



Organización
Internacional
del Trabajo

► Volumen 140 | 1 | 2021

► **Revista
Internacional
del Trabajo**

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

1 **El trabajo no es una mercancía. Contenido y sentido del trabajo en el siglo XXI** Alain SUPIOT

En su clase magistral de clausura como profesor del Collège de France, Alain Supiot invita a un replanteamiento de la justicia social y del sentido del trabajo. La crisis social y ecológica no se superará desmontando el Estado social, sino reconsiderando su arquitectura, cuya piedra angular es el estatus que se dé al trabajo. Frente a la quiebra moral, social, ecológica y financiera del neoliberalismo, el horizonte del trabajo es su emancipación del imperio de la mercancía. Las formas de trabajo que resisten al Mercado Total, como la investigación, no son «fósiles» destinados a desaparecer, sino la simiente de un régimen de trabajo realmente humano que contemple su sentido y su contenido, es decir, la obra realizada.

Palabras clave: derecho, trabajo, revolución digital, crisis ecológica, justicia social, mercado, empresa, trabajo universitario, investigación científica.

23 **El factor ecológico: desglosando el crecimiento del empleo verde** Nick SOFRONIQU y Pauline ANDERSON

Con datos de la encuesta de población activa del Reino Unido (2011-2014), se estima el número de empleos verdes en Escocia y su variación, utilizando un marco metodológico aplicable a cualquier región basado en la CIUO-08 y en la O*NET. Los resultados apuntan a la importancia de utilizar definiciones de empleo verde que no se restrinjan a los nuevos empleos en determinadas industrias a fin de captar el impacto de la ecologización en el empleo en general. También indican la necesidad de prestar mayor atención analítica a las cuestiones de la calidad y del crecimiento del empleo verde en sentido amplio.

Palabras clave: empleo verde, clasificación de las ocupaciones, calidad del empleo, estadísticas ocupacionales, CIUO-08, O*NET, Escocia, Reino Unido.

47 **Efectos de la negociación colectiva e individual en el rendimiento empresarial. Análisis exhaustivo de la incidencia de diversos sistemas de negociación en la productividad laboral**
Nils BRAAKMANN y Bernd BRANDL

Sobre un conjunto de datos empresariales representativos de todos los Estados miembros de la Unión Europea se analiza la relación entre diferentes procesos y estructuras institucionales de negociación colectiva y la evolución de la productividad laboral. Los resultados muestran efectos de amplio alcance. Algunos procesos y estructuras, en particular los sistemas sin coordinación entre unidades, parecen menoscabar el rendimiento empresarial, mientras que los sistemas coordinados lo mejoran. En consecuencia, lo importante son los procesos y estructuras institucionales en que se inscribe la negociación colectiva y no la cuestión de si la negociación debe ser colectiva o individual.

Palabras clave: negociación colectiva, productividad laboral, estudio comparado, Unión Europea, Encuesta europea de empresas.

71 **Evaluación de los trabajadores por los clientes: Reputación digital y Reglamento General de Protección de Datos de la UE**
Adrián TODOLÍ SIGNES

La evaluación de los trabajadores por parte de los clientes y empleadores y su publicación en internet plantean retos en el ordenamiento jurídico actual de la Unión Europea (UE). Los trabajadores sometidos a tales evaluaciones están expuestos a un grado de vigilancia de su trabajo mucho más intenso que los trabajadores tradicionales. El fenómeno surge a partir de la adopción de una perspectiva del cliente, que trata de hacer el trabajo observable en todo momento sin costo para la empresa. El autor analiza a este respecto el Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea, que establece restricciones muy específicas en cuanto a la recopilación y publicación de información sobre los trabajadores.

Palabras clave: reputación online, vigilancia y control de los trabajadores, protección de datos, privacidad de los trabajadores, libertad de información, UE, Reglamento General de Protección de Datos.

93 **Tareas, ocupaciones y salarios en países de la OCDE**
Tommaso AGASISTI, Geraint JOHNES y Marco PACCAGNELLA

En este artículo se investigan los vínculos entre ingresos, capital humano y tareas laborales, utilizando información internacionalmente comparable del PIAAC (OCDE) sobre competencias de adultos. Tomando el marco teórico de Autor y Handel (2013), se amplía el análisis empírico a 21 países de la OCDE. Los datos permiten tener en cuenta tanto el nivel de instrucción como una medida de las competencias cognitivas. Los resultados confirman que las tareas que implica cada ocupación tienen influencia en las diferencias salariales tanto entre ocupaciones como dentro de cada una y proporcionan pruebas empíricas del poder de predicción del modelo para un gran número de países.

Palabras clave: ingresos, ocupación, competencias, tareas, productividad laboral, países de la OCDE, PIAAC, encuesta sobre competencias de los adultos.

123 **Upskilling y cambios distributivos en la cadena global de valor de la industria electrónica**

Josep LLADÓS MASLLORENS, Antoni MESEGUER ARTOLA y Jordi VILASECA REQUENA

La cadena global de valor de la industria electrónica es una de las más complejas de la economía internacional. Utilizando las tablas input-output internacionales de 2000-2014, se infieren las contribuciones individuales a dicha cadena para observar cómo la crisis de 2007-2008 afectó a su evolución y cartografiar las interacciones internacionales. Se observa un aumento de la deslocalización hasta el estallido de la

crisis y después China y otras economías de Asia oriental se convierten en un epicentro de creación de valor. También se observa una profunda transformación de las tecnologías de producción, acompañada de un proceso de mejora del perfil de la cualificación (*upskilling*).

Palabras clave: cadenas globales de valor, *upskilling*, deslocalización, industria electrónica, *upgrading* funcional, WIOD.

155 **Buenos y malos empleos informales en Indonesia**

Christine ABLAZA, Mark WESTERN y Wojtek TOMASZEWSKI

Partiendo de un modelo del empleo informal que presupone su heterogeneidad, los autores estiman la brecha salarial entre trabajadores formales e informales en diferentes segmentos de la distribución de ingresos mediante regresiones cuantílicas incondicionales estimadas con datos de la Encuesta de vida familiar de Indonesia. Confirman la considerable penalización de ingresos observada en estudios anteriores para muchos trabajadores informales, pero también la existencia de un grupo entre ellos cuyos ingresos son similares a los de los trabajadores formales. Estas estimaciones concuerdan con el modelo de segmentación del empleo informal de Fields (1990 y 2005).

Palabras clave: economía informal, empleo informal heterogéneo, segmentación del mercado de trabajo, dualismo del mercado de trabajo, brecha salarial, Indonesia, IFLS.

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* es miembro de la International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). A todos los efectos bibliográficos, la *RIT* está indexada en LABORDOC, la base de datos bibliográficos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit y ABI/INFORM Collection. La edición española de la *RIT* está asimismo indexada en Dialnet y en la Red de Bibliotecas Universitarias (REBIUN). Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en www.ilo.org.
