



Piense antes de imprimir: El medio ambiente es responsabilidad de todos.

# UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA

## FACULTAD DE DERECHO

### LICENCIATURA DE RELACIONES LABORALES

## MATERIA: ANÁLISIS ORGANIZACIONAL

AÑO 2012

### PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

**CRÉDITOS: 12**

**CARGA HORARIA: 60**

**Equipo docente:**

- a. **Docente Responsable: Prof<sup>(adj UR)</sup> Carlos Delasio**
- b. **Prof<sup>(ay UR)</sup> Zulmira Silva**
- c. **Prof<sup>(ay UR)</sup> Soledad Rodriguez**
- d. **Prof<sup>(ay UR)</sup> Sofia Rosendorff**

**Concepción de la Asignatura y Fundamentación**

Análisis Organizacional es una materia que tiene como fin incorporar conceptos y desarrollar competencias y habilidades referentes a las Organizaciones y su comportamiento. Fue desarrollada a lo largo de los años, con el objetivo de brindar herramientas conceptuales complejas, sin perjuicio de los elementos pragmáticos para el aterrizaje y aplicación sistémica y sistemática de los mismos en un ambiente cambiante; habiendo surgido a partir de la carencia que se vislumbró con el correr de los años, de tener una materia con base conceptual sobre *Comportamiento Organizacional* y *Concepto General sobre Organizaciones*, que fuese el soporte para otras materias relacionadas a la actual Gestión Humana.

Asimismo, está pensada y diseñada en función de los requerimientos de la Carrera de Relaciones Laborales de la Universidad de la República, por lo cual detenta una formulación particular y personalísima.

Al igual que otras materias de la Carrera, pretende un abordaje que implique tanto la conceptualización de los cambios en el mundo del trabajo a través de los paradigmas existentes y los que se vislumbran, cuanto el aprendizaje de los procesos de Gestión de Personas que se imponen a nivel local y global.

El enfoque pretende mejorar la eficiencia y eficacia de los gestores y actores del mundo del trabajo; así como visualizar la importancia del factor humano en las organizaciones en esta era del conocimiento, donde el diferenciador es el talento del que dispongan las mismas.

**Subyace en la misma un profundo respeto por la diversidad de opiniones, promoviendo el sentido crítico, la discusión fecunda y la apertura hacia consensos y disensos que habiliten una construcción y reconstrucción colectiva y dinámica de la asignatura.**

### **Objetivo general**

Comprender y atender la complejidad de las organizaciones y de los individuos que las componen; sus necesidades, conflictos y motivaciones; así como su desarrollo, capacitación, valores y cultura.

Reafirmar la importancia del factor humano en las organizaciones, su redimensionamiento y trascendencia para el desarrollo económico, social y político.

Se procurará también generar **ámbitos fecundos de discusión e intercambio** para **promover la reflexión, el sentido crítico** y generar alternativas válidas de gestión que **contemplan la dignidad y el respeto de las personas en contextos altamente productivos y globales.**