

Asignatura: EMPLEO Y FORMACIÓN

Ubicación: 4º año, 7º Semestre.

Modalidad de cursado: Teórico

Horas presenciales: 60 horas.

Créditos: 8

PROGRAMA

Fundamentos de la materia:

La asignatura se propone transmitir a los estudiantes una visión en profundidad de la cuestión del empleo en la sociedad contemporánea y del rol estratégico que significa la formación profesional ya sea para el trabajador individualmente considerado, como para el desarrollo de una sociedad basado en el conocimiento y el aprendizaje continuo.

Objetivos de la materia:

El curso pretende abordar elementos conceptuales de la formación profesional, su importancia dentro del sistema de las relaciones laborales, y su relación con diversos institutos dentro de su ámbito de aplicación.

Ejes temáticos, temas y bibliografía recomendada:

1. LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL SISTEMA DE RELACIONES LABORALES

Concepto y clases de formación profesional. Las vinculaciones entre la formación profesional y el sistema de relaciones laborales: la asunción de la formación profesional por la Administración del trabajo, la legislación laboral y la negociación colectiva. Formación profesional y trabajo decente.

2. ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Instituciones y órganos públicos y privados con atribuciones en materia de formación profesional. Sector educativo y sector laboral.

3. EL DERECHO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL

La formación profesional como derecho fundamental. Principales normas: Pactos y Declaraciones de derechos humanos, normas internacionales, constitucionales y legales. Los principios de la formación profesional.

4. FORMACIÓN PROFESIONAL, EMPLEO, COMPETITIVIDAD, PRODUCTIVIDAD Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

Caracteres de la demanda de mano de obra. Innovación tecnológica y formación profesional. Formación y empleabilidad. El papel de la formación en las políticas de empleo.

5. FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA EMPRESA

Capital humano. Inversión en capacitación del personal. Planes de formación en la empresa. Administración de personal y formación. Formación profesional, polivalencia y movilidad interna. Facultad y obligación de capacitar.

6. FORMACIÓN PROFESIONAL Y RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

El derecho a la formación. La obligación de capacitar. Relaciones entre formación profesional y contrato de trabajo. Contratos especiales de trabajo con objeto formativo: aprendizaje y otros. Relaciones entre la formación profesional y la categoría, el salario, la movilidad funcional, etc. Las competencias laborales.

7. FORMACIÓN PROFESIONAL Y RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

Los sindicatos y la formación. Diálogo social y formación. La negociación colectiva sobre formación profesional. Participación de los actores sociales en la formación profesional. La Junta Nacional de Empleo y otras experiencias participativas.

8. FORMACIÓN PROFESIONAL Y RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

El papel de la formación profesional en la internacionalización de las relaciones laborales. Formación profesional e integración regional, con especial referencia al Mercosur y la Unión Europea.

9. GESTIÓN Y FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL