

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Aprobado por el Consejo de la Facultad de derecho en su sesión del día 3 de mayo de 2001
(Boletín de Resoluciones N° 13/01, resolución n° 24)

I. OBJETIVO

El curso tiene como objetivo otorgar a los estudiantes elementos conceptuales y herramientas técnicas que permitan analizar el funcionamiento laboral de una organización, en especial en lo que respecta a los recursos que la componen.

II. CONTENIDO

1. **Concepto de Organización.** Organización como sistema. Tipos de Organización. Organización del Trabajo. La organización científica del trabajo y demás modalidades organizacionales.
2. **El Factor Humano en las Organizaciones.** Motivación. Clima. Comunicación.
3. **Administración de Recursos Humanos (RRHH).** Carácter múltiple, contingente y multidisciplinario. Administración vs. Gestión Polivalencia y Polifuncionalidad. Sub-sistemas de RR.HH. Interrelación entre ellos. Políticas de RR.HH.
4. **Análisis y Descripción de Puestos.** Diferenciación puesto/ cargo. Metodología para el análisis y descripción de puestos de trabajo. Especificación del puesto. Ejercicios prácticos.
5. **Reclutamiento y Selección.** Conceptos. Métodos de evaluación. Diseño de un sistema de evaluación. Evaluación y demás políticas de personal. Formularios. Concepto de evaluación por competencias. Ejercicios prácticos.
6. **Evaluación de Desempeño.** Conceptos. Métodos de evaluación. Diseño de un sistema de evaluación. Evaluación y demás políticas de personal. Formularios. Concepto de evaluación por competencias. Ejercicios prácticos.
7. **Política Salarial.** Remuneraciones fijas y variables. Remuneración directa e indirecta. Valuación de puestos. Planes sociales. Métodos de fijación de salarios.
8. **Desarrollo.** Concepto de desarrollo. Carrera profesional. Planes de carrera. Tipos de planes.
9. **Capacitación.** Concepto de capacitación. Finalidad de la capacitación. Utilidad como política de personal. Planes. Evaluación de las acciones de capacitación.
10. **Auditoría de los Recursos Humanos.** Como funcionan los RR.HH de una organización. Concepto de Auditoría. Elementos a auditar. Sistemas de información.

III. BIBLIOGRAFIA

- Idalberto Chiavenato. Administración de los Recursos Humanos.
- Gary Dessler. Personal. Editorial Prentice Hall.
- Repartidos de clase.

