Organización Internacional del Trabajo

Volumen 139 | 1 | 2020

Revista Internacional del Trabajo

2020 | 1 ▶ Volumen 139 / Marzo

Revista Internacional del Trabajo

NÚMERO ESPECIAL

El futuro del trabajo (Parte II): Reconsiderar las instituciones en aras de la justicia social

Editora invitada: Uma RANI

Sumario

1 **Regreso al futuro. Continuidad del diálogo sobre el trabajo y la tecnología en la OIT** Miriam A. CHERRY

La preocupación por el desempleo tecnológico no es nueva. Los debates que tuvieron lugar en el decenio de 1960 sobre la automatización reflejaban tanto optimismo como preocupación por la potencial destrucción de empleo causada por la tecnología. Al estudiar los archivos de la OIT, y en particular la información recopilada por su «Oficina de Automatización», se observa que muchas propuestas actuales se debatieron durante aquel periodo, aunque nunca se tradujeron en políticas de reglamentación. La autora reabre este antiguo debate, como un buen punto de partida para abordar los problemas actuales en consonancia con el mundo del trabajo que aspiramos a construir.

Palabras clave: futuro del trabajo, cambio tecnológico, automatización, desempleo, inseguridad laboral, política de desarrollo, historia, función de la OIT.

27 **Geografías laborales en la economía de las plataformas. Entender las estrategias de representación colectiva en el contexto del trabajo digital** Hannah JOHNSTON

Se examina la influencia de los aspectos geográficos y espaciales en las estrategias de representación colectiva de los trabajadores de plataformas, según estas ofrezcan servicios localizados en una ubicación precisa o distribuyan en línea trabajo

«deslocalizado» en régimen de externalización abierta. Tomando como ejemplos de diálogo social los comités de empresa, la negociación colectiva y los acuerdos multiempresariales, se indagan los factores que determinan la elección de estas estrategias solidarias según el tipo de plataforma y los marcos normativos aplicables, así como su efectividad para mejorar las condiciones de trabajo en las plataformas digitales.

Palabras clave: geografía del trabajo, economía de plataformas, negociación colectiva, diálogo social, futuro del trabajo.

51 **La reglamentación y el futuro del trabajo. La relación de trabajo como factor de innovación** Antonio ALOISI y Valerio DE STEFANO

La transformación digital y la reorganización de la empresa han generado fórmulas distintas de la relación de trabajo típica. Frente al modelo de disrupción digital que proclama la inadecuación del marco jurídico a los modelos de trabajo y de negocio «innovadores», en este artículo se aboga por la reglamentación laboral como factor de innovación. La relación de trabajo es un instrumento flexible y las formas típicas de empleo resultan rentables y eficientes. Además de permitir el pleno ejercicio de la prerrogativa empresarial y la flexibilidad interna en la gestión del trabajo, constituyen un mecanismo eficaz de formación y capacitación.

Palabras clave: futuro del trabajo, cambio tecnológico, reglamentación, flexibilidad laboral, eficacia en cuanto a los costos, relación de trabajo, plataformas digitales de trabajo.

75 **Evaluación del Índice de Progreso Real para medir lo que importa y orientar las políticas** Günseli BERIK

Se examina el Índice de Progreso Real (IPR), un indicador monetario que, a diferencia del PIB, es idóneo para medir el desempeño económico, evaluar los efectos de las políticas y responder a las preocupaciones contemporáneas sobre el bienestar. Presenta funcionalidades de análisis evolutivo de variables, como el método del panel de control, pero la comparación entre países solo será posible cuando se resuelvan ciertos problemas de datos y se uniformice su metodología mediante la definición del IPR 2.0. Actualmente, los principales obstáculos que impiden su uso generalizado son la falta de voluntad política y de apoyo institucional.

Palabras clave: evaluación económica, sistema de medición, producto interno bruto, análisis multicultural, bienestar, desarrollo económico, método.

101 **El trabajo y las normas internacionales de contabilidad. Una cuestión de justicia social** Samuel JUBÉ

Como garante internacional de la justicia social, la OIT se enfrenta a una revolución contable que ha culminado con la formulación de las Normas Internacionales de Contabilidad (NIC-NIIF). Antiguamente, la contabilidad medía la economía en relación con las capacidades y responsabilidades de los trabajadores y de sus empleadores. Hoy las NIC-NIIF han perdido el sentido de la medida del trabajo y de la empresa al tomar esta como una entidad cibernética capaz de reorganizarse indefinidamente a costa de infinitas desigualdades. El autor señala las incoherencias de este modelo y demuestra la necesidad de restituir el valor contable del trabajo.

Palabras clave: normas internacionales del trabajo, contabilidad, sistema de información contable, responsabilidad social de la empresa, condiciones de trabajo, reglamentación, función de la OIT, valor del trabajo.

125 **El mandato de la OIT al cumplirse su centenario** Alain SUPIOT

Los principios que definen el mandato de la OIT, consagrados en su Constitución y en la Declaración de Filadelfia, no han perdido un ápice de valor o actualidad. En cambio, las condiciones en que la Organización desarrolla su labor han cambiado profundamente. El mundo del trabajo es uno de los escenarios de las grandes transformaciones medioambientales, tecnológicas e institucionales actuales y de los complejos desafíos que plantean. La respuesta de la OIT debería organizarse en torno a

tres principios implícitos en sus objetivos constitucionales, a saber: la solidaridad, la democracia económica y la responsabilidad social y ecológica.

Palabras clave: OIT, futuro del trabajo, Constitución de la OIT, Declaración de Filadelfia, función normativa de la OIT.

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo* (RIT) es miembro de la International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). A todos los efectos bibliográficos, la *RIT* está indexada en Labordoc, que es el repositorio institucional de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en HeinOnline Law Journal Library, Business Source, EconLit, ABI/INFORM Collection, GenderWatch, ProQuest Research Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection y Wiley Online Library All Journals. Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en www.ilo.org.