

Asignatura: TEORIA DE LAS RELACIONES LABORALES

Ubicación: 2º año, 3er Semestre.

Modalidad de cursado: Teórico

Horas presenciales: 60 horas.

Créditos: 8

PROGRAMA

Fundamentos de la materia:

La asignatura se fundamenta en la idea acercar al estudiante una visión básica de las relaciones laborales, desde el punto de vista teórico y práctico, con énfasis en la interdisciplinariedad. Sus estudios parten de la premisa que el sistema de relaciones laborales es un campo de estudio en el que intervienen distintos actores que se interconectan a través de relaciones de conflicto y negociación.

Objetivos de la materia:

El objetivo de la disciplina es proporcionar al estudiante una visión general con formación adecuada en bases teóricas y técnicas, sobre las distintas teorías de las relaciones laborales y su concreta aplicación al sistema de relaciones laborales, con especial referencia al sistema nacional.

La asignatura deberá capacitar en la comprensión de las transformaciones del mundo del trabajo y en una primera aproximación y valoración de un sistema de relaciones laborales, sus actores y la interrelación entre los mismos, y los productos (normas) del sistema.

El estudiante deberá ser capaz de comprender los problemas que se plantean en el sistema de relaciones laborales y acercarse al abordaje teórico y técnico de las diversas soluciones posibles. Deberá también familiarizarse con conocimientos generales interdisciplinarios, que serán luego desarrollados por las disciplinas específicas.

Ejes temáticos, temas y bibliografía recomendada:

Universidad de la República
Facultad de Derecho
Bedelía Títulos y Certificados
PROGRAMAS VALIDADOS

PRIMERA PARTE: INTRODUCCION GENERAL

I. Las Relaciones Laborales como disciplina científica.

1. Evolución de los modos de producción y su influencia en el trabajo: 1a, 2a y 3a revolución industrial. Relaciones laborales y trabajo. Las Relaciones Laborales: Concepto, denominación, contenidos, importancia de la disciplina. El campo de investigación de las relaciones laborales.