



CARLOS DARÍO DELASIO
DUARTE

Magíster en Enseñanza
Universitaria / Diplomado en

Magíster en Enseñanza
Universitaria (UDELAR)

Especialista en Enseñanza
Universitaria (UDELAR)

T/A en Relaciones Laborales
(UDELAR)

Datos Personales

IDENTIDAD

Nombre en citaciones bibliográficas: Carlos Darío Delasio Duarte
Documento: Cédula de identidad - 19682681, Pasaporte - AA5229956
Sexo: Masculino
País de pasaporte: Italia
Fecha de nacimiento: 03/09/1967
Lugar de nacimiento: Uruguay / Montevideo / Montevideo
Nacionalidad: Uruguayo/Italiano

DIRECCIÓN PERSONAL

Dirección: Obligado, 1303 / 11300
País: Uruguay / Montevideo / Montevideo
Teléfono: (11300) 27089901
Correo electrónico: delasio@gmail.com

Datos Generales

INSTITUCIÓN PRINCIPAL

Universidad de la República/ Área Social y Artística / Facultad de Derecho / Uruguay

DIRECCIÓN INSTITUCIONAL

Institución: Universidad de la República / Área Social y Artística / Sector Educación Superior/Público
/ Facultad de Derecho
Dirección: 18 de Julio 1824 / 11200
País: Uruguay / Montevideo / Montevideo
Teléfono: (11200) 099243474
Correo electrónico/Sitio Web: delasio@gmail.com www.fder.edu.uy

Formación

Formación académica

CONCLUIDA

MAESTRÍA

Maestría en Enseñanza Universitaria (2011 - 2015)

Universidad de la República - Comisión Sectorial de Enseñanza, facultad de humanidades y ciencias de la educación, Uruguay
Título de la disertación/tesis/defensa: El perfil de egreso de la Licenciatura en Relaciones Laborales de la Universidad de la República en el período 2012 - 2015
Tutor/es: María Teresa Sales
Obtención del título: 2016
Sitio web de la disertación/tesis/defensa: https://www.cse.udelar.edu.uy/wp-content/uploads/2017/11/tesis_delasio_2017.pdf
Financiación:
Universidad de la República / Comisión Sectorial de Enseñanza, Uruguay
Palabras Clave: egreso perfil relaciones laborales

ESPECIALIZACIÓN/PERFECCIONAMIENTO

Maestría en Enseñanza Universitaria (2011 - 2014)

Universidad de la República - Comisión Sectorial de Enseñanza, facultad de humanidades y ciencias de la educación , Uruguay

Título de la disertación/tesis/defensa: La crisis del paradigma tradicional de las relaciones laborales y su enseñanza en la Universidad de la República

Tutor/es: María Teresa Sales

Obtención del título: 2014

Sitio web de la disertación/tesis/defensa: <https://www.cse.udelar.edu.uy/blog/tesis/la-tesis-del-paradigma-tradicional-de-las-relaciones-laborales-y-su-ensenanza-en-la-universidad-de-la-republica/>

Financiación:

Universidad de la República / Comisión Sectorial de Enseñanza , Uruguay

Palabras Clave: crisis paradigma enseñanza

Idiomas

Inglés

Entiende muy bien / Habla muy bien / Lee muy bien / Escribe muy bien

Italiano

Entiende muy bien / Habla regular / Lee muy bien / Escribe regular

Áreas de actuación

CIENCIAS SOCIALES

Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / Enseñanza Universitaria

Actuación profesional

SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY

Facultad de Derecho / Relaciones Laborales

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Funcionario/Empleado (04/2001 - a la fecha) Trabajo relevante

Profesor Adjunto 12 horas semanales

Docente de las materias: "Organización del Trabajo" y "Responsabilidad Social Empresarial y Relaciones Laborales" en la Carrera de RRLL

Escalafón: Docente

Grado: Grado 3

Cargo: Interino

SECTOR EMPRESAS/PÚBLICO - EMPRESA PÚBLICA - URUGUAY

Banco de la República Oriental del Uruguay / Casa Central

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Funcionario/Empleado (01/1984 - a la fecha)

Gerente 2 32 horas semanales

Gerente 2 en Departamento Fiduciario

CARGA HORARIA

Carga horaria de docencia: Sin horas

Carga horaria de investigación: Sin horas

Carga horaria de formación RRHH: Sin horas

Carga horaria de extensión: Sin horas

Carga horaria de gestión: Sin horas

Producción científica/tecnológica

Con la investigación se analizan (no tenemos otros antecedentes en la materia) las distintas perspectivas predominantes en las Relaciones Laborales y, por ende, su enseñanza a nivel Universitario.

Las distintas corrientes son verificadas de manera original. Se oponen las perspectivas de los autores y sus contradicciones, en especial la particularísima "escuela uruguaya de Relaciones Laborales" que se ha ido conformando en dos niveles académicos diferentes (vgr: UDELAR Y UCU), que son claramente diferenciadas.

En los hechos las diferencias son tan notables que prácticamente lo único que tendrían en común sería el nombre, pero estarían en las antípodas disciplinares desde su deontología. Esto, desde nuestro punto de vista no les quita validez, sino que muy por el contrario, enriquece una discusión que, aún tiene que darse, y seguramente tenga muchos elementos fermentales y categorías conceptuales para explorar.

Todavía hay mucho camino por recorrer. Seguramente las brillantes nuevas generaciones puedan brindar más luz sobre lo que aún falta. Por suerte.

El autor.

Producción bibliográfica

ARTÍCULOS PUBLICADOS

ARBITRADOS

En- Clave Inter. Producción interdisciplinaria de conocimiento, experiencias, desafíos, lecciones aprendidas. (Completo, 2013) Trabajo relevante

Carlos Darío Delasio Duarte

- Rabajoli,G, García,S (2018) Aula en línea.Rediseño de Prácticas Educativas para Entornos virtuales, Montevideo, Publicaciones FLACSO-CFE-Fundación Telefónica-Movistar-El Abrojo., p.:75 - 81, 2013

Palabras clave: interdisciplinaria conocimiento experiencia desafíos lecciones aprendidas

Medio de divulgación: Otros

Lugar de publicación: Montevideo

Escrito por invitación

ISSN: 978-9974

www.ei.udelar.edu.uy

El Seminario En_clave inter es un foro de discusión e intercambio sobre las múltiples aristas y especificidades de la interdisciplina, las metodologías y el conocimiento científico, que busca potenciar la comunicación entre distintos equipos de trabajo. Este seminario es parte fundamental de las actividades que desarrolla el Espacio Interdisciplinario de la Universidad de la República con el objetivo de promover vínculos entre los grupos que trabajan interdisciplinariamente en la UDELAR y en otros centros académicos nacionales y extranjeros.

Trabajo y Posmodernidad (Completo, 2008)

Carlos Darío Delasio Duarte

Documentos de Trabajo (Fder-Udelar), v.: 16 p.:34 - 51, 2008

Palabras clave: trabajo posmodernidad relaciones laborales

Medio de divulgación: Internet

Lugar de publicación: Montevideo

Escrito por invitación

ISSN: 23010851

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/revista?codigo=11622>

Revista especializada de Facultad de Derecho de UDELAR.

LIBROS

La crisis del paradigma tradicional de las relaciones laborales y su enseñanza en la Universidad de la República (, 2014) Trabajo relevante

Carlos Darío Delasio Duarte

Publicado

Número de páginas: 188

Edición: Facultad de Derecho, Serie Documentos del Trabajo

Editorial: Facultad de Derecho - UDELAR, Montevideo

Tipo de publicación: Material didáctico

Referado

Palabras clave: crisis paradigma enseñanza universidad relaciones laborales

Medio de divulgación: Internet

ISSN/ISBN: 2301-0851

<https://publicaciones.fder.edu.uy/index.php/sdt/article/view/17/12>

Los libros de la serie "Documentos del Trabajo" los publica la Facultad de Derecho con el objetivo de contribuir al conocimiento y divulgación de conocimientos, particularmente inherentes a las Relaciones Laborales.

Producción técnica

Otras Producciones

INFORMES DE INVESTIGACIÓN

ESTUDIOS DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y DATOS PERSONALES - Recopilación de trabajos de Investigación de los cursos de postgrado 2012-2013 - El Proyecto del Banco de la República Oriental del Uruguay para el Desarrollo de una Cultura de Transparencia (2013) Trabajo relevante

Carlos Darío Delasio Duarte

País: Uruguay

Idioma: Español

Medio divulgación: Otros

Web: <https://um.edu.uy> (Universidad de Montevideo)

Nombre del proyecto: El proyecto del Banco de la República Oriental del Uruguay para el desarrollo de una cultura de transparencia

Número de páginas: 324

Disponibilidad: Irrestringida

Institución Promotora/Financiadora: UNIVERSIDAD DE MONTEVIDEO

Palabras clave: Banco República desarrollo cultura transparencia información pública capital intelectual

Información adicional: En BROU, al igual que en cualquier otro ámbito financiero, la cultura del secreto está muy arraigada. Las razones son lógicas: dentro del activo intangible de cualquier institución financiera está el tutelar el secreto profesional bancario. Sin embargo la incorporación de la transparencia no es sencilla, dado que en general tiende a primar un criterio simplista de oposición entre normas. Estamos convencidos de que, amén de una adecuada tutela del secreto bancario, es posible desarrollar procesos robustos de generación de transparencia, que permitan el desarrollo de una sociedad cada vez más libre y democrática.

Formación de RRHH

TUTORÍAS CONCLUIDAS

OTRAS

Evaluación del Desempeño en Intendencia Municipal de Rocha 2016 - 2018 Trabajo relevante

Iniciación a la investigación

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Derecho / Relaciones Laborales, Uruguay

Programa: Relaciones Laborales

Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Mayte Loyarte

País: Uruguay

Palabras Clave: evaluación desempeño intendencia de rocha

Análisis de la metodología de evaluación del desempeño de los distintos niveles jerárquicos de la Intendencia y proposición de metodología integral por competencias laborales.

Otros datos relevantes

PREMIOS, HONORES Y TÍTULOS

Tesis de Maestría aprobada con reconocimiento por el Tribunal designado por Comisión Sectorial de la Enseñanza (2016)

(Nacional)

UDELAR - COMISIÓN SECTORIAL DE LA ENSEÑANZA

Tribunal integrado por los Dres. Eloísa Bordoli, Gabriel Kaplún y Jorge Landinelli. Tutora: Ma. Teresa Sales.

Certificado de Reconocimiento al egresado con más alto promedio de la Carrera de RRL (1999)

(Nacional)

Consejo de Facultad de Derecho

Se entregó certificado de Reconocimiento otorgado por Decanato y Consejo de Facultad.

Indicadores de producción

PRODUCCIÓN BIBLIOGRÁFICA	3
Artículos publicados en revistas científicas	2
Completo	2
Libros y Capítulos	1
Libro publicado	1
Otros tipos	1
PRODUCCIÓN TÉCNICA	1
FORMACIÓN RRHH	1
Tutorías/Orientaciones/Supervisiones concluidas	1
Iniciación a la investigación	1