



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA

UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA
Facultad de Derecho
Licenciatura en Relaciones Laborales

PROGRAMA

PERFILES PROFESIONALES Y PRÁCTICAS DE RECURSOS HUMANOS

Asignatura Opcional
2014

Equipo Docente:

Prof. Adj. Mag. Lic. Psic. Fabiana Gutiérrez
Asp. Dr. Walter Ariel Sánchez

Universidad de la República
Facultad de Derecho
Bedelía Títulos y Certificados
PROGRAMAS VALIDADOS

Asignatura Opcional: PERFILES PROFESIONALES Y PRÁCTICAS DE RECURSOS HUMANOS.

Ubicación: a partir del Ciclo de Estudios Orientados.

Modalidad de cursado: Teórico- Práctico.

Horas presenciales: 60.

Créditos: 12.

Equipo Docente: Mag. Lic. Psic. Fabiana Gutiérrez y Dr. Walter Ariel Sánchez.

Objetivos Generales

- Introducir al estudiante en el conocimiento de las principales conceptualizaciones sobre la construcción de los perfiles profesionales en el ámbito de las Relaciones Laborales.
- Propiciar que el estudiante conozca las conceptualizaciones sobre las Prácticas de Recursos Humanos desde una perspectiva actual e interdisciplinaria.

Objetivos Específicos

- Introducir al estudiante en el conocimiento de los diferentes ámbitos de actuación de un profesional en Relaciones Laborales.
- Aportar herramientas para el análisis y desarrollo de los diferentes tipos de roles en el ámbito de la Gestión de Recursos Humanos, sus principales características, responsabilidades y competencias.

Programa Temático

1. El Trabajo Humano.
 - 1.1. Evolución.
 - 1.2. Características.

2. Distinción entre Administración de Personal, Gestión de Recursos Humanos y Gestión de las Relaciones Laborales.
 - 2.1. Objetivos.
 - 2.2. Características.

3. Perfiles profesionales.
 - 3.1. Roles ocupacionales de Recursos Humanos.
 - 3.2. Perfiles profesionales y competencias laborales.

4. Prácticas de Recursos Humanos.
 - 4.1. Análisis y Descripción de Puestos.
 - 4.2. Búsqueda y Selección de Personal.
 - 4.3. Inducción.
 - 4.4. Capacitación y transferencia de conocimiento.
 - 4.5. Plan de Carrera.

Metodología

- Constará de una clase teórica semanal de tres horas.
- Se emplearán distintas técnicas: exposición teórica, casos prácticos y dinámicas de trabajo grupal, de acuerdo a las características de la temática a trabajar.

Evaluación

- La evaluación se realizará a través de dos parciales y un trabajo en subgrupo.