

REVISTA ESPAÑOLA DE

Derecho del Trabajo

NÚM. 225 • NOVIEMBRE 2019

DIRECTORES

ALFREDO MONTOYA MELGAR

ANTONIO V. SEMPERE NAVARRO

IGNACIO GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN

Sobre la modificación retributiva y su aceptación (vertientes civilista y laboralista),
Antonio V. Sempere Navarro

Libertad religiosa versus libertad de empresa: las técnicas de ajuste, *Antonio Ojeda Avilés*

Denegación de compensación de días festivos coincidentes con el descanso
por maternidad, ¿discriminación por razón de sexo?, *Raquel Poquet Català*

Derecho de huelga y nuevas tecnologías: a propósito del esquiladero interno
y tecnológico, *Pompeyo Gabriel Ortega Lozano y Sara Guindo Morales*

De la supervivencia de las categorías y la evolución de las realidades: reflexiones
en torno al Derecho del Trabajo, *David Lantarón Barquín*

Diálogo social y acción colectiva transnacional. El futuro del trabajo como telón
de fondo, *María Teresa Alameda Castillo*

¿Son exportables las prestaciones familiares no contributivas?: dimensión
en el ámbito de la Unión Europea y de las relaciones bilaterales entre España
y el Reino de Marruecos, *Mª José Cervilla Garzón*

La implementación de planes de movilidad sostenible en las empresas en contextos
de negociación colectiva green friendly, *Mª de los Reyes Martínez Barroso*

INCLUYE LA REVISTA EN
SOPORTE ELECTRÓNICO,
**THOMSON REUTERS
PROVIEW™**



THOMSON REUTERS

ARANZADI

SUMARIO

TRIBUNA DE ACTUALIDAD

Sobre la modificación retributiva y su aceptación (vertientes civilista y laboralista)	15
Antonio V. Sempere Navarro	

ESTUDIOS

ESTUDIO INVITADO

Libertad religiosa versus libertad de empresa: las técnicas de ajuste ...	31
Religious freedom versus freedom of enterprise: adjustment techniques	
Antonio Ojeda Avilés	

CONCILIACIÓN Y PERMISOS

Denegación de compensación de días festivos coincidentes con el descanso por maternidad, ¿discriminación por razón de sexo?	59
Refusal of compensation of festival days coinciding with the rest for maternity, discrimination for reason of sex?	
Raquel Poquet Catalá	

DERECHOS FUNDAMENTALES

Derecho de huelga y nuevas tecnologías: a propósito del esquiloraje interno y tecnológico	77
Right to strike and new technologies: regarding the internal and technological strike-breaking	
Pompeyo Gabriel Ortega Lozano	
Sara Guindo Morales	

RETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

De la supervivencia de las categorías y la evolución de las realidades: reflexiones en torno al derecho del trabajo.....	117
About the survival of the categories and the evolution of the realities: some labour law prospectives	
<i>David Lantarón Barquín</i>	
Diálogo social y acción colectiva transnacional. El futuro del trabajo como telón de fondo	159
Social dialogue and transnational collective action. The future of work as a backdrop	
<i>Maria Teresa Alameda Castillo</i>	

PRESTACIONES FAMILIARES E INTERNACIONALIDAD

¿Son exportables las prestaciones familiares no contributivas?: dimensión en el ámbito de la Unión Europea y de las relaciones bilaterales entre España y el reino de Marruecos.....	203
¿Are non-contributable family benefits exportable?: dimension in the field of the European Union and bilateral relations between Spain and the Kingdom of Morocco	
<i>Mº José Cervilla Garzón</i>	

NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIOAMBIENTE

La implementación de planes de movilidad sostenible en las empresas en contextos de negociación colectiva «green friendly».....	243
The implementation of sustainable mobility plans in companies in green-friendly collective bargaining contexts	
<i>Mº de los Reyes Martínez Barroso</i>	

DERECHOS HUNDAMENTALES

Desarrollo de nuevas estrategias a través de la elaboración de instrumentos y procedimientos	
Búsqueda de soluciones para una mejor integración laboral y social	
<i>Héctor Gómez Gómez</i>	

JURISPRUDENCIA

SENTENCIAS COMENTADAS

I. DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

A) RELACIÓN LABORAL

- Sobre la laboralidad de las prestaciones de servicios desarrolladas por los «riders» de Deliveroo 281

(Comentario a la SJS núm. 5 Valencia de 10 de junio de 2019)

- About the employment relationship of the services provided by the riders of Deliveroo

Rodrigo Tascón López

B) INDEFINIDO NO FIJO

- La recomendable aplicación a las sociedades mercantiles públicas de la distinción entre personal fijo e indefinido no fijo 289

Comentario de la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Aragón (Sala de lo Social) de 31 de octubre de 2018

- The application to public companies of the special rules relative to indefinite contracts of the public employees

Enrique Cabero Morán

II. EXTINCIÓN DEL CONTRATO

A) DESPIDO

- Las asociaciones de empresarios de la Comunidad Valenciana (y previamente las de cualquier otro ámbito) no constituyen un grupo de empresas a efectos laborales 299

- The business associations of the Valencian Community (and previsibly those of any other area) do not constitute a business group for labor effects

Francisco Javier Torollo González

III. SEGURIDAD SOCIAL

A) PENSIÓN DE VIUDEDAD

- El cómputo del tiempo intermedio de no convivencia para el abono íntegro de la pensión única de viudedad cuando hay concurrencia de beneficiarios..... 311

Comentario a la STSJ Galicia 25-02-2019 (AS 2019, 1364)

- The calculation of the intermediate time of non-coexistence for the full payment of the widow's pension unique when there is concurrence of beneficiaries.....

Laurentino J. Dueñas Herrero

B) PRESTACIÓN POR DESEMPLÉO

- Las problemáticas relaciones entre la excedencia voluntaria y las prestaciones por desempleo..... 321

(Comentario a la STSJ Castilla y León de 25 de febrero de 2019)

- The problems relations between the voluntary exceedance and unemployment benefits.....

Ricardo Morón Prieto

C) PRESTACIÓN DE JUBILACIÓN

- Solicitud de la pensión de jubilación desde no alta. Momento en que han de acreditarse los requisitos: imprescriptibilidad del derecho..... 329

Comentario a la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cantabria de 5 de abril de 2019

- Application for retirement pension in the case of persons not registered in the social security system. Time in which the requirements must be accredited: imprescriptibility of the right.....

Cecilia de la Concha Renero

- Incompatibilidad entre prestaciones de la Seguridad Social: el reintegro de prestaciones indebidas..... 337

- Incompatibility between Social Security benefits: the reimbursement of these benefits improperly received

Pepa Burriel Rodríguez-Diosdado

IV. ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL: DESPIDO COLECTIVO

Criterios sobre el despido colectivo en la jurisprudencia del Tribunal Supremo, a siete años de la reforma laboral de 2012..... 347

Criteria on collective dismissal in the jurisprudence of the Supreme Court, seven years after the labor reform 2012

Carlos Cid Babarro

CRÓNICA

Buenas intenciones y resultados escasos..... 383

Good intentions and null results

Francisco Javier Hierro Hierro

BIBLIOGRAFÍA

I. RECENSIONES BIBLIOGRÁFICAS

Recensión a la obra: Juan González Ayesta, «Autonomía de las iglesias y sindicatos de ministros de culto. Contexto, análisis e implicaciones de las sentencias del TEDH en el caso "Sindicatul Pastorul Cel Bun c. Rumanía"»,

Thomson Reuters Aranzadi, Pamplona, 2019..... 395

Óscar Fernández Márquez

Normas de publicación..... 401

Thomson Reuters ProView. Guía de uso