

PSICOLOGÍA LABORAL

(Aprobado por el Consejo de la Facultad de Derecho en su sesión del día 13 de noviembre de 2003, Boletín N° 39, Resolución N° 44)

Equipo Docente: Prof. Adj. Lic. En Psic. Tommy Witke
Asp. Lic. En Psic. Fabiana Gutiérrez

Objetivos Generales

- Introducir al estudiante en el conocimiento de las conceptualizaciones psicológicas sobre el trabajo y las organizaciones.
- Propiciar que el estudiante conozca las técnicas psicológicas específicas para la intervención en las organizaciones y para la gestión de recursos humanos

Objetivos Específicos

- Introducir al estudiante en la importancia que tiene el trabajo como actividad humana y su relación con la producción de subjetividad.
- Propender al conocimiento de los diversos cuerpos teórico-prácticos de investigación e intervención de la Psicología en las organizaciones y el trabajo.
- Introducir al estudiante en el conocimiento de las conceptualizaciones sobre grupos y su importancia para el estudio de la organización del trabajo.
- Propiciar el análisis del sufrimiento humano generado en la organización del trabajo y sus efectos.
- Aportar herramientas para la gestión de recursos humanos desde una perspectiva psicológica.

Programa temático

1. **Psicología y Trabajo**
 - 1.1. Trabajo, Deseo y Capital.
 - 1.2. Relaciones Sociales y Producción de Subjetividad.
 - 1.3. Organización del Trabajo y Vida Cotidiana.
2. **Organización del Trabajo**
 - 2.1. La Identidad de las Organizaciones. Contradicción. Conflicto y Cambio.