 29 DE LA LEY 18.572	347
– Cálculo sobre los daños y perjuicios.	347

– *Plazo para configuración luego de la desvinculación* 347

N

NEGOCIACIÓN COLECTIVA 348

NOCTURNIDAD 349

NOTORIA MALA CONDUCTA 351

– *Adulteración de boletas* 351

– *Agresión física* 351

– *Configuración* 352

– *Consumo de drogas* 353

– *Despido abusivo ante su no configuración* 353

– *Ebriedad* 354

– *Marcado de tarjeta de otra persona* 355

NOVACIÓN 356

P

PERSONAL SUPERIOR 357

PERSONERÍA LABORAL DEL EMPLEADOR 359

PODER DISCIPLINARIO 360

– *Finalidad* 360

– *Non bis in idem* 360

– *Principio de razonabilidad* 361

– *Principios de proporcionalidad y progresividad* 362

– *Reglamento interno abusivo* 362

– *Reglas* 363

– *Requisitos de validez* 365

PRESCRIPCIÓN 367

– *Actos interruptivos* 367

– *Cómputo de inicio* 368

– *El transcurso del plazo quinquenal no inhabilita la reconstrucción del salario* 369

– *Inescindibilidad entre prescripción del rubro y su valor* 370

– *Interrupción* 371

– *Mecanismos de interrupción* 374

– *Momento en que se computa el plazo* 376

– *Oportunidad para oponer la excepción* 377

– Plazo en casos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	378
– Plazo para deducir acción de los créditos laborales que son objeto de una transacción	378
PRESENTISMO	378
PRIMAS	380
PRINCIPIO DE AJENIDAD EN LOS RIESGOS	381
PRINCIPIO DE CONTINUIDAD	381
– Zafrales	382
PRINCIPIO DE DISPONIBILIDAD DEL MEDIO PROBATORIO	386
PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD	386
PRINCIPIO DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD	387
PRINCIPIO PROTECTOR	392
– Inaplicabilidad de la regla in dubio pro operario cuando se discute si hay relación de trabajo	393
– Jurisdicción de los tribunales laborales en materia de derecho individual del trabajo	393
PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO	395
– Aplicación	395
PROCESO LABORAL	397
– Carga de la debida alegación	397
– Imposibilidad de diligenciar prueba en segunda instancia	397
– Incomparecencia a audiencia	398
– Medida cautelar requisitos	399
– No contestación de la demanda	400
– Oportunidad para el desconocimiento de documentos	401
– Principio de buena fe y estándar del buen litigante	401
– Proceso menor cuantía	404
– Representación judicial de los abogados art. 44 CGP y 24 ley 18.572, acuerdo de cumplimiento transaccional	405
– Retención de impuestos y contribuciones sobre condena	407
PROFESIONALES UNIVERSITARIOS	410
PRUEBA	413
– Acoso laboral	414
– Admisibilidad de conversaciones de WhatsApp a través de copias simples	416
– Admisibilidad de grabaciones obtenidas sin el consentimiento del interlocutor	416

– <i>Agresión a compañero</i>	417
– <i>Apropiación indebida</i>	423
– <i>Ausencia de prueba</i>	423
– <i>Autenticidad de los documentos</i>	424
– <i>Carga de la prueba</i>	425
– <i>Carga del empleador de aportar los recibos firmados o las transferencias</i> . .	426
– <i>Certificado médico apócrifo</i>	426
– <i>Concepto</i>	428
– <i>Consumo de alcohol en el lugar del trabajo</i>	429
– <i>Determinación de la gravedad de la conducta</i>	430
– <i>Excepcionalidad de la causal</i>	430
– <i>Falta de respeto a superior</i>	431
– <i>Falta grave</i>	434
– <i>Gravedad de la inconducta</i>	436
– <i>Incidencia de la perspectiva de género en su configuración</i>	437
– <i>Incompatibilidad de trabajar en otro empleo estando certificado</i>	438
– <i>Maniobra contra la empresa</i>	439
– <i>Mensajes WhatsApp</i>	442
– <i>Por mover cámara de seguridad en ascensor</i>	442
– <i>Prueba de pago del salario</i>	443
– <i>Publicación en redes sociales</i>	443
– <i>Testigo sospechoso</i>	449
– <i>Uso indebido de vehículo de la empresa</i>	450
– <i>Uso indebido del seguro de paro</i>	450
– <i>Valoración y distribución de las cargas probatorias</i>	452
– <i>Viralización de un audio por whatsapp</i>	452
 R	
RECIBOS	454
RECURSO DE APELACIÓN	454
– <i>Agravio eventual</i>	454
– <i>Articulación de agravios</i>	456
– <i>Efecto diferido</i>	458
– <i>Fundamentación</i>	458
– <i>Recurso de queja</i>	459
RECURSO DE CASACIÓN	462
– <i>Requisitos</i>	462

RECURSO DE QUEJA POR DENEGACIÓN DE APELACIÓN	466
– <i>Admisibilidad</i>	466
– <i>En proceso de ejecución</i>	466
– <i>Vía de apremio contra socio de SRL no demandado</i>	468
RELACIÓN LABORAL	471
– <i>Ajenidad en los riesgos</i>	471
– <i>Aplicación de la Recomendación n.º 198 de la OIT</i>	473
– <i>Arrendamiento de servicios</i>	474
– <i>Carga de la prueba</i>	476
– <i>Changas</i>	477
– <i>Comisión de Apoyo de ASSE</i>	477
– <i>Concubinato</i>	479
– <i>Configuración</i>	481
– <i>Consultores internacionales</i>	484
– <i>Cuidacoches</i>	487
– <i>Delivery</i>	488
– <i>Durabilidad</i>	490
– <i>El trabajador autónomo debería poder fijar el precio de sus servicios sin intervención de terceros</i>	490
– <i>Elementos configurativos</i>	491
– <i>Indicios</i>	492
– <i>Inexistencia. Socio colaborador</i>	494
– <i>Inscripción en BPS es indicio pero no suficiente ni excluyente, rechaza existencia</i>	494
– <i>No configuración. Casera-doméstica</i>	496
– <i>No es aplicable el principio in dubio pro operario para su configuración</i>	498
– <i>Peón de carga y descarga en transporte</i>	499
– <i>Plataformas digitales</i>	499
– <i>Profesionales universitarios</i>	506
– <i>Prueba</i>	509
– <i>Recomendación 198 de OIT</i>	511
– <i>Repartidor</i>	514
– <i>Subordinación</i>	516
– <i>Tareas en marco de vínculo de amistad</i>	518
– <i>Vínculo familiar</i>	519
RENUNCIA	520
– <i>Ante nueva licitación</i>	520
– <i>Prueba</i>	522
– <i>Validez de la renuncia</i>	523

RESPONSABILIDAD DE LOS SOCIOS DE SRL	525
RESPONSABILIDAD SUBSIDIARIA	529
RETENCIÓN	529

S

SALARIO	531
– <i>Cómputo de la alimentación para el salario mínimo</i>	531
– <i>Integración del salario mínimo laudado</i>	534
– <i>Presentismo y su inclusión en el mínimo salarial</i>	535
– <i>Quebranto de caja</i>	535
– <i>Tickets de alimentación</i>	536
SENTENCIA	540
– <i>Cantidad líquida o fácilmente liquidable</i>	540
– <i>Condena a créditos laborales con montos líquidos</i>	541
– <i>Condena de sumas fácilmente liquidables</i>	542
– <i>Condena por monto líquido</i>	543
– <i>Descuentos legales</i>	543
– <i>Legitimación del MEF para solicitar reliquidación</i>	544
– <i>Obligación de hacer</i>	545
– <i>Retención de impuestos y contribuciones</i>	546
– <i>Retenciones, pensiones alimenticias, honorarios profesionales, embargos</i> ..	555
– <i>Sentencia parcial</i>	563
SUBCONTRATACIÓN	563
– <i>Alcance de responsabilidad de empresa principal</i>	563
SUBORDINACIÓN	564
– <i>Configuración</i>	564
– <i>Cooperativas de ayuda mutua</i>	567
– <i>Indicios</i>	568
SUBSIDIO POR DESEMPLEO	571
SUBSIDIO TRANSITORIO POR INCAPACIDAD PARCIAL	573
SUCESIÓN DE EMPRESAS	575

T

TERCERIZACIÓN	578
– <i>Abarca todas las obligaciones laborales</i>	578
– <i>Alcance de la potestad de control</i>	579
– <i>Alcance de la responsabilidad</i>	582
– <i>Alcance de las actividades accesorias incluidas en la responsabilidad de las leyes 18.099 y 18.251</i>	583
– <i>Alcance temporal de la responsabilidad</i>	584
– <i>Características del control</i>	585
– <i>Codemandado persona pública</i>	585
– <i>Concepto de “obra o servicio ocasional”</i>	587
– <i>Condena al pago de multa legal y daños y perjuicios preceptivos</i>	588
– <i>Condena por rubros indemnizatorios</i>	588
– <i>Contrato de suministro de mano de obra</i>	588
– <i>Derecho de información y control</i>	589
– <i>Distribución</i>	589
– <i>Emplazamiento conjunto</i>	590
– <i>Empresa de limpieza</i>	591
– <i>Límite temporal de la responsabilidad</i>	593
– <i>No se demanda a la subcontratista</i>	594
– <i>Ocasionalidad</i>	595
– <i>Responsabilidad en cadena</i>	595
– <i>Responsabilidad solidaria</i>	597
– <i>Rubros indemnizatorios</i>	597
– <i>Socia cooperativista que trabaja tercerizada en ANCAP</i>	598
TRABAJADOR ZAFRAL	599
TRANSACCIÓN	601
– <i>Elementos</i>	601
– <i>No alcanza con la firma letrada del documento, sino que se requiere un verdadero asesoramiento al trabajador</i>	602
– <i>No se configura por ausencia de los requisitos principales</i>	603
– <i>Requisitos de validez</i>	606

U

USOS Y COSTUMBRES	608
--------------------------------	-----