

JORNADAS ACADÉMICAS
EN HOMENAJE AL PROFESOR OSCAR EMIDA URIARTE

Fechas tentativas: viernes 5 y 12 de noviembre 2021

Horario: 08.00 a 12.00 horas

Modalidad: presentación de trabajos individuales o colectivos durante 10 minutos

Temario:

1.- Capítulo: Derecho Internacional del Trabajo

- El papel de las Normas Internacionales del Trabajo en la construcción de los Derechos fundamentales del trabajador.
- Fuentes e instrumentos internacionales: su rol en la creación de una dimensión socio-laboral en el Comercio internacional.
- Eficacia de las Normas Internacionales del Trabajo en nuestro ordenamiento.
- El rol de los Convenios de la OIT en la construcción del Derecho laboral uruguayo.
- Empresas Multinacionales: normas, principios y criterios internacionales que regulan el funcionamiento de las transnacionales en el mundo del trabajo.
- Los Capítulos Laborales de los Tratados de Libre Comercio recientes celebrados por Estados Unidos.

2.- Capítulo: Teoría General del Derecho laboral

- Principio de Dignidad Humana y sus consecuencias sobre el Derecho del trabajo.
- Principios de igualdad y no discriminación: concepto, alcance y aplicación en nuestro ordenamiento.
- Autonomía de la voluntad individual del trabajador: alcance y límites.

- Normativa aplicable a las relaciones laborales internacionales (con especial referencia a la Ley No 19.920).

3.- Capítulo: Derecho individual del trabajo

- Jus Variandi: orientaciones jurisprudenciales recientes.
- Subordinación laboral: su vigencia en el marco de las nuevas formas de organización de la empresa y el trabajo.
- Impacto de la Recomendación No 198 de la OIT en la jurisprudencia nacional.
- ¿Empleador y trabajador tienen libertad para elegir la naturaleza y modalidad contractual?
- Límites del poder de control del empleador en el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.
- Utilización de algoritmos e inteligencia artificial en los centros de trabajo: problemática para los derechos de los trabajadores y posibles soluciones.
- Datos personales del trabajador: protección ante el uso de nuevas tecnologías digitales (GPS, VPN, cámaras, etc.)
- Teletrabajo
- Personal de alta dirección: concepto y regulación.
- Pactos de no competencia post-empleo.
- Problemas prácticos en la aplicación de los Laudos de los Consejos de Salarios.
- Principio de irreductibilidad del salario.

4.- Capítulo: Derecho colectivo del trabajo

- Diversas formas de organización de los trabajadores y sus derechos a la luz del ordenamiento uruguayo.
- Protección de la libertad sindical: análisis de la ley 17.940.
- Promoción de la libertad sindical: examen del ordenamiento uruguayo.
- Protección ante los actos de injerencia y prácticas desleales.

- Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos en Uruguay.
- Efectos de los convenios colectivos en el sector público.
- Criterios de articulación de la negociación colectiva en Uruguay.
- Límites de la negociación colectiva.
- La denuncia del convenio colectivo.
- Deber de paz y rescisión del convenio colectivo en el ordenamiento uruguayo.
- Concepto de huelga.
- Regulación de los servicios esenciales en Uruguay.
- Regulación de las ocupaciones en Uruguay.
- Regulación de los piquetes laborales en Uruguay.
- Licitud de las huelgas atípicas.

5.- Capítulo: Derecho procesal del trabajo

- Régimen recursivo en el proceso laboral.
- Particularidades de los medios de prueba en el proceso laboral.
- Carga y valoración de la prueba en los procesos laborales.
- Competencia material de la Justicia Laboral.
- Potestades de los tribunales en los procesos laborales.

6.- Capítulo: Derecho de la Seguridad Social

- Principios de la Seguridad Social: vigencia y actualidad.
- Desocupación: novedades recientes sobre cobertura del riesgo de desempleo.
- Financiamiento de la Seguridad Social: tendencias y perspectivas.
- Tendencias internacionales sobre la organización de los sistemas jubilatorios.

Instrucciones para la presentación formal de los artículos

- Extensión máxima: 15 páginas
- Letra: texto principal en Arial 12 y notas a pie de página en Times New Roman 10.
- Interlineado 1,5.
- Títulos: en negrita y en minúsculas, salvo el título inicial de cada trabajo que deberá ir en negrita y en mayúsculas.
- Condición de los autores: Los autores deberán indicar debajo del título su nombre completo y su condición académica (aspirante, grado 1, etc.).
- Deberá incluirse un SUMARIO inicial que recoja todos los epígrafes del trabajo.
- Numeración de epígrafes (en negrita también) conforme al siguiente modelo:

1. Título epígrafe

1.1. Título subepígrafe

1.1.1. Título subepígrafe 2

- Citas literales de autores o de contenidos de normas: en letra normal (no cursiva) y entre comillas.
- Referencias bibliográficas: En notas a pie, de acuerdo con el siguiente formato:
nombre y apellidos del autor o nombre de la entidad responsable (solo en mayúsculas la primera letra de nombre y apellido, por ej.: Oscar Ermida), título (en cursiva), editorial, lugar de publicación y año, página.

ELECCION DE TEMA: rogamos comunicar el tema elegido y el autor/es a más tardar el 30 de junio de 2021 a cualquiera de estas direcciones:

Alejandro Castello: acastello.abogado@gmail.com

Alvaro Rodriguez: alvazcue@gmail.com

Adriana López: laboral983@gmail.com

NOTA: tienen libertad para elegir otro tema o de ajustar los indicados en este programa