

II. Programas

1er Año

CURSO INTRODUCTORIO A LAS RELACIONES LABORALES

I. Las Relaciones Laborales como disciplina científica.

1. El Trabajo. Evolución de los modos de producción y su influencia en el trabajo: 1a, 2a y 3a revolución industrial. Relaciones laborales y trabajo. El contenido de las relaciones laborales.
2. Las Relaciones Laborales: Concepto, denominación, importancia de la disciplina. El campo de investigación de las relaciones laborales.
3. La teoría sistémica de John Dunlop. La descripción de un sistema de relaciones laborales.
4. Otras teorías: el enfoque pluralista, el comportamentalismo, el enfoque radical, las teorías del análisis estratégico.

II. Los actores.

5. La empresa. Los empleadores y las organizaciones de empleadores.
6. Los trabajadores y los sindicatos.
7. El Estado y sus agencias.

III. Los procesos de interacción

8. El Conflicto: la huelga, formas atípicas de huelga. Las causas de los conflictos y sus niveles. Participación de los trabajadores en la huelga. El proceso de decisión del conflicto.
9. La negociación colectiva: Sujetos y contenidos. Modelos, roles y funciones. Estrategias y técnicas de negociación.
10. Negociación colectiva (sigue).
11. La participación del trabajo en la empresa y en las decisiones sociales. Neocorporativismo. Concertación social. Tripartismo.

IV. Modelos de relaciones laborales

12. Variables utilizadas para la construcción de los modelos. Sistematización de modelos teóricos.
13. El modelo uruguayo de relaciones laborales.
14. Otros modelos.

VI. El futuro de las relaciones laborales.

15. El sistema de relaciones laborales en un mundo globalizado. Los nuevos actores. Los nuevos trabajos.
16. Repaso y discusión

Bibliografía básica: Ermida Uriarte O., Curso Introdutorio de Relaciones Laborales, FCU Montevideo 1996.

