

Asignatura: SOCIOLOGIA DEL TRABAJO II

Ubicación: 4º año, 7º Semestre.

Modalidad de cursado: Teórico

Horas presenciales: 45 horas.

Créditos: 6

PROGRAMA

i. FUNDAMENTO DEL CURSO

Este segundo curso de Sociología del Trabajo busca profundizar el análisis de los actores laborales en la doble perspectiva, que se indica a continuación.

ii. OBJETIVOS DEL CURSO

El primer abordaje enfocará los elementos teóricos e históricos presentes en la conceptualización general de las relaciones laborales. El segundo abordaje pretende detenerse en la conformación, estructura y acción de los actores laborales en el contexto uruguayo.

i. ORGANIZACIÓN DEL CURSO

El curso de Sociología del Trabajo II cuenta con seis módulos, donde se desarrolla el contenido temático del curso.

La sesión posterior a la finalización de cada uno de los 6 módulos, tendrá un carácter de trabajo práctico en grupos, donde se discutirá en base a algún artículo o material específico brindado por los docentes, con el fin de aplicar los contenidos teóricos trabajados en las sesiones anteriores. Estos ejercicios apuntan a desarrollar la capacidad de análisis y aplicación de los conceptos y teorías en situaciones de la realidad más o menos cotidianas, a las cuales son susceptibles de enfrentarse en la práctica profesional. Y además serán preparatorios del estilo de la evaluación a final del curso mediante la cual se aprueba el mismo.

Concomitantemente al desarrollo de las sesiones presenciales, se trabajará en modalidad virtual mediante el espacio asignado al curso en la plataforma EVA con el fin de mantener una interacción activa entre estudiantes y docentes, como medio de intercambio sobre la temática del curso, disponer de materiales de interés, y fomentar el uso de herramientas informáticas en la práctica educativa y profesional.

Universidad de la República
Facultad de Derecho
Bedelia Títulos y Certificados
PROGRAMAS VALIDADOS

En este sentido, la primer clase estará dedicada a explicar el contenido del curso, y la presentación de los participantes. En esta primera sesión, se explicará también la participación destinada al espacio virtual de aprendizaje (EVA) del curso, y la participación de los estudiantes (en subgrupos de no más de 4 personas) en los ejercicios propuestos en las sesiones en las que se trabajará en la modalidad de “prácticos”.

ii. DOCENTES A CARGO DEL CURSO

Prof. Francisco Pucci
Prof. Soledad Nión Celio

iii. CONTENIDOS Y BIBLIOGRAFÍA

I.- Teoría de los actores sociales en las relaciones laborales.

- 1.1. Teorías sobre la participación política.
- 1.2. La lógica de la acción colectiva.
- 1.3. Las conductas colectivas como construcción social.

Elster, J. (1990) El cambio tecnológico. Investigación sobre la racionalidad y la transformación social. Editorial Gedisa S.A. Barcelona.

M. Olson. (1992) La lógica de la acción colectiva. Editorial Limura, México.

Touraine, A. (1987) El regreso del actor. EUDEBA, Buenos Aires.

Pizzorno, A. (1976) Introducción al estudio de la participación política. En: Pizzorno, Kaplan y Castells. Participación y cambio social en la problemática contemporánea. Buenos Aires: Ed. S.I.A.P. Caps. 3, 4, 5, 6 y 7.

II.- Teoría del movimiento obrero.

- 2.1. El movimiento obrero: definición y naturaleza.
- 2.2. Tipologías de sindicalismo.
- 2.3. El sindicalismo en América Latina.

Valenzuela, Samuel. (1983) Movimientos obreros y sistemas políticos: un análisis conceptual y tipológico. Desarrollo Económico, Vol.23, Nº 91. Instituto de Desarrollo Económico y Social. Montevideo.

Zapata, Francisco. (1986) El conflicto sindical en América Latina. Centro de Estudios Sociológicos. El Colegio de México. México.

Godio, Julio. Wachendorfer, Achim. (1988) Sindicatos y Partidos Políticos. Fundación FRIEDRICH EBERT. Montevideo.

De la Garza Toledo, Enrique. Los sindicatos frente a los procesos de transición política. CLACSO, Buenos Aires. 2001.

III.- Los empresarios y la función empresarial.

3.1. Teorías sobre el comportamiento empresarial.

3.2. Tipologías de empresarios.

3.3. Organizaciones empresariales.

Dombois, Rainer y Pries, Ludger. (1993) Modernización empresarial y cambios en las relaciones industriales en América Latina y Europa. En: Modernización empresarial: Tendencias en América Latina y Europa. Ediciones Nueva Sociedad, Caracas.

Sisson, Keith (1993) Los empresarios y la negociación colectiva. Un estudio internacional comparado. En: Colección Economía del trabajo. Nº 36. España

IV.- Los actores laborales en el Uruguay.

4.1. Sindicalismo en Uruguay. Historia, estructura y acción colectiva.

4.2. Los empresarios en Uruguay. Tipologías, organización y desafíos.

4.3. Rol del Estado en materia laboral.

Errandonea, Alfredo y Costáble, Daniel. (1969) Sindicato y Sociedad en Uruguay. Montevideo, FCU.

Supervielle, Marcos. Quiñones, Mariela. (2002) Las nuevas funciones del sindicalismo en el cambio de milenio.El Uruguay desde la Sociología. Departamento de Sociología. Facultad de Ciencias Sociales. Montevideo.

Caetano, Gerardo. (1992) Partidos, Estado y Cámaras Empresariales en el Uruguay Contemporáneo (1900-1991). En "Organizaciones empresariales y políticas públicas". Montevideo, FESUR, CIESU, ICP, Colección LOGOS.

Supervielle, Marcos, y Gari, Gabriel. (1995) El sindicalismo uruguayo: estructura y acción. FCU, Montevideo

Riella, Alberto. (1989) Los dirigentes de la Cámara de Industria: una forma de caracterización. CIESU, Documento de Trabajo No. 158, Montevideo

V.- Las relaciones laborales en Uruguay.

5.1. Análisis de las relaciones laborales en los últimos años.

5.2. La negociación colectiva en Uruguay.

5.3. Los conflictos de trabajo: teoría, modalidades y seguimiento en la última década.

Pucci, Francisco. (1989) La Negociación salarial en el período de reconstrucción democrática. En: Ensayos sobre el Uruguay de los 80. Actores, situaciones e intereses. CIESU. Ediciones Banda Oriental. Montevideo.

Guerra, Pablo. (1997) La Conflictividad Laboral en el Uruguay. Cinco años de seguimiento y evaluación. CEALS. Montevideo.

Cozzano, Beatriz; Mazzuchi, Graciela; Rodríguez, Juan Manuel. (1997) Conflictividad Laboral 1er semestre 1996 y perspectivas. Programa de Modernización de las Relaciones Laborales. UCUDAL. Montevideo.

Supervielle, Marcos; Pucci, Francisco. (2008) El trabajo y las relaciones laborales en el Siglo XX. En: El Uruguay del Siglo XX. Tomo III: La Sociedad. Departamento de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales. Ediciones Banda Oriental. Montevideo.

Supervielle, Marcos; Quiñones, Mariela. (2000) La instalación de la flexibilidad en Uruguay. Departamento de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales. Documento de trabajo N° 45. Montevideo.

<http://www.fder.edu.uy/contenido/rll/contenido/distancia/sociologia2/flexibilidad.pdf>
-junio 2010-

VI.- Condiciones y medio ambiente de trabajo.

6.1. Distintos enfoques en el estudio de las condiciones de trabajo.

6.2. Dimensiones analíticas en el estudio de las condiciones y medio ambiente de trabajo.

6.3. Medición y estadísticas.

Castillo, J. J. – Prieto, C. (1983) “Condiciones de Trabajo. Un enfoque renovador de las condiciones de trabajo.” Cap. II C.I.S. Madrid (págs. 111-206)

Pucci, F. – Levin, R. – Trajtenberg, N. – Bianchi, C. (2007) La gestión del riesgo en la industria de la construcción uruguaya. En: Revista Trabajo “Productividad, Educación y Seguridad Social” Año 3 No 5, Centro de Análisis del Trabajo, Universidad Autónoma Metropolitana, México. Editorial Plaza Valdés, S.A. de

Castillo, J. J. –Prieto, C. (1981) “Una técnica subjetiva de investigación en condiciones de trabajo: las encuestas de satisfacción.” EN: REIS. Nº13 – Enero – Marzo. Madrid.
<http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=273604> –julio 2010-

iv. METODOLOGIA:

Las clases tendrán distintas modalidades. Serán expositivas por parte de los docentes, motivando la intervención de los y las estudiantes en el transcurso de ellas. En las actividades en modalidad de práctico se espera una participación activa de los estudiantes, trabajando en subgrupos, la cual influirá positivamente en la evaluación final del curso. Asimismo, se espera una participación activa y frecuente en el espacio del curso en la plataforma virtual EVA.