

**Asignatura: EMPLEO Y FORMACIÓN**

**Ubicación:** 4º año, 7º Semestre.

**Modalidad de cursado:** Teórico

**Horas presenciales:** 60 horas.

**Créditos:** 8

## **PROGRAMA**

### **Fundamentos de la materia:**

La asignatura se propone transmitir a los estudiantes una visión en profundidad de la cuestión del empleo en la sociedad contemporánea y del rol estratégico que significa la formación profesional ya sea para el trabajador individualmente considerado, como para el desarrollo de una sociedad basado en el conocimiento y el aprendizaje continuo.

### **Objetivos de la materia:**

El curso pretende abordar elementos conceptuales de la formación profesional, su importancia dentro del sistema de las relaciones laborales, y su relación con diversos institutos dentro de su ámbito de aplicación.

### **Ejes temáticos, temas y bibliografía recomendada:**

#### **1. LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL SISTEMA DE RELACIONES LABORALES**

Concepto y clases de formación profesional. Las vinculaciones entre la formación profesional y el sistema de relaciones laborales: la asunción de la formación profesional por la Administración del trabajo, la legislación laboral y la negociación colectiva. Formación profesional y trabajo decente.

#### **2. ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**

Instituciones y órganos públicos y privados con atribuciones en materia de formación profesional. Sector educativo y sector laboral.

### 3. EL DERECHO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL

La formación profesional como derecho fundamental. Principales normas: Pactos y Declaraciones de derechos humanos, normas internacionales, constitucionales y legales. Los principios de la formación profesional.

### 4. FORMACIÓN PROFESIONAL, EMPLEO, COMPETITIVIDAD, PRODUCTIVIDAD Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

Caracteres de la demanda de mano de obra. Innovación tecnológica y formación profesional. Formación y empleabilidad. El papel de la formación en las políticas de empleo.

### 5. FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA EMPRESA

Capital humano. Inversión en capacitación del personal. Planes de formación en la empresa. Administración de personal y formación. Formación profesional, polivalencia y movilidad interna. Facultad y obligación de capacitar.

### 6. FORMACIÓN PROFESIONAL Y RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

El derecho a la formación. La obligación de capacitar. Relaciones entre formación profesional y contrato de trabajo. Contratos especiales de trabajo con objeto formativo: aprendizaje y otros. Relaciones entre la formación profesional y la categoría, el salario, la movilidad funcional, etc. Las competencias laborales.

### 7. FORMACIÓN PROFESIONAL Y RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

Los sindicatos y la formación. Diálogo social y formación. La negociación colectiva sobre formación profesional. Participación de los actores sociales en la formación profesional. La Junta Nacional de Empleo y otras experiencias participativas.

### 8. FORMACIÓN PROFESIONAL Y RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

El papel de la formación profesional en la internacionalización de las relaciones laborales. Formación profesional e integración regional, con especial referencia al Mercosur y la Unión Europea.

### 9. GESTIÓN Y FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Sector educativo y sector laboral. Centralización y descentralización. Lo público y lo privado. Gestión participativa. Certificación ocupacional. Mecanismos de financiación de la formación profesional.

Bibliografía básica:

1. LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL SISTEMA DE RELACIONES LABORALES
  - BARRETTO GHIONE, Hugo (El Derecho de la Formación profesional en Uruguay) \*
  - CINTERFOR/OIT, Formación para el trabajo decente, Montevideo 2001.
  - CINTERFOR/OIT, Trabajo decente y formación profesional, Boletín de Cinterfor N°151, Montevideo 2002.
  
2. ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL
  - RACCIATTI, Octavio (El Derecho de la formación profesional en Uruguay) \*
  - RIVAS, Daniel, Perspectivas de ratificación del convenio internacional del trabajo 142 por Uruguay, en TOPET, Pablo, BARBOZA, Ramiro y RIVAS, Daniel, “El convenio 142 en Argentina, Paraguay y Uruguay”, Cinterfor/OIT, Montevideo 2000.
  
3. EL DERECHO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL
  - BARBAGELATA, Héctor-Hugo (ed.), BARRETTO GHIONE, Hugo y HENDERSON, Humberto, El derecho a la formación profesional en las normas internacionales del trabajo, Cinterfor/OIT, Montevideo 2000.
  - ERMIDA URIARTE, Oscar, Trabajo decente y formación profesional, Boletín de Cinterfor N°151, Montevideo 2002.
  
4. FORMACIÓN PROFESIONAL, EMPLEO, COMPETITIVIDAD Y NUEVAS TECNOLOGÍAS
  - CINTERFOR/OIT, Productividad y formación, Boletín de Cinterfor N°143, Montevideo 1998.
  - NOVICK, Marta y GALLART, María, (coords.), Competitividad, redes productivas y competencias laborales, Cinterfor/OIT, Montevideo 1997.
  
5. FORMACIÓN PROFESIONAL EN LA EMPRESA
  - BARRETTO GHIONE, Hugo, Formación en la empresa: un inventario de temas y problemas más frecuentes (inédito)

---

\* Libro actualmente inédito, en preparación.

- LABARCA, Guillermo, Formación y empresa, Cinterfor/OIT, Montevideo 1999.
- BARRETTO GHIONE, Hugo, La obligación de formar a cargo del empleador, FCU, Montevideo 2001.

## 6. FORMACIÓN PROFESIONAL Y RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

- GARMENDIA, Mario, (El Derecho de la formación profesional en Uruguay)\*
- RASO DELGUE, Juan, La contratación atípica del trabajo, Amalio M. Fernández, Montevideo 2000 (Caps. VIII a X).
- BARRETTO GHIONE, Hugo, Competencias laborales y Derecho del trabajo, en Las Nuevas Relaciones Laborales en el Uruguay, FCU 2010.

## 7. FORMACIÓN PROFESIONAL Y RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

- CINTERFOR/OIT, Los sindicatos y la formación, Boletín de Cinterfor N°144, Montevideo 1998.
- CINTERFOR/OIT, Los trabajadores y la formación, Boletín de Cinterfor N°148, Montevideo 2000.
- ERMIDA URIARTE, Oscar y ROSENBAUM RIMOLO, Jorge, Formación profesional en la negociación colectiva, Cinterfor/OIT, Montevideo 1998.
- ROSENBAUM RIMOLO, Jorge, Negociación colectiva sobre formación en el Mercosur, Serie Aportes para el Diálogo social y la formación N°1, Cinterfor/OIT, Montevideo 2000.
- BARRETTO GHIONE, Hugo, Diálogo social y formación: una perspectiva desde los países del Mercosur y México, Serie Aportes para el Diálogo social y la formación N° 7, Cinterfor/OIT N°7, Cinterfor/OIT, Montevideo 2001.

## 8. FORMACIÓN PROFESIONAL Y RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

- ERMIDA URIARTE, Oscar, Deslocalización, Globalización y relaciones laborales, en revista Relaciones Laborales, N° 21, Montevideo 2010. ERMIDA URIARTE, Oscar y BARRETTO GHIONE, Hugo, Formación profesional en la integración regional, Cinterfor/OIT, Montevideo 2000.

## 9. GESTIÓN Y FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

- CINTERFOR/OIT, Nuevos arreglos organizativos de la formación en la región americana, en “Innovaciones en formación”, Boletín de Cinterfor N°147, Montevideo 1999.
- VARGAS, Fernando, Cuatro factores clave en la formación profesional, en “Innovaciones en formación”, Boletín de Cinterfor N°147, Montevideo 1999.

\* Libro actualmente inédito, en preparación.

- MARTÍNEZ ESPINOZA, Eduardo, Financiación pública y financiación privada de la formación profesional, en Cinterfor/OIT “Innovaciones en formación”, Boletín de Cinterfor N°147, Montevideo 1999.