

OPCIONAL

Asignatura: HISTORIA DEL MOVIMIENTO SINDICAL

Ubicación: Año 1, Semestre 1, Taller A

Modalidad de cursado: Taller

Horas presenciales: 60

Créditos: 12

PROGRAMA

1. FUNDAMENTOS

El “trabajador y sus organizaciones” constituye uno de los ejes fundamentales del estudio de las relaciones laborales.

La razón parece tan obvia que puede resultar innecesaria toda fundamentación: los trabajadores son sujetos componentes del sistema de relaciones laborales y los sindicatos son un elemento dinamizador de esas relaciones de primer orden.

Los sindicatos comportan la “gran novedad” del sistema de relaciones laborales en el modo capitalista de producción: la debilidad o vulnerabilidad estructural de los trabajadores en relación con su empleador se recompone a través de la organización sindical, que potencia y procura equilibrar y defender los derechos e intereses de la categoría de los asalariados.

Indagar en la historia del movimiento sindical es indagar en la historia misma de las relaciones laborales tal como fueron edificándose a partir de la segunda mitad del siglo XIX y durante todo el siglo XX, períodos atravesados por fuertes debates ideológicos, por crecimientos y crisis económicas secuenciales, todo lo cual impactó en el desarrollo del actor colectivo y en las relaciones con los empleadores y gobiernos, configurando un modo de vinculación, unas tradiciones y singularidades culturales incorporadas en el devenir histórico.