

Revista Internacional del Trabajo



Organización
Internacional
del Trabajo

100
1919-2019

2019 | 4

> Volumen 138

Diciembre

NÚMERO ESPECIAL

EL FUTURO DEL TRABAJO (Parte I): CAMBIOS TECNOLÓGICOS, CADENAS MUNDIALES DE SUMINISTRO Y DESIGUALDADES

Introducción. Trabajo, empleo y sociedad: ¿Qué esperar del futuro?

U. RANI y D. GRIMSHAW

¿Hacia dónde evoluciona el tejido social contemporáneo? Nuevas tecnologías
y viejas tendencias socioeconómicas

G. DOSI y M. E. VIRGILLITO

Tres escenarios para el futuro del trabajo

D. MÉDA

Los nietos de Keynes y los trabajadores de Marx en las plataformas digitales.

Por qué el trabajo humano todavía es importante

H. R. EKBIA y B. A. NARDI

Mejoras económicas y sociales en las cadenas mundiales de suministro. Las experiencias del Cono Sur

G. REINECKE y A. POSTHUMA

Prácticas de compra predatorias en las cadenas mundiales de suministro de la industria de la confección:
tensión en las relaciones laborales en la India

M. ANNER

La igualdad de género y la gobernanza de las cadenas de valor mundiales.

Promoción de los derechos de las trabajadoras

S. BARRIENTOS, L. BIANCHI y C. BERMAN

Evaluadores de la RIT

Revista Internacional del Trabajo

NÚMERO ESPECIAL

EL FUTURO DEL TRABAJO (Parte I): CAMBIOS TECNOLÓGICOS, CADENAS MUNDIALES DE SUMINISTRO Y DESIGUALDADES

Sumario

- 619 **Introducción. Trabajo, empleo y sociedad: ¿Qué esperar del futuro?**
Uma RANI y Damian GRIMSHAW

En la presente introducción se destacan los principales aspectos extraídos de los artículos de este número especial que cabría considerar en las investigaciones sobre el futuro del trabajo. Se presentan los cambios acelerados que afectan al mundo del trabajo como una oportunidad de orientarse hacia un crecimiento proclive a la igualdad, pero también se advierte de los peligros que plantea una mala gestión del cambio tecnológico, de las desigualdades –haciendo hincapié en el carácter persistente y transversal de la desigualdad de género–, de las cadenas mundiales de suministro y de las oportunidades de diálogo social. En vista de ello, se proponen también recomendaciones de política en las que se presta especial atención al fortalecimiento de la protección de los trabajadores y de las instituciones representativas, el replanteamiento de los marcos normativos y de los sistemas fiscales, y el logro de transiciones justas.

PALABRAS CLAVE: FUTURO DEL TRABAJO, CAMBIO TECNOLÓGICO, IGUALDAD DE GÉNEROS, DIÁLOGO SOCIAL, POLÍTICA DE DESARROLLO.

- 639 **¿Hacia dónde evoluciona el tejido social contemporáneo?**
Nuevas tecnologías y viejas tendencias socioeconómicas
Giovanni DOSI y Maria Enrica VIRGILLITO

En este artículo se investiga si las sociedades asisten a una nueva revolución industrial, y cuál es la repercusión del cambio tecnológico en el tejido socioeconómico, principalmente con respecto al empleo, la distribución de la renta, las condiciones de trabajo y las relaciones laborales. Los autores sostienen que los procesos de innovación y la expansión de lo que denominan «automatización inteligente» tienden a exacerbar los actuales patrones de desigualdad de poder y

de renta, que ya estaban presentes mucho antes la aparición de las tecnologías en cuestión. A tenor de esos procesos, proponen algunas recomendaciones para la formulación de políticas.

PALABRAS CLAVE: SEGURIDAD EN EL EMPLEO, CAMBIO TECNOLÓGICO, DERECHOS ECONÓMICOS Y SOCIALES, DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO, INSEGURIDAD LABORAL.

675 **Tres escenarios para el futuro del trabajo** Dominique MÉDA

Tras pasar revista a la evolución del concepto de trabajo a lo largo de la historia y a las diferentes acepciones que se han dado al término en el curso de los siglos, la autora analiza la relación que mantienen los europeos con ese valor, así como el impacto en el trabajo y el empleo del actual discurso en boga sobre la revolución tecnológica y sus consecuencias «ineluctables». A continuación, considera el futuro del trabajo a la luz de tres escenarios, a saber, el «desmantelamiento del derecho del trabajo», la «revolución tecnológica» (que postula el fin del empleo debido a la automatización) y la «reconversión ecológica», último modelo compatible no solo con el imperativo medioambiental, sino también con las expectativas asociadas al trabajo y el empleo.

PALABRAS CLAVE: TRABAJO DECENTE, FUTURO DEL TRABAJO, EMPLEO PRECARIO, DERECHO DEL TRABAJO, CAMBIO TECNOLÓGICO, PROTECCIÓN AMBIENTAL, PAÍSES DE LA UE.

703 **Los nietos de Keynes y los trabajadores de Marx en las plataformas digitales. Por qué el trabajo humano todavía es importante**

Hamid R. EKIBA y Bonnie A. NARDI

El miedo a la automatización y al «futuro del trabajo», a la superfluidad de los trabajadores y del ser humano en general, se basa en ideas recurrentes sobre la tecnología, el trabajo y el valor económico. El debate se remonta a destacados pensadores como Karl Marx y John Maynard Keynes. Para entender el momento actual, los autores revisan este debate en relación con la historia del capitalismo. Desde una perspectiva centrada en el trabajo y la tecnología, examinan las formas ocultas de creación de valor en la economía actual y las lagunas del debate histórico, y esbozan varias situaciones hipotéticas de cara al futuro.

PALABRAS CLAVE: FUTURO DEL TRABAJO, CAMBIO TECNOLÓGICO, CAPITALISMO, AUTOMATIZACIÓN, TEORÍA.

729 **Mejoras económicas y sociales en las cadenas mundiales de suministro. Las experiencias del Cono Sur**

Gerhard REINECKE y Anne POSTHUMA

El objeto del presente artículo es investigar hasta qué punto las mejoras económicas y sociales están concatenadas y se extienden de las empresas líderes a los proveedores en nueve estudios de casos de cadenas mundiales de suministro en el Cono Sur. Los resultados son heterogéneos, pero cabe distinguir tres patrones de evolución económica y social entre los segmentos de la cadena, a saber: desarrollo antagónico, desarrollo truncado y mejora integrada. A partir de esa tipología, se examina de qué manera las políticas públicas, las empresas y los interlocutores sociales pueden ayudar a corregir los desequilibrios, y se formulan recomendaciones al respecto.

PALABRAS CLAVE: DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL, CADENAS DE VALOR, POLÍTICA DE DESARROLLO, ESTUDIO DE CASOS, AMÉRICA DEL SUR.

761 **Prácticas de compra predatorias en las cadenas mundiales de suministro de la industria de la confección: tensión en las relaciones laborales en la India**

Mark ANNER

Desde hace tiempo se viene documentando en múltiples estudios la vulneración de los derechos de los trabajadores en las cadenas mundiales de suministro de la industria de la confección; sin embargo, se ha prestado menos atención al reciente empeoramiento de algunos déficits de trabajo decente y sus causas, que el presente artículo asocia a las prácticas de compra predatorias derivadas de las crecientes asimetrías de poder. Estas prácticas, ilustradas aquí a través de las empresas indias del sector del vestido orientadas a la exportación, ejercen presiones salariales a la baja y favorecen la proliferación de formas atípicas de empleo y la banalización de la violencia física y verbal contra los trabajadores, al tiempo que aumentan las exigencias de productividad. Para frenar esta evolución, es necesario establecer mecanismos de fijación de

precios que tengan en cuenta el costo que entraña el cumplimiento del principio del trabajo decente, adoptar una reglamentación estatal adecuada y contar con la participación de los trabajadores.

PALABRAS CLAVE: TRABAJO DECENTE, DERECHOS DE LOS TRABAJADORES, INDUSTRIA DEL VESTIDO, OBRERO DEL VESTIDO, TRABAJO PELIGROSO, CADENAS DE VALOR, INDIA.

789

La igualdad de género y la gobernanza de las cadenas de valor mundiales. Promoción de los derechos de las trabajadoras

Stephanie BARRIENTOS, Lara BIANCHI y Cindy BERMAN

La gobernanza privada, canalizada por conducto de programas de cumplimiento social e iniciativas de las empresas multinacionales en favor de la igualdad de género, no basta por sí sola para poner coto a la discriminación por razón de género en las cadenas de valor mundiales (CVM). Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos (en adelante, Principios Rectores) proporcionan un marco que conjuga la gobernanza pública y la gobernanza privada a fin de abordar los derechos humanos en su globalidad, con inclusión de la igualdad de género. En el presente artículo se analiza si tales principios pueden ofrecer un marco de gobernanza más eficaz para atender los derechos de las trabajadoras en las CVM. Se sostiene que para poner fin a la discriminación por razón de género en las CVM y promover el ejercicio de la debida diligencia en materia de derechos humanos con una perspectiva de género es indispensable recurrir a una gobernanza en la que se articulen, en colaboración sinérgica, las entidades públicas, privadas y sociales.

PALABRAS CLAVE: INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, TRABAJADORAS, GOBERNABILIDAD, SECTOR PRIVADO, SECTOR PÚBLICO, CADENAS DE VALOR.

819

Evaluadores de la RIT

ISSN 0378-5548

www.ilo.org/revue

El lector encontrará información sobre la *Revista Internacional del Trabajo* y sobre la OIT, sus actividades y publicaciones en la dirección siguiente: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista Internacional del Trabajo* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT. La *Revista* está indizada en dos rúbricas del *Journal Citation Reports* (Industrial Relations & Labor y Economics), en ABI/INFORM, Academic Search Premier y Business Source Elite; y en lo que concierne a la edición en español, en Latindex, Dialnet y la Clasificación Integrada de Revistas Científicas (CIRC).

La *Revista Internacional del Trabajo* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas del Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).
